

雇用シェア（在籍型出向）に関するアンケート調査結果 ＜概要版＞

大分労働局では、今後の「雇用シェア（在籍型出向）」制度の運営の参考とすることを目的に、ハローワークへ求人を提出している企業（以下「求人企業」という。）及び雇用調整助成金等を活用している企業（以下「雇調金企業」という。）を対象としてアンケート調査を実施しました。

【アンケート調査の概要】

○調査対象及び調査結果

令和3年1月7日時点でハローワークへ求人を提出している1,256事業所中、581事業所が回答（回答率46.2%）

雇用調整助成金又は緊急雇用安定助成金の支給を決定した428事業所中、203事業所が回答（回答率47.4%）

○調査期間

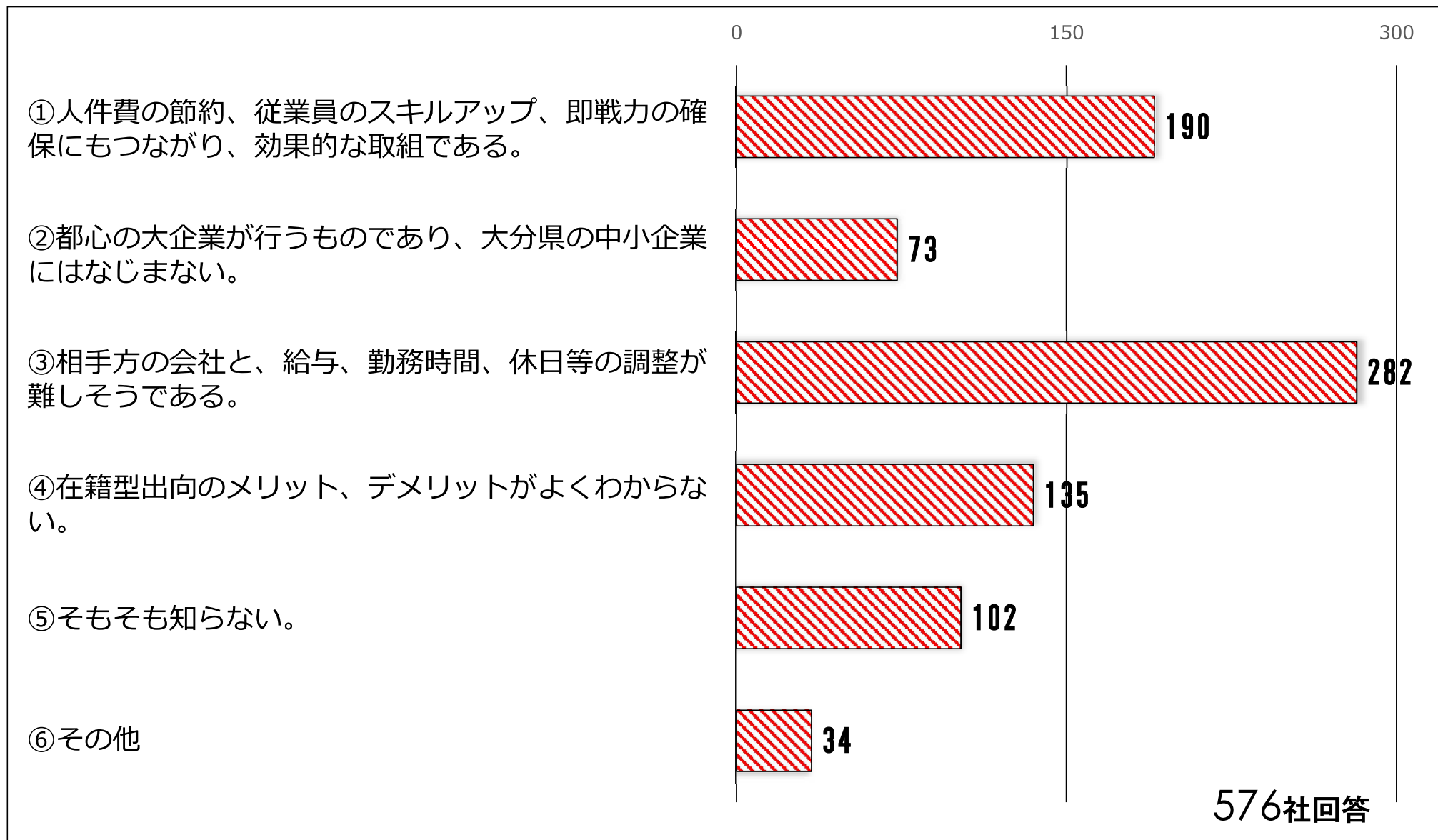
令和3年1月8日から2月15日まで実施

○調査方法

アンケート調査票を郵送し、返信により回答を得た。

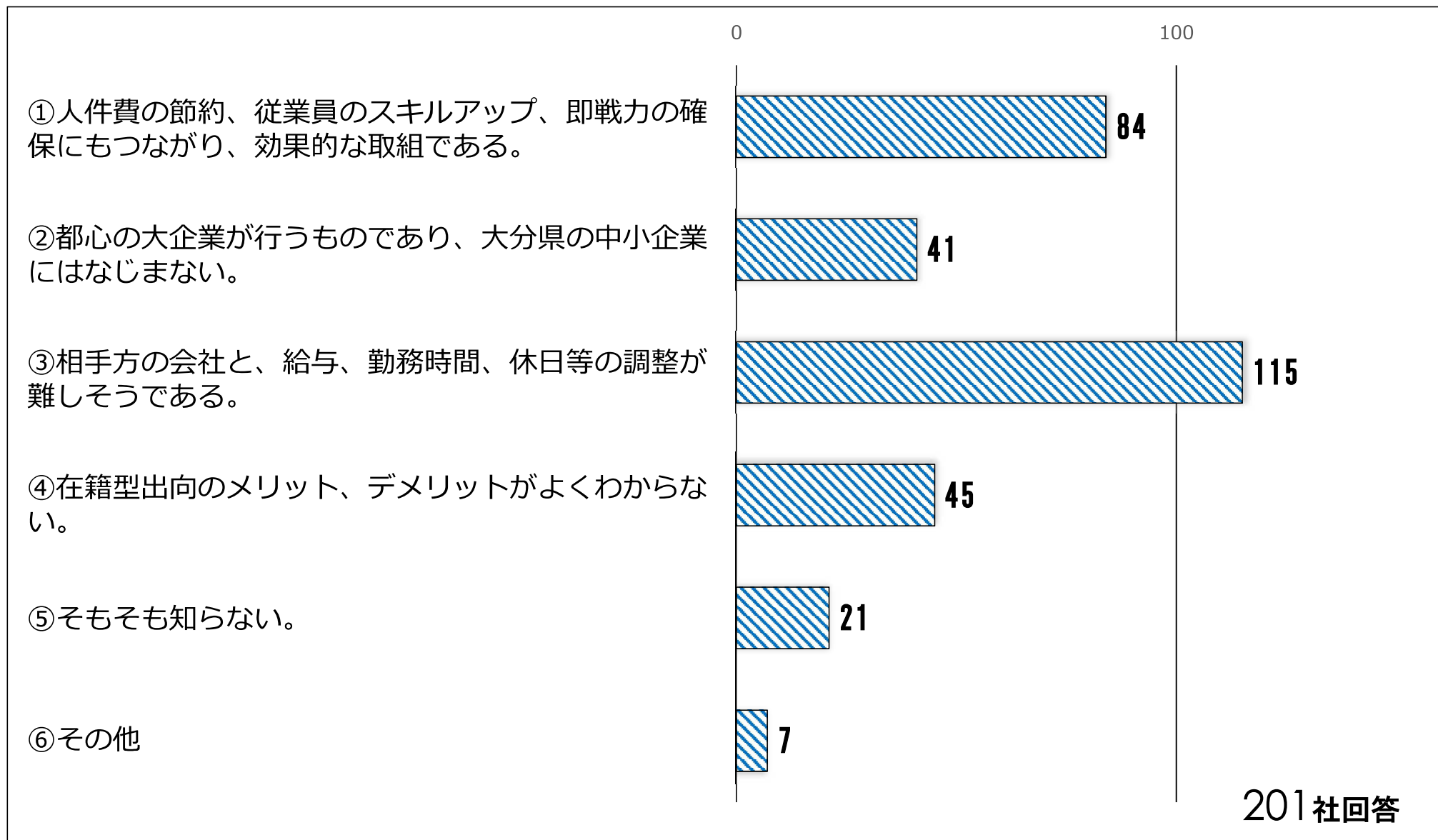
