

多様な個性を持った社員がそれぞれの能力を最大限発揮することで、付加価値の高いITサービスを提供しています。
三菱商事太陽株式会社（大分県）

●重度身体障がい者の頭脳労働分野への進出を目指し、1983年に10名の身体障がいのある社員にてスタートしたIT企業。親会社である三菱商事株式会社の人事システムや社内アプリの開発をはじめ多種多様なIT関連業務を手掛けている。会社の発展と共に多様な障がいのある社員の雇用に積極的に取り組み、現在は社員115名中74名の身体・知的・精神の障がいのある社員がIT業務に従事している。

●オフィスは完全バリアフリー仕様。また精神・発達障がいのある社員の為休養室や集中ブースも完備し、多様な障がいに配慮した執務環境を提供。

●社員の心身サポートの為3名の精神保健福祉士が在籍するワークサポートチームを設置。日々社外の就労支援機関や医療機関等と連携しながら障がいのある社員のサポートを行っている。また、会社見学や講演の依頼にも積極的に応じ、障がい者雇用等に関するノウハウを広く周知する活動も行っている。

●障がいのある人とない人が共に働く「共生企業」であることを企業理念に掲げており、障がいのあるなしに関わらず各自の持つ能力や希望に応じたキャリアプラン実現を目指している。管理職登用に於いても同様の考え方を取り入れており、現在障がいのある役職員の内1名は常務取締役、1名は部長、3名がチームリーダーとして会社経営を支えている。

●時短勤務、フレックス勤務制度、時間単位での有給休暇取得制度等の導入により、障がい特性に応じた柔軟な働き方を可能としている。また、就労意欲はあるが通勤困難な障がいのある人を雇用する方法として2014年に在宅勤務制度を導入。現在では14名の障がいのある在宅勤務社員が開発業務、データ入力等に従事している。



- ・所在地：大分県別府市
- ・従業員数：115名（うち障がい者74名）
- ・特例子会社：該当
- ・事業概要：システム開発／ネットワーク構築・運用／名刺作成・データ入力