

# HELLO WORK information 3

## 月刊 ハローワーク豊後大野 豊後大野公共職業安定所広報 2024年3月号

### contents

- ① 求人票に明示する労働条件が新たに3点追加 P1
- ② 障害者の法定雇用率の引上げなどについて P2
- ③ 雇用関係助成金を電子申請しませんか？ P2
- ④ 2024年4月から時間外労働の上限規制が適用されます P3
- ⑤ 管内労働市場の状況（1月内容） P3
- ⑥ セミナー、各種相談会のお知らせ P4
- ⑦ ハローワークガイド P4



内山公園（豊後大野市）

# 1

《事業主の皆さまへ》

## 求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されます

職業安定法施行規則の改正により2024（令和6）年4月1日以降、ハローワークに求人申込を行う場合は、求人票に以下の①～③の明示をお願いします。

### ① 従事すべき業務の変更の範囲 ※

採用後、将来の配置転換など雇入れ直後の業務と異なる業務に配置される見込みがある場合には「仕事の内容」欄に**変更後の業務を明示**してください。採用後に**業務内容の変更する予定がない場合は「変更範囲：変更なし」と明示**してください。

職種： 介護員
仕事の内容： グループホーム（2ユニット：18人定員）にて、ご利用者様に対する生活全般の介護サービスを提供いたします。 〈主な業務〉 ・移動、食事、入浴（2人体制）、排泄など日常生活の介助 ・介護記録作成 ・誕生日会などレクリエーション開催 ・買い物代行や、食材の買い出し ・機能訓練 など ※社用車（普通車1BOX：AT車）の運転をお願いすることがあります 変更範囲：会計・経理事務、障害者福祉施設指導員 <small>（最大30文字）</small>

※「変更の範囲」とは雇入れ直後だけでなく将来の配置転換など今後の見込みも含めた締結する労働契約期間中での変更の範囲のことです。

### ② 就業場所の変更の範囲 ※

採用後、雇入れ直後の就業場所と異なる就業場所に配置される見込みがある場合は、「転勤の可能性」欄の「1.あり」に○をした上で、**転勤範囲を明示**してください。

	<input type="checkbox"/> 事業所所在地に同じ <input checked="" type="checkbox"/> 登録済の就業場所に同じ <input type="checkbox"/> 在宅勤務に該当
就業場所	〒 〇〇〇 - 〇〇〇〇 〇〇県△△市□□町3番地 最寄り駅（ 〇〇線 〇〇 駅）から徒歩・電車で（ 10 分） 就業場所に関する特記事項： 従業員数：就業場所（ 22人）うち女性（ 12人）うちパート（ 14人） ○あり（労働環境対策の内訳：屋外禁煙 喫煙室設置） 2.なし（喫煙可） 3.その他 労働環境対策 労働環境対策に関する特記事項： マイカー通勤 <input checked="" type="checkbox"/> マイカー通勤可 <input checked="" type="checkbox"/> 駐車場あり ※料金について「求人に関する特記事項欄」に記載してください。 転勤の可能性 <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <b>A事業所、B事業所</b>

### ③ 有期労働契約を更新する場合の基準 ※

※通算契約期間または更新回数の上限を含みます。

- ・雇用期間の定めがあり、当初の予定の雇用期間終了時点で契約更新をする可能性がある場合は「契約更新の可能性」欄を「1.あり」に○を付けてください。
- ・更新継続が期待される場合は、「原則更新」、更新の可能性はあるもののそれが確実でない場合は「条件付きで更新あり」に○を付けてください。

雇用期間	1. 定めなし 2. 定めあり(4ヶ月以上) 3. 定めあり(4ヶ月未満) 4. 日雇(日々又は1ヶ月未満) 年 月 日 ~ 年 月 日 又は 年 月
契約更新の可能性	① あり(原則更新) <input checked="" type="checkbox"/> 条件付きで更新あり <input checked="" type="checkbox"/> 2. なし (契約更新の条件: <b>会社が定める能力評価により判断 (通算契約期間上限4年/更新回数上限3回)</b> )

■原則更新の場合は次のように明示ください。  
有期労働契約の通算契約期間または更新回数に上限あり  
「求人に関する特記事項」欄に  
更新上限：有 **(通算契約期間●年/更新回数▲回)**  
※更新上限がない場合にその旨を記入する必要はありません。

