

# HELLO WORK information 7

## 月刊 ハローワーク大分 大分公共職業安定所広報 2024年7月号

### contents

- ① 就職氷河期世代応援サイト「TAKE OFF! おおいた」 P.1
- ② フリーランス・事業者間取引適正化法の施行 P.2
- ③ 「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」  
のご案内 P.3
- ④ 管内の労働市場の状況 P.4



湯平温泉の石畳（由布市）

# 1 就職氷河期世代応援サイト「TAKE OFF! おおいた」

1990年代～2000年代の雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代（概ね35歳～56歳）の方々への支援や取組、求人企業情報などをまとめた特設サイト「TAKE OFF! おおいた」をご利用ください。



### 「TAKE OFF! おおいた」の機能

- 1 企業説明（動画）  
企業の概要、就職氷河期世代に向けたメッセージなど
- 2 各種支援策の紹介  
働くための準備、社会参加へ向けた支援などの情報
- 3 職業に関する情報・動画  
比較的募集の多い職種の作業風景などを動画で紹介
- 4 就職支援セミナー動画・オンライン相談  
専門講師による就職支援セミナー動画、個別オンライン相談
- 5 ハローワークガイドツアー  
ハローワークの利用方法などを動画により紹介
- 6 求人情報・簡単求人検索  
就職氷河期世代を積極的に受け入れる企業の求人情報

就職氷河期世代支援特設サイト「TAKE OFF! おおいた」はこちら

TAKE OFF! おおいた

厚生労働省 大分労働局  
おおいた就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム

TAKE OFF! おおいた 🔍 検索

### ○事業主の皆さまへ

労働者の募集・採用の際に、原則として年齢制限を禁止していますが、就職氷河期世代を対象とした求人については、年齢制限禁止の例外事由として年齢を限定した「氷河期世代に限定した求人」としての求人の提出が可能となっています。

就職氷河期世代限定求人、就職氷河期世代歓迎求人での求人提出をお願いします。

### ＜就職氷河期世代向けイベント＞

大分労働局

参加無料
完全予約制
私服OK
履歴書不要

## ミドル世代向け企業見学 バスツアー!

# 2024.8/28 水 9:30-16:30

就職氷河期世代を積極採用する  
県内企業を訪問して、実際の職場や仕事風景を見学します。

【対象者】 概ね35歳～56歳の方 ※概ね1993～2004年に学校卒業期を迎えた世代  
【雇用保険受給中の方】 イベントは、雇用保険の求職活動実績になります。

高富城物産 卸売業

国内トップシェアのペットフードの販売などの輸入販売を行っています。「大分から世界へ」をモットーに大分を輝く地域にするために様々な事業に取り組みしています。

株式会社グナム 製造業

様々な商品へのマージング加工を行い、お客様へ満足頂ける商品を提供するのはもちろん、「感動と興奮」をいう付加価値のある商品作りを全社員で目指している会社です。

企業見学バスツアースケジュール ※時間は交通状況により変更になる可能性があります。

集合	1	昼食	2	3	解散
9:30 大分駅	10:00 ポリテクセンター大分	11:30～12:40 高富城物産 にて各自	13:10 有富城物産	15:00 株式会社グナム	16:30頃 大分駅

【主催】 厚生労働省 大分労働局

大分労働局就職氷河期世代活躍支援推進事務局  
リクルーティング/パートナーズ株式会社  
〒810-0001 福岡県中央区天神2-3-25 天神ZENOビル5F  
TEL. 0120-948-059 (受付時 9時～18時)  
E-Mail. oita-hyougaki@3140pa.com

大分労働局就職氷河期世代活躍支援事業の詳しい情報については、こちらからご確認ください。  
TAKE OFF! おおいた  
大分の就職氷河期世代を応援! <https://oita-gpf.mhlw.go.jp/> TAKE OFF! おおいた 🔍

