

HELLO WORK information 9

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報
2024年9月号

contents

- ① 豊の国雇用促進フェスタのご案内 P.1
- ② 求人票を工夫してみませんか！ P.2
- ③ 公正な採用選考とルールの遵守 P.3
- ④ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P.4
- ⑤ 管内労働市場のうごき P.4



下釜ダム（日田市）

《事業主の皆さまへ》

1

豊の国雇用促進フェスタのご案内

参加・聴講
無料

年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して、高齢者や障がいの雇用の安定及び促進に取り組むため「豊の国雇用促進フェスタ」を開催します。

高齢者や障がいの雇用に積極的に取り組まれている団体・事業所や障がいを克服し模範的な職業人として自立している障がい者の方々を表彰します。また「高齢者や障がいの働きがいについて」をテーマに記念講演を行います。参加を希望される場合は、9月30日（月）までに事務局にお申し込みください。

日時 令和6年10月7日（月）13:30～15:30
（受付12:30～）

場所 トキハ会館5階「ローズの間」
大分市府内町2-1-4

●表彰式 13:30～14:10

高齢者雇用優良事業所
障がい者雇用優良事業所
優良勤労障がい者

●記念講演 14:10～15:20

講演 「高齢者や障がいの働きがいについて」
講師 矢野大和氏（鷹鳥屋神社宮司、口演家）

年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して！

令和6年度 豊の国 令和6年 10/7日
雇用促進フェスタ 13:30～15:30 (受付12:30～)
トキハ会館5階「ローズの間」
大分市府内町2-1-4
※お申し込みは下記の参加申込書をご利用ください

●表彰式 (13:30～14:10) 高齢者や障がいの雇用に積極的に取り組まれている団体・事業所や障がいを克服し模範的な職業人として自立している障がい者の方々を表彰します。

- 高齢者雇用優良事業所 知事表彰 2社 協会長表彰 3社
- 障がい者雇用優良事業所 知事表彰 2社 協会長表彰 3社
- 優良勤労障がい者 知事表彰 3名 協会長表彰 3名 ほか

●記念講演 (14:10～15:20) ※参加費・聴講料はすべて無料です

講演 高齢者や障がいの働きがいについて
講師 矢野大和氏（鷹鳥屋神社宮司、口演家）

講師プロフィール
昭和31年 大分県日田市の農産物加工会社で働く。昭和34年 宇都宮大学経済学部 鷹鳥屋神社の宮司となる。昭和44年 国民文化財として、本宮大分県歴史館で豊後市を代表する宇都宮氏にまつわる歴史を語り継ぐ。昭和50年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和55年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和60年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和65年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和70年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和75年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和80年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和85年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和90年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。昭和95年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。令和0年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。令和5年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。令和6年 鷹鳥屋神社の歴史を語り継ぐ。

主催：大分労働局・大分県/（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部/（公財）大分県総合雇用推進協会
*お問い合わせ先（事務局）：（公財）大分県総合雇用推進協会 TEL 097-532-8486 FAX 097-536-3945

主催：大分労働局/大分県/（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部/（公財）大分県総合雇用推進協会
*お問い合わせ先（事務局）：（公財）大分県総合雇用推進協会 TEL 097-532-8486 FAX 097-536-3945

2

《事業主の皆さまへ》

求人票を工夫してみませんか！

～表現を工夫することで応募状況が変わります～



『職種』欄が応募の決め手！

特におすすめ

ハローワークインターネットサービス(HWIS)でトップに表示される項目です。
28文字まで入力できますので、一目でわかりやすく、興味を引くような
内容にしましょう。

(例)

「職種+就業場所+休日等」【不動産の一般事務・〇〇駅近く・完全週休2日】

「職種+アピールポイント」【保育士・応募前見学可能】



『仕事の内容』欄も目に留まる！

HWISのサマリー(要約版)では3行だけ表示されます。

この3行の中に求人のアピールポイントも盛り込んで、その後に具体的な仕事の内容を記載。
仕事の内容だけではなく、メッセージ性のある情報で応募者に印象つけることも有効です。