1-1 在籍型出向に対するイメージ（求人企業）

問3 在籍型出向に対するイメージを教えてください（複数回答可）



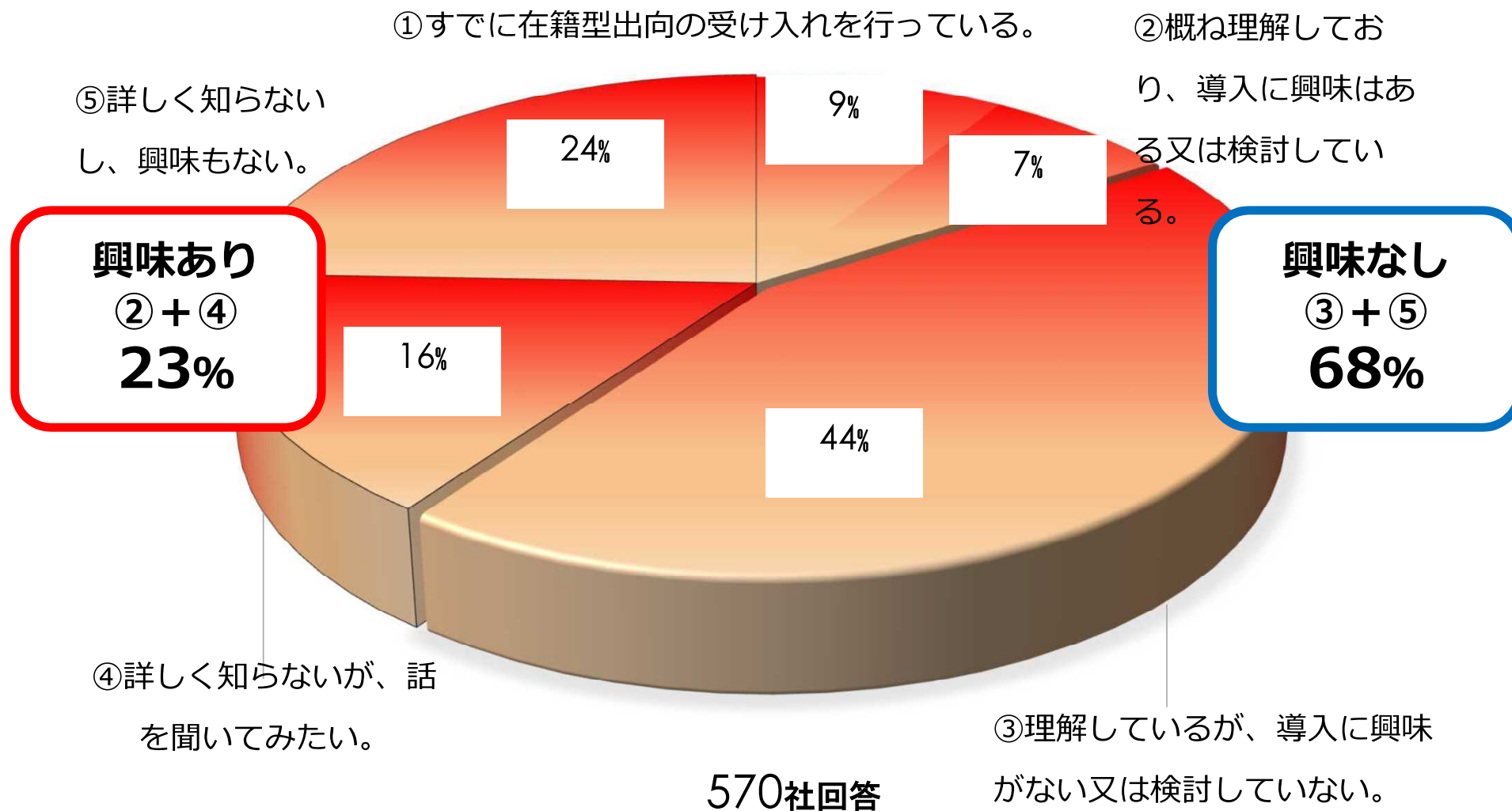
1-2 在籍型出向に対するイメージ（雇調金企業）

問3 在籍型出向に対するイメージを教えてください（複数回答可）



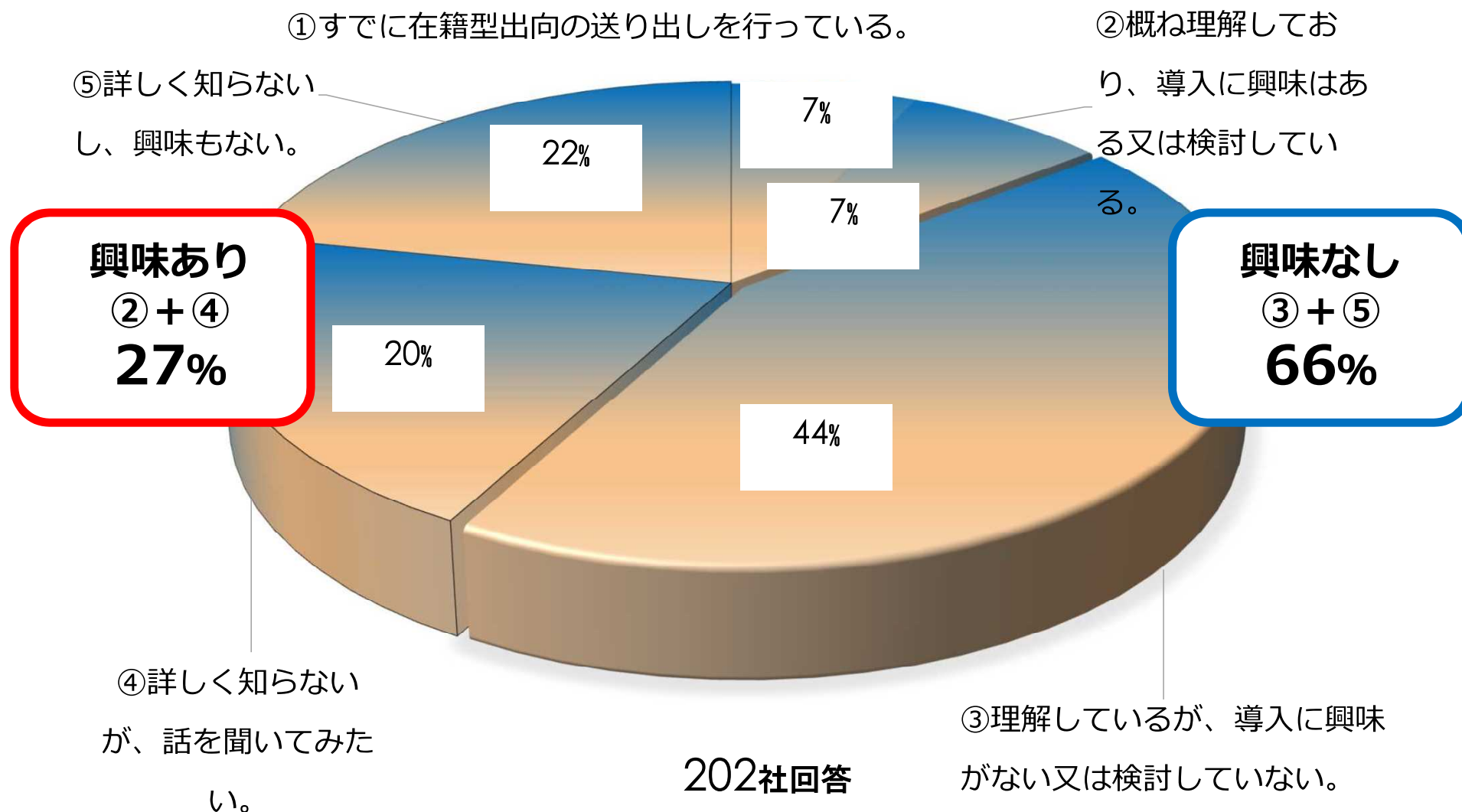
2-1 在籍型出向の認識度・取組状況（求人企業）