# 2

《事業主の皆さまへ》

## フリーランス・事業者間取引適正化法が施行されます！

フリーランスの取引に関する新しい法律が11月にスタートします。この法律は、フリーランスの方が安心して働ける環境を整備するため、①フリーランスの方と企業などの発注事業者の間の取引の適正化と、②フリーランスの方の就業環境の整備を図ることを目的としています。

2024年  
11月から



〔法律の適用対象〕

### 発注事業者からフリーランスへの「業務委託」(事業者間取引)

フリーランス	業務委託の相手方である事業者で、従業員を使用しないもの
発注事業者	フリーランスに業務委託する事業者で、従業員を使用するもの

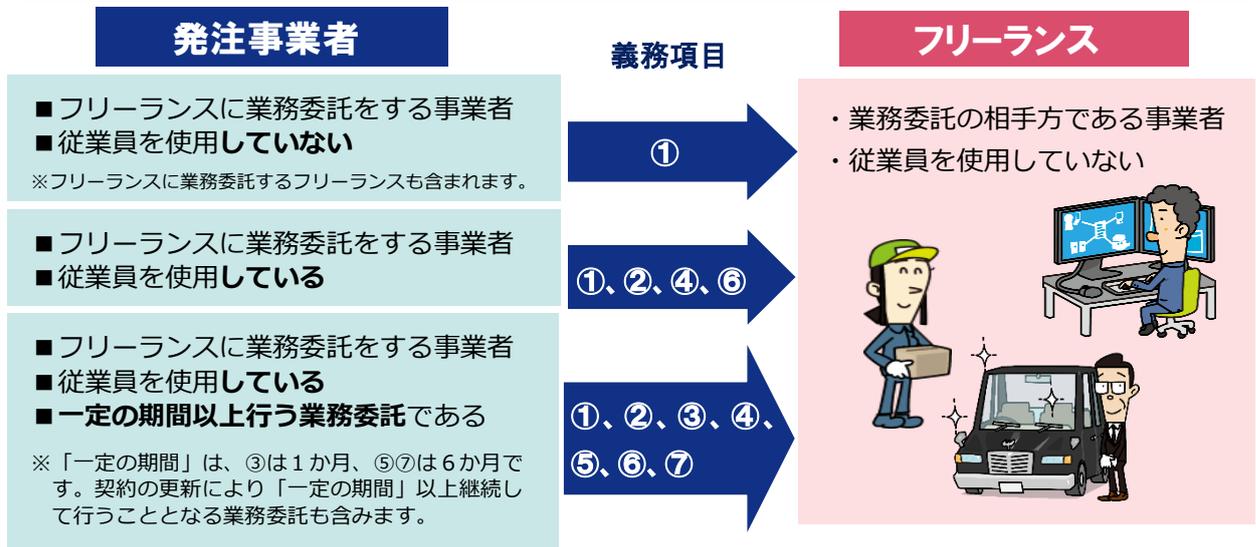
※一般的にはフリーランスと呼ばれる方には、「従業員を使用している」「消費者を相手に取引をしている」方も含まれる場合がありますが、これらの方はこの法律における「フリーランス」にはあたりません。

例：フリーランスとして働くカメラマンの場合



〔法律の内容〕

発注事業者が満たす要件に応じてフリーランスに対しての義務の内容が異なります。



〔義務項目〕

- |                         |                     |
|-------------------------|---------------------|
| ① 書面等による取引条件の明示         | ⑤ 育児介護等と業務の両立に対する配慮 |
| ② 報酬支払期日の設定・期日内の支払      | ⑥ ハラスメント対策に係る体制整備   |
| ③ 禁止行為(受領拒否、報酬の減額、返品など) | ⑦ 中途解除等の事前予告・理由開示   |
| ④ 募集情報の的確表示             |                     |

