

HELLO WORK information 11

月刊 ハローワーク日田 日田公共職業安定所広報 2024年11月号

contents

- ① 令和6年度 豊の国雇用促進フェスタを開催 P1
- ② 人材開発に取り組む事業主を支援します！ P2
- ③ 11月20日(水)は「県民ノー残業デー」です！ P2
- ④ 高齢者の積極的雇用と雇用確保措置の推進 P3
- ⑤ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P4
- ⑥ 管内労働市場のうごき P4



紅葉のくじゅう連山（九重町）

1 令和6年度 豊の国雇用促進フェスタを開催 ～高齢者・障がい者雇用優良事業所、優良勤労者を表彰～



年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して、高齢者や障がいの雇用の安定及び促進に取り組む「豊の国雇用促進フェスタ」が令和6年10月7日大分市において開催され、高齢者や障がいの雇用に積極的に取り組まれている優良事業所並びに障がいを克服し職業人として模範的な業績をあげられている優良勤労障がいの者の表彰式が行われました。表彰式に引き続き、鷹鳥屋神社宮司 矢野大和氏による「高齢者や障がいの者の働きがいについて」をテーマにした記念講演が行われました。

大分県知事表彰

高齢者雇用優良事業所	株式会社 中津カントリークラブ（中津市）
障がい者雇用優良事業所	社会福祉法人 一燈園（別府市） 有限会社 夢のおと（臼杵市）
優良勤労障がい者	佐藤 理恵 様 株式会社 トキハイダストリー（大分市） 高倉 英治 様 玖珠中央発条工業 株式会社（玖珠町） 竹中 亮 様 岡本自工 株式会社（宇佐市）



(公財) 大分県総合雇用推進協会長表彰

高齢者雇用優良事業所	株式会社 ジェイエイフーズおおいた（杵築市） 医療法人 六和会 老人保健施設センテナリアン（日田市） 株式会社 サンプレス（宇佐市）
障がい者雇用優良事業所	有限会社 ファン工業（大分市） 医療法人 向心会 大貞病院（中津市）
優良勤労障がい者	高司 八千代 様 株式会社 東洋食品九州事業部（大分市） 宮下 加奈 様 社会福祉法人 佐伯市社会福祉協議会（佐伯市） 安藤 敬亮 様 大野郡森林組合（豊後大野市）

おめでとうございます (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰



障がい者雇用優良事業所理事長表彰	大分総合警備管理 株式会社（大分市）
障がい者雇用優良事業所理事長努力賞	社会福祉法人 博愛会（大分市）
優秀勤労障がい者理事長表彰	額井 清紀 様 大分キヤノンマテリアル株式会社（大分市）
優秀勤労障がい者理事長努力賞	分藤 明男 様 キヤノンウィンド 株式会社（大分市） 佐藤 桃子 様 キヤノンウィンド 株式会社（大分市）

2

《事業主の皆さまへ》

人材開発に取り組む事業主を支援します!

～ 11月は「人材開発促進月間」です ～

厚生労働省では、人材開発に取り組む事業主・事業主団体の皆さまを支援するため、さまざまな支援策を用意しています。従業員のキャリアアップを図る際は、ぜひご活用ください。



従業員のスキル向上を図りたい

- **生産性向上人材育成支援センター** (お問い合わせ: (独法)高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部 ☎097-529-8617)
全国のポリテクセンターなどに設置されている「生産性向上人材育成支援センター」では、主に中小企業を対象に、人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた「人材育成プラン」の提案、職業訓練の実施まで、人材育成に必要な支援を一貫して行っています。特に、中小企業等のDXに対応するための人材育成について、全ての生産性向上人材育成支援センターに「中小企業等DX人材育成支援コーナー」を設置し、相談支援を行っています。
- **都道府県が実施する訓練** (お問い合わせ: 大分県商工観光労働部産業人材政策課 ☎097-506-3330)
県知事の認定を受けた職業訓練施設及び県立の職業能力開発施設でも、在職者向けの訓練を実施しています。
- **ものづくりマイスターなど** (お問い合わせ: 大分県職業能力開発協会大分県技能振興コーナー ☎097-542-6441)
ニーズにあわせて最適な熟練技能者(ものづくりマイスター)を派遣します。中小企業・業界団体の若年技能者、工業高校の生徒等を対象に熟練技能者「ものづくりマイスター」が実践的な実技指導を行います。

