

ハローワークから始まるお仕事探し・人材確保

HELLO WORK information 5

月刊

ハローワーク中津

中津公共職業安定所広報

2025年5月号

contents

- ① 新規学卒者（中学・高校）の求人受理が始まります！ P 1
- ② 雇用管理改善コンサルタントのご案内 P 2
- ③ 雇用管理に助成金を活用してみませんか？ P 2
- ④ 管内事業所がユースエール認定を受けました！ P 3
- ⑤ 求人広告サイト等への掲載の勧誘にご注意ください P 3
- ⑥ 管内労働市場の状況 P 4
- ⑦ セミナー、各種相談会のお知らせ P 4



新緑の一目八景

1

《事業主の皆さまへ》

新規学卒者（中学・高校）の求人受理が始まります！

6月1日から令和8年3月新規学校卒業予定者（中学・高校）を対象とする求人受付が開始されます。ハローワークでは、新規学卒者の求人申し込み手続きに係る説明会並びに就職差別のない公正な採用選考システム確立のための研修会を下記の日程により開催いたします。公正採用選考人権啓発推進員の方はもとより、事業主、採用担当責任者の皆さまも併せてご出席いただくようお願い申し上げます。



●令和8年3月新規学校卒業生（中学・高校）の採用選考期日等

- ハローワークによる求人申込書の受付開始 6月1日
※高校生を対象とした求人については、ハローワークにおいて求人の内容を確認したのち、学校に求人が提出されることとなります。
- 企業による学校への求人申込及び学校訪問開始 7月1日
- 学校から企業への生徒の応募書類提出開始 9月5日（中学校は1月1日）
- 企業による選考開始及び採用内定開始 9月16日（中学校は1月1日）



「新規学卒求人説明会」、「公正採用選考人権啓発推進員研修会」のご案内

日
時

5月20日



14:00～15:30

場
所

中津文化会館 小ホール

中津市豊田町 14-38

申
し
込
み

参加申込みについては、右記URLから「労働局（職業安定関係）・ハローワーク説明会等受付サイト」へお進みいただき、希望する会場・日時の申込みフォームへ入力してください。

大分労働局 求人説明会

検索

https://www.roudoukyoku-setsumeikai-hw.mhlw.go.jp/briefings/search?bri_flag=2&labor_code=044



【お問い合わせ】ハローワーク中津 求人・職業相談部門 ☎0979-24-8609

2

《人材確保に悩む事業主の皆さまへ》

雇用管理改善コンサルタントのご案内

ハローワークでは、医療・福祉、建設、警備、運輸等の分野の事業主や地域の主要産業の人材不足業種の事業主を対象に、採用、配置、職場定着、継続雇用、人材育成等の雇用管理に関する相談援助を通じて、労働者にとって働きやすい職場づくりを支援しています。また、大分労働局では、訪問により雇用管理の相談援助を行う「雇用管理改善等コンサルタント」を設置し、コンサルタントによる無料相談を実施しています。

