

HELLO WORK information 11

月刊

ハローワーク豊後大野

豊後大野公共職業安定所広報
2024年11月号

contents

- ① 令和6年度 豊の国雇用促進フェスタを開催 P1
- ② 人材開発に取り組む事業主を支援します！ P2
- ③ 11月20日(水)は「県民ノー残業デー」です！ P2
- ④ 求職者マイページを利用してみませんか？ P3
- ⑤ 管内労働市場の状況(9月内容) P3
- ⑥ セミナー、各種相談会のお知らせ P4
- ⑦ ハローワークガイド P4



白水ダムの紅葉(竹田市)

1

令和6年度 豊の国雇用促進フェスタを開催 ～高年齢者・障がい者雇用優良事業所、優良勤労者を表彰～



年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して、高年齢者や障がいの雇用の安定及び促進に取り組む「豊の国雇用促進フェスタ」が令和6年10月7日大分市において開催され、高年齢者や障がいの雇用に積極的に取り組まれている優良事業所並びに障がいを克服し職業人として模範的な業績をあげられている優良勤労障がい者の方の表彰式が行われました。表彰式に引き続き、鷹鳥屋神社宮司 矢野大和氏による「高齢者や障がい者の働きがいについて」をテーマにした記念講演が行われました。

大分県知事表彰

- 高年齢者雇用優良事業所** 株式会社 中津カントリークラブ(中津市)
- 障がい者雇用優良事業所** 社会福祉法人 一燈園(別府市)
有限会社 夢のおと(臼杵市)
- 優良勤労障がい者** 佐藤 理恵 様 株式会社 トキハイダストリー(大分市)
高倉 英治 様 玖珠中央発条工業 株式会社(玖珠町)
竹中 亮 様 岡本自工 株式会社(宇佐市)

(公財)大分県総合雇用推進協会長表彰

- 高年齢者雇用優良事業所** 株式会社 ジェイエイフーズおおいた(杵築市)
医療法人 六和会 老人保健施設センテナリアン(臼田市)
株式会社 サンプレス(宇佐市)
- 障がい者雇用優良事業所** 有限会社 ファン工業(大分市)
医療法人 向心会 大貞病院(中津市)
- 優良勤労障がい者** 高司 八千代 様 株式会社 東洋食品九州事業部(大分市)
宮下 加奈 様
社会福祉法人 佐伯市社会福祉協議会(佐伯市)
安藤 敬亮 様 大野郡森林組合(豊後大野市)



おめでとうございます

(独)高年齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰



- 障がい者雇用優良事業所理事長表彰** 大分総合警備管理 株式会社(大分市)
- 障がい者雇用優良事業所理事長努力賞** 社会福祉法人 博愛会(大分市)
- 優秀勤労障がい者理事長表彰** 額井 清紀 様 大分キヤノンマテリアル株式会社(大分市)
- 優秀勤労障がい者理事長努力賞** 分藤 明男 様 キヤノンウィンド 株式会社(大分市)
佐藤 桃子 様 キヤノンウィンド 株式会社(大分市)

2 《事業主の皆さまへ》 人材開発に取り組む事業主を支援します！ ～ 11月は「人材開発促進月間」です～

厚生労働省では、人材開発に取り組む事業主・事業主団体の皆さまを支援するため、さまざまな支援策を用意しています。従業員のキャリアアップを図る際は、ぜひご活用ください。



従業員のスキル向上を図りたい

- **生産性向上人材育成支援センター**（お問い合わせ：(独法)高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部 ☎097-529-8617）
全国のポリテクセンターなどに設置されている「生産性向上人材育成支援センター」では、主に中小企業を対象に、人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた「人材育成プラン」の提案、職業訓練の実施まで、人材育成に必要な支援を一貫して行っています。特に、中小企業等のDXに対応するための人材育成について、全ての生産性向上人材育成支援センターに「中小企業等DX人材育成支援コーナー」を設置し、相談支援を行っています。
- **都道府県が実施する訓練**（お問い合わせ：大分県商工観光労働部産業人材政策課 ☎097-506-3330）
県知事の認定を受けた職業訓練施設及び県立の職業能力開発施設でも、在職者向けの訓練を実施しています。
- **ものづくりマイスターなど**（お問い合わせ：大分県職業能力開発協会大分県技能振興コーナー ☎097-542-6441）
ニーズにあわせて最適な熟練技能者（ものづくりマイスター）を派遣します。中小企業・業界団体の若年技能者、工業高校の生徒等を対象に熟練技能者「ものづくりマイスター」が実践的な実技指導を行います。

