

2

《事業主の皆さまへ》

求人票を工夫してみませんか！

～表現を工夫することで応募状況が変わります～



『職種』欄が応募の決め手！

特におすすめ

ハローワークインターネットサービス(HWIS)でトップに表示される項目です。
28文字まで入力できますので、一目でわかりやすく、興味を引くような
内容にしましょう。

(例)

「職種+就業場所+休日等」【不動産の一般事務・〇〇駅近く・完全週休2日】

「職種+アピールポイント」【保育士・応募前見学可能】



『仕事の内容』欄も目に留まる！

HWISのサマリー(要約版)では3行だけ表示されます。

この3行の中に求人のアピールポイントも盛り込んで、その後に具体的な仕事の内容を記載。
仕事の内容だけではなく、メッセージ性のある情報で応募者に印象つけることも有効です。

『事業内容』、『会社の特長』欄は絶好のアピール場所

HWISのサマリー(要約版)では表示されませんが、求人票裏面の真正面に表示され、応募者の
目に入りやすい場所にあります。

取引実績や会社の雰囲気など会社の信頼、安全性をアピールする絶好の項目です。

2次元コードを貼り付ける

自社のホームページの採用情報や企業紹介に誘導するため、URLを2次元
コード化して、画像情報として登録する方法もあります。



応募したくなる求人票はこんな感じです

例えば・・・

- 「将来は現場でリーダー的存在になって
いただける方の募集です」
- 「ケアマネージャーや関係施設との連絡調整
などの業務を担当。利用者定員40名の施設です」
- 「当社は勤務年数に関わらず、成績に応じて
昇給・昇進を行っています。」

求める人物像をクリアに表現

仕事内容がイメージできる

企業の魅力をアピール

などを記載

3 障害者雇用支援月間（毎年9月）のご案内

9月は「障害者雇用支援月間」です。事業主のみならず、広く国民のみなさまに対して障害者雇用の機運を醸成するとともに、障害者の職業的自立を支援するため、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が厚生労働省、都道府県と協力して、さまざまな啓発活動を展開しています。

障害者雇用に関する表彰式の開催

障害者の雇用の促進と職業の安定を図るため、障害者を積極的に多数雇用された事業所や模範的職業人として長期に勤続されている優秀勤労障害者に対しその努力と功績を称える障害者雇用優良事業所表彰や優秀勤労障害者表彰とともに、障害者雇用支援月間における絵画・写真コンテスト入賞者の表彰を行っています。

障害者雇用職場改善好事例

企業の障害者雇用及び職場定着を進めるため、雇用管理や職場環境の整備などを改善・工夫し、様々な取組を行っている事業所の中から他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、広く一般に周知しています。

障害者雇用に関わる役立つ情報

障害者雇用を進めるうえでお役に立つ先進企業の好事例やわかりやすいマニュアル、ハンドブックをご紹介します。

詳しくは、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED）のホームページへ <https://www.jeed.go.jp/>



<前年度の障害者雇用支援月間ポスター>

障害者雇用支援月間 検索

4

《事業主の皆さまへ》

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座のお知らせ

障害のある方を雇用している、または雇用しようとしている企業の一般の従業員の方を主な対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていただくための講座を開催しています。



養成講座の概要

内 容	「精神疾患（発達障害を含む）の種類」、「精神・発達障害の特性」、「共に働く上でのポイント（コミュニケーション方法）」等について
メリット	精神・発達障害についての基礎知識や一緒に働くために必要な配慮などを短時間で学ぶことができます。
講座時間	60分～90分程度（講義45分～75分、質疑応答15分程度）
受講対象	企業に雇用されている方であれば、どなたでも受講可能です。 ※今現在、障害のある方と一緒に働いているかどうか等は問いません。
講座の種類	集合講座 県下の会場において実施します。（開催日等は、労働局HPでご確認ください。） 出前講座 講師が事業所に向きます。（事業所単位で、直接お申し込みください。）