人材確保にお悩みの事業主様、「雇用管理改善等コンサルタント」を活用してみませんか？お申し込みは、管轄のハローワークまでご連絡下さい。

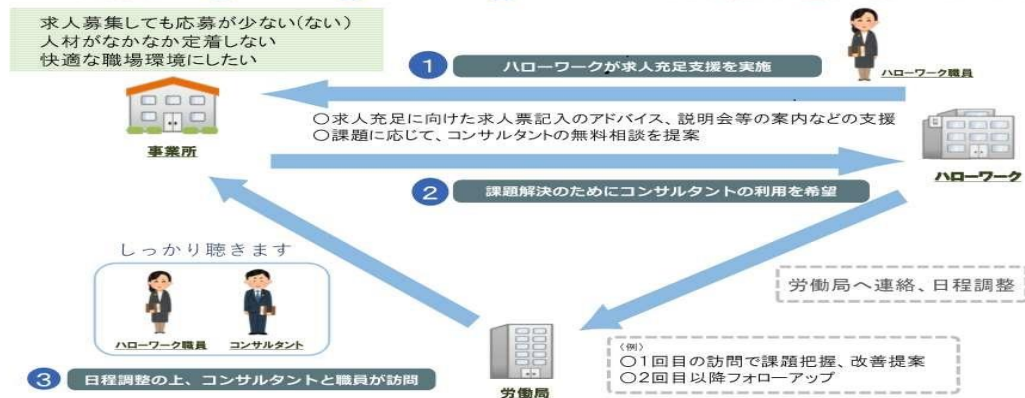
無料



事業主の皆さまへ

従業員採用・定着のお悩みを相談してみませんか？

気軽に ① ホップ ② ステップ ③ ジャンプ でお悩みをお聴かせください



山口労働局・ハローワーク

2024.8.26

3

《人材確保に悩む事業主の皆様へ》

雇用管理に助成金を活用してみませんか？

人材確保等支援助成金 雇用管理制度・雇用環境整備助成コースのご案内

このコースは、事業主が雇用管理制度や業務負担軽減機器等（労働者の業務負担の軽減が図られる機器・設備等）の導入など雇用管理の改善を行い、離職率低下の目標などを達成した場合に最大 230 万円（賃金要件を満たした場合は最大 287.5 万円）を助成する制度です。



ご活用下さい

導入が必要なメニュー		助成額（※１）	上限額（※１・２）
A 雇用管理制度の導入	a 賃金規定制度（※３） （賃金表の整備）	40万円 (50万円)	80万円 (100万円)
	b 諸手当等制度 （資格手当などの導入）		
	c 人事評価制度 （人事評価制度の導入）		
	d 職場活性化制度 （メンター制度等の導入）	20万円 (25万円)	
	e 健康づくり制度 （人間ドックの実施）		
B 業務負担軽減機器等の導入 （労働者の業務負担の軽減が図られる機器・設備等の導入）		対象経費の 1/2 (62.5/100)	150万円 (187.5万円)

（※1）括弧内の金額は、賃金要件（5%以上の賃上げ）を満たした場合の額

（※2）上限額は、複数の雇用管理制度又は労働者の業務負担の軽減が図られる機器・設備等を導入した際の助成上限額

（※3）「a 賃金規定制度」は中小企業が対象

助成金の詳細

助成金の問合せ先

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunit/suite/bunya/0000199292_00005.html



https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/toiawase2.html



4 管内事業所がユースエール認定を受けました

大分労働局(局長 秋山 雅紀)は、令和7年4月4日に株式会社 川原建設(中津市)を青少年の雇用の促進等に関する法律(以下「若者雇用促進法」という。)に基づく基準適合事業主として認定(以下「ユースエール認定」という。)しました。

なお、大分県内における認定中の企業は令和7年4月4日現在、20社となります。(全国では1,329社(令和6年9月末現在)の企業が認定を受けています。)県内の認定状況については、下記をご覧ください。

URL : https://jsite.mhlw.go.jp/oitaroudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shinsotsu_jyakunen/2018.10.01.html



おめでとうございます



ユースエール認定制度は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、有給休暇取得実績などが一定の水準を満たし、若者の雇用管理状況が優良な中小企業を認定する制度で、平成27年10月から実施しています。

5 求人広告サイト等への掲載の勧誘にご注意ください

最近、ハローワークインターネットサービスで求人情報を提供している事業主の方へ、求人広告サイト等への掲載についての勧誘があるとの情報が寄せられています。

中には、費用は無料であると説明しながら、後日請求書が届くといった悪質なケースもあるようです。

ご利用に当たっては、費用などしっかりご確認ください。

高額な請求をされて対応にお困りなどの場合は、弁護士等の専門家にご相談ください。

URL : https://www.hellowork.mhlw.go.jp/news/invitation_caution.html



ハローワークへ求人を出される事業主の皆さまへ

求人掲載時の営業電話のトラブルにご注意ください

最近、電話で「無料で当社のサイトに求人広告を掲載しませんか?」との勧誘があり、契約したところ、無料掲載期間経過後に自動で有料掲載へ移行し、多額の広告料金を請求されるといった事案が発生しています。

求人広告をインターネット等に掲載依頼する際には

事前に広告料金や掲載期間、無料掲載期間終了後の料金、解約方法等を確認した上で契約を行ってください。

実際に相談のあったケース 電話で求人広告の無料掲載の案内を受け、申請書がFAXで届き契約。申請書の下に「〇〇日経過後は有料掲載へ移行する。」と小さく記載されていたが、電話では有料掲載の話もなかったことから、記載内容に気がつかなかった。その結果、無料掲載期間経過後に自動で有料掲載に移行し、多額の広告料金を請求された。

※なお、求人者の意向に反し、その掲載期間をインターネット等で提供すること(あるいは自ら掲載しない)や、その広告料金を減らすことは違法ではありません。

ハローワークで求人を公開した際に、求人広告サイトを運営する事業者等から電話がかかってくる可能性があるとの声をいただいています。

ハローワークでは、このような対応も可能です!

