

HELLO WORK information 10

月刊

ハローワーク豊後大野

豊後大野公共職業安定所広報
2024年10月号

contents

- ① 大分県の最低賃金が変わります! P1
- ② 求職者支援訓練を始めませんか! P2
- ③ 10月は「年次有給休暇取得促進期間」です P3
- ④ 管内労働市場の状況(8月内容) P3
- ⑤ セミナー、各種相談会のお知らせ P4
- ⑥ ハローワークガイド P4

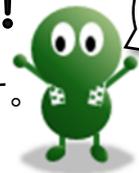


岡城址(竹田市)

1

大分県の最低賃金が変わります!

大分県最低賃金(地域別)は、時間額 **954** 円 に変わります。
令和6年10月5日から適用されます。

10月5日
から適用
されます

最低賃金の適用される労働者の範囲

大分県最低賃金は、年齢に関係なく、正社員、パートタイマー、派遣労働者、学生アルバイト等を含め大分県内で働くすべての労働者に適用されます。なお、産業によっては、特定(産業別)最低賃金が定められているものがあります。

派遣労働者への適用

派遣労働者には、派遣先の最低賃金が適用されます。

最低賃金の対象となる(ならない)賃金

- 最低賃金の対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金です。
- 最低賃金には次の賃金・手当は算入されません。
 - ① 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)
 - ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)
 - ③ 時間外・休日・深夜労働割増賃金
 - ④ 精皆勤手当、通勤手当、家族手当

最低賃金に関する特設サイト

<https://saiteichingin.mhlw.go.jp/>

最低賃金制度



必ずチェック!
最低賃金!

働く人と雇う人のための
ルールです!

大分県 最低賃金

令和6年
10月5日から
時間額

954 円

新増額
55円
UP

最低賃金は、働くすべての人に賃金の最低額を保障する制度です。

最低賃金に関する特設サイト

最低賃金に関する特設ページ

賃金引上げ特設ページ

労働基準監督署

最低賃金についてのお問い合わせ先

大分労働局 労働基準部 賃金室 097-536-3215
豊後大野労働基準監督署 0974-22-0153

《事業主の皆さまへ》

2

求職者支援訓練を始めませんか！

貴社のトレーニング力を活かして、
早期就職を目指す求職者のスキルアップをサポートしませんか。



求職者支援訓練とは？

雇用保険を受給できない求職者の方などが職業訓練によるスキルアップを通じて早期就職を目指すための制度です。民間教育訓練機関は厚生労働省の認定を受けた職業訓練を実施します。

- 受講者は無料で訓練を受けられます。(テキスト代等は除く)
また、一定要件を満たせば、訓練期間中、職業訓練受講給付金の支給を受けられます。
- 訓練実施機関は訓練が適切に行われた場合、奨励金の支給を受けられます。

求職者支援訓練のメリット

- 貴社の**特徴にあわせて訓練コースを設定**できます。
- 人材、施設を有効活用**できます。
- 訓練にあわせて**各種奨励金**が用意されています。

当機構が訓練の運営をサポートします！

- 訓練内容や申請書類についての**相談**
- 認定申請時の**説明会**の開催
- 訓練運営や受講者指導のノウハウに関する**講習**の実施など

この制度を利用して、全国約650の民間教育訓練機関が訓練を実施しています。

※令和5年度実績



実施機関のみならず、続々反響！！

- ・修了生の就職企業から感謝の声をいただき、訓練を実施して良かったと実感しました。
- ・講師のスキルを活かし、事業拡大ができました。
- ・空き教室や設備を有効活用することができました。

Question

01 訓練の実施に当たって必要なものは？

- 過去3年間以内に実施した同期間及び同時間程度の訓練実績
- 実務訓練を有する講師を配置できる
- 講師・訓練責任者・苦情処理者・事務担当者の配置
- 訓練を実施する十分な広さの教室
- キャリアコンサルタントの配置
- 民間教育訓練機関における「職業訓練サービスガイドライン」に関する研修を修了 など

Question

02 訓練実施奨励金とは？

訓練実施機関は、受講者数や就職率に応じた訓練実施奨励金の支給が受けられます。

①基本奨励金

- 基礎コース6万円×受講者数×月
- 実践コース5万円×受講者数×月

②付加奨励金（実践コースのみ） 修了者等の雇用保険適用就職率に応じた額

- 35～59% 1万円×受講者数×月
- 60%以上 2万円×受講者数×月

③保育奨励金（託児サービス支援付きの訓練を実施した場合）

児童1名当たり6万6千円を上限とした実費×月

デジタル分野の奨励金特例（上乗せ等） ※令和9年3月31日まで適用

- ①IT分野またはWebデザインコースのうちDX推進スキル標準対応コースについて基本奨励金の上乗せ等
- ②IT分野またはWebデザインコースについて一定の要件を満たす企業実習を実施した場合の実習促進奨励金
- ③eラーニングコースかつIT分野またはWebデザインコースに係る情報通信機器整備奨励金

Question

03 訓練計画の策定に関する相談・援助

民間教育訓練機関に対して、認定基準等の説明、カリキュラムの作成に係わるアドバイス等の相談援助を行っております。カリキュラム作成ナビを機構ホームページに掲載しカリキュラム等の円滑な作成を支援しております。

(お問い合わせ先)