■まず基礎知識を学びたい

しごとサポーターeラーニング 検索

■開催日等の確認、お申し込みは大分労働局ホームページをご覧ください。

大分労働局 職業対策課 097-535-2090

大分労働局 検索

（参考）〈職業紹介・地域就労支援〉

- **ハローワーク**：産業や人口の集積地域であることや利用者の利便性等を総合的に勘案して設置
障害者の態様に応じた職業紹介、職業指導、求人開拓等を実施
- **地域障害者職業センター**：各都道府県に1ヶ所+5ヶ所の支所
専任カウンセラーによる専門的な支援
（職業評価、職業準備訓練、ジョブコーチ支援等）を実施
- **障害者就業・生活支援センター**：障害福祉圏域単位で設置（令和6年4月1日現在）
身近な地域において、就業面と生活面の一体的な相談・支援を実施

5 管内労働市場の状況

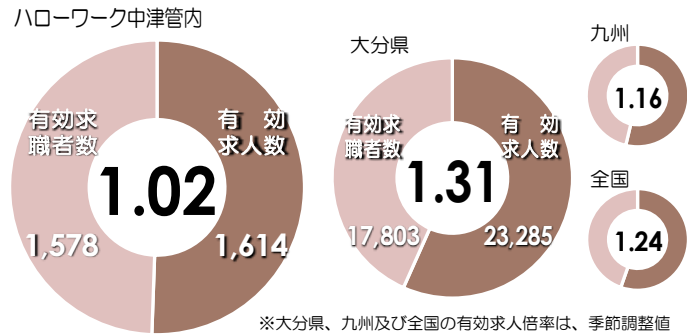
■職業紹介関係 (7月)

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	350	323	334	16
月間有効求職者数	1,578	1,672	1,525	53
新規求人数	591	558	548	43
月間有効求人数	1,614	1,563	1,817	▲203
新規求人倍率	1.69	1.73	1.64	0.05
有効求人倍率	1.02	0.93	1.19	▲0.17
紹介件数	309	264	265	44
就職件数	115	154	121	▲6

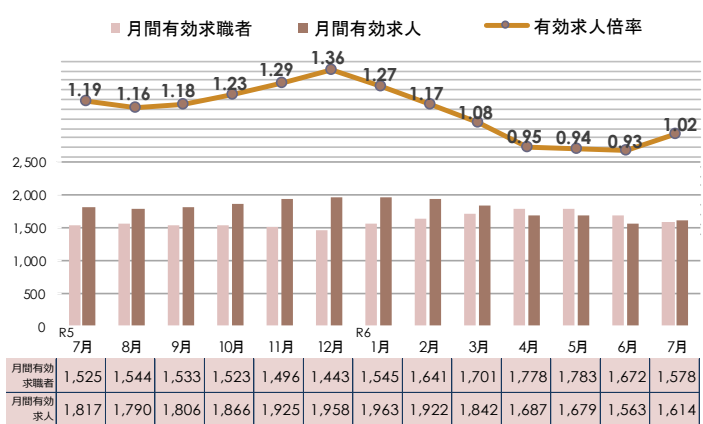
■雇用保険関係 (7月)

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,519	1,517	1,518	1
月末被保険者数	24,919	24,894	24,775	144
受給資格決定件数	75	93	80	▲5
受給者数	407	388	393	14

■有効求人倍率 (7月)



有効求人倍率/求人・求職の推移 (令和5年7月～令和6年7月)



6 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前申込み

9/17 (火)

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談
 会場:ハローワーク中津会議室
 再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身につける専門講師によるセミナー(定員各15名)定員に満たない場合は当日申し込み・受講も可能です。【申込み】ハローワーク中津受付まで

看護職の就職相談会

当日受付

9/17 (火)

10:00~12:00 会場:ハローワーク中津面接室
 ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供を行っています。
 【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

福祉のしごと相談会

当日受付

9/20 (金)

13:00~15:00 会場:ハローワーク中津面接室
 福祉・保育関係の職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供を行っています。
 【問】大分県福祉人材センター ☎ 097-552-7000

心理カウンセリング

事前予約

9/6・13・20・27 (金)

13:00~16:00 会場:ハローワーク中津相談コーナー
 就職に対する心理的不安に専門の臨床心理士の相談やアドバイスが受けられます。【予約】ハローワーク中津まで