問4 在籍型出向に対する認識度や取組状況を教えてください



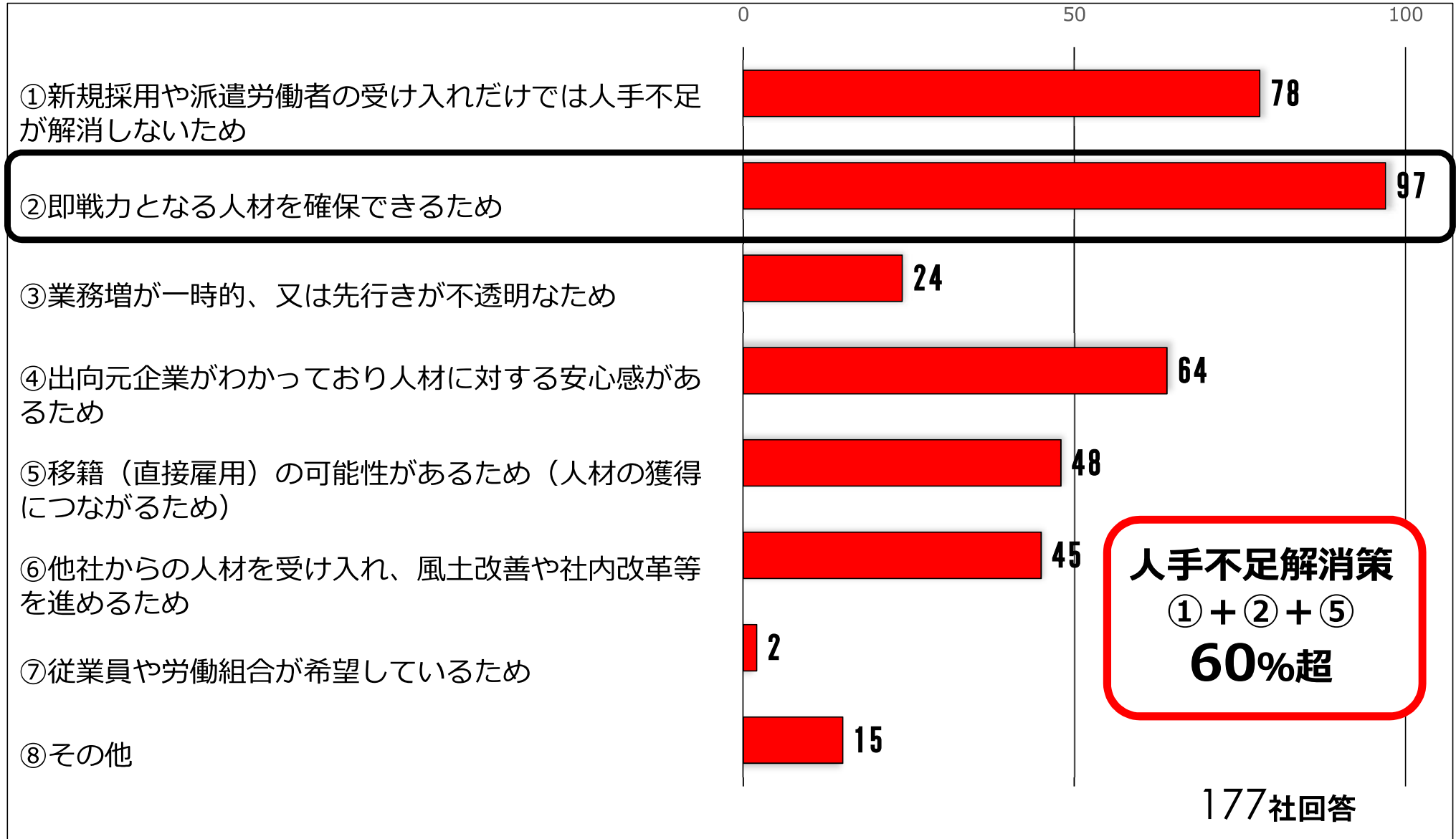
2-2 在籍型出向の認識度・取組状況（雇調金企業）

問4 在籍型出向に対する認識度や取組状況を教えてください



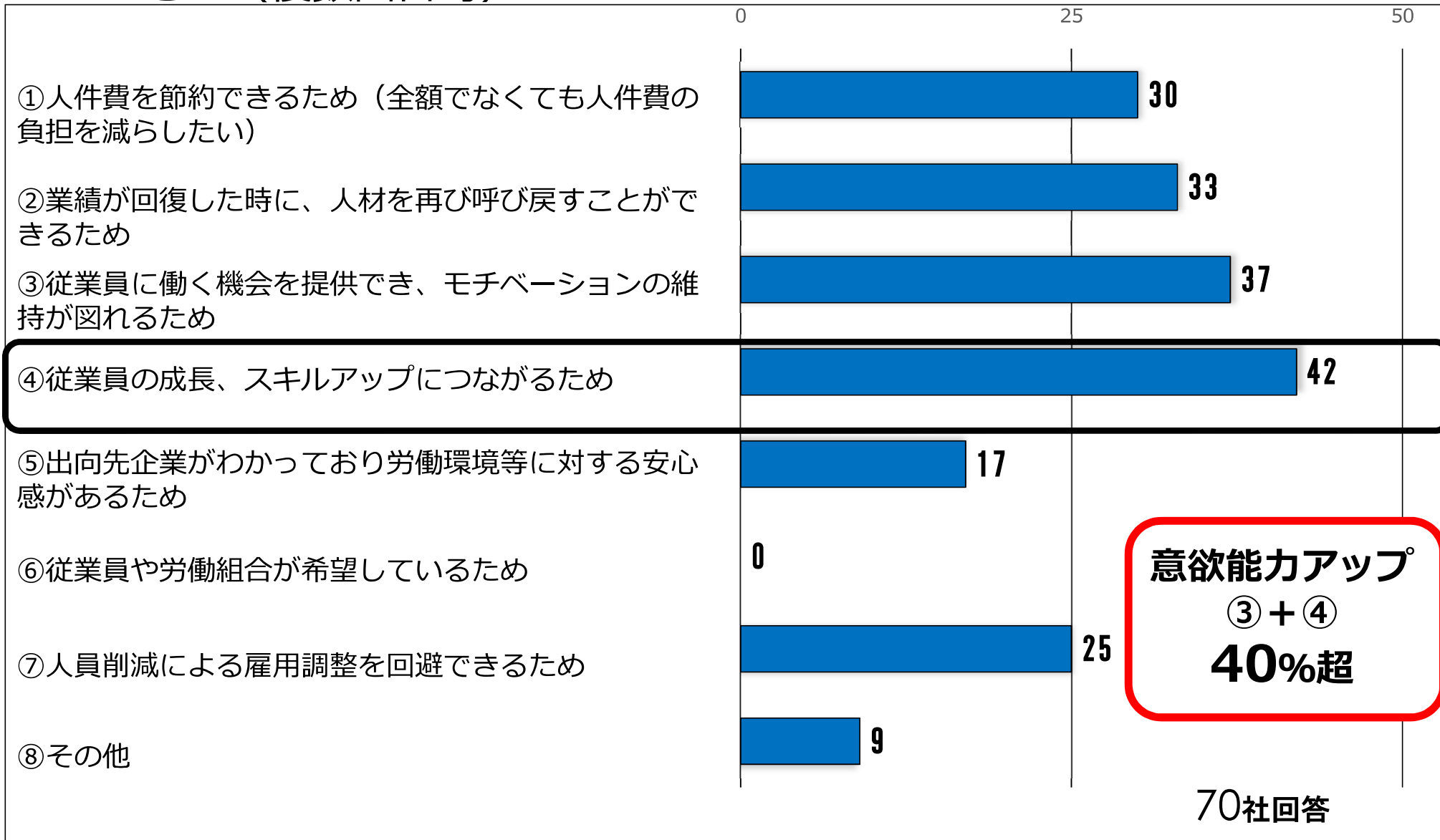
3-1 興味がある理由（求人企業）