ものづくり
マイスターとは ⇒



従業員のキャリア形成を促したい

- **職業能力検定認定制度（団体等検定制度・社内検定認定制度）**
従来の社内検定認定制度は、個々の企業や団体がそこで働く労働者を対象に実施する社内検定のうち一定の基準を満たすものを厚生労働大臣が認定する制度です。一方、団体等検定制度は、雇用する労働者以外の方（求職者、学生、フリーランス等）も受検対象となるものです。
[団体等検定制度](#) **検索**
- **職業能力評価基準**
職業能力評価基準は、仕事に必要な「知識」「技術・技能」「成果につながる職務行動例」を見る化したものです。自社にカスタマイズすると、能力評価や人材育成に優れた効果を発揮します。
[職業能力評価基準](#) **検索**
- **キャリア形成・リスキリング推進事業**
企業と労働者に対しジョブ・カードを活用してさまざまなキャリア形成及びリスキリング支援を行います。このような従業員の自律的なキャリア形成及びリスキリングの支援を通じて、企業の組織活性化や生産性向上につなげていきます。
[キャリア形成・リスキリング支援センター](#) **検索**
- **教育訓練給付金**（お問い合わせ：各ハローワーク）
自ら費用を負担して主体的にキャリア形成に取り組む従業員への支援策です。キャリア形成に積極的な従業員に、ぜひご紹介ください。
[教育訓練給付](#) **検索**



会社の将来を担う若者を採用・育成したい

- **ユースエール認定制度**（お問い合わせ：都道府県労働局・ハローワーク）
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度です。
[若者雇用促進総合サイト](#) **検索**



助成金を活用して人材開発に取り組みたい

- **人材開発支援助成金**（お問い合わせ：大分助成金センター）
事業主等が雇用する労働者に対して計画に沿って訓練を実施した場合や、教育訓練休暇等の制度を導入し、その制度を労働者に適用した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。
[人材開発支援助成金 厚生労働省](#) **検索**

3 労働者・事業主の皆さま 11月20日水 は、 「県民ノー残業デー」です！

大分労働局では、毎年11月の第3水曜日を「県民ノー残業デー」として大分県全体での定時退社の取組を呼びかけています。
長時間労働の削減は、働く人にとっては心身の健康増進やモチベーションアップに、企業にとっては生産性の向上や企業のイメージアップにつながります。
この取組を契機に、ワークライフバランス（仕事と生活の調和）の実現のため、働き方を見直しましょう。

～ 働き方改革の無料相談 ～

大分働き方改革推進支援センター ☎ 0120-450-836

働き方・休み方改善ポータルサイト ⇒



4 《求職者の皆さまへ》 求職者マイページを利用してみませんか？

ハローワークインターネットサービス上に『求職者マイページ』を開設すると、ご自宅のパソコンやタブレット、スマートフォンなどから以下のサービスが利用でき、お仕事探しがより便利になります。

マイページについての詳細は、ハローワーク豊後大野 職業相談窓口 へお尋ねください。

- ①ハローワークに登録した自分の求職情報を確認することができる
- ②求人検索条件や気に入った求人を保存することができる
- ③求職活動の状況（応募中の求人や選考が終わった求人など）の履歴を確認することができる
- ④ハローワークから『おすすめ求人の情報』を受け取ることができる
- ⑤オンラインでハローワークから職業紹介『オンラインハローワーク紹介』を受けることができる ※条件があります。
- ⑥求人に直接応募『オンライン自主応募』ができる（ハローワークを介さない応募）
※オンライン自主応募については、注意事項があります。
- ⑦メッセージ機能により、応募した求人の担当者とやりとりができる
- ⑧求職公開する場合、求人者から直接連絡によるリクエストを受けられる