ハローワークの求人票上で、営業をお断りする旨を記載できます!

人事課 求人票 記載欄の例	記載例①	ハローワーク以外の職業紹介事業者からの営業はお断り
記載例②	求人掲載の営業はお断り	

※営業を技術的に拒否できるわけではありませんので、あらかじめご了承ください。

担当者の連絡先を非公開にもできます!

ハローワークに提出した求人票をインターネットに公開する際に、**担当者的名前や電話番号などを非公開にすることができます!**

※ただし、同時に事業主名、所在地、ホームページ、真偽確認など他の企業情報も非公開となり、ハローワークの窓口の受付または求職者マイページの掲載可能となります。非公開になる情報については、詳しくはハローワークにお尋ねください。

6 管内労働市場の状況

■職業紹介関係 (3月)

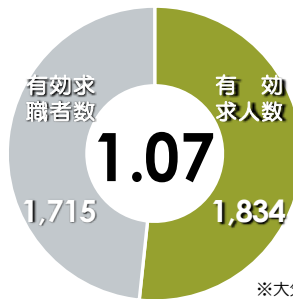
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職 申込件数	415	406	440	▲ 25
月間有効 求職者数	1,715	1,642	1,701	14
新規 求人数	611	683	687	▲ 76
月間有効 求人数	1,834	1,857	1,842	▲ 8
新規 求人倍率	1.47	1.68	1.56	▲ 0.09
有効 求人倍率	1.07	1.13	1.08	▲ 0.01
紹介件数	367	416	480	▲ 113
就職件数	181	155	228	▲ 47

■雇用保険関係 (3月)

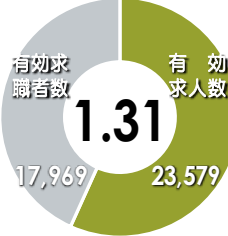
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用 事業所数	1,521	1,518	1,509	12
月末 被保険者数	24,739	24,757	24,832	▲ 93
受給資格 決定件数	100	97	97	3
受給者 実人員	319	332	310	9

■有効求人倍率 (3月)

ハローワーク中津管内



大分県



九州

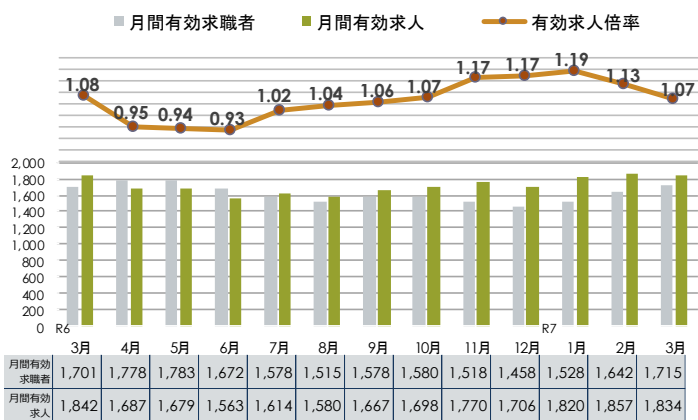


全国



※大分県、九州及び全国の有効求人倍率は、季節調整値

有効求人倍率／求人・求職の推移 (令和6年3月～令和7年3月)



7 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー＆個別相談

事前
申込み

5/20 (火)

13:30～15:30 セミナー

15:30～16:30 個別相談

会場:ハローワーク中津 2 階 会議室

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身につける専門講師によるセミナー(定員各 10 名)定員に満たない場合は当日申し込み・受講も可能です。【申込み】ハローワーク中津総合案内まで

【問い合わせ】0979-24-8609

福祉・保育のしごと相談会

当日
受付

5/16 (金)

13:00～15:00

会場:ハローワーク中津 1 階 面談ブース

福祉関係の職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県福祉人材センター ☎ 097-552-7000

看護職の就職相談会

当日
受付

5/20 (火)

10:00～12:00 会場:ハローワーク中津 1 階 面談ブース

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

心理カウンセリング

事前
予約

5/2・9・16/23 (金)

13:00～16:00 会場:ハローワーク中津 2 階 相談コーナー

就職に対する心理的不安に専門の臨床心理士の相談やアドバイスが受けられます。【予約】ハローワーク中津まで

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

5/8・22 (木)

13:00～16:00 会場:ハローワーク中津 2 階 会議室

働くことに悩みを抱えている 15～49 歳までの方へのキャリア・コンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けてサポートします。

【予約】おおいた地域若者サポートステーションまで ☎ 097-533-2622