■条件付きで更新ありの場合は次のように明示ください。  
「契約更新の条件」欄に**具体的な更新条件を記載**  
有期労働契約の通算契約期間または更新回数に上限あり  
「契約更新の条件」欄に  
更新上限：有 **(通算契約期間●年/更新回数▲回)**  
※更新上限がない場合にその旨を記入する必要はありません。

詳しくはハローワーク豊後大野 求人・職業相談部門までお問合せください。 ☎ 0974-22-8609

## 2 《事業主の皆さまへ》 障害者の法定雇用率引上げなどについて

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。  
この法定雇用率の引上げなどについてお知らせいたします。

### POINT 1 障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。(令和6年4月以降)

- ▶ 障害者を雇用しなければならない対象事業主には以下の義務があります。
  - 毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
  - 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任(努力義務)

法定雇用率	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

### POINT 2 障害者雇用における障害者の算定方法が変更となります。

- ▶ 精神障害者の算定特例の延長(令和5年4月以降)
  - 週所定労働時間が20時間以上30時間未満の精神障害者について当分の間、雇用率上、雇入れからの期間等に関係なく1カウントとして算定できるようになりました。
- ▶ 一部の週所定労働時間20時間未満の方の雇用率への算定(令和6年4月以降)
  - 週所定労働時間が10時間以上20時間未満の精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者について、雇用率上、0.5カウントとして算定できるようになります。

週所定労働時間	30h以上	20h以上30h未満	10h以上20h未満
身体障害者	1	0.5	—
重度	2	1	0.5
知的障害者	1	0.5	—
重度	2	1	0.5
精神障害者	1	0.5*	0.5

\*精神障害者である短時間勤務職員は、雇入れの日からの期間等にかかわらず、当分の間、1人をもって1人とみなします。

障害者雇用に関するお問合せ ハローワーク豊後大野 障害者雇用担当まで ☎0974-22-8609

## 3 《事業主の皆さまへ》 雇用関係助成金を電子申請しませんか？

～電子申請が行える雇用関係助成金の対象が拡大され、より使いやすくなりました～


### 雇用関係助成金ポータルで電子申請可能に

<b>〈雇用維持〉</b> ・雇用調整助成金	<b>〈在籍型出向支援〉</b> ・産業雇用安定助成金	<b>〈再就職支援〉</b> ・労働移動支援助成金	<b>〈転職・再就職拡大支援〉</b> ・中途採用等支援助成金	<b>〈雇入れ〉</b> ・トライアル雇用助成金 ・地域雇用開発助成金
<b>〈雇用環境の整備〉</b> ・人材確保等支援助成金 ・通年雇用助成金 ・キャリアアップ助成金※			<b>〈仕事と家庭の両立支援〉</b> ・両立支援等助成金	<b>〈人材開発支援〉</b> ・人材開発支援助成金

社会保険労務士や代理人による申請にも対応しています。紙の申請と他の電子申請※も引き続きご利用いただけます。 ※e-Gov 電子申請


### 電子申請の3つのポイント

**Point 1 利便性の向上**




来所が不要であるため、移動時間や待ち時間を気にする必要はありません。

**Point 2 負担の軽減**



一度入力した情報の一部は繰り返し自動で反映させることができます。

**Point 3 いつでも使える**



窓口が閉まっている時間でも、いつでも申請・申請状況の確認ができます。  
※メンテナンス時間を除きます

### 電子申請にはG Biz IDの申請・取得が必要です

#### G Biz IDとは？

1つのID・パスワードで様々な行政サービスにログインできるサービスです。G Biz IDの詳細・取得はコチラ <https://gbiz-id.go.jp/top/>

**注意** G Biz ID エントリーでは雇用関係助成金ポータルをご利用いただけません。



【お問合せ先】  
大分労働局  
大分助成金センター  
☎ 097-535-2100

4

《事業主の皆さまへ》

建設業、トラック・バス・タクシードライバー、医師の

# 2024年4月から時間外労働の上限規制が適用されます

時間外労働の上限規制については、2019（平成31）年4月から施行されています。

2024（令和6）年4月から建設業、トラック・バス・タクシードライバー、医師の「働き方改革」を進めるため、時間外労働の上限規制が適用となります。

特設サイトやパンフレットなどで上限規制を再確認し、長時間労働の解消などによる労働環境の改善により、働く人、一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指します。