ものづくり
マイスターとは ⇒



従業員のキャリア形成を促したい

- **職業能力検定認定制度(団体等検定制度・社内検定認定制度)**
従来の社内検定認定制度は、個々の企業や団体がそこで働く労働者を対象に実施する社内検定のうち一定の基準を満たすものを厚生労働大臣が認定する制度です。一方、団体等検定制度は、雇用する労働者以外の方(求職者、学生、フリーランス等)も受検対象となるものです。
[団体等検定制度](#) **検索**
- **職業能力評価基準**
職業能力評価基準は、仕事に必要な「知識」「技術・技能」「成果につながる職務行動例」を見る化したものです。自社にカスタマイズすると、能力評価や人材育成に優れた効果を発揮します。
[職業能力評価基準](#) **検索**
- **キャリア形成・リスキリング推進事業**
企業と労働者に対しジョブ・カードを活用してさまざまなキャリア形成及びリスキリング支援を行います。このような従業員の自律的なキャリア形成及びリスキリングの支援を通じて、企業の組織活性化や生産性向上につなげていきます。
[キャリア形成・リスキリング支援センター](#) **検索**
- **教育訓練給付金** (お問い合わせ: 各ハローワーク)
自ら費用を負担して主体的にキャリア形成に取り組む従業員への支援策です。キャリア形成に積極的な従業員に、ぜひご紹介ください。
[教育訓練給付](#) **検索**



会社の将来を担う若者を採用・育成したい

- **ユースエール認定制度** (お問い合わせ: 都道府県労働局・ハローワーク)
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度です。
[若者雇用促進総合サイト](#) **検索**



助成金を活用して人材開発に取り組みたい

- **人材開発支援助成金** (お問い合わせ: 大分助成金センター)
事業主等が雇用する労働者に対して計画に沿って訓練を実施した場合や、教育訓練休暇等の制度を導入し、その制度を労働者に適用した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。
[人材開発支援助成金 厚生労働省](#) **検索**

3

労働者・事業主の皆さま 11月20日(水)は、「県民ノー残業デー」です!

大分労働局では、毎年11月の第3水曜日を「県民ノー残業デー」として大分県全体での定時退社の取組を呼びかけています。長時間労働の削減は、働く人にとっては心身の健康増進やモチベーションアップに、企業にとっては生産性の向上や企業のイメージアップにつながります。この取組を契機に、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)の実現のため、働き方を見直しましょう。

～ 働き方改革の無料相談 ～

大分働き方改革推進支援センター ☎ 0120-450-836

働き方・休み方改善ポータルサイト ⇒



4

《事業主の皆さまへ》

高年齢者の積極的雇用と雇用確保措置の推進

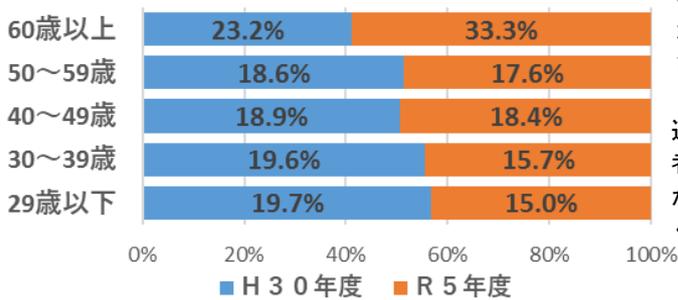
雇用における高年齢者の活用

少子化により労働力人口が減少し、高年齢者が意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働くことができる「生涯現役社会」の実現が求められています。

2022年に総務省統計局が実施した労働力調査では、全国の就業者総数に占める高齢就業者（65歳以上）の割合は13.6%で、就業者のおよそ7人に1人を高齢就業者が占めています。

また、ハローワーク日田管内で新規に仕事探しの申し込みをされた方（以下「新規求職者」という）を、令和5年度とその5年度前の平成30年度とを比較した以下のグラフでは、39歳以下の層の割合が減少して60歳以上の割合が大幅に増加しており、令和5年度の**新規求職者数のおよそ3人に1人を60歳以上**が占めています。

新規求職者全数に対する各年代が占める割合



新卒者や若年者の採用が厳しくなっていく中で、事業の継続に必要な従業員を確保するためには、知識や経験が豊富で働く意欲と能力のある高年齢者を活用していただくことが重要です。

事業主の皆様におかれましては、年齢にかかわらず適性と能力による採用を行っていただくとともに、高年齢者が意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働くことができるように、雇用確保措置の推進に取り組んでいただくことをお願いします。



年齢に関りない
適性と能力
による採用を！

高年齢者就業確保措置

経済社会の活力を維持するため、働く意欲がある高年齢者がその能力を十分に発揮できるよう、高年齢者が活躍できる環境の整備を目的として「高年齢者の雇用の安定に関する法律」（以下「高年齢者雇用安定法」）の一部が改正され、令和3年4月から施行されています。