『事業内容』、『会社の特長』欄は絶好のアピール場所

HWISのサマリー(要約版)では表示されませんが、求人票裏面の真正面に表示され、応募者の
目に入りやすい場所にあります。

取引実績や会社の雰囲気など会社の信頼、安全性をアピールする絶好の項目です。

2次元コードを貼り付ける

自社のホームページの採用情報や企業紹介に誘導するため、URLを2次元
コード化して、画像情報として登録する方法もあります。



応募したくなる求人票はこんな感じです

例えば・・・

- 「将来は現場でリーダー的存在になって
いただける方の募集です」
- 「ケアマネージャーや関係施設との連絡調整
などの業務を担当。利用者定員40名の施設です」
- 「当社は勤務年数に関わらず、成績に応じて
昇給・昇進を行っています。」

求める人物像をクリアに表現

仕事内容がイメージできる

企業の魅力をアピール

などを記載

3

公正な採用選考とルールの遵守

令和7年3月新規高等学校卒業予定者の採用選考が始まります。

採用予定の事業主の皆様におかれましては、大分労働局が作成した令和6年度版「雇用のためのガイド（公正な採用選考を行うために）」などの参考資料（※お持ちでない場合は当所求人担当へお問合せください）をお読みいただき、採用ルールに基づいた適正な手続きや公正な採用選考を行ってください。

以下の3項目は、前述の参考資料の中から抜粋したものです。

選考日程・採用ルールについて

- ◆選考日程
- 学校推薦開始（推薦文書の到達）：令和6年9月5日（木）以降
 - 選考（内定）開始：令和6年9月16日（月）以降
 - 複数応募：令和6年10月1日（火）以降の応募・推薦について1人2社まで可能

- ◆採用ルール（抜粋）
- ・求人票に明示している選考方法以外は実施しないこと。
 - ・応募に際して「統一応募用紙」以外の書類の提出を求めないこと。
 - ・採否結果は速やかに通知すること。
 - ・採用内定時に提出を求める書類は「就職承諾書」だけにすること。
 - ・使用開始（実習・研修等を含む）は卒業後とすること。



公正な採用選考について

採用選考は、「応募者の基本的人権を尊重すること」「応募者の適性・能力に基づいた基準により行うこと」の2点を基本的な考え方として実施することが大切です。

公正な採用選考を行うには、応募者が「求人職種の職務遂行上の必要な適性・能力をもっているかどうか」という基準で採用選考を行うことが必要です。具体的には以下のチェックポイントを参照してください。

Point 1 学科試験・作文

- ★学科試験・作文は、職務遂行に必要な知識を持っているかどうかを判断するために実施していますか。
- ★作文のテーマに「私の家庭」「私の生いたち」等本人の家庭環境に係わるものや、思想・信条を推測するためのものを課していませんか。

Point 2 面接

- ★面接によって判断する目標が明らかになっており、質問内容について十分検討がなされていますか。
- ★表面的な容姿・態度等にとらわれず、客観的に判断できる方法、基準が確立されていますか。
- ★面接担当者には、適切な人（偏見がない、面接技術・観察力がある、感情に左右されない等）がなっていますか。

特に面接にあたっては、面接の目的（何を評価するか）を明確にしておき、適正・能力等を総合的に見極めるための質問をする必要があります。

話の流れの中でうっかり尋ねた事柄や、応募者の気持ちを和らげようとして聞いた事柄の中に就職差別につながる恐れのある事項が含まれていたり、応募者が精神的な圧迫や苦痛を受けて実力を発揮できなかったりすることがないように、事前に質問事項や留意点などについて面接官全員で確認・徹底するようにしてください。

Point 3 適性検査

- ★適性検査を、その目的以外に使用していませんか。
- ★適性検査の実施や判定及びその利用には、専門的知識のある人が当たっていますか。
- ★いわゆるテスト業者にまかせきりにし、その結果や報告などをうのみにしていませんか。

