

HELLO WORK information 3

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報
2025年3月号

contents

- ① 障害者雇用状況の集計結果について P1
- ② 高齢者雇用状況等報告の集計結果について P2
- ③ 外国人雇用状況の届出状況について P2
- ④ 雇用管理改善等コンサルタントを派遣します P3
- ⑤ 2025「おおいた春の就職フェア」のお知らせ P3
- ⑥ セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ P4
- ⑦ 管内労働市場のうごき P4



草野本家雛人形（日田市）

《事業主の皆さまへ》

令和6年度に大分労働局が公表しました「障害者雇用状況」及び「高齢者雇用状況等報告」の集計結果、及び「外国人雇用状況」の届出状況について、集計結果等の概要をお知らせします。

1

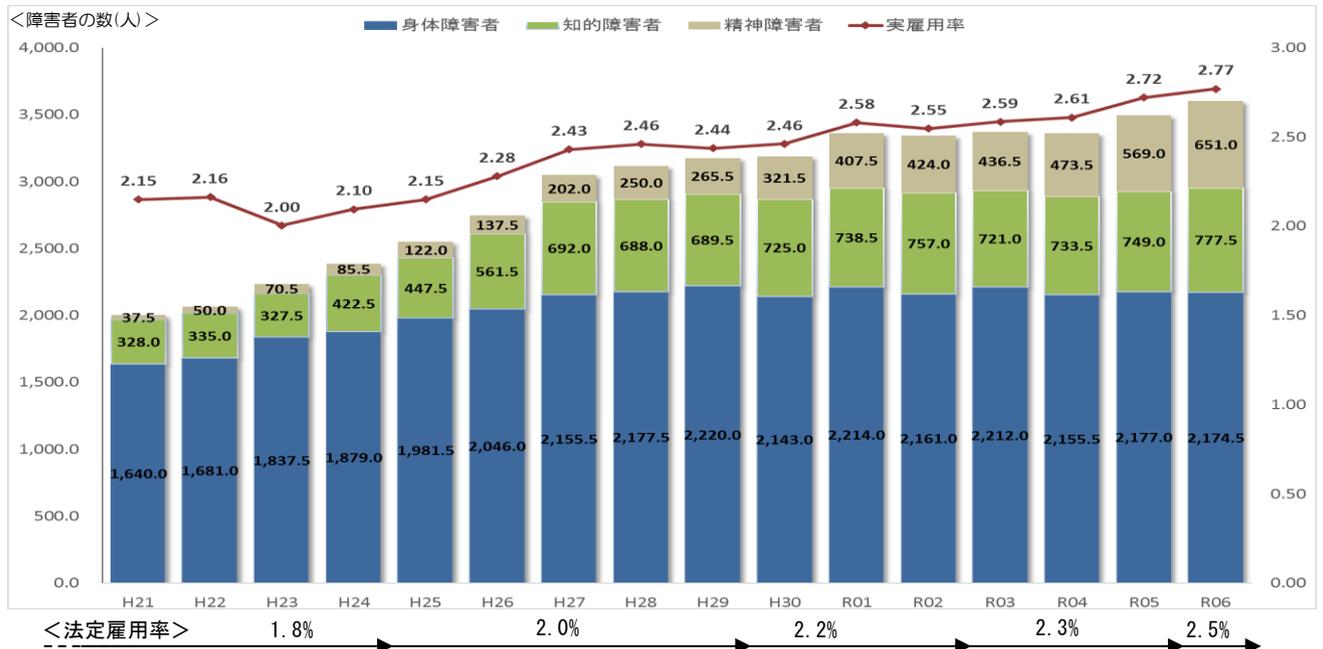
障害者雇用状況の集計結果について

集計結果の主なポイント

<民間企業>（法定雇用率 2.5%：企業規模 40.0人以上）

- 雇用障害者数は**3,603.0人**と、前年比**108.0人**（3.1%）増加
- 雇用障害者の実人数は**3,148人**と、前年比**141人**（4.7%）増加
- 実雇用率は**2.77%**と、前年比**0.05ポイント**上昇し、全国**8位**（前年7位）
※全国の平均実雇用率 2.41%
- 法定雇用率達成企業の割合は**60.8%**と、前年比**4.3ポイント**低下し、全国**5位**（前年6位）
※全国の法定雇用率達成企業割合 46.0%

