

## 一人ひとりが主役となり、働きがい活きがいに満ち溢れ、自律した会社を目指しています オムロン太陽株式会社（大分県）

●障がいのある人の雇用を始めて今年で49年。障害者職業生活相談員16名（うち障がいのある人5名）、企業在籍型職場適応援助者3名（うち障がいのある人1名）を配置しており、相談員向けの社内研修を実施して、スキルアップや職場の情報共有に努めている。こうしたノウハウの蓄積のもと、雇用に関する相談を含んだ工場見学や職場実習の依頼に多数対応している。

●近年は、「ユニバーサルものづくり」（ダイバーシティ&インクルージョン、ユニバーサルデザインができている状態でのものづくり）に取り組んでおり、世の中のニーズに応えるべく、精神/知的障がいのある人の雇用について数値目標を掲げ、達成を目指している。

●相互理解を深めることや、より一層ダイバーシティ&インクルージョンの状態に近づけるため、「ひとづくり研修」にて社員全員が障がい特性やコミュニケーションについて繰り返し学ぶ機会を提供している。今後も環境やニーズに応じたコンテンツにて継続していく。

●1時間単位の有給休暇を導入したことで、育児や通院などで活用されており、仕事とプライベートの両立の後押しをしている。

●障がいの有無に関わらない給与体系や人事評価など、全て同じ制度を運用しているが、有期契約社員から正社員になる際に、既存の社員等級に該当しない者のために、新規に2等級を増設。無理なく正社員化を図ることができるようになっている。



- ・所在地：大分県別府市
- ・従業員数：69名（うち障害者33名）
- ・特例子会社：該当
- ・事業概要：オムロン製の電子部品の製造、規制化学物質（Rohs）分析など