この改正により、高年齢者就業確保措置については以下のとおりとなっています。

なお、令和5年の大分労働局「高年齢者雇用状況報告」集計結果では、県内の報告対象企業（従業員21人以上）のうち**70歳までの高年齢者就業確保措置を実施済みの企業は全体の42.0%**となっており、**何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度のある企業は54.3%**となっています。

高年齢者就業確保措置の改正内容（令和3年4月施行分）

65歳までの雇用確保義務に加えて、次の①～⑤のいずれかの措置を講じることが努力義務となっています。

①	70歳までの定年引き上げ
②	定年制の廃止
③	70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入 （特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む） ※「特殊関係事業主」とは、自社の①子法人等、②親法人等、③親法人の子法人等、④関連法人等、⑤親法人等の関連法人等を指します。
④	70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
⑤	70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入 a. 事業主自ら実施する社会貢献事業 b. 事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業

【注1】④、⑤については、過半数労働組合等の同意（労働者の過半数を代表する労働組合がある場合にはその労働組合、労働者の過半数を代表する労働組合がない場合には労働者の過半数を代表する者の同意）を得たうえで、措置を導入する必要があります。

【注2】③、④、⑤では、事業主が講じる措置について、対象者を限定する基準を設けることができますが、その場合は過半数労働組合等との同意を得ることが望ましいです。

【注3】高年齢者雇用安定法における「社会貢献事業」とは、不特定かつ多数の利益に資することを目的とした事業のことです。「社会貢献事業」に該当するかどうかは、事業の性質や内容等を勘案して個別に判断されることになります。

【注4】⑤のbの「出資（資金提供）等」には、事務スペースの提供等も含まれます。

5 セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談 事前申込み

11/18 月

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)
会場:ハローワーク日田 大会議室
求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)
【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

福祉のしごと相談会 当日受付

11/12・26 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供
【問】日田市福祉人材バンク ☎0973-24-7590

ほっとLife 相談会(心の健康相談) 事前予約

11/7・14・21・28 木

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会 当日受付

11/5 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供
【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会 事前予約

11/8・22 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

事業所ミニ説明会(予定) 当日参加

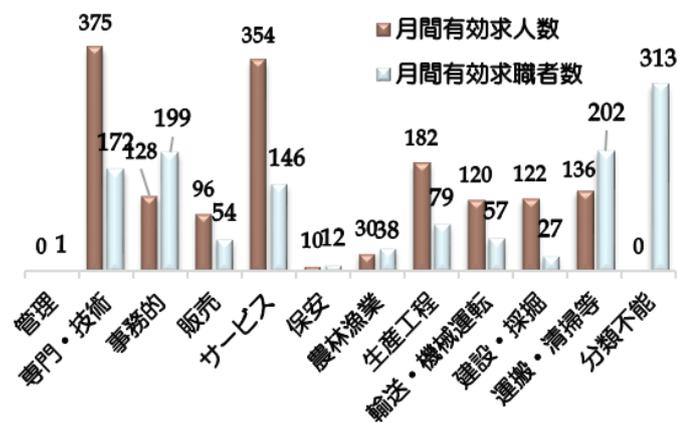
11/6・13・20・27 水

9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

6 管内労働市場のうごき

	令和6年 9月	うち男	うち女	前月	令和5年 9月	前年 増減	
職業紹介関係	新規求職者数	374	174	200	245	313	61
	うち55歳以上	156	82	74	88	129	27
	有効求職者数	1,309	622	687	1,214	1,298	11
	うち55歳以上	541	286	255	514	537	4
	新規求人数	587	*	*	494	624	▲37
	有効求人数	1,614	*	*	1,474	1,595	19
	就職件数	135	60	75	98	136	▲1
雇用保険関係	うち55歳以上	51	27	24	32	35	16
	新規求人倍率	1.57	*	*	2.02	1.99	▲0.42
	有効求人倍率	1.23	*	*	1.21	1.23	0.00
	適用事業所数	1,927	*	*	1,939	1,936	▲9
	被保険者数	21,587	21,587		21,656	22,087	▲500
受給資格決定件数	109	42	67	69	79	30	
受給者実人員	389	157	232	409	379	10	

《求人・求職バランスシート》
令和6年9月



有効求人倍率の推移



	令和5年 9月	10月	11月	12月	令和6年 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	8月
日田	1.23	1.23	1.33	1.38	1.29	1.15	1.07	1.01	1.04	1.04	1.13	1.21	1.23
日田(前年同月)	1.40	1.46	1.55	1.45	1.40	1.34	1.31	1.21	1.22	1.25	1.28	1.22	1.23
大分県	1.39	1.42	1.41	1.41	1.41	1.40	1.36	1.33	1.31	1.29	1.31	1.35	1.34
全国	1.29	1.29	1.27	1.27	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24	1.23	1.24	1.23	1.24