実雇用率と雇用されている障害者の数の推移

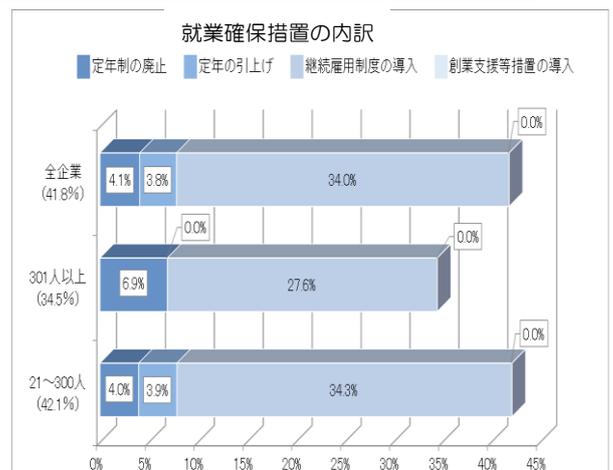
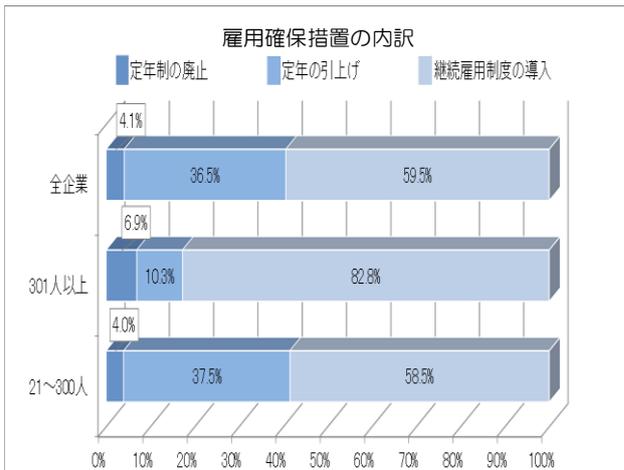


2 高齢者雇用状況等報告の集計結果について

集計結果の主なポイント

<集計対象>大分県内の常時雇用する労働者が21人以上の企業2,259社

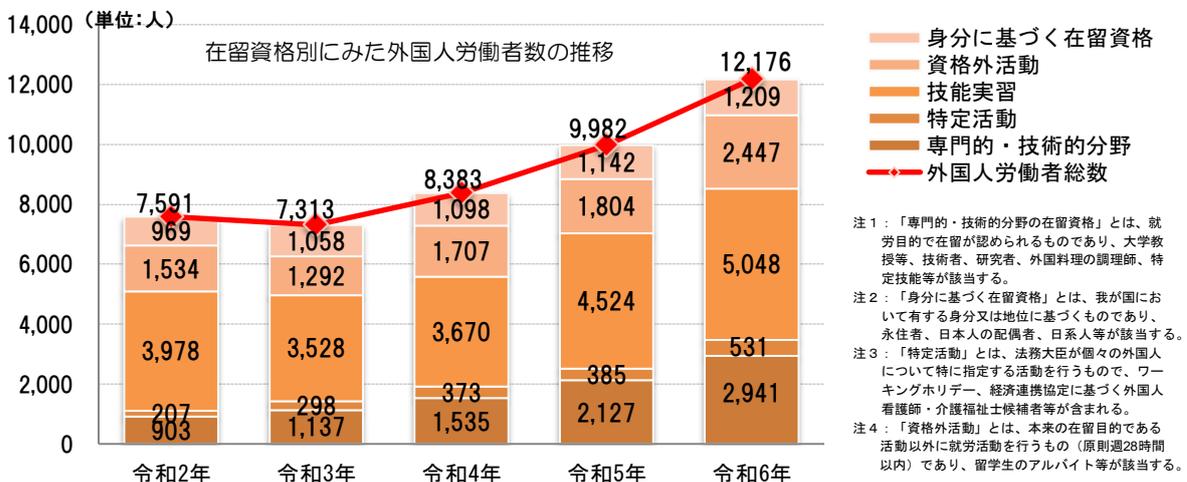
- 65歳までの高齢者雇用確保措置の実施状況
 - ・65歳までの高齢者雇用確保措置を実施済みの企業は、**9年連続100.0%**（全国で17県）
 - ・高齢者雇用確保措置の措置内容別の内訳は、
「継続雇用制度の導入」により実施している企業が59.5%（1.6ポイント減少）
「定年の引上げ」により実施している企業は36.5%（1.7ポイント増加）
- 70歳までの高齢者就業確保措置の実施状況
 - ・70歳までの高齢者就業確保措置を実施済みの企業は**41.8%**（0.2ポイント減少）（全国**3位**）
 - ・中小企業では42.1%（変動なし）、大企業では34.5%（4.9ポイント減少）
- 企業における定年制の状況
 - ・65歳以上定年企業（定年制の廃止企業を含む）は**40.5%**（1.6ポイント増加）



