

相談
無料

勤務環境改善について お困りごとはありませんか？

就業規則の
見直し

36協定

補助金
助成金立入検査後の
支援育児・介護
支援働き方改革
への対応ICT
医療DX同一労働
同一賃金ハラスメント
対策

まずは専門家に相談!!
医師の働き方改革に関するご相談はこちらへ!

当相談室では医師・看護師等の離職防止・定着促進を図ることを目的に、医療従事者の勤務環境改善に取り組む医療機関をサポートするため、**医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）**を無料で派遣し、多様なニーズに対し、支援を行っています。

医療勤務環境改善支援センターの活用事例

アドバイザー訪問支援



医療機関の具体的な課題や相談項目に、訪問してアドバイス実施

- ☑ 医師の働き方改革に係る取組を支援してほしい（時短計画の作成 / 宿日直許可申請等）
- ☑ 時間外労働の削減に取り組みたい
- ☑ 人材確保、職員の定着（離職防止）
- ☑ ITによる院内ワークフローの見直しなど

電話による相談



経営・労務管理などの電話による相談対応

- ☑ 36協定について教えてほしい
- ☑ 助成金等の活用について知りたい
- ☑ 宿日直許可申請について知りたい
- ☑ 勤務間インターバルについて知りたいなど

派遣講師によるセミナー・研修会



経営・労務管理に関する院内セミナー・研修会の講師を派遣

- ☑ 労働関係の法令に関する解説
- ☑ 仕事と育児・介護の両立支援
- ☑ ハラスメント対策
- ☑ メンタルヘルス対策など

大分医療労務管理相談室

(平日9:00～17:00 *土日祝日を除く)

株式会社タスクールPlus (令和7年度厚生労働省 大分労働局 委託事業)

〒870-0028 大分市新町8-14 持永ビル202

oita@task-iryo.com

097-589-8591

FAX 097-589-8592

大分医療労務管理相談室 相談申込FAX用紙

 **097-589-8592**

医療機関名				代表者名			
相談者氏名				部署・役職			
所在地	〒						
連絡先	電話番号：			FAX番号：			
相談方法 相談希望日時	☐ ：電話の 場合	第1希望	月	日	時	分	秒
		第2希望	月	日	時	分	秒
		第3希望	月	日	時	分	秒
	☐ ：訪問希望の 場合	第1希望	月	日	時	分	秒
		第2希望	月	日	時	分	秒
		第3希望	月	日	時	分	秒
※本申込後、専門アドバイザー又は担当者よりご連絡をさせていただきます。(遠隔サポートzoom可)							

相談内容 該当する番号を○で囲い、□にチェックマークを付けてください。

- 医療労務の勤務環境改善マネジメントシステムの策案・導入・評価について
- 労働時間の見直し
 - ☐労働時間管理について(出退管理・長時間労働・時間外労働・労働時間管理方法の導入検討)
 - ☐36協定の自己点検や見直しについて ☐就業規則の見直しについて ☐宿日直許可申請について
 - ☐タスク・シフティング(業務の移管)や変形労働時間及びフレックスタイム制導入について
- その他の労務管理の見直し
 - ☐立入検査後の支援 ☐勤務時間インターバルの導入について
 - ☐年次有給休暇の取得義務化の取組みについて ☐長時間労働の是正について
- 職員に対する健康支援(健康管理・安全衛生対策等)
 - ☐職員の健康確保について(面接指導の実施等) ☐メンタルヘルス対策について
- 働きやすさ確保のための環境整備
 - ☐勤務形態の多様化 ☐仕事と子育て・介護の両立支援 ☐いじめ・セクハラ・パワハラ対策
- その他労務管理に関する困りごと

Q & A よくある質問

Q 専門アドバイザーや講師の派遣に費用はかりますか？

A 無料です。

Q アドバイザーはどのような人ですか？

A 社会保険労務士です。

Q 相談をきっかけとして行政指導されませんか？

A 行政指導のために使用されることはありません。