

HELLO WORK information 6

月刊 ハローワーク豊後大野 豊後大野公共職業安定所広報 2024年6月号

contents

- ① 外国人雇用は、ルールを守って適正に！ P1
- ② 高齢者・障害者雇用状況報告の提出について P2
- ③ 65歳超雇用推進助成金説明会のご案内 P2
- ④ 労働保険の年度更新手続きが始まります！ P3
- ⑤ 管内労働市場の状況（4月内容） P3
- ⑥ セミナー、各種相談会のご案内 P4
- ⑦ ハローワークガイド P4



平治岳のミヤマキリシマ（竹田市）

1 外国人雇用は、ルールを守って適正に！

《外国人を雇用する事業主の皆さまへ》

～6月は「外国人雇用啓発月間」です～

厚生労働省は、6月1日からの1か月間を「外国人雇用啓発月間」とし、事業主団体などの協力のもと、事業主や国民を対象に、労働条件などルールに則った外国人の雇用や外国人労働者の雇用維持・再就職援助などについて積極的な周知・啓発活動を行います。

外国人が在留資格の範囲内でその能力を十分に発揮しながら適正に就労できるよう、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項をご理解の上、適正な外国人雇用をお願いします。

外国人を雇用したらハローワークに届け出を！



以下の2点は、事業主の責務です！

1 雇入れ・離職時の届出

外国人の雇入れ及び離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出てください。ハローワークでは、届出を基に、雇用管理の改善に向けた事業主の方への助言や指導、離職した外国人への再就職支援を行います。

また、届出に当たり、事業主が雇い入れる外国人の在留資格などを確認することで、不法就労の防止につながります。

2 適切な雇用管理

事業主が遵守すべき法令や、努めるべき雇用管理の内容などを盛り込んだ「**外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針**」が、労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律に基づき定められています。

この指針に沿って、**職場環境の改善や再就職の支援に取り組んでください。**

詳細パンフレットは
厚生労働省HPから → [外国人の雇用 厚生労働省 検索](#)

ともに創ろう、みんなが働きやすい職場
～外国人雇用はルールを守って適正に～
6月は「外国人雇用啓発月間」



外国人を雇用している事業主の皆さん
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- ✓ 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- ✓ 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- ✓ 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- ✓ 安易な解雇はしていませんか？
- ✓ 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？



※詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。



外国人雇用啓発月間ポスター

2

《事業主の皆さまへ》

高年齢者・障害者雇用状況報告の提出について

「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第52条第1項」、「障害者の雇用の促進等に関する法律第43条第7項」において、事業主は、毎年6月1日現在の高年齢者および障害者の雇用状況を、管轄のハローワークを経由して厚生労働大臣に報告することが法律で義務付けられています。

報告対象事業所へは、厚生労働省から当該報告様式等を送付しますので、提出期限までに管轄のハローワークへ提出いただきますようお願いいたします。報告様式の記入にあたっては、必ず、記入要領をご確認ください。ご不明な点がございましたら、ハローワーク担当窓口までお問い合わせください。なお、報告は、郵送、ご持参による方法のほか、GビズID等を使用する電子申請があります。

い出ま
しを
での
期
す
願
提
限



報告方法

① ハローワークに郵送もしくは持参

② 電子申請

高年齢者雇用状況等報告および障害者雇用状況報告の電子申請には電子署名(※)または**GビズID**が必要となっています。

※GビズIDを利用せず e-Gov アカウントを使用して電子申請する場合、別途電子署名(有料)が必要となります。電子署名については、「e-Gov ホームページ」をご確認ください。



GビズIDとは?

GビズIDは、1つのID・パスワードで複数の行政サービスを利用することができる法人・個人事業主向け共通認証システムであり、プライム、メンバー、エントリーの3種類のアカウントがあります。発行手続きには、GビズIDの種類によって、メールアドレス(アカウントID)、端末操作、プリンター、印鑑証明書と登録申請書、スマートフォン又は携帯電話など、必要なものに違いがあります。GビズIDを取得するには、事前に申請する必要がありますが、申請手続きの詳細等については、以下のデジタル庁ホームページをご確認ください。

【GビズID申請手続きお問い合わせ先】

「gBizID」ヘルプデスク 0570-023-797 (受付時間 9:00~17:00 土・日・祝日、年末年始を除く)

ID 申請・取得手続き詳細は、デジタル庁ホームページをご確認ください。<https://gbiz-id.go.jp/top/>

提出期限

令和6年7月16日(火)

雇用状況報告 厚生労働省 検索

厚生労働省ホームページ
令和6年高年齢者・障害者雇
用状況報告の提出について



3

《事業主の皆さまへ》

65歳超雇用推進助成金説明会のご案内

高年齢者が、年齢に関わりなく働ける職場づくりに取り組む事業主等の担当者様向けに、助成金説明会を下記日程で開催いたします。

助成金には、次の3つのコースがあります。

- ◆ 65歳超継続雇用促進コース：65歳以上への定年の引き上げ等
- ◆ 高年齢者評価制度等雇用管理改善コース：高年齢者のための雇用管理整備措置の実施
- ◆ 高年齢者無期雇用転換コース：50歳以上定年未満の有期契約者を無期雇用労働者に転換

ご参
加
を
お
願
い
し
ま
す。



- 日 時： 令和6年7月18日(木) 13:30~14:30 (受付は 13:00 から)
- 場 所： 豊後大野公共職業安定所 3階会議室 (豊後大野市三重町市場 1225-9)
- 定 員： 10名 先着順で受付します。
- 参加申込期日： 令和6年7月12日(金)
- 参加申込方法： 参加申込書が必要ですので、下記お問い合わせ先までご連絡ください。