3 外国人雇用状況の届出状況について

届出状況の主なポイント

- 大分県内の外国人労働者数は**12,176人**で、前年比2,194人、22.0%の増加（届出が義務化された平成19年以降、過去最高を更新）
- 外国人労働者を雇用する事業所数は**2,223か所**で、前年比227か所、11.4%の増加（届出が義務化された平成19年以降、過去最高を更新）
- 国籍別では、ベトナムが最も多く3,088人（外国人労働者全体の25.4%）。次いでインドネシア2,132人（同17.5%）、フィリピン1,460人（同12.0%）の順。
対前年比較で、ベトナムは4.6%増加、インドネシアは35.5%増加、フィリピンは17.1%増加。
- 在留資格別では、「技能実習」の労働者が5,048人で、前年比524人、11.6%の増加。
また、「専門的・技術的分野の在留資格」の労働者は2,941人、前年比814人、38.3%の増加。



注1：「専門的・技術的分野の在留資格」とは、就労目的で在留が認められるものであり、大学教授等、技術者、研究者、外国料理の調理師、特定技能等が該当する。
注2：「身分に基づく在留資格」とは、我が国において有する身分又は地位に基づくものであり、永住者、日本人の配偶者、日系人等が該当する。
注3：「特定活動」とは、法務大臣が個々の外国人について特に指定する活動を行うもので、ワーキングホリデー、経済連携協定に基づく外国人看護師・介護福祉士候補者等が含まれる。
注4：「資格外活動」とは、本来の在留目的である活動以外に就労活動を行うもの（原則週28時間以内）であり、留学生のアルバイト等が該当する。

「障害者雇用状況」・「高齢者雇用状況等報告」は令和6年6月1日現在、「外国人雇用状況」は令和6年10月末時点の状況です。各報告の詳細は大分労働局ホームページをご覧ください。
https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/jirei_toukei/kourei_shougai_gaikoku.html



《医療、保育、建設、警備、運輸分野の事業主の皆さまへ》

4

雇用管理改善等コンサルタントを派遣します

近年、生産年齢人口が減少する中、多くの産業における人材不足と人材確保の動きが顕在化しています。

労働者にとって働きやすい職場にすることは、事業主が人材確保を行う上でも重要な要素と考えられますが、大分労働局では、**人材不足分野（医療・保育・建設・警備・運輸の5分野）の事業所を対象に**雇用管理改善等コンサルタントを派遣して、事業主の行う採用、配置、職場定着、継続雇用、人材育成等の雇用管理に関する相談援助を通じて、魅力ある職場づくりを支援することとしています。



このようなお悩みに、労務管理に関する専門的な知識のある社会保険労務士が事業所にお伺いし、個別相談やコンサルティングを実施します。

派遣をご希望の場合は、ハローワークにご相談ください。ハローワークから大分労働局に取り次ぎを行います。

なお、依頼件数によりご依頼後直ちに訪問ができない場合もありますので、ご了承ください。

専門家による支援の例

- ◆人事管理制度について
勤務形態、職務基準、資格制度、人事考課等
- ◆賃金体系について
昇給、昇格、資格手当等
- ◆教育訓練について
職種別、職位別等の研修体系の整備

