



定時に帰ろう!

# 奥・民・ノ一残業デー

毎年11月  
第3水曜日は  
ノ一残業デー

今年は11月15日 水



そして  
秋に

年次有給休暇を取得して  
家族と過ごしたり地域の魅力を再発見しよう!

厚生労働省 | 大分労働局 | 労働基準監督署

◎ 大分労働局ホームページ <https://isite.mhlw.go.jp/oita-roundoukyoku/>

◎ 働き方・休み方改善ポータルサイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

後援 | 大分県、大分県市長会、大分県町村会、大分県商工会議所連合会、大分県商工会連合会、大分県中小企業団体中央会、大分県経営者協会、大分県経済同友会、大分労働組合総連合会大分県連合会 (順不同)

働き方改革の無料相談を行っています  
大分働き方改革推進支援センター  
☎ 0120-450-836



# 年次有給休暇を活用して 新しい暮らしを始めませんか!

年次有給休暇の取得は、労働者の心身の健康増進や、モチベーションアップ、生産性向上による企業のメリットだけでなく、地域活動への参加の機会が拡がり、地域社会の活性化に繋がります。誰もが暮らしやすい大分県の実現のために、年次有給休暇の取得促進に取り組みましょう。

## 年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう!

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結ばば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

- 1) 導入のメリット**
  - 事業主** 労務管理がしやすく計画的な業務運営ができます。
  - 従業員** ためらいを感じずに、年次有給休暇を取得できます。

## 2) 導入例

2023年の11月に導入すると…

### 年次有給休暇を

土日、祝日と組み合わせ、連続休暇に。

土日、祝日に計画的付与の年次有給休暇を組み合わせ、連続休暇にすることができず。

2023年11月

日	月	火	水	木	金	土
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

## 3) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

©前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を除いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

## 4) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定