

大分の労働行政

令和6年度

- 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善に取り組みます
- リ・スキリングによる学び・学び直し、成長分野等への円滑な労働移動を推進します
- フリーランス、女性、高齢者、障害者等の多様な人材が活躍できる、誰もが安全で健康に働くことができる魅力ある職場づくりを促進します
- これらの諸施策について、地域における総合労働行政機関として、雇用・労働施策を総合的・一体的に運営していきます



ひと、暮らし、みらいのために

厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare

大分労働局

Oita Labour Bureau



最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、 非正規雇用労働者の処遇改善等

1 最低賃金・賃金の引上げに向けた中小・小規模企業等支援、非正規雇用労働者の正規化促進、雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

- (1) 全国加重平均で1,004円となった最低賃金の引上げに向けた環境整備を図るための、事業場内最低賃金の引上げを図る中小企業・小規模事業者の生産性向上に向けた支援の強化
- (2) 最低賃金制度の適切な運営
- (3) 同一労働同一賃金の遵守の徹底
- (4) 非正規雇用労働者の処遇改善・正社員化を行う企業への支援
- (5) ステップアップを目指す非正規雇用労働者等に対する求職者支援制度による支援
- (6) 無期転換ルール等の円滑な運用に向けた周知
- (7) 「資金移動業者の口座への賃金支払」に関する周知及び指導について

リ・スキリング、労働移動の円滑化等の推進

1 リ・スキリングによる能力向上支援

- (1) 指定された教育訓練を修了した場合の費用の一部支給による経済社会の変化に対応した労働者個々人の学び・学び直しの支援
- (2) 在職時からの継続的な支援を行うキャリア形成／リ・スキリング推進事業等の実施
- (3) 公的職業訓練のデジタル分野の重点化や訓練修了生等への「実践の場」の提供によるデジタル推進人材の育成
- (4) 労働者の主体的なリ・スキリングを支援する中小企業への賃金助成の拡充等による企業における人材育成の推進
- (5) スキルアップを目的とした在籍型出向の推進等
- (6) 雇用調整助成金の見直し等への対応

2 個々の企業の実態に応じた職務給の導入・配偶者手当の見直し促進

- (1) 職務給等に関する調査研究及びその導入や配偶者手当見直し促進に向けた周知・広報

3 成長分野等への労働移動の円滑化

- (1) 成長分野の業務や、一定の技能を必要とする未経験分野への就職を希望する就職困難者を雇い入れる事業主への支援による成長分野への労働移動の円滑化
- (2) 職業情報及び職場情報の収集・提供による求職者と企業のマッチング機能の強化、オンラインの活用によるハローワークの利便性向上
- (3) 民間人材サービス事業者への指導監督の徹底
- (4) 地域雇用の課題に対応する地方公共団体等の取組の支援
- (5) 賃金上昇を伴う労働移動の支援

4 中小企業等に対する人材確保の支援

- (1) ハローワークにおける求人充足サービスの充実
- (2) 人材確保対策コーナー等における人材確保支援



多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり

1 フリーランスの就業環境の整備

- (1) フリーランス・事業者間取引適正化等法の周知啓発、同法の執行体制や相談体制の充実

3 ハラスメント防止対策、働く環境改善等支援、女性活躍促進

- (1) 相談支援を含む総合的なハラスメント防止対策の推進
- (2) 働く人のワークエンゲージメントの向上に向けた支援
- (3) 民間企業における女性活躍促進のための支援

女性活躍推進法認定マーク
「プラチナえるぼし」



5 多様な働き方、働き方・休み方改革

- (1) 「多様な正社員」制度に係る導入支援等の実施
- (2) 適正な労務管理下におけるテレワークの推進
- (3) 勤務間インターバル制度導入促進のための支援の実施
- (4) 年次有給休暇の取得促進に向けた働き方等の見直し及び選択的週休3日制の普及促進のための支援等の実施
- (5) 労働施策総合推進法に基づく協議会等について

