

HELLO WORK information 5

月刊

ハローワーク日田

〇〇公共職業安定所広報
2025年5月号

contents

- ① 新規学卒者（中学・高校）の求人受理が始まります！ P 1
- ② 雇用管理改善コンサルタントのご案内 P 2
- ③ 雇用管理に助成金を活用してみませんか？ P 2
- ④ 「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」のご案内 P 3
- ⑤ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P 4
- ⑥ 管内労働市場のうごき P 4



万年山のミヤマキリシマ（玖珠町）

1

《事業主の皆さまへ》

新規学卒者（中学・高校）の求人受理が始まります！

6月1日から令和8年3月新規学校卒業予定者（中学・高校）を対象とする求人受付が開始されます。

ハローワークでは、新規学卒者の求人申し込み手続きに係る説明会、並びに就職差別のない公正な採用選考システム確立のための研修会を、下記の日程により開催いたします。公正採用選考人権啓発推進員の方はもとより、事業主、採用担当責任者の皆さまも併せてご出席いただくようお願い申し上げます。



●令和8年3月新規学校卒業者（中学・高校）の採用選考期日等

- ハローワークによる求人申込書の受付開始 **6月1日**
※高校生を対象とした求人については、ハローワークにおいて求人の内容を確認したのち、学校に求人が提出されることとなります。
- 企業による学校への求人申込及び学校訪問開始 **7月1日**
- 学校から企業への生徒の応募書類提出開始 **9月5日**（中学校は1月1日）
- 企業による選考開始及び採用内定開始 **9月16日**（中学校は1月1日）



「新規学卒求人説明会」、「公正採用選考人権啓発推進員研修会」のご案内

- 日 ① 5月16日 金 14:00～15:30
- 時 ② 5月22日 木 14:00～15:30

申し込み

参加申込みについては、右記URLから「労働局（職業安定関係）・ハローワーク説明会等受付サイト」へお進みいただき、希望する会場・日時の申込みフォームへ入力してください。

【お問い合わせ】ハローワーク日田 求人・職業相談部門 ☎0973-22-8609

- 場 ① 玖珠町メルサンホール中央公民館
玖珠郡玖珠町大字岩室 24-1
- 所 ② 日田市民文化会館パトリア日田 小ホール
日田市三本松一丁目 8 番 11 号

大分労働局 求人説明会

検索

https://www.roudoukyoku-setsumeikai-hw.mhlw.go.jp/briefings/search?bri_flag=2&labor_code=044



2

《人材確保に悩む事業主の皆さまへ》

雇用管理改善コンサルタントのご案内

ハローワークでは、医療・福祉、建設、警備、運輸等の分野の事業主や地域の主要産業の人材不足業種の事業主を対象に、採用、配置、職場定着、継続雇用、人材育成等の雇用管理に関する相談援助を通じて、労働者にとって働きやすい職場づくりを支援しています。また、大分労働局では、訪問により雇用管理の相談援助を行う「雇用管理改善等コンサルタント」を設置し、コンサルタントによる無料相談を実施しています。

