

HELLO WORK information 11

月刊

ハローワーク宇佐

宇佐公共職業安定所広報
2024年11月号

contents

- ① 令和6年度 豊の国雇用促進フェスタを開催 P.1
- ② 人材開発に取り組む事業主を支援します！ P.2
- ③ 11月20日(水)は「県民ノー残業デー」です！ P.2
- ④ 「応募前職場見学」の受け入れをご検討ください P.3
- ⑤ セミナー、各種相談会、説明会のお知らせ P.3
- ⑥ 労働市場の状況(管内の求人・求職) P.4

●ハローワーク宇佐

〒879-0453 宇佐市大字上田 1055-1
宇佐合同庁舎 1階
☎0978-32-8609
開庁時間：8：30～17：15（月～金）
（祝日、年末年始は休み）

●豊後高田市ふるさとハローワーク

〒879-0628 豊後高田市新町 1007-4
豊後高田市勤労青少年ホーム内
☎0978-22-2342
開庁時間：9：30～17：00（月～金）
（祝日、年末年始は休み）

※職業の相談・紹介のみ取り扱っています。

1

令和6年度 豊の国雇用促進フェスタを開催 ～高年齢者・障がい者雇用優良事業所、優良勤労者を表彰～



年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して、高年齢者や障がいの雇用の安定及び促進に取り組む「豊の国雇用促進フェスタ」が令和6年10月7日大分市において開催され、高年齢者や障がいの雇用に積極的に取り組まれている優良事業所並びに障がいを克服し職業人として模範的な業績をあげられている優良勤労障がい者の方の表彰式が行われました。表彰式に引き続き、鷹鳥屋神社宮司 矢野大和氏による「高年齢者や障がいの働きのいいについて」をテーマにした記念講演が行われました。

大分県知事表彰

高年齢者雇用優良事業所

株式会社 中津カントリークラブ（中津市）

障がい者雇用優良事業所

社会福祉法人 一燈園（別府市）
有限会社 夢のおと（臼杵市）

優良勤労障がい者

佐藤 理恵 様 株式会社 トキハイダストリー（大分市）
高倉 英治 様 玖珠中央発条工業 株式会社（玖珠町）
竹中 亮 様 岡本自工 株式会社（宇佐市）

(公財) 大分県総合雇用推進協会長表彰

高年齢者雇用優良事業所

株式会社 ジェイエイフーズおおいた（杵築市）
医療法人 六和会 老人保健施設センテナリアン（臼田市）
株式会社 サンプレス（宇佐市）

障がい者雇用優良事業所

有限会社 ファン工業（大分市）
医療法人 向心会 大貞病院（中津市）

優良勤労障がい者

高司 八千代 様 株式会社 東洋食品九州事業部（大分市）
宮下 加奈 様
社会福祉法人 佐伯市社会福祉協議会（佐伯市）
安藤 敬亮 様 大野郡森林組合（豊後大野市）



おめでとうございます

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

障がい者雇用優良事業所理事長表彰

大分総合警備管理 株式会社（大分市）

障がい者雇用優良事業所理事長努力賞

社会福祉法人 博愛会（大分市）

優秀勤労障がい者理事長表彰

額井 清紀 様 大分キヤノンマテリアル株式会社（大分市）

優秀勤労障がい者理事長努力賞

分藤 明男 様 キヤノンウィンド 株式会社（大分市）
佐藤 桃子 様 キヤノンウィンド 株式会社（大分市）



2

《事業主の皆さまへ》

人材開発に取り組む事業主を支援します!

