

HELLO WORK information 1

月刊 ハローワーク豊後大野 豊後大野公共職業安定所広報 2025年1月号

contents

- ① 明示すべき労働条件が追加されています P1
- ② 障害者雇用率にかかる除外率が引き下げられます P2
- ③ 労働保険料は口座振替が便利です P2
- ④ マイページのログイン認証について P3
- ⑤ 管内労働市場の状況（11月内容） P3
- ⑥ セミナー、各種相談会のお知らせ P4
- ⑦ ハローワークガイド P4



冬の九重連山(竹田市)

1

《事業主の皆さまへ》

募集時などに明示すべき労働条件が追加されています

職業安定法施行規則の改正により2024（令和6）年4月以降、ハローワークに求人申請を行う場合などに、明示しなければならない労働条件が追加されていますのでご注意ください。

① 従事すべき業務の変更の範囲 ※

採用後、将来の配置転換など雇入れ直後の業務と異なる業務に配置される見込みがある場合には「業務内容」欄に**変更後の業務を明示**してください。採用後に**業務内容を変更する予定がない場合は変更範囲：変更なしと明示**してください。

② 就業場所の変更の範囲 ※

採用後、雇入れ直後の就業場所と異なる就業場所に配置される見込みがある場合は、「就業場所」欄に**変更範囲を明示**してください。

※「変更の範囲」とは雇入れ直後だけでなく将来の配置転換など今後の見込みも含めた締結する労働契約期間中での変更の範囲のことです。

③ 有期労働契約を更新する場合の基準 ※

- ・雇用期間の定めがあり、当初の予定の雇用期間終了時点で契約更新をする可能性がある場合は「契約期間」欄に更新の有無を明示してください。
- ・更新継続が期待される場合は、「原則更新」、または更新の可能性はあるもののそれが確実でない場合は「条件付きで更新あり」等を明示してください。

■原則更新の場合は次のように明示してください。

有期労働契約の通算契約期間または更新回数の上限

更新上限：有（**通算契約期間●年／更新回数▲回**）

※更新上限がない場合にその旨を記入する必要はありません。

■条件付きで更新ありの場合は次のように明示してください。

具体的な更新条件を記載

有期労働契約の通算契約期間または更新回数の上限

更新上限：有（**通算契約期間●年／更新回数▲回**）

※更新上限がない場合にその旨を記入する必要はありません。

※通算契約期間または更新回数の上限を含みます。

最低限明示しなければならない労働条件 追加された明示事項

記載が必要な項目	記載例
業務内容	〔雇入れ直後〕 一般事務 〔変更の範囲〕 ●●事務 ……①
契約期間	期限の定めあり（2024年4月1日～2025年3月31日） 契約の更新 有（●●により判断する） 更新上限 有（通算契約期間の上限 ●年/更新回数▲回） ……③
試用期間	試用期間あり（3か月）
就業場所	〔雇入れ直後〕 東京本社 〔変更の範囲〕 ●●支社 ……②
就業時間	9:30～18:30
休憩時間	12:00～13:00
休日	土日、祝日（年末年始を含む）
時間外労働	あり（月平均20時間） 雇外労働制を採用している場合は、以下のような記載が必要です。 例：企業業務室職掌労働制により、●時間働いたものとみなされます。
賃金	月給 25万円（ただし、試用期間中は月給20万円） 時間外労働の有無に関わらず一定の手当を支給する制度（いわゆる「固定残業代」）を採用する場合は、以下のような記載が必要です。 (1) 基本給 ●●円 ((2)の手当を除く前) (2) ●●手当（時間外労働の有無に関わらず、●時間分の時間外手当として▲▲円を支給） (3) ×時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給
加入保険	雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険
労働環境防止措置	屋内禁煙
募集者の氏名または名称	○株式会社
<small>〔募集形態として雇用する場合はのみ〕</small>	〔雇用形態：派遣労働者〕 というように派遣労働者として雇用することを示すことが必要です。)

【明示するタイミング等】

- ・ハローワークや職業紹介事業者への求人の申込み、自社ホームページでの募集、求人広告の掲載を行う場合は、求人票や募集要項において、追加された労働条件を明示しなければなりません。
- ・ただし求人広告のスペースが足りない等、やむを得ない場合には「詳細は面談時にお伝えします」などと付した上で、労働条件の一部を別途のタイミングで明示することも可能です。この場合、原則、面接などで求職者と最初に接触する時点までに、全ての労働条件を明示する必要があります。
- ・また、面接等の過程で当初明示した労働条件が変更となる場合は、その変更内容を明示する必要があります。