人材確保にお悩みの事業主様、「雇用管理改善等コンサルタント」を活用してみませんか？お申し込みは、管轄のハローワークまでご連絡下さい。

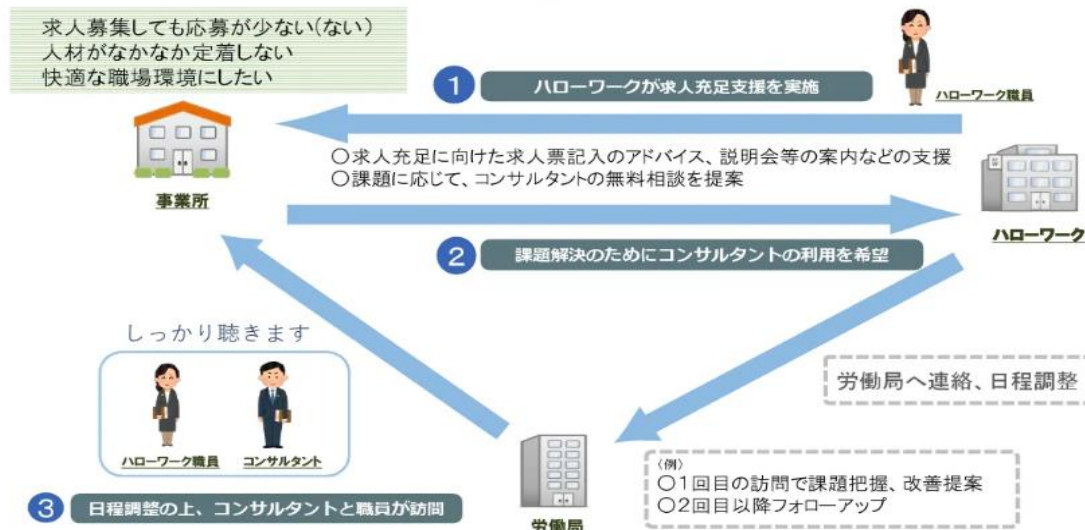
無料



事業主の皆さまへ

従業員採用・定着のお悩みを相談してみませんか？

気軽に ① ホップ ② ステップ ③ ジャンプ でお悩みをお聴かせください



3

《人材確保に悩む事業主の皆様へ》

雇用管理に助成金を活用してみませんか？

人材確保等支援助成金 雇用管理制度・雇用環境整備助成コースのご案内

このコースは、事業主が雇用管理制度や業務負担軽減機器等(労働者の業務負担の軽減が図られる機器・設備等)の導入など雇用管理の改善を行い、離職率低下の目標などを達成した場合に最大 230 万円(賃金要件を満たした場合は最大 287.5 万円)を助成する制度です。



ご活用下さい

導入が必要なメニュー		助成額（※１）	上限額（※１・２）
A 雇用管理制度の導入	a 賃金規定制度（※３） （賃金表の整備）	40万円 （50万円）	80万円 （100万円）
	b 諸手当等制度 （資格手当などの導入）		
	c 人事評価制度 （人事評価制度の導入）		
	d 職場活性化制度 （メンター制度等の導入）	20万円 （25万円）	
	e 健康づくり制度 （人間ドックの実施）		
	B 業務負担軽減機器等の導入 （労働者の業務負担の軽減が図られる機器・設備等の導入）		

(※1) 括弧内の金額は、賃金要件(5%以上の賃上げ)を満たした場合の額

(※2) 上限額は、複数の雇用管理制度又は労働者の業務負担の軽減が図られる機器・設備等を導入した際の助成上限額

(※3) 「a 賃金規定制度」は中小企業が対象

助成金の詳細

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunit-suite/bunya/0000199292_00005.html



助成金の問合せ先

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/toiawase2.html



4

《障害のある方を雇用している、または雇用しようとしている事業主の皆さまへ》

「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」のご案内

精神障害・発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。

これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つは、『職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること』ですが、企業で働く一般の従業員の方が、障害等に関する基礎的な知識や情報を得る機会は限られていました。

このため大分労働局では、一般の従業員の方を主な対象に、精神障害・発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていただくための講座を開催しています。

この講座は、ハローワーク大分で定期的に開催する「集合講座」と、講師が事業所に出向いて行う「出前講座」があります。



費用は
無料です

「精神・発達障害者しごとサポーター」とは？

○ 「支援者」というよりも、精神障害・発達障害のある同僚を温かく見守る「応援者」

「サポーター」というと、特別なミッションを背負った「専門的支援者」というイメージを持つ場合もあるかもしれませんが、サッカーのサポーターなどのようなイメージで、「応援者」的な立場を期待するものです。

特定の誰かを専門的に支援するものではなく、また、特別な資格制度でもありません。

○ 「応援者」が増えることにより、職場の雰囲気や人間関係がよくなることを期待！

応援者がどんどん職場に増えることで、障害の有無にかかわらず職場の雰囲気がよくなり、精神障害・発達障害のある方々も含め、皆さんが働きやすい職場環境が広がることを期待しています。

○ 基本的な知識を持つことで、「応援者」として一緒に働いてください。

知識や情報がないと、『わからないから関わらない』『関わらない方が無難だ』『自分には関係ない』などといった意識につながるのではないのでしょうか。

精神障害・発達障害のある方を、温かく見守る「応援者」になっていただきたいと思います。

「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」（出前講座）とは？

○ ハローワークから講師（精神保健福祉士等）が事業所に出向き、事業所の会議室等で実施します。（事業所単位で直接お申し込みください）

○ 精神・発達障害者しごとサポーターの養成は、広く職場における精神障害、発達障害に関する正しい理解の浸透を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、『障害者と一緒に働くことが当たり前』の社会になることを後押しすることを目的としています。

○ 障害者雇用の経験がない、または経験が少ない事業主の皆様が、障害者雇用に取り組むことを検討される際には、採用担当者や受入部署の担当者はもとより、全社員が関心・理解を持つことが必要と考えられますが、『社内の理解』を進めるためにもこの講座は有効と考えられます。

