



主要連絡先一覧

大分労働局			
〒870-0037 大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル			
部 室	課 室	電 話 番 号	フロア
総 務 部	総務課	097-536-3211	3 F
	労働保険徴収室	097-536-7095	
		097-532-4025	
雇用環境・均等室	(総合労働相談コーナー)	097-536-0110	
労 働 基 準 部	監督課	097-536-3212	6 F
	健康安全課	097-536-3213	
	賃金室	097-536-3215	
	労災補償課	097-536-3214	
職 業 安 定 部	職業安定課	097-535-2090	3 F
	職業対策課	097-535-2090	
	訓練課	097-535-2090	
	需給調整事業室	097-535-2090	
	大分助成金センター	097-535-2100	4 F

労働基準監督署 ハローワーク	管 轄 区 域	所 在 地	電話番号
大分労働基準監督署	大分市、別府市、杵築市、速見郡日出町、由布市、国東市、東国東郡姫島村	大分市新川町2-1-36 大分合同庁舎2F	097-535-1511
中津労働基準監督署	中津市、豊後高田市、宇佐市	中津市大字中殿550-20 中津合同庁舎2F	0979-22-2720
佐伯労働基準監督署	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-22-3421
日田労働基準監督署	日田市、玖珠郡(玖珠・九重町)	日田市淡窓1-1-61	0973-22-6191
豊後大野労働基準監督署	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎4F	0974-22-0153
ハローワーク大分	大分市、由布市	大分市都町4-1-20	097-538-8609
ハローワーク別府	別府市、杵築市、速見郡日出町、国東市、東国東郡姫島村	別府市青山町11-22	0977-23-8609
ハローワーク中津	中津市	中津市大字中殿550-21	0979-24-8609
ハローワーク日田	日田市、玖珠郡(玖珠・九重町)	日田市淡窓1-43-1	0973-22-8609
ハローワーク佐伯	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-24-8609
ハローワーク宇佐	宇佐市、豊後高田市	宇佐市大字上田1055-1 宇佐合同庁舎 1F	0978-32-8609
ハローワーク豊後大野	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎 3F	0974-22-8609
ハローワークは、公共職業安定所の愛称です			

大分の労働行政

令和5年度

- 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進に取り組みます
- 個人が主体的にキャリアを形成し、能力を発揮することができるよう支援を行います
- 全ての人々が意欲と能力に応じて活躍できる、また、安心して挑戦できる労働市場の整備を図ります
- 女性や就職氷河期世代、高齢者、障害者等の多様な人材の活躍促進を図ります
- 誰もが働きやすい社会の実現に向け、柔軟な働き方の促進、安全で健康に働くことができる職場づくりで、多様な選択を力強く支える環境の整備を図ります



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

大分労働局
Oita Labour Bureau



最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進等

1 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進等

- (1) 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業への支援
- (2) 最低賃金制度の適切な運営
- (3) 監督署と連携した同一労働同一賃金の徹底
- (4) 「資金移動業者の口座への賃金支払」に関する周知及び指導について

個人の主体的なキャリア形成の促進

1 個人の主体的なキャリア形成の促進

- (1) 地域のニーズに対応した職業訓練の推進等
- (2) キャリア形成・学び直し支援センターとの連携によるキャリア形成と学び直しの支援
- (3) デジタル分野における新たなスキルの習得による円滑な再就職支援
- (4) 雇用維持及び在籍型出向等の取組の支援
- (5) 企業における人材育成のための積極的な活用助奨

安心して挑戦できる労働市場の創造

1 労働市場の強化・見える化

- (1) 改正職業安定法の施行及び民間人材サービス事業者への指導監督の徹底
- (2) 円滑な労働移動に資する情報等の整備

2 賃金上昇を伴う労働移動の支援

- (1) 就職困難者の賃上げを伴う労働移動等の推進
- (2) 地域雇用の課題に対応し良質な雇用の実現を図る県の取組等の支援
- (3) 就職困難者のデジタル分野への労働移動の推進

