

日産プリンス大分販売株式会社

長時間労働の削減や年休取得促進、女性の活躍促進の取組み等についてご説明いただきました。



④ 木村管理・営業支援部総務担当次長へ藤原室長から要請書をお渡ししました。

* 職員数：298人（男性256人、女性42人）

* 事業内容：日産車販売・各種中古車販売業

■ 日時：平成29年7月14日（金）

■ 訪問者：大分労働局雇用環境・均等室長
大分労働局雇用環境改善・均等推進指導官

藤原 幹大
平田 晴美

■ 面談者：管理・営業支援部総務担当次長
管理・営業支援部課長

木村 増郎 氏
西村 則昭 氏

■ 説明いただいた内容

● 長時間労働削減の取組み

- ・ 年次有給休暇
誕生日休暇やリフレッシュ休暇を創設しており、定休日（毎週水曜日、毎月第1・2火曜日）と併せて3連続休暇の取得等を促進
- ・ ノー残業デーの設定
原則定休日前日を設定し定時退社を促進

● 女性の活躍促進のための取組み

行動計画を策定し、届出を行っている。目標は、「営業職採用における女性の比率を50%以上とする。」としており、会社説明会への参加を積極的に働きかけ、着実に入社へつながるよう内定学生をフォローし、女性営業職の採用拡大及び職種職域の拡大を図っている。

また、自動車整備の分野でも国家資格等を持った女性が第一線で活躍しており、管理職登用も積極的に行っている。

● 企業PR

日産自動車株式会社の直営販売会社として、地球環境と交通安全に貢献すべく電気自動車と自動運転技術の普及に力を入れています。

新しい働き方として、訪問型の営業スタイルから来店型のスタイルへ変革を進めています。



<労働局よりひとこと>

長時間労働の削減、女性の活躍促進の取組みや2級整備士の資格取得ができる学校が県内に少ないことから、採用等にご尽力されていることをお聞きすることができました。

また、女性の活躍促進については、女性営業職の採用や職種職域拡大等行動計画に沿った採用活動に取り組まれており、今後の成果が期待される所です。

お忙しい中御対応いただきありがとうございました。