問5 問4で①②④と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（複数回答可）



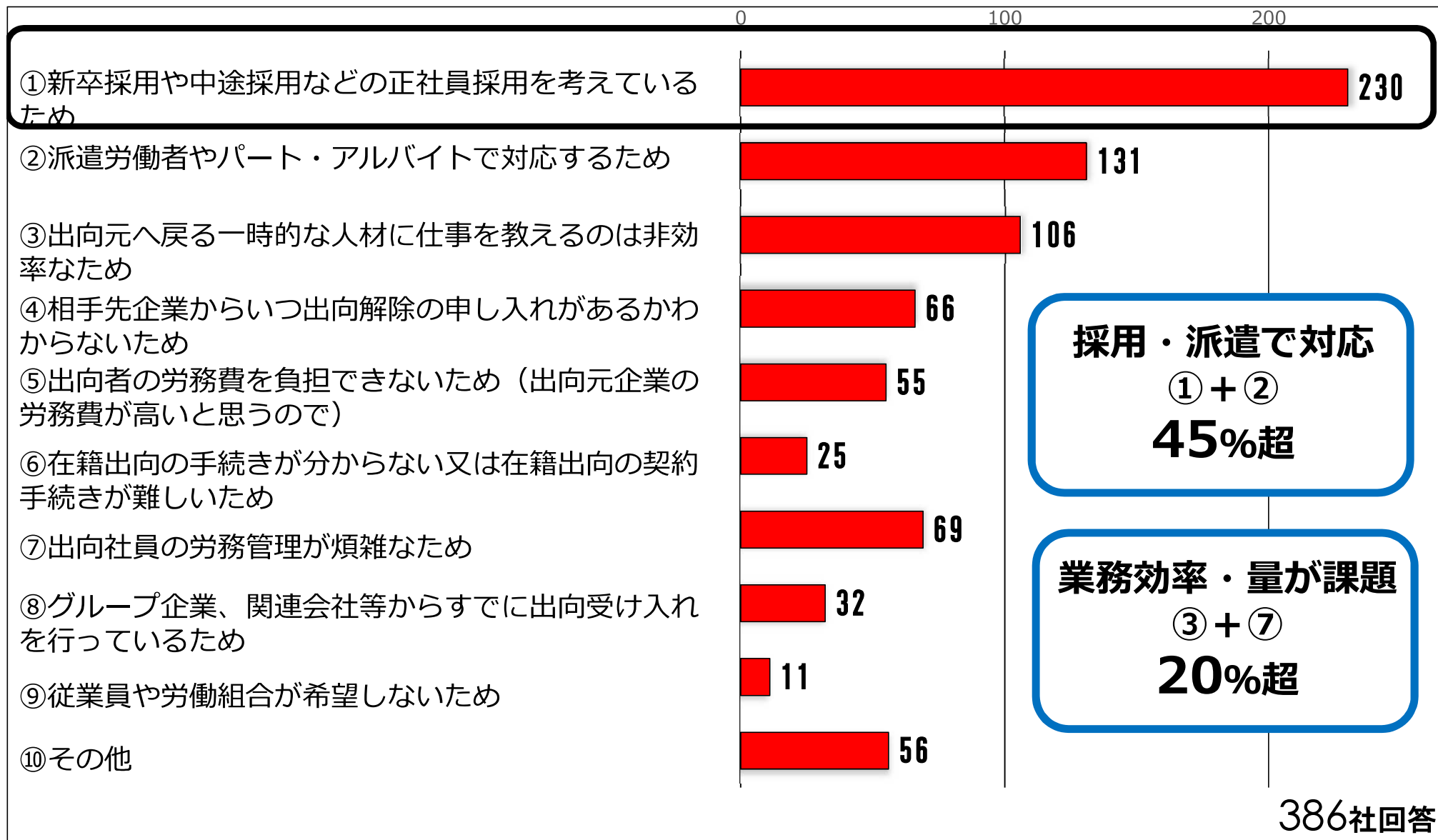
3-2 興味がある理由（雇調金企業）

問5 問4で①②④と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（複数回答可）



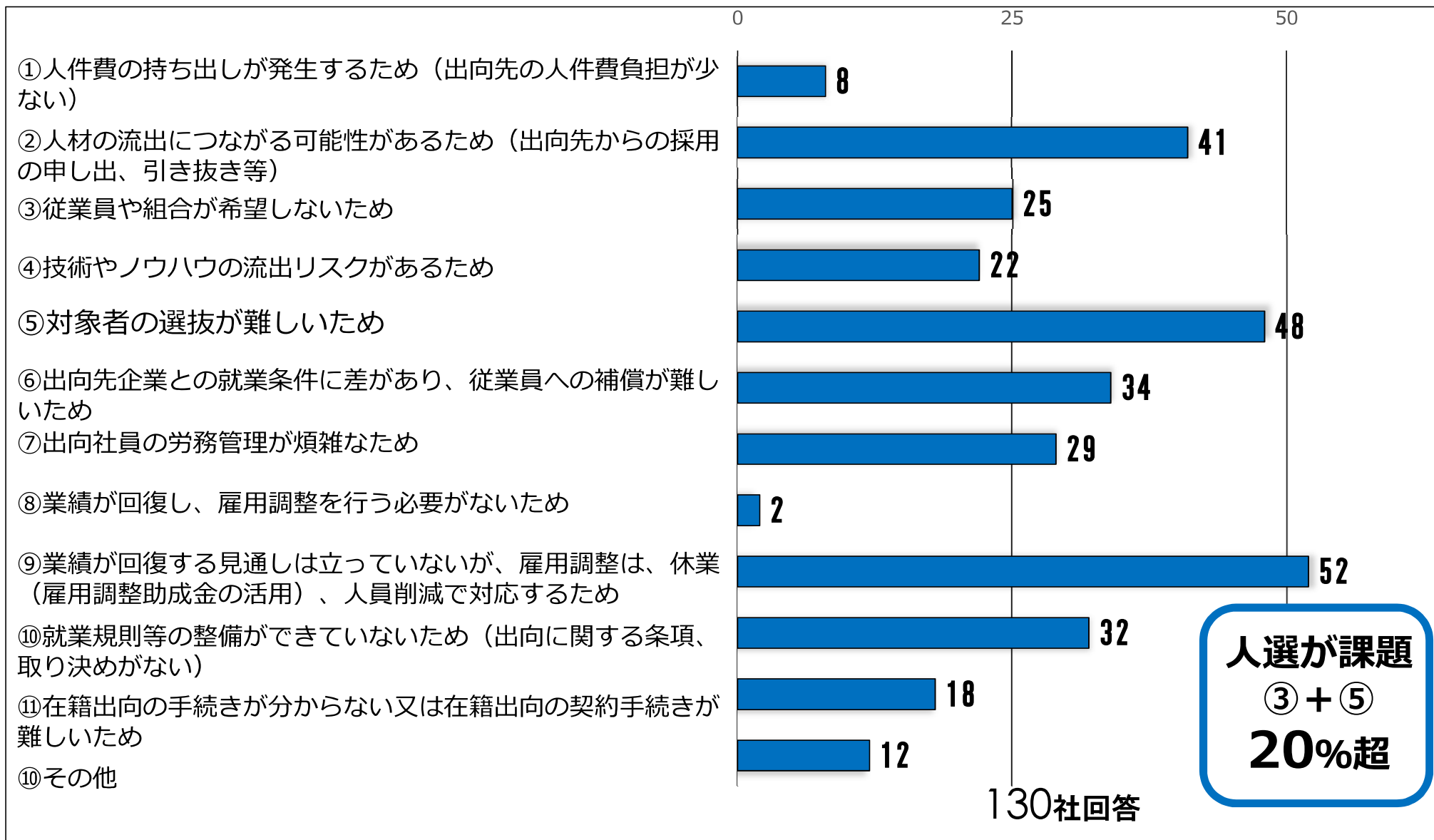
4-1 興味がない理由（求人企業）