※発注事業者の義務の具体的な内容などは、政省令・告示などで定めております。詳細な法律等の内容や最新の情報については、関係省庁のホームページをご覧ください。

- 項目①～③については、公正取引委員会・中小企業庁
- 項目④～⑦については、厚生労働省  
大分労働局雇用環境・均等室  
までお問合せください。(097-532-4025)



3

《事業主の皆さまへ》

## 「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」のご案内！

精神障害、発達障害のある方の雇用は年々増加しています。

これらの方々が職場で安心して働き続けるためには、一緒に働く労働者とその障害特性等について理解し、共に働く上での配慮があることが大切ですが、企業で働く一般の従業員の方が障害等に関する基礎的な知識や情報を得る機会は限られていました。

このため、一般の従業員の方を主な対象者として、精神障害、発達障害に関して正しく理解していただき、職場内において精神・発達障害者を温かく見守り支援する応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていただくための講座（集合講座・出前講座）を開催しています。

### ●集合講座（令和6年度の集合講座の開催予定）

会 場：大分公共職業安定所（ハローワーク大分）3階会議室

開 催 時 間：午前10:00～

所 要 時 間：90分程度を予定しています

開 催 日：次の表のとおりです

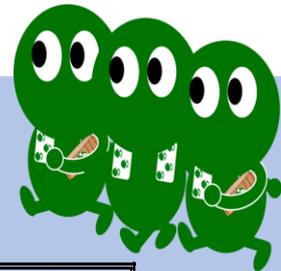
7月19日（金）	8月16日（金）	10月18日（金）
11月15日（金）	12月20日（金）	1月24日（金）

※事前の申込みが必要です。

受講を希望される場合は、大分労働局ホームページより「集合講座」の受講申込書をダウンロードし、必要事項を記入の上、郵送またはメールでお申込みください。

内 容：「精神疾患（発達障害を含む）の種類」、「精神・発達障害の特性」、「共に働く上でのポイント（コミュニケーション方法）」等について

メ リ ッ ト：精神・発達障害についての基礎知識や一緒に働くために必要な配慮などを短時間で学ぶことができます。



### ●出前講座

受講を希望する事業所の会議室等へ、ハローワークから講師（精神保健福祉士等）が出向き実施します。講座内容は上記の集合講座と同じですが、時間帯は柔軟に対応しますのでご相談ください。（事業所単位で、直接お申込みください。）

受講を希望される場合は、大分労働局ホームページより「出前講座」の受講申込書をダウンロードし、必要事項を記入の上、郵送またはメールでお申込みください。

<メールでのお申込みについて>

- ・ファイル転送サービスなどのクラウドサービスは利用できません。
- ・お申込み後5開庁日を経過しても、当方からの連絡がない場合はお問合せください。



詳しくは、大分労働局職業安定部職業対策課  
（地方障害者雇用担当官）

にお問合せください。

〔電話〕097-535-2090（代表）

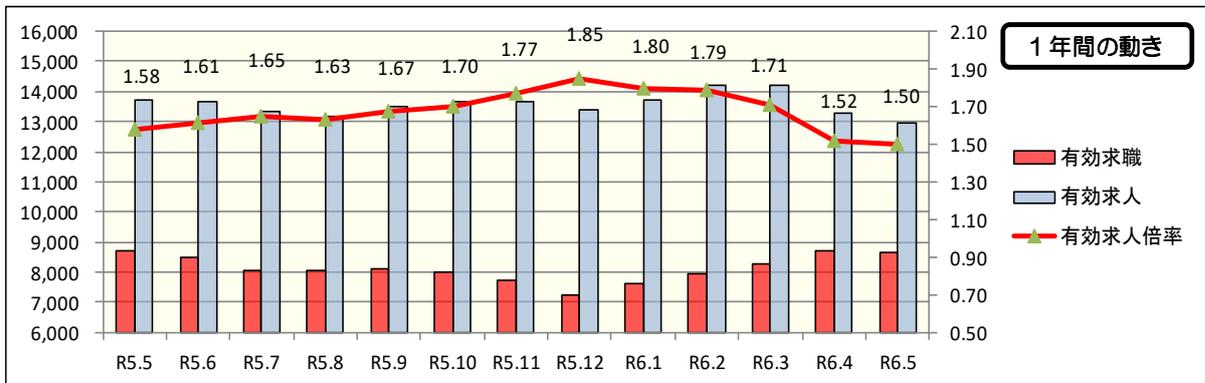
- 「精神・発達障害者しごとサポーター」は特別な資格制度等ではありません。また、本講座の受講により、職場の中で障害者に対する特別な役割を求めるものでもありません。
- 「精神・発達障害者しごとサポーター」の養成は、広く職場における精神障害・発達障害に関する正しい理解の浸透を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、「障害者と一緒に働くことが当たり前」の社会になることを後押しすることを目的としています。