3 継続的なキャリアサポート・就職支援

- (1) ハローワークの職業紹介業務のオンライン・デジタル化の推進及び求職者支援
- (2) 人材確保対策コーナーでの支援、「医療・福祉分野充足促進プロジェクト」の推進
- (3) 雇用と福祉の連携による、離職者への介護・障害福祉分野への就職支援
- (4) ハローワークの就職支援ナビゲーターによる求職者の状況に応じたきめ細かな担当者制支援
- (5) 求職者支援制度による再就職支援
- (6) 地方公共団体と連携したハローワークにおける生活困窮者等に対する就労支援

多様な人材の活躍促進

1 女性活躍・男性の育児休業取得等の促進

- (1) 女性活躍推進法及び男女雇用機会均等法の履行確保
- (2) 男性が育児休業を取得しやすい環境の整備に向けた企業の取組支援
- (3) マザーズコーナーを中心とした子育て中の女性等に対する就職支援
- (4) 不妊治療と仕事との両立支援
- (5) 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置による特別有給休暇制度導入等への取組支援



女性活躍推進法認定マーク
「プラチナえるぼし」



子育てサポート認定マーク
「プラチナくるみん」

2 同一労働同一賃金など雇用形態に関わらない公正な待遇の確保等

- (1) 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保、非正規雇用労働者の正社員化・処遇改善を行う企業への支援
- (2) 無期転換ルールの円滑な運用

3 新規学卒者等への就職支援

- (1) 新規学卒者等への就職支援
- (2) フリーター等への就職支援



若者雇用促進法認定マーク
「ユースエール」

4 就職氷河期世代の活躍支援

- (1) ハローワークの専門窓口における専門担当者のチーム制による就職相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援
- (2) 就職氷河期世代の失業者等を正社員で雇い入れる企業への助成金等の活用
- (3) 地域若者サポートステーションを通じた継続的な支援
- (4) 就職氷河期世代の活躍支援のための県プラットフォームを活用した支援

7 外国人に対する支援

- (1) 外国人求職者等に対する就職支援
- (2) ハローワーク等における多言語相談支援体制の整備
- (3) 外国人労働者の適正な雇用管理に関する助言・援助等の実施、外国人労働者の職場定着に取り組む企業への支援
- (4) 外国人雇用実態調査の実施について
- (5) 外国人労働者の労働条件等の相談・支援体制の整備

5 高齢者の就労・社会参加の促進

- (1) 70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や高齢労働者の処遇改善を行う企業への支援
- (2) ハローワークの生涯現役支援窓口におけるマッチング支援
- (3) シルバー人材センターの活用など地域における多様な就業機会の確保

6 障害者の就労促進

- (1) 中小企業をはじめとした障害者の雇入れ支援等
- (2) 改正障害者雇用促進法の円滑な施行
- (3) 精神障害者、発達障害者、難病患者等の多様な障害特性に対応した就労支援
- (4) 障害者の雇用を促進するためのテレワークの支援
- (5) 公務部門における障害者の雇用促進・定着支援

障害者雇用優良中小事業主
認定マーク「もにす」



8 公正な採用選考の推進

大分県内ハローワークマスコット
キャラクター「湯〜ちゃん」



多様な選択を力強く支える環境整備

1 柔軟な働き方がしやすい環境整備

- (1) 良質なテレワークの導入・定着促進
- (2) フリーランスと発注者との契約のトラブル等に関する関係省庁と連携した相談支援
- (3) 副業・兼業を行う労働者の健康確保に取り組む企業等への支援等
- (4) ワーク・ライフ・バランスを促進する休暇制度・就業形態の導入支援による多様な働き方の普及・促進

大分労働局
「ワーク・ライフ・バランス」
イメージキャラクター



2 安全で健康に働くことができる職場づくり

- (1) 長時間労働の抑制
- (2) 労働条件の確保・改善対策
- (3) 14次防を踏まえた労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備
- (4) 労災保険給付の迅速・適正な処理
- (5) 総合的なハラスメント対策の推進
- (6) 職場における感染防止対策等の推進

安全衛生優良企業
認定マーク



3 労働保険適用徴収業務の適正な運営

- (1) 労働保険料の未手続事業一掃対策の推進と収納未済歳入額の縮減
- (2) 電子申請利用促進

大分県の最低賃金
時間額 854円

効力発生日
令和4年10月5日

* 特定産業については、別に適用あり

大分の労働行政について、詳しくは、

大分労働局

検索

または、QRコードでホームページへ