～ 11月は「人材開発促進月間」です ～

厚生労働省では、人材開発に取り組む事業主・事業主団体の皆さまを支援するため、さまざまな支援策を用意しています。従業員のキャリアアップを図る際は、ぜひご活用ください。



従業員のスキル向上を図りたい

- **生産性向上人材育成支援センター** (お問い合わせ: (独法)高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部 ☎097-529-8617)
全国のポリテクセンターなどに設置されている「生産性向上人材育成支援センター」では、主に中小企業を対象に、人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた「人材育成プラン」の提案、職業訓練の実施まで、人材育成に必要な支援を一貫して行っています。特に、中小企業等のDXに対応するための人材育成について、全ての生産性向上人材育成支援センターに「中小企業等DX人材育成支援コーナー」を設置し、相談支援を行っています。
- **都道府県が実施する訓練** (お問い合わせ: 大分県商工観光労働部産業人材政策課 ☎097-506-3330)
県知事の認定を受けた職業訓練施設及び県立の職業能力開発施設でも、在職者向けの訓練を実施しています。
- **ものづくりマイスターなど** (お問い合わせ: 大分県職業能力開発協会大分県技能振興コーナー ☎097-542-6441)
ニーズにあわせて最適な熟練技能者(ものづくりマイスター)を派遣します。中小企業・業界団体の若年技能者、工業高校の生徒等を対象に熟練技能者「ものづくりマイスター」が実践的な実技指導を行います。

ものづくり
マイスターとは ⇒

従業員のキャリア形成を促したい

- **職業能力検定認定制度(団体等検定制度・社内検定認定制度)**
従来の社内検定認定制度は、個々の企業や団体がそこで働く労働者を対象に実施する社内検定のうち一定の基準を満たすものを厚生労働大臣が認定する制度です。一方、団体等検定制度は、雇用する労働者以外の方(求職者、学生、フリーランス等)も受検対象となるものです。
- **職業能力評価基準**
職業能力評価基準は、仕事に必要な「知識」「技術・技能」「成果につながる職務行動例」を見る化したものです。自社にカスタマイズすると、能力評価や人材育成に優れた効果を発揮します。
- **キャリア形成・リスキリング推進事業**
企業と労働者に対しジョブ・カードを活用してさまざまなキャリア形成及びリスキリング支援を行います。このような従業員の自律的なキャリア形成及びリスキリングの支援を通じて、企業の組織活性化や生産性向上につなげていきます。
- **教育訓練給付金** (お問い合わせ: 各ハローワーク)
自ら費用を負担して主体的にキャリア形成に取り組む従業員への支援策です。キャリア形成に積極的な従業員に、ぜひご紹介ください。

団体等検定制度 検索

職業能力評価基準 検索

キャリア形成・リスキリング支援センター 検索

教育訓練給付 検索



会社の将来を担う若者を採用・育成したい

- **ユースエール認定制度** (お問い合わせ: 都道府県労働局・ハローワーク)
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度です。

若者雇用促進総合サイト 検索



助成金を活用して人材開発に取り組みたい

- **人材開発支援助成金** (お問い合わせ: 大分助成金センター)
事業主等が雇用する労働者に対して計画に沿って訓練を実施した場合や、教育訓練休暇等の制度を導入し、その制度を労働者に適用した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。

人材開発支援助成金 厚生労働省 検索



3

労働者・事業主の皆さま 11月20日(水)は、「県民ノー残業デー」です!

大分労働局では、毎年11月の第3水曜日を「県民ノー残業デー」として大分県全体での定時退社の取組を呼びかけています。長時間労働の削減は、働く人にとっては心身の健康増進やモチベーションアップに、企業にとっては生産性の向上や企業のイメージアップにつながります。この取組を契機に、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)の実現のため、働き方を見直しましょう。

～ 働き方改革の無料相談 ～

大分働き方改革推進支援センター ☎ 0120-450-836

働き方・休み方改善ポータルサイト ⇒



4

「応募前職場見学」の受け入れをご検討ください

～ 採用後も長くお勤めいただくために ～

気になる事業所がある方

応募前の職場見学
しませんか？

～ハローワークが企業に職場見学を交渉します～

「行って」「見て」「感じて」みよう！

仕事内容の理解を深めることができます

職場の雰囲気わかる

仕事内容や業務の流れ
を直接確認できる

具体的なイメージを持って応募できる！！

注意：職場見学の場で面接等の選考を実施
した場合は、その後の紹介状を発行
できなくなります。お気軽にハローワークを
ご利用ください

ハローワーク宇佐 TEL0978-32-8609

「応募前職場見学とは？」

「応募前職場見学」は、貴社の仕事内容や職場環境を見学し、知ってもらうことで、応募意思の再確認や、応募・採用後の職場定着や早期離職の防止が期待できるものです。応募を検討している求職者だけでなく、求人者も見学者の就労意欲や人柄を面接前に確認できるメリットがあります。