# 4 管内労働市場の状況

令和6年5月

項目		計	男	女	前月	前年同月
求職	新規求職申込件数	1,893	768	1,125	2,613	1,952
	月間有効求職者数	8,669	3,659	5,010	8,718	8,708
求人	新規求人数	4,689	***	***	4,446	4,901
	月間有効求人数	12,965	***	***	13,293	13,725
紹介件数		1,837	788	1,049	1,835	1,786
就職件数		607	246	361	659	634
新規求人倍率		2.48	***	***	1.70	2.51
有効求人倍率(原数値)		1.50	***	***	1.52	1.58
雇用保険	受給資格決定件数	767	270	497	999	823
	受給者実人員	2,228	821	1,407	1,943	2,162
	適用事業所数	10,073	***	***	10,088	10,180
	月末被保険者数	171,254	91,835	79,419	170,184	171,888

- ① 新規求人数は4,689人と前年同月比で4.3%(212人)減少した。主要産業別では、前年同月に比べ、情報通信・運輸・郵便業が307人と28.3%(121人)、製造業が365人と7.6%(30人)減少した。
- ② 月間有効求職者数は、8,669人と前年同月比0.4%(39人)減少した。雇用保険受給資格決定人数は、767人と前年同月比で6.8%(56人)減少した。
- ③ 有効求人倍率(原数値)は1.50倍と前月比で0.02ポイントの減少、前年同月比で0.08ポイントの減少となった。大分県全体の有効求人倍率(季節調整値)は、1.31倍と前月比で0.02ポイントの減少、前年同月比は0.12ポイントの減少となった。



<p>◆ハローワーク大分 本庁舎 〒870-8555 大分市都町4丁目1-20 代表 ☎ 097-538-8609 (ハローワークコールセンター)</p>	<p>◆ハローワーク大分 OASIS庁舎 〒870-0029 大分市高砂町2-50 OASISひろば21 地下1F</p>
<p>1 F ○職業相談・紹介 ☎ 534-8684</p> <p>○雇用保険受給手続 ☎ 538-0800</p>	<p>○職業相談コーナー ☎ 538-8622</p> <p>○マザーズコーナー ☎ 533-6969</p>
<p>2 F ○求人募集 ☎ 534-8609</p> <p>事業所援助</p> <p>○雇用保険適用 ☎ 534-8609</p> <p>資格取得・喪失手続</p>	<p>○人材サービスコーナー ☎ 538-8622</p> <p>○職業訓練相談コーナー ☎ 534-8680</p>
<p>◆ハローワーク大分 分庁舎 〒870-0034大分市都町4丁目2-29 東海ビル2F</p> <p>○生活・就職支援センター ☎ 538-8631</p> <p>○大分県中高年齢者就業支援センター ☎ 538-8640</p>	<p>○大分わかもの支援コーナー ☎ 538-9111</p> <p>○正社員チャレンジコーナー ☎ 538-9111 (就職氷河期世代支援窓口)</p> <p>○学生コーナー ☎ 533-8600</p>