5

## 管内労働市場の状況（1月内容）

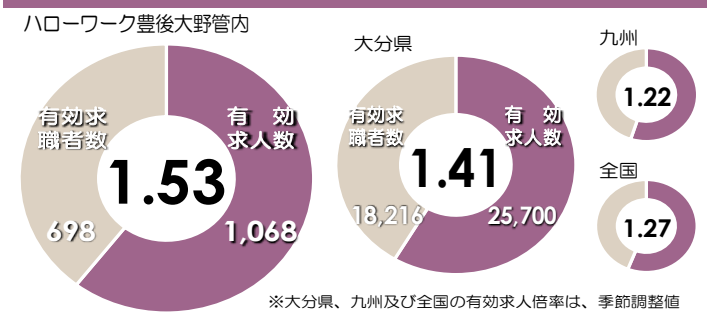
### ■職業紹介関係（1月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	230	144	216	14
月間有効求職者数	698	657	735	▲37
新規求人数	408	350	420	▲12
月間有効求人数	1,068	1,030	1,041	27
新規求人倍率	1.77	2.43	1.94	▲0.17
有効求人倍率	1.53	1.57	1.42	0.11
紹介件数	226	128	224	2
就職件数	71	90	77	▲6

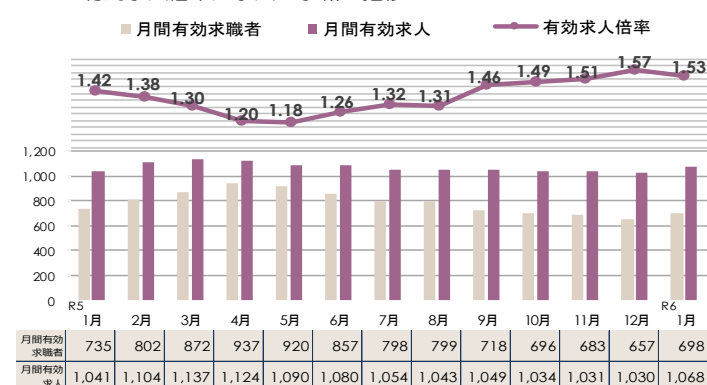
### ■雇用保険関係（1月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,106	1,104	1,127	▲21
月末被保険者数	11,283	11,323	11,446	▲163
受給資格決定件数	41	31	57	▲16
受給者実人員	185	172	142	43

### ■有効求人倍率（1月）



有効求人倍率／求人・求職の推移（令和5年1月～令和6年1月）



受講  
無料

## 6 セミナー、各種相談会のお知らせ

### 就職支援セミナー&個別相談

事前  
申込み

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身に付けます。

**日時** 3月19日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)

**会場** ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)

**お申し込み** ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

### 心理カウンセリング

事前  
申込み

心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

**日時** 3月12日(火) 3月22日(金) ①11:10~ ②12:30~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室

**お申し込み** 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

### おおいたサポステ出張相談会

事前  
予約

働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

**日時** 3月1日(金) 3月15日(金) 10:00~16:00

**会場** ハローワーク豊後大野会議室

**お申し込み** 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション Tel.097-533-2622

### 福祉のしごと相談会

当日  
受付

福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

**日時** 3月5日(火) 3月19日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

**お申し込み** 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター Tel.097-552-7000

## 7 ハローワークガイド \*あなたの働くを応援します\*

### 紹介状の発行(窓口利用)について

- 1 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。**  
希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。
- 2 ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。**  
応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡しします。
- 3 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。**  
面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行なっています。お気軽にご相談ください。
- 4 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。**

### 求人情報サービス

- 求人情報検索コーナー** 専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。
- 週間求人情報コーナー** 毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所:庁舎玄関及び3階ホール、アクロプラザ三重、JR三重町駅、豊後大野市図書館、各市役所・支所
- ホット求人情報コーナー** 前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。
- ハローワークインターネットサービス** スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。



### 竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間

9:30 ~ 17:00 月 ~ 金曜日  
(祝日・年末年始を除く)

〒878-0013

竹田市大字竹田 1501 番地 2

※大分県豊肥振興局隣こども診療所跡

☎0974-63-1101