5 管内労働市場の状況（9月内容）

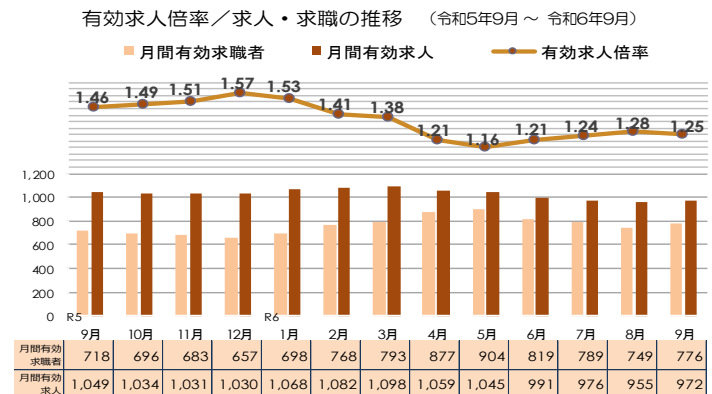
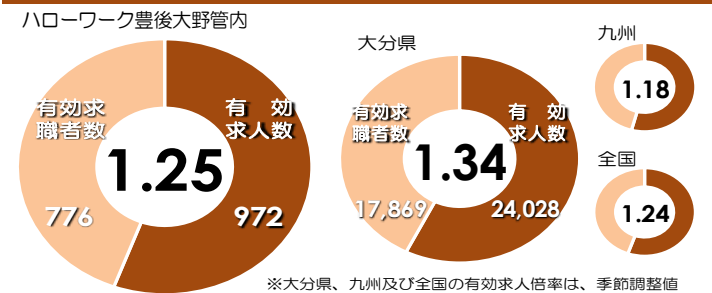
■職業紹介関係（9月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	201	149	182	19
月間有効求職者数	776	749	718	58
新規求人数	323	336	375	▲52
月間有効求人数	972	955	1,049	▲77
新規求人倍率	1.61	2.26	2.06	▲0.45
有効求人倍率	1.25	1.28	1.46	▲0.21
紹介件数	184	101	178	6
就職件数	81	70	92	▲11

■雇用保険関係（9月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,101	1,111	1,110	▲9
月末被保険者数	11,232	11,203	11,288	▲56
受給資格決定件数	48	28	48	0
受給者実人員	207	215	227	▲20

■有効求人倍率（9月）



6 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身に付けます。

日時 11月19日(火) 12月17日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)

会場 ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)

お申し込み ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

心理カウンセリング

事前
申込み

心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

日時 11月11日(月) 11月22日(金) ①13:40~ ②15:00~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

日時 11月1日(金) 11月15日(金) 11:00~16:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション Tel.097-533-2622

福祉のしごと相談会

当日
受付

福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

日時 11月5日(火) 11月19日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室




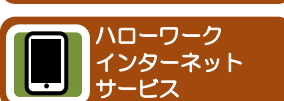
お申し込み 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター Tel.097-552-7000

7 ハローワークガイド *あなたの働くを応援します*

紹介状の発行(窓口利用)について

- 1 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。**
希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。
- 2 ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。**
応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡しします。
- 3 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。**
面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行っています。お気軽にご相談ください。
- 4 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。**

求人情報サービス

-  **求人情報検索コーナー** 専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。
-  **週間求人情報コーナー** 毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所: 庁舎玄関及び3階ホール、アクロプラザ三重、JR三重町駅、豊後大野市図書館、各市役所・支所
-  **ホット求人情報コーナー** 前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。
-  **ハローワークインターネットサービス** スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。



竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間

9:30 ~ 17:00 月 ~ 金曜日
(祝日・年末年始を除く)

〒878-0013

竹田市大字竹田 1501 番地 2

※大分県豊肥振興局隣こども診療所跡

☎0974-63-1101