問6 問4で③⑤と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください
(複数回答可)



4-2 興味がない理由（雇調金企業）

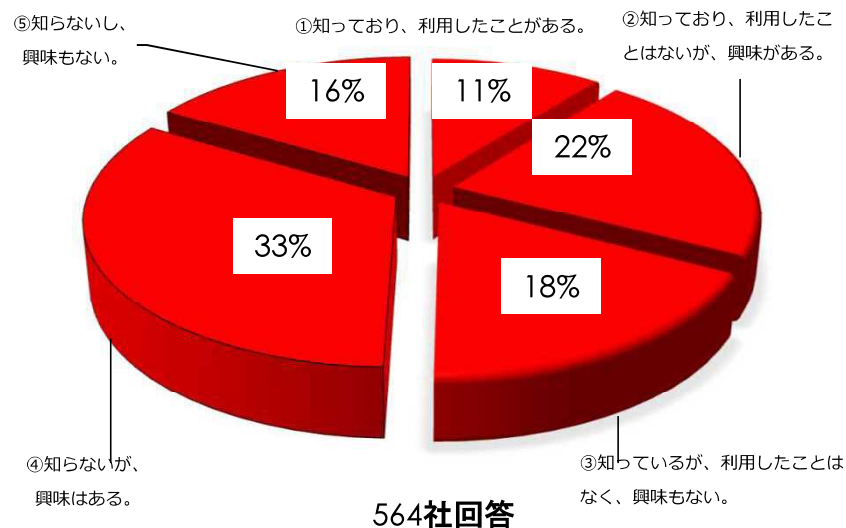
問6 問4で③⑤と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください
（複数回答可）