出前講座の概要

◎お申し込み後、日程調整のうえ実施します。

内 容	「精神疾患（発達障害を含む）の種類」「精神・発達障害の特性」「共に働く上でのポイント（コミュニケーション方法）」等について
メリット	精神・発達障害についての基礎知識や一緒に働くための必要な配慮などを、短時間で学ぶことができます。
講座時間	90分程度を予定しています。 ※具体的な時間等は、個別に打ち合わせのうえ実施可能です。
受講対象	企業に雇用されている方であれば、どなたでも受講可能です。 ※今現在、障害のある方と一緒に働いているかどうか等は問いません。
会 場	貴事業所において会場の手配をお願いします。 （事業所内の会議室等）



詳しくは、大分労働局職業安定部職業対策課（障害者雇用担当）にお問い合わせください。

☎ 097-535-2090

〒 870-0037 大分市東春日町 17 番 20 号 大分第 2 ソフィアプラザビル 3 階



5

セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

5/22 木

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)

会場:ハローワーク日田 大会議室

求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功
する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)

【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

福祉のしごと相談会

当日
受付

5/13・27 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験
などの相談・情報提供

【問】日田市福祉人材バンク ☎ 0973-24-7590

ほっとLife 相談会(心の健康相談)

事前
予約

5/8・15・22・29 木

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による
相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会

当日
受付

5/13 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩
み、施設見学などの相談・情報提供

【問】大分県ナースセンター ☎ 097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

5/9・23 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、
就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた
地域若者サポートステーション ☎ 097-533-2622

事業所ミニ説明会(予定)

当日
参加

5/7・14・21・28 水

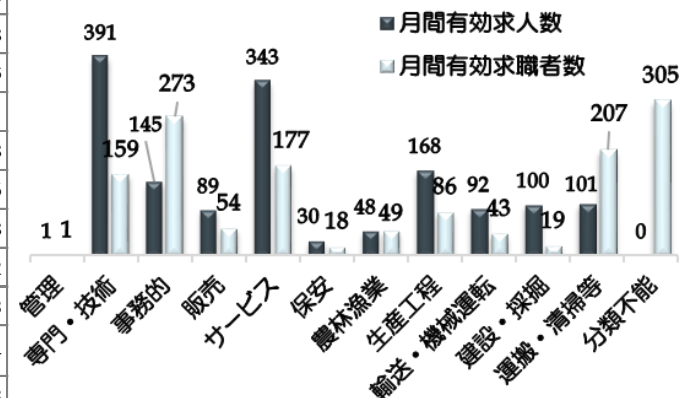
9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係
へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込み
できる場合がありますので、お問い合わせください。

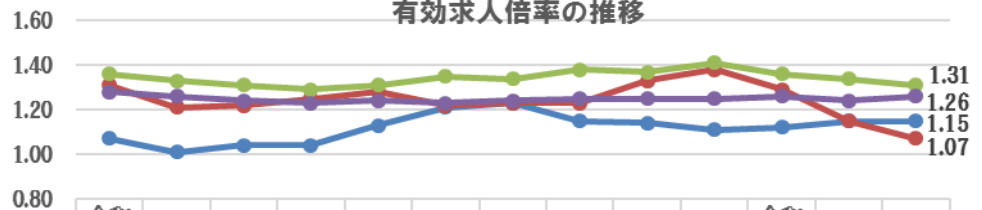
6

管内労働市場のうごき

	令和7年 3月	うち男	うち女	前月	令和6年 3月	前年 増減
職業 紹介 関係	新規求職者数	349	154	195	334	▲32
	うち55歳以上	136	67	69	141	▲13
	有効求職者数	1,398	625	773	1,359	▲97
	うち55歳以上	577	286	291	569	▲43
	新規求人数	534	*	*	543	▲28
	有効求人数	1,613	*	*	1,564	▲6
	就職件数	199	80	119	133	▲21
	うち55歳以上	69	37	32	55	▲18
	新規求人倍率	1.53	*	*	1.63	0.05
雇用 保険 関係	有効求人倍率	1.15	*	*	1.15	0.08
	適用事業所数	1,922	*	*	1,923	▲12
	被保険者数	21,494	11,217	10,277	21,508	▲453
	受給資格 決定件数	83	40	43	68	14
	受給者実人員	329	135	194	309	23

《求人・求職バランスシート》
令和7年3月

有効求人倍率の推移



	令和6年 3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和7年 1月	2月	3月
日田	1.07	1.01	1.04	1.04	1.13	1.21	1.23	1.15	1.14	1.11	1.12	1.15	1.15
日田(前年同月)	1.31	1.21	1.22	1.25	1.28	1.22	1.23	1.23	1.33	1.38	1.29	1.15	1.07
大分県	1.36	1.33	1.31	1.29	1.31	1.35	1.34	1.38	1.37	1.41	1.36	1.34	1.31
全国	1.28	1.26	1.24	1.23	1.24	1.23	1.24	1.25	1.25	1.25	1.26	1.24	1.26