

## 株式会社 サン・ダイコー

株式会社サン・ダイコーを訪  
問して、長時間労働削減の取  
組等についてご説明をいただ  
きました。



㊦ 狩生部長へ藤原室長から要請書をお渡ししました。

- \* 社員数：288人（男性246人、女性42人）
- \* 事業内容：動物用医薬品（畜産・水産・小動物）、食品添加物及び素材・原料、化学工業薬品等の販売
- 日時：平成30年2月1日（木）
- 訪問者：大分労働局 雇用環境・均等室長 藤原 幹大  
大分労働局 雇用環境・均等室  
雇用環境改善・均等推進指導官 平田 晴美

- 面談者：株式会社サン・ダイコー  
管理本部人事総務部長  
兼大分総務担当課長兼経営企画部長 狩生 讓 氏  
管理本部人事総務部人事総務課長 村崎 隆弘 氏

■ 説明いただいた主な内容

● 長時間労働削減や年休取得促進のための取組

- ① フォレストグループ全体の事業戦略目標に残業時間の削減、有給休暇取得を掲げグループ全体で促進
- ② 全事業所原則 19 時施錠とし、超過する場合は、事前に「施錠時間超過申請書」の提出を求め、社員に対して効率的な業務推進を意識づけ
- ③ リフレッシュ休暇の導入（6 日間の計画的付与）
- ④ リフレッシュ休暇、有給休暇取得状況を社内 HP に掲載し、社員への見える化を図り取得の働きかけ

● 子育て支援

- ① 育児休業を子が 2 歳に達する 4 月末日まで取得可能とし、育児短時間勤務についても小学校 3 年生までの子を養育する労働者が取得できる等法定を上回る育児休業制度を導入

● その他

福利厚生充実

- ① 地域産業保健センターを利用し要再検査の場合の二次検査の受診勧奨等健康管理の徹底
- ② 健やか学びプランにより、健診費用や書籍の購入について上限額を定めて会社が費用負担

<労働局よりひとこと>

グループ会社全体で長時間労働削減や有給休暇取得促進を目標に掲げ取り組まれており、また、「施錠時間超過申請書」を運用するなど独自にも労働時間削減に取り組まれていました。

また、社内で部会を設け、有給休暇の取得促進や時短、健康管理等について検討し取得等の促進に取り組まれているとのことでした。

今後、その成果が期待されるそうです。

お忙しいところ御対応いただきありがとうございました。