5 産業雇用安定センターの認識度・活用及び説明会希望

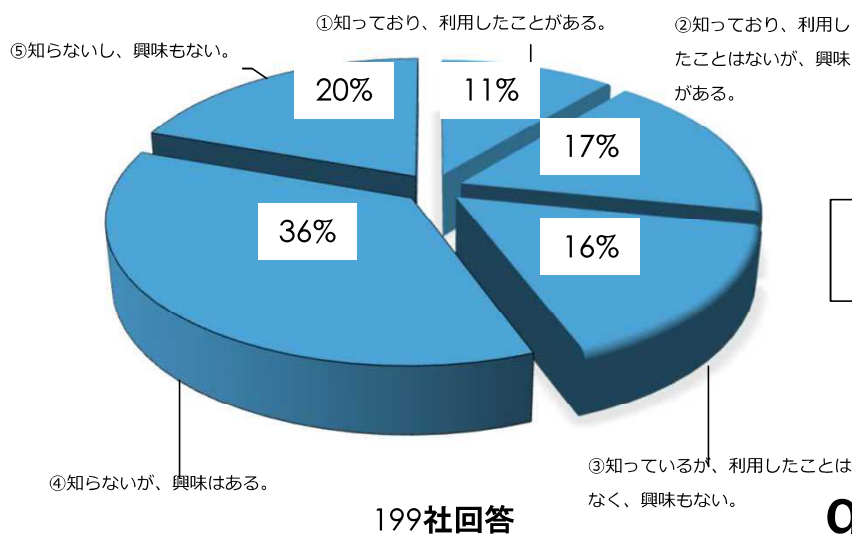
問7 (公財)産業雇用安定センターに対する認知度や活用状況を教えてください

問8 今後、在籍型出向に関する説明会を開催する予定ですが、参加を希望しますか。



求人企業

134社



雇調金企業

48社

雇用シェア（在籍型出向）に関する企業アンケート （ハローワークへ求人を出されている企業の皆様へ）

日頃より、大分労働局の業務運営につきまして、種々ご協力をいただき感謝申し上げます。

厚生労働省では、新型コロナウイルス感染症の影響により一時的に雇用過剰となった企業が従業員の雇用を守るため、人手不足企業との間で「雇用シェア（在籍型出向）」により雇用維持する取組を支援していくこととしています。これを受け、大分労働局では、今後の「雇用シェア（在籍型出向）」制度の運営の参考とすることを目的に、ハローワークへ求人を出されている企業を対象として、アンケート調査を実施しております。つきましては、ご多用中恐縮に存じますが、同封の返信封筒により令和3年2月15日(月)までにご郵送ください。

【貴社（事業所）についてお聞かせください】 差し支えなければ、企業（事業所）名をご記載ください

企業（事業所）名：

問1 企業（事業所）規模をお聞かせください（当てはまる番号1つに☑）

- | | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①10人以下 | <input type="checkbox"/> ③31～50人 | <input type="checkbox"/> ⑤101～300人 |
| <input type="checkbox"/> ②11～30人 | <input type="checkbox"/> ④51～100人 | <input type="checkbox"/> ⑥301人以上 |

問2 業種をお聞かせください（当てはまる番号1つに☑）

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①農業・林業・漁業 | <input type="checkbox"/> ⑦金融・保険業、不動産・物品賃貸業 |
| <input type="checkbox"/> ②建設業 | <input type="checkbox"/> ⑧宿泊業・飲食サービス業 |
| <input type="checkbox"/> ③製造業 | <input type="checkbox"/> ⑨生活関連サービス業・娯楽業 |
| <input type="checkbox"/> ④情報通信業 | <input type="checkbox"/> ⑩医療・福祉 |
| <input type="checkbox"/> ⑤運輸・郵便業 | <input type="checkbox"/> ⑪サービス業（他に分類されないもの） |
| <input type="checkbox"/> ⑥卸売業・小売業 | <input type="checkbox"/> ⑫（ ） |

※理美容業、旅行業、冠婚葬祭業は、⑨生活関連サービス業に含まれます。

【在籍型出向に対する認知度及び取組状況】

在籍型出向とは、出向のうち出向元事業主との間に労働契約関係があるだけでなく、出向元事業主と出向先事業主との間の出向契約により、出向労働者を出向先事業主に雇用させることを約して行われるものです。

問3 在籍型出向に対するイメージを教えてください（当てはまる番号全てに☑）

- | |
|---------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①人件費の節約、従業員のスキルアップ、即戦力の確保にもつながり、効果的な取組である。 |
| <input type="checkbox"/> ②都心の大企業が行うものであり、大分県の中小企業にはなじまない。 |
| <input type="checkbox"/> ③相手方の会社と、給与、勤務時間、休日等の調整が難しそうである。 |
| <input type="checkbox"/> ④在籍型出向のメリット、デメリットがよくわからない。 |
| <input type="checkbox"/> ⑤そもそも知らない。 |
| <input type="checkbox"/> ⑥その他（ ） |

問4 在籍型出向に対する認識度や取組状況を教えてください（当てはまる番号1つに☑）。

- | |
|-----------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①すでに在籍型出向の受け入れを行っている。【裏面の問5へ】 |
| <input type="checkbox"/> ②在籍型出向について概ね理解しており、導入に興味はある又は検討している。【裏面の問5へ】 |
| <input type="checkbox"/> ③在籍型出向について理解しているが、導入に興味がない又は検討していない。【裏面の問6へ】 |
| <input type="checkbox"/> ④在籍型出向について、詳しく知らないが、話を聞いてみたい。【裏面の問5へ】 |
| <input type="checkbox"/> ⑤在籍型出向について、詳しく知らないし、興味もない。【裏面の問6へ】 |

