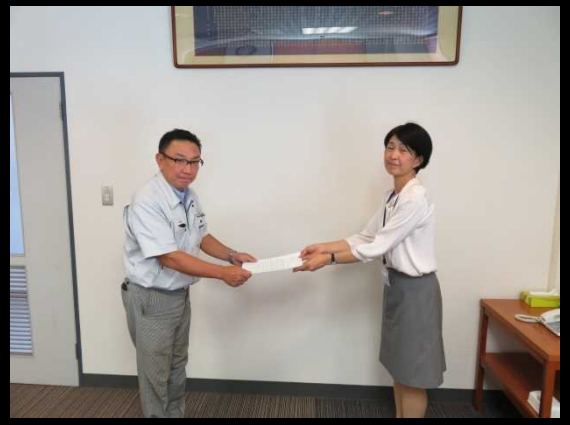


(株)戸高製作所へ働き方改革の要請！

～ボトルネックを探して、長時間労働を是正～



- ① 藤江社長へ要請書を渡しました
- ② (株)戸高製作所の外観

平成30年8月6日（月）に、大分労働局雇用環境・均等室 桑原室長は、(株)戸高製作所 藤江社長（大分市）を訪問して、働き方改革の取組に関する要請を行うとともに、同社の取組をお伺いしました。同社は、昭和45年に設立以来、精密部品加工、半導体製造装置設計・組立、船舶機器営業等を行っており、昨年には南陽グループの子会社となりました。8月2日現在、従業員は42名(男性37名、女性5名)です。

【長時間労働の削減】

以前は、長時間労働が常態化していましたが、一人ひとりの業務内容を精査して、ボトルネックとなっている場所を探すことから始めました。

その結果、これまでの工程を見直して、複数担当制や分業化を進めるとともに、休日出勤した場合には振替休日を提示するなどの取組を行い、大幅な長時間労働の削減を実現しました。

【人事評価】

本格的な人事評価制度を導入して、役職に応じた目標設定や複数の評価者による客観的な評価を通じて、昇格、昇給に反映させるなど、従業員のモチベーション向上に取り組んでいます。

【様々な取組】

新規に採用した高卒者が10年で一人前になるよう計画的な育成に取り組んでいます。

また、育児休業の取得を推進しており、代替人員も確保しています。