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
大分支部 求職者支援課
☎ 097-522-2188

3 10月は「年次有給休暇取得促進期間」です

～ 年次有給休暇を上手に活用し働き方・休み方を見直しましょう ～



年次有給休暇を上手に活用し働き方・休み方を見直しましょう

- 『年次有給休暇の計画的付与制度』を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を適用すれば休暇の分業化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署
働き方・休み方改善ポータルサイト
令和5年10月1日～令和6年9月31日
年次有給休暇取得促進特設サイト

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

時間単位の年次有給休暇を活用しましょう

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

詳細は『年次有給休暇取得促進特設サイト』をご確認ください

年次有給休暇取得促進特設サイト

検索



「年次有給休暇取得促進」についてのお問い合わせ先

大分働き方改革推進支援センター ☎ 0120-450-836

働き方改革推進支援センター

検索

4 管内労働市場の状況（8月内容）

■職業紹介関係（8月）

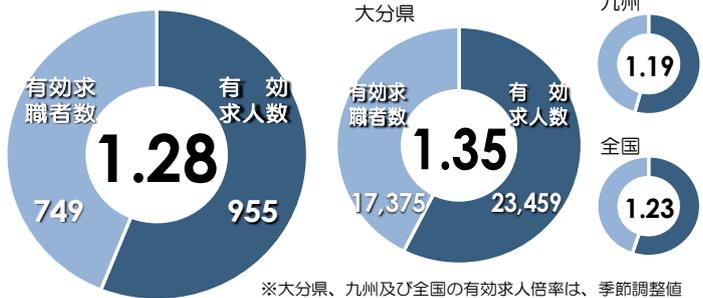
| 項目 | 当月 | 前月 | 前年同月 | 前年増減 |
|----------|------|------|-------|--------|
| 新規求職申込件数 | 149 | 191 | 168 | ▲ 19 |
| 月間有効求職者数 | 749 | 789 | 799 | ▲ 50 |
| 新規求人数 | 336 | 350 | 351 | ▲ 15 |
| 月間有効求人数 | 955 | 976 | 1,043 | ▲ 88 |
| 新規求人倍率 | 2.26 | 1.83 | 2.09 | 0.17 |
| 有効求人倍率 | 1.28 | 1.24 | 1.31 | ▲ 0.03 |
| 紹介件数 | 101 | 155 | 150 | ▲ 49 |
| 就職件数 | 70 | 73 | 84 | ▲ 14 |

■雇用保険関係（8月）

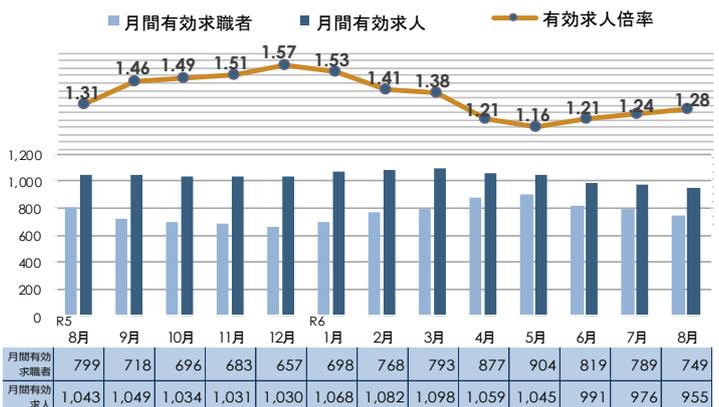
| 項目 | 当月 | 前月 | 前年同月 | 前年増減 |
|----------|--------|--------|--------|------|
| 適用事業所数 | 1,111 | 1,108 | 1,115 | ▲ 4 |
| 月末被保険者数 | 11,203 | 11,190 | 11,284 | ▲ 81 |
| 受給資格決定件数 | 28 | 47 | 57 | ▲ 29 |
| 受給者実人員 | 215 | 238 | 239 | ▲ 24 |

■有効求人倍率（8月）

ハローワーク豊後大野管内



有効求人倍率/求人・求職の推移（令和5年8月～令和6年8月）



5 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身に付けます。

日時 10月22日(火) 11月19日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)

会場 ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)

お申し込み ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

心理カウンセリング

事前
申込み

心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

日時 10月7日(月) 10月21日(月) 10月29日(火) ①13:40~ ②15:00~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

日時 10月4日(金) 10月18日(金) 11:00~16:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション Tel.097-533-2622

福祉のしごと相談会

当日
受付

福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

日時 10月1日(火) 10月15日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター Tel.097-552-7000

6 ハローワークガイド *あなたの働くを応援します*

紹介状の発行(窓口利用)について

- 1 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。**
希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。
- 2 ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。**
応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡しします。
- 3 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。**
面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行っています。お気軽にご相談ください。
- 4 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。**

求人情報サービス

- 求人情報検索コーナー** 専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。
- 週間求人情報コーナー** 毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所:庁舎玄関及び3階ホール、アクロプラザ三重、JR三重町駅、豊後大野市図書館、各市役所・支所
- ホット求人情報コーナー** 前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。
- ハローワークインターネットサービス** スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。



竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間

9:30 ~ 17:00 月 ~ 金曜日
(祝日・年末年始を除く)

〒878-0013

竹田市大字竹田 1501 番地 2

※大分県豊肥振興局隣こども診療所跡

☎0974-63-1101