- ◆福利厚生について
労働者住宅、福利厚生施設、健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等
- ◆職場のコミュニケーション管理について
- ◆業務管理について
人事配置、業務プロセスの見直し等
- ◆その他、労働者の雇用管理の改善等について

【お問合せ先】 ハローワーク日田 求人・職業相談部門 ☎ 0973-22-8609

《大学等を来春卒業予定の皆さまへ》

5

「2025 おおいた春の就職フェア」のお知らせ

大分県内企業 130 社が参加する「2025 おおいた春の就職フェア」を3月6日(木)、トキハ会館で開催します。

日時・会場

3月6日 木

【午前の部】 10:30 ~ 13:30
【午後の部】 14:30 ~ 17:30

トキハ会館 ローズ・カトリアの間
大分市府内町 2-1-4

参加無料

対象者

2026年3月卒業予定者
大学院・大学・短大・高専・専門学校等

おおいた de 就職するねっと

<http://www.sorin-oita.or.jp>



お問い合わせ/(公財)大分県総合雇用推進協会
☎ 097-532-8486

6 セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談 事前申込み

3/17 月

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)
 会場:ハローワーク日田 大会議室
 求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)
 【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

福祉のしごと相談会 当日受付

3/11・25 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供
 【問】日田市福祉人材バンク ☎0973-24-7590

ほっとLife相談会(心の健康相談) 事前予約

3/6・13・27 木

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会 当日受付

3/4 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供
 【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会 事前予約

3/14・21 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

事業所ミニ説明会(予定) 当日参加

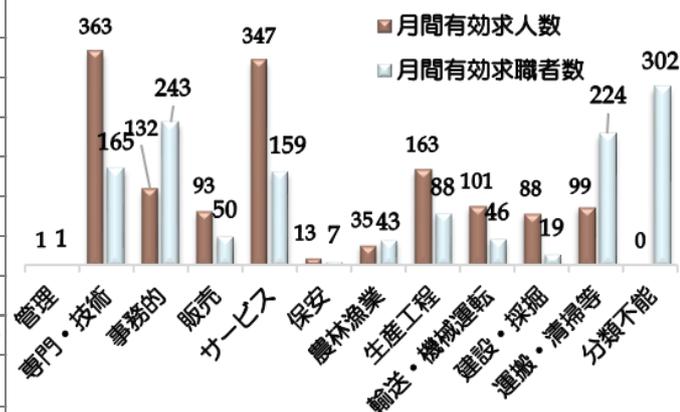
3/5・12・19・26 水

9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

7 管内労働市場のうごき

	令和7年 1月	うち男	うち女	前月	令和6年 1月	前年 増減
職業紹介関係	新規求職者数	373	174	199	277	401 ▲28
	うち55歳以上	161	81	80	129	167 ▲6
	有効求職者数	1,352	630	722	1,327	1,248 104
	うち55歳以上	570	287	283	580	516 54
	新規求人数	644	*	*	490	626 18
	有効求人数	1,516	*	*	1,479	1,605 ▲89
	就職件数	136	63	73	120	105 31
	うち55歳以上	46	21	25	50	37 9
	新規求人倍率	1.73	*	*	1.77	1.56 0.17
有効求人倍率	1.12	*	*	1.11	1.29 ▲0.17	
雇用保険関係	適用事業所数	1,921	*	*	1,919	1,928 ▲7
	被保険者数	21,500	11,205	10,295	21,527	22,010 ▲510
	受給資格 決定件数	75	30	45	70	112 ▲37
	受給者実人員	369	161	208	369	312 57

《求人・求職バランスシート》
令和7年1月



有効求人倍率の推移



	令和6年 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和7年 1月
日田	1.29	1.15	1.07	1.01	1.04	1.04	1.13	1.21	1.23	1.15	1.14	1.11	1.12
日田(前年同月)	1.40	1.34	1.31	1.21	1.22	1.25	1.28	1.22	1.23	1.23	1.33	1.38	1.29
大分県	1.41	1.40	1.36	1.33	1.31	1.29	1.31	1.35	1.34	1.38	1.37	1.41	1.36
全国	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24	1.23	1.24	1.23	1.24	1.25	1.25	1.25	1.26