応募前職場見学を受け入れていただける事業主の皆様につきましては、現在公開中の求人票にその旨を記載しますので、下記までご連絡ください。

なお、求人票ごとに応募の可否が違って結構です。受入れ可能な職種・職場からご検討ください。

応募前見学を受け入れる際の注意事項

「応募前職場見学」は見学後に応募するかしないかを決めるために行うものです。見学時に面接を（簡単なものであっても）行ったり、履歴書等を提出させたり、その他応募を促すような行為は行わないよう、注意してください。また見学の結果、貴社への応募を見合わせるという選択もあり得ますので、あらかじめご了承ください。

「応募前職場見学」についてのお問い合わせ先

宇佐公共職業安定所

☎ 0978-32-8609（求人係）

《求職者の皆さまへ》

5

セミナー、各種相談会、説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

11/26(火)

13:30～15:30 セミナー 15:30～16:30 個別相談

求職活動の進め方、応募書類作成・模擬面接の実施など、専門講師によるセミナー（定員8名）

【申込み】ハローワーク宇佐まで

看護職の就職相談会

当日
受付

11/13(水)

10:00～12:00

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供
【問】大分県看護協会 大分県ナースセンター
☎097-574-7136

福祉のしごと相談会

当日
受付

11/12・26(火)

10:00～12:00

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供

【問】大分県福祉人材センター ☎097-552-7000

おおいたサポステ出張相談

事前
予約

11/8(金)・20(水)

11:00～16:00

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート（15～49歳対象）
【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

心理カウンセリング

事前
予約

11/11・18・25(月)

11/14(木)

就職に対する心理的不安に専門の臨床心理士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク宇佐まで

事業所ミニ説明会

当日
参加

11/ 5・12・19(火)

11/ 7・21・28 (木)