2

《事業主の皆さまへ》

障害者の雇用率にかかる除外率が引き下げられます

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。

この法定雇用率にかかる除外率の引き下げと、障害者雇用の支援策の強化についてお知らせします。

除外率の引き下げ

除外率が、各除外率設定業種ごとにそれぞれ10ポイント引き下げられ、**令和7年4月1日から以下のように変わります。**（現在除外率が10%以下の業種については除外率制度の対象外となります。）

除外率設定業種	除外率
・非鉄金属第一次製錬・精製業 ・貨物運送取扱業（集配利用運送業を除く）	5%
・建設業 ・鉄鋼業 ・道路貨物運送業 ・郵便業（信書便事業を含む）	10%
・港湾運送業 ・警備業	15%
・鉄道業 ・医療業 ・高等教育機関 ・介護老人保健施設 ・介護医療院	20%
・林業（狩猟業を除く）	25%
・金属鉱業 ・児童福祉事業	30%
・特別支援学校（専ら視覚障害者に対する教育を行う学校を除く）	35%
・石炭・亜炭鉱業	40%
・道路旅客運送業 ・小学校	45%
・幼稚園 ・幼保連携型認定こども園	50%
・船員等による船舶運航等の事業	70%

障害者雇用のための事業主支援の強化

障害者雇用に関する相談援助を行う事業者から、原則無料で、雇入れやその雇用継続を図るために必要な一連の雇用管理に関する相談援助を受けることができます。

障害者雇用相談援助事業の概要

都道府県労働局長の認定を受けた事業者が障害者雇用の経験やノウハウが不足する事業主に対して、雇入れやその雇用継続を図るための一連の雇用管理に関する相談援助を行います。

【支援対象となる事業主】

法定雇用率未達成企業（特に障害者の雇用義務があるにも関わらず障害者を1人も雇用していない企業（障害者雇用ゼロ企業）、中小企業、除外率設定業種の企業（特に除外率引下げによる影響の大きい企業））等

3

《事業主の皆さまへ》

労働保険料は口座振替が便利です！

労働保険料および一般拠出金の納付には、口座振替が利用できます。

2025（令和7）年度より対象金融機関にインターネット専業銀行として初めて、「**GMOあおぞらネット銀行**」が加わります。

※インターネット専業銀行での口座振替をお申し込みの場合、申込み方法が通常と異なります。詳細は厚生労働省ウェブサイトでご確認をお願いします。



口座振替による納付のメリット

- 金融機関の窓口へ出向く手間や待ち時間が解消され、納付の忘れや遅れもなくなります。
 - * 手数料はかかりません。一度手続きを行えば次の納期以降も継続して引き落としが行われます。
 - * 年度更新時に窓口での現金領収を原則行わないため、金融機関での納付となります。
- 保険料の引き落としに最大約2カ月ゆとりができます。

● 2025（令和7）年度全期又は第1期から新規に口座振替を希望される場合は、申込用紙「労働保険 保険料等口座振替納付書送付（変更）依頼書 兼 口座振替依頼書」を指定預金口座の取扱金融機関へ**2025（令和7）年2月25日（火）までに**提出してください。

● 申込用紙は、厚生労働省ホームページからダウンロード、若しくは労働局徴収室と労働基準監督署において入手できます。また取扱金融機関については厚生労働省ホームページにてご確認ください。

【お問合せ先】 大分労働局総務部 労働保険徴収室 ☎097-536-7095

厚生労働省 労働保険 口座振替

検索

4 マイページのログイン認証について

2025年1月から、「求人者マイページ」、「求職者マイページ」、「ハローワーク求人・求職情報提供サービス」にログインする際は、**ワンタイムパスワード**認証※が必要となります。そのため、各種マイページにログインをする時は、従来のID(メールアドレス)とパスワードに加え、新たにワンタイムパスワードの入力をお願いします。
 ※ワンタイムパスワードとは通常ログインに使用しているパスワードとは違うログインの都度生成される一時的なパスワードのことです。