Point 4 健康診断

- ★合理的・客観的に必要のない健康診断を実施していませんか。

Point 5 身元調査

- ★家庭状況等の身元調査を実施していませんか。

採用内定取消し等の防止について

新規学校卒業者に対しての、事業主の一方的な都合による採用内定取消し及び入職時期の繰り下げは、その円滑な就職を妨げるものであり、特に、採用内定取り消しについては対象となった学生・生徒本人並びに家族に計り知れないほどの打撃と失望を与えるものであり、決してあってはならない重大な問題です。

このため事業主は、次のことについて十分考慮すべきです。

- ① 事業主は、採用内定を取り消さないものとする。
 - ② 事業主は、採用内定取り消しを防止するため、最大限の経営努力を行う等あらゆる手段を講ずるものとする。
- やむを得ない事情によりどうしても内定取り消しまたは入職時期の繰り下げを検討しなければならない場合には、あらかじめ管轄ハローワークに通知するとともに、ハローワークの指導を尊重するものとする。

4

セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前申込み

9/24 火

13:30~15:30セミナー 15:30~16:30個別相談(希望者)

会場:ハローワーク日田 大会議室

求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)

【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

福祉のしごと相談会

当日受付

9/10・24 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供

【問】日田市福祉人材バンク ☎0973-24-7590

ほっとLife相談会(心の健康相談)

事前予約

9/5・12・19 木 27 金

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会

当日受付

9/3 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供

【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会

事前予約

9/13・27 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15~49歳対象) 【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

事業所ミニ説明会(予定)

当日参加

9/4・11・18・25 水

9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

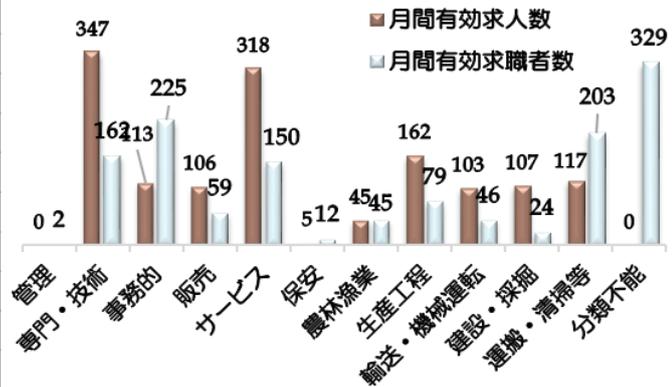
参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

5

管内労働市場のうごき

	令和6年 07月	うち男	うち女	前月	令和5年 07月	前年 増減
職業紹介関係	新規求職者数	315	168	147	281	293
	うち55歳以上	129	80	49	128	129
	有効求職者数	1,344	645	699	1,446	1,304
	うち55歳以上	593	319	274	667	568
	新規求人数	594	*	*	518	568
	有効求人数	1,523	*	*	1,510	1,675 ▲152
	就職件数	137	75	62	144	156 ▲19
	うち55歳以上	61	39	22	57	57
	新規求人倍率	1.89	*	*	1.84	1.94 ▲0.05
有効求人倍率	1.13	*	*	1.04	1.28 ▲0.15	
雇用保険関係	適用事業所数	1,935	*	*	1,930	1,941 ▲6
	被保険者数	21,684	11,296	10,388	21,945	22,094 ▲410
	受給資格 決定件数	90	42	48	79	88
	受給者実人員	405	159	246	390	375

《求人・求職バランスシート》
令和6年7月



有効求人倍率の推移



	令和5年 7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和6年 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
日田	1.28	1.22	1.23	1.23	1.33	1.38	1.29	1.15	1.07	1.01	1.04	1.04	1.13
日田(前年同月)	1.33	1.35	1.40	1.46	1.55	1.45	1.40	1.34	1.31	1.21	1.22	1.25	1.28
大分県	1.41	1.40	1.39	1.42	1.41	1.41	1.41	1.40	1.36	1.33	1.31	1.29	1.31
全国	1.30	1.30	1.29	1.29	1.27	1.27	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24	1.23	1.24