

## 令和6年度ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標・補助指標

	主要指標						補助指標	
	就職件数 (一般)		充足件数 (一般、受理地ベース)		雇用保険受給者の早期再就職割合 (R6年度から割合に変更)		満足度調査 (求人者)	満足度調査 (求職者)
	目標	R5年度 (実績)	目標	R5年度 (実績)	目標	R5年度 (実績・ 早期再就職件数)		
大分局	19,121	18,717	18,299	18,082	34.6%	5,321	「満足」又は「まあ満足」のいずれかの回答をした割合について90%以上	「満足」又は「まあ満足」のいずれかの回答をした割合について95%以上
大分所	7,146	7,245	7,937	8,125	34.6%	2,375		
別府所	3,097	2,942	2,642	2,586	34.6%	910		
中津所	1,982	1,808	1,730	1,573	34.6%	410		
日田所	1,837	1,740	1,632	1,537	34.6%	415		
佐伯所	2,197	2,132	1,885	1,838	34.6%	514		
宇佐所	1,778	1,735	1,585	1,504	34.6%	447		
豊後大野所	1,084	1,115	888	919	34.6%	250		

# 大分労働局管内のハローワークの課題別重点指標の取組について

※各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。  
 ※指標の設定数は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク中津	
重点指標	目標値
⑧人材不足分野の就職件数	575件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

ハローワーク宇佐	
重点指標	目標値
①生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	68.1%
⑧人材不足分野の就職件数	545件

ハローワーク大分	
重点指標	目標値
①生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	68.1%
②障害者の就職件数	467件
④ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代（35歳～56歳）の不安定就労者・無業者の件数	722件
⑦マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	95.9%
⑧人材不足分野の就職件数	2,357件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

ハローワーク日田	
重点指標	目標値
⑧人材不足分野の就職件数	487件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

ハローワーク別府	
重点指標	目標値
①生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	68.1%
③新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等（既卒者含む）の正社員就職件数	151件
⑦マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	95.9%
⑧人材不足分野の就職件数	1,048件

所重点項目
以下の項目について、本省が定めた達成水準を満たした場合にポイント加算
①職員による事業所訪問
②職員による計画的なCC研修受講(1)
③職員による計画的なCC研修受講(2)
④職員による求職者担当者制の実施
⑤求人に対する担当者制の実施
⑥オンライン登録者のハローワーク利用登録者への切替
⑦求人者マイページのオンライン利用率
⑧データベースに登録された取組(好事例)の水平展開
⑨他所と連携し円滑な広域労働移動の実現に多大な貢献
⑩地方自治体との連携の推進
⑪各種研修の実施

ハローワーク豊後大野	
重点指標	目標値
④ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代（35歳～56歳）の不安定就労者・無業者の件数	94件
⑧人材不足分野の就職件数	299件

ハローワーク佐伯	
重点指標	目標値
②障害者の就職件数	147件
⑧人材不足分野の就職件数	689件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%