ログイン手順



◆『マイページログイン画面』を表示

- ① 「ID (メールアドレス)」と「パスワード」を入力し、「ログイン」ボタンをクリック

◆手順①で入力したメールアドレス宛にハローワークインターネットサービスからワンタイムパスワードが送信される

- ② 「ワンタイムパスワード」を確認

◆『ワンタイムパスワード入力』画面が表示される

- ③ 「ワンタイムパスワード」を入力 【*メール到着後 30 分間有効】

- ④ 「送信」ボタンをクリック

※ワンタイムパスワードをご入力いただく際、次回ログイン時以降にワンタイムパスワードの入力を一定期間省略することができる設定も可能です。

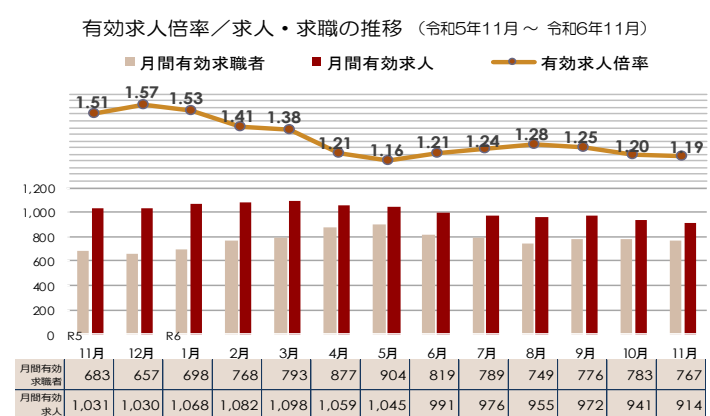
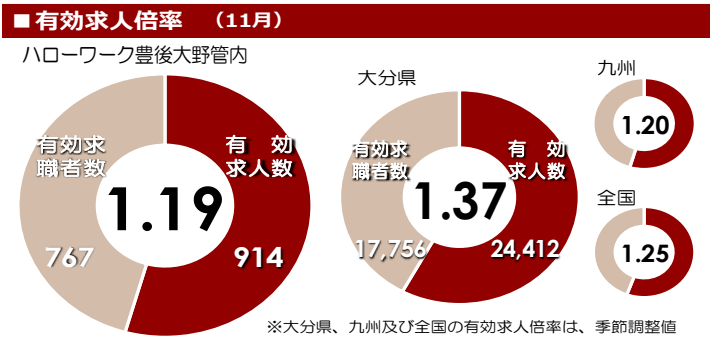
詳細はハローワークインターネットサービスのホームページをご確認ください。
<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



5 管内労働市場の状況（11月内容）

■職業紹介関係（11月）				
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	161	207	179	▲18
月間有効求職者数	767	783	683	84
新規求人数	332	333	352	▲20
月間有効求人数	914	941	1,031	▲117
新規求人倍率	2.06	1.61	1.97	0.09
有効求人倍率	1.19	1.20	1.51	▲0.32
紹介件数	145	153	177	▲32
就職件数	78	84	81	▲3

■雇用保険関係（11月）				
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,107	1,107	1,107	0
月末被保険者数	11,179	11,225	11,317	▲138
受給資格決定件数	46	45	50	▲4
受給者実人員	163	195	184	▲21



6 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身に付けます。

日時 1月28日(火) 2月18日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)

会場 ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)

お申し込み ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

心理カウンセリング

事前
申込み

心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

日時 1月6日(月) 1月14日(火) 1月24日(金) ①13:40~ ②15:00~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

日時 1月17日(金) 1月31日(金) 10:30~15:30 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション Tel.0972-28-6117

福祉のしごと相談会

当日
受付

福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

日時 1月7日(火) 1月28日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター Tel.097-552-7000

7 ハローワークガイド *あなたの働くを応援します*

紹介状の発行(窓口利用)について

1 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。

希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。

2 ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。

応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡しします。

3 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。

面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行っています。お気軽にご相談ください。

4 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。

竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間

9:30 ~ 17:00 月 ~ 金曜日
(祝日・年末年始を除く)

〒878-0013

竹田市大字竹田 1501 番地 2

※大分県豊肥振興局隣こども診療所跡

☎0974-63-1101

求人情報サービス

求人情報検索コーナー

専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。

週間求人情報コーナー

毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所:庁舎玄関及び3階ホール、アクロプラザ三重、JR三重町駅、豊後大野市図書館、各市役所・支所

ホット求人情報コーナー

前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。

ハローワークインターネットサービス

スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。