【お問い合わせ先】 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大支部 高齢・障害者業務課
☎ 097-522-7255 URL:<https://www.jeed.go.jp/location/shibu/oita/>

4 《事業主の皆さまへ》 労働保険の年度更新手続きが始まります！

労働保険の年度更新とは？

事業主は、新年度の概算保険料を納付するための申告・納付（労働保険の保険料の徴収等に関する法律第15条）と前年度の保険料を精算するための確定保険料の申告・納付（労働保険の保険料の徴収等に関する法律第19条）の手続きが必要です。これが「年度更新」の手続きです。

年度更新の手続きは？

この年度更新の手続きは、令和6年6月3日から7月10日までの間に行ってください。「既に廃止している又は労働者を雇用していないため、保険関係を廃止する場合」「現在は労働者を雇用していないが、今後雇用する見込みがある場合」でも、申告書の提出が必要です。

申告の方法・窓口は？

年度更新の申告書は、管轄の都道府県労働局や労働基準監督署への郵送または「電子申請」でも受け付けており、直接窓口へ出向くことなく申告することができます。



申告・納付は、**令和6年6月3日（月）** から **令和6年7月10日（水）** までに！

【お問い合わせ先】 大分労働局 総務部 労働保険徴収室 ☎ 097-536-7095

5 管内労働市場の状況（4月内容）

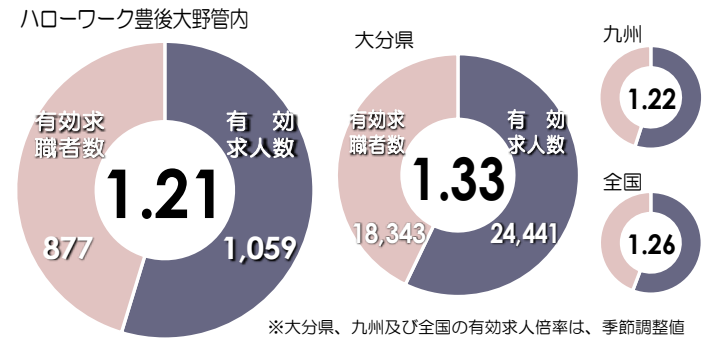
■職業紹介関係（4月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	312	228	291	21
月間有効求職者数	877	793	937	▲60
新規求人数	370	378	401	▲31
月間有効求人数	1,059	1,098	1,124	▲65
新規求人倍率	1.19	1.66	1.38	▲0.19
有効求人倍率	1.21	1.38	1.20	0.01
紹介件数	159	209	194	▲35
就職件数	99	103	126	▲27

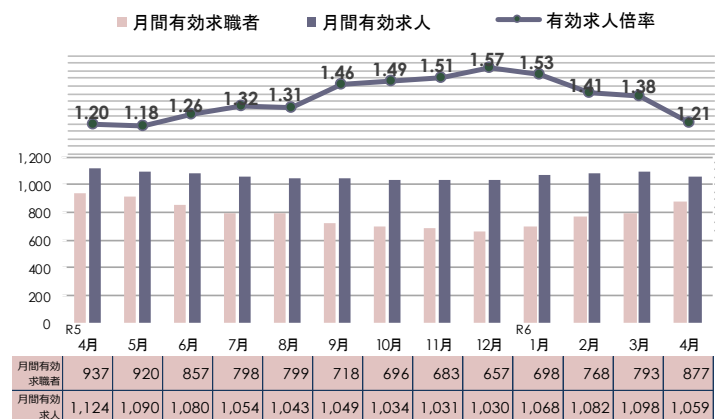
■雇用保険関係（4月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,107	1,106	1,117	▲10
月末被保険者数	11,150	11,268	11,187	▲37
受給資格決定件数	84	41	108	▲24
受給者実人員	167	142	176	▲9

■有効求人倍率（4月）



有効求人倍率／求人・求職の推移（令和5年4月～令和6年4月）



6 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談 **事前申込み** 再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身に付けます。

日時 6月18日(火) 7月23日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)
会場 ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)
お申し込み ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

心理カウンセリング **事前申込み** 心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

日時 6月3日(月) 6月14日(金) 6月24日(月) ①13:40~ ②15:00~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室
お申し込み 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

おおいたサポステ出張相談会 **事前予約** 働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

日時 6月7日(金) 6月21日(金) 11:00~16:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室
お申し込み 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション Tel.097-533-2622

福祉のしごと相談会 **当日受付** 福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

日時 6月4日(火) 6月18日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室
お申し込み 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター Tel.097-552-7000

7 ハローワークガイド *あなたの働くを応援します*

紹介状の発行(窓口利用)について

- 1 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。**
 希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。
- 2 ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。**
 応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡しします。
- 3 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。**
 面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行っています。お気軽にご相談ください。
- 4 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。**

竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間
 9:30 ~ 17:00 月 ~ 金曜日
 (祝日・年末年始を除く)

〒878-0013
 竹田市大字竹田 1501 番地 2
 ※大分県豊肥振興局隣こども診療所跡
☎0974-63-1101

求人情報サービス

- 求人情報検索コーナー** 専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。
- 週間求人情報コーナー** 毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所:庁舎玄関及び3階ホール、アクロプラザ三重、JR三重町駅、豊後大野市図書館、各市役所・支所
- ホット求人情報コーナー** 前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。
- ハローワークインターネットサービス** スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。 