7 就職氷河期世代、多様な課題を抱える若年者・新規学卒者の支援

- (1) 就職氷河期世代に対するハローワークの専門窓口における専門担当者による就職相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援の推進
- (2) 地域若者サポートステーションにおける就職氷河期世代を含む就労自立支援
- (3) 新卒応援ハローワーク等における多様な課題を抱える新規学卒者等への支援
- (4) 正社員就職を希望する若者への就職支援

若者雇用促進法認定マーク
「ユースエール」



2 仕事と育児・介護の両立支援

- (1) 仕事と育児・介護の両立支援のため、業務代替整備・柔軟な働き方の導入等も含めた支援の拡充
- (2) 子育て中の女性の支援に取り組むNPO等へのアウトリーチ型支援の推進などマザーズハローワークにおける就職支援の強化
- (3) 不妊治療と仕事との両立

子育てサポート認定マーク
「プラチナくるみん」



4 安全で健康に働くことができる環境づくり

- (1) 長時間労働の抑制
- (2) 労働条件の確保・改善対策
- (3) 14次防を踏まえた労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備
- (4) 労災保険給付の迅速・適正な処理

安全衛生優良企業
認定マーク



6 多様な人材の就労・社会参加の促進

- (1) 高齢者の就労による社会参加の促進、高齢者が安心して安全に働くための職場環境の整備等
- (2) 障害者の就労促進
- (3) 外国人求職者等への就職支援、企業での外国人労働者の適正な雇用管理の推進
- (4) 雇用保険制度の適正な運営

障害者雇用優良中小事業主
認定マーク「もにす」



8 公正な採用選考の推進

大分県内ハローワークマスコット
キャラクター「湯〜ちゃん」



9 労働保険適用徴収業務の適正な運営

- (1) 労働保険料の未手続事業一掃対策の推進と収納未済歳入額の縮減
- (2) 電子申請利用促進

大分県の最低賃金
時間額 **899円**

効力発生日
令和5年10月6日

* 特定産業については別に適用あり

大分の労働行政について、詳しくは、

大分労働局

検索

または、QRコードでホームページへ





主要連絡先一覧

大分労働局

〒870-0037 大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル

部 室	課 室	電 話 番 号	フロア
総 務 部	総務課	097-536-3211	3F
	労働保険徴収室	097-536-7095	
雇用環境・均等室	(総合労働相談コーナー)	097-532-4025	3F
		097-536-0110	
労 働 基 準 部	監督課	097-536-3212	6F
	健康安全課	097-536-3213	
	賃金室	097-536-3215	
	労災補償課	097-536-3214	
職 業 安 定 部	職業安定課	097-535-2090	3F
	職業対策課	097-535-2090	
	訓練課	097-535-2090	
	需給調整事業室	097-535-2090	4F
	大分助成金センター	097-535-2100	

労働基準監督署 ハローワーク	管 轄 区 域	所 在 地	電 話 番 号
大分労働基準監督署	大分市、別府市、杵築市、速見郡日出町、 由布市、国東市、東国東郡姫島村	大分市新川町2-1-36 大分合同庁舎2F	097-535-1511
中津労働基準監督署	中津市、豊後高田市、宇佐市	中津市大字中殿550-20 中津合同庁舎2F	0979-22-2720
佐伯労働基準監督署	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-22-3421
日田労働基準監督署	日田市、玖珠郡(玖珠町・九重町)	日田市淡窓1-1-61	0973-22-6191
豊後大野労働基準監督署	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎4F	0974-22-0153
ハローワーク大分	大分市、由布市	大分市都町4-1-20	097-538-8609
ハローワーク別府	別府市、杵築市、速見郡日出町、 国東市、東国東郡姫島村	別府市青山町11-22	0977-23-8609
ハローワーク中津	中津市	中津市大字中殿550-21	0979-24-8609
ハローワーク日田	日田市、玖珠郡(玖珠町・九重町)	日田市淡窓1-43-1	0973-22-8609
ハローワーク佐伯	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-24-8609
ハローワーク宇佐	宇佐市、豊後高田市	宇佐市大字上田1055-1 宇佐合同庁舎1F	0978-32-8609
ハローワーク豊後大野	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎3F	0974-22-8609
※ハローワークは公共職業安定所の愛称です			