予約不要、応募書類（履歴書等）不要、入退室自由。事業所から直接話を聞くことができるよい機会です。参加事業所はハローワークで確認できます。

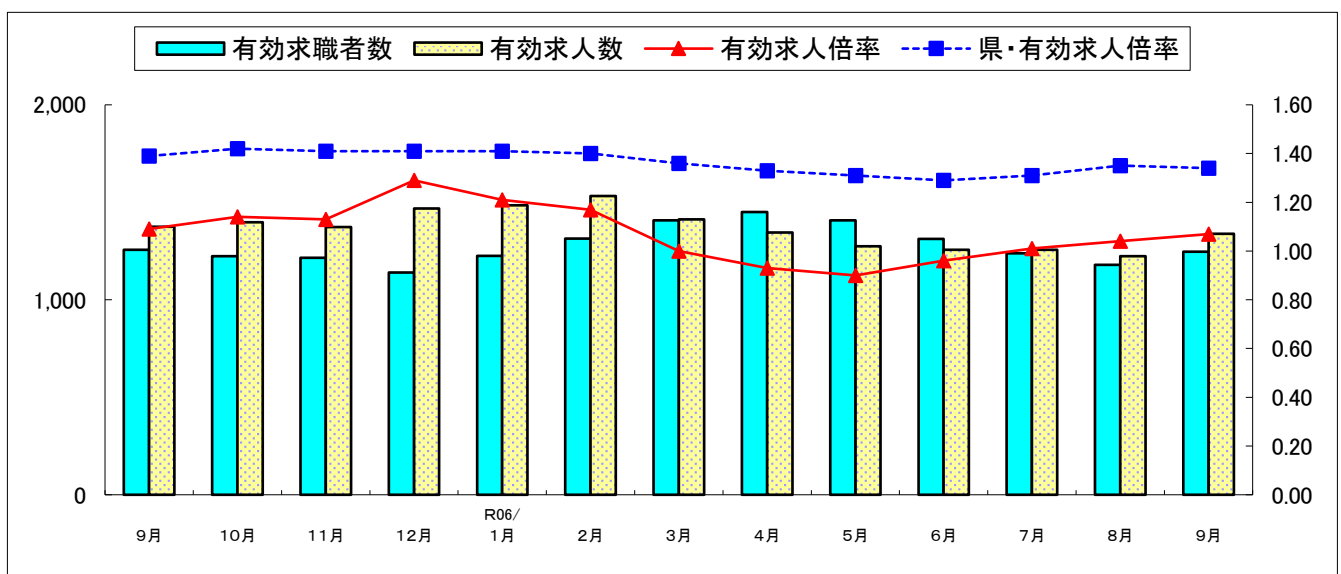
6 労働市場の状況（管内の求人・求職）

【令和6年9月】

項目		年月・増減率	今月	前月	前年同月	対前年同月増減率(%)	
職業紹介関係	新規求職申込件数		326	249	302	7.9	
	月間有効求職者数		1,246	1,180	1,257	▲ 0.9	
	新規求人数		502	361	448	12.1	
	月間有効求人数		1,339	1,224	1,374	▲ 2.5	
	就職件数		147	95	148	▲ 0.7	
	有効求人倍率(管内)		1.07	1.04	1.09	▲0.02p	
	有効求人倍率(大分県)		1.34	1.35	1.39	▲0.05p	
	有効求人倍率(全国)		1.24	1.23	1.29	▲0.05p	
	高齢 (注)	月間有効求職者数		287	277	305	▲ 5.9
		月間有効求人数		196	181	199	▲ 1.5
常用有効求人倍率			0.68	0.65	0.65	0.03p	
パート	月間有効求職者数		584	548	537	8.8	
	月間有効求人数		435	404	463	▲ 6.0	
	有効求人倍率		0.74	0.74	0.86	▲0.12p	
雇用保険関係	資格決定件数		94	71	97	▲ 3.1	
	受給者実人員		320	336	350	▲ 8.6	
	資格取得者数		309	223	274	12.8	
	資格喪失者数		308	250	294	4.8	
	うち事業主都合離職者		40	4	37	8.1	

注)高齢者とは55歳以上65歳未満の者の数となります。

- 9月の有効求人倍率は1.07となり、前年同月比で0.02P低下しました。
- 新規求職者数は対前年同月比7.9%増加し、新規求人数は12.1%増加しました。
- 月間有効求職者数は対前年同月比0.9%減少し、月間有効求人数は2.5%減少しました。
- 新規求人数を産業別に対前年比でみると、建設業(▲3.2%)、製造業(40.2%)、情報通信業・運輸業・郵便業(27.8%)、卸売・小売業、宿泊業・飲食サービス業(27.1%)、医療・福祉(15.8%)、サービス業(▲28.6%)でした。



	9月	10月	11月	12月	R06/ 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
有効求職者数	1,257	1,224	1,216	1,140	1,226	1,314	1,408	1,450	1,408	1,312	1,239	1,180	1,246
有効求人数	1,374	1,398	1,373	1,469	1,484	1,532	1,412	1,345	1,274	1,257	1,256	1,224	1,339
有効求人倍率	1.09	1.14	1.13	1.29	1.21	1.17	1.00	0.93	0.90	0.96	1.01	1.04	1.07
県・有効求人倍率	1.39	1.42	1.41	1.41	1.41	1.40	1.36	1.33	1.31	1.29	1.31	1.35	1.34

※パートを含む全数。 ※県の有効求人倍率は、季節調整値(令和5年12月以前の値は、新季節調整値に改定されています。)