問5 問4で①②④と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（当てはまる番号全てに☑）。

- | |
|-----------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①新規採用や派遣労働者の受け入れだけでは人手不足が解消しないため |
| <input type="checkbox"/> ②即戦力となる人材を確保できるため |
| <input type="checkbox"/> ③業務増が一時的、又は先行きが不透明なため |
| <input type="checkbox"/> ④出向元企業がわかっており人材に対する安心感があるため |
| <input type="checkbox"/> ⑤移籍（直接雇用）の可能性があるため（人材の獲得につながるため） |
| <input type="checkbox"/> ⑥他社からの人材を受け入れ、風土改善や社内改革を進めるため |
| <input type="checkbox"/> ⑦従業員や労働組合が希望しているため |
| <input type="checkbox"/> ⑧その他（ ） |

問6 問4で③⑤と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（当てはまる番号全てに☑）。

- | |
|---------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①新卒採用や中途採用などの正社員採用を考えているため |
| <input type="checkbox"/> ②派遣労働者やパート・アルバイトで対応するため |
| <input type="checkbox"/> ③出向元へ戻る一時的な人材に仕事を教えるのは非効率なため |
| <input type="checkbox"/> ④相手先企業からいつ出向解除の申し入れがあるかわからないため |
| <input type="checkbox"/> ⑤出向者の労務費を負担できないため（出向元企業の労務費が高いと思うので） |
| <input type="checkbox"/> ⑥在籍出向の手続きが分からない又は在籍出向の契約手続きが難しいため |
| <input type="checkbox"/> ⑦出向社員の労務管理が煩雑なため |
| <input type="checkbox"/> ⑧グループ企業、関連会社等からすでに出向受け入れを行っているため |
| <input type="checkbox"/> ⑨従業員や労働組合が希望しないため |
| <input type="checkbox"/> ⑩その他（ ） |

【（公財）産業雇用安定センターに対する認知度及び活用状況】

（公財）産業雇用安定センターとは、「失業なき労働移動」を支援する専門機関で、全国的なネットワークにより、無料で、再就職、出向の支援事業に取り組んでいます。

問7 （公財）産業雇用安定センターに対する認知度や活用状況を教えてください（当てはまる番号1つに☑）。

- | |
|------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①（公財）産業雇用安定センターを知っており、利用したことがある。 |
| <input type="checkbox"/> ②（公財）産業雇用安定センターを知っており、利用したことはないが、興味がある。 |
| <input type="checkbox"/> ③（公財）産業雇用安定センターを知っているが、利用したことはなく、興味もない。 |
| <input type="checkbox"/> ④（公財）産業雇用安定センターを知らないが、興味はある。 |
| <input type="checkbox"/> ⑤（公財）産業雇用安定センターを知らないし、興味もない。 |

【その他】

問8 今後、在籍型出向に関する説明会を開催する予定ですが、参加を希望しますか。

- | |
|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①希望する |
| <input type="checkbox"/> ②希望しない |

ご協力いただきありがとうございました。同封の封筒によりご返信ください。

本アンケート調査に関するお問い合わせは、大分労働局職業安定部アンケート担当（TEL：097-535-2090）までお願いいたします。なお、ご記入された内容は本調査の目的以外には使用しません。また、貴社の同意がなければ、第三者へこの内容を提供することもございません。

雇用シェア（在籍型出向）に関する企業アンケート （雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金を活用されている企業の皆様へ）

日頃より、大分労働局の業務運営につきまして、種々ご協力をいただき感謝申し上げます。

厚生労働省では、新型コロナウイルス感染症の影響により一時的に雇用過剰となった企業が従業員の雇用を守るため、人手不足企業との間で「雇用シェア（在籍型出向）」により雇用維持する取組を支援していくこととしています。これを受け、大分労働局では、今後の「雇用シェア（在籍型出向）」制度の運営の参考とすることを目的に、雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金の特例措置を活用されている企業を対象として、アンケート調査を実施しております。つきましては、ご多用中恐縮に存じますが、同封の返信封筒により令和3年2月15日(月)までにご郵送ください。

【貴社（事業所）についてお聞かせください】 差し支えなければ、企業（事業所）名をご記載ください

企業（事業所）名：

問1 企業（事業所）規模をお聞かせください（当てはまる番号1つに☑）

- | | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①10人以下 | <input type="checkbox"/> ③31～50人 | <input type="checkbox"/> ⑤101～300人 |
| <input type="checkbox"/> ②11～30人 | <input type="checkbox"/> ④51～100人 | <input type="checkbox"/> ⑥301人以上 |

問2 業種をお聞かせください（当てはまる番号1つに☑）

- | | |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①農業・林業・漁業 | <input type="checkbox"/> ⑦金融・保険業、不動産・物品賃貸業 |
| <input type="checkbox"/> ②建設業 | <input type="checkbox"/> ⑧宿泊業・飲食サービス業 |
| <input type="checkbox"/> ③製造業 | <input type="checkbox"/> ⑨生活関連サービス業・娯楽業 |
| <input type="checkbox"/> ④情報通信業 | <input type="checkbox"/> ⑩医療・福祉 |
| <input type="checkbox"/> ⑤運輸・郵便業 | <input type="checkbox"/> ⑪サービス業（他に分類されないもの） |
| <input type="checkbox"/> ⑥卸売業・小売業 | <input type="checkbox"/> ⑫その他（ ※理美容業、旅行業、冠婚葬祭業は、⑨生活関連サービス業に含まれます。 |

【在籍型出向に対する認知度及び取組状況】

在籍型出向とは、出向のうち出向元事業主との間に労働契約関係があるだけでなく、出向元事業主と出向先事業主との間の出向契約により、出向労働者を出向先事業主に雇用させることを約して行われるものです。

問3 在籍型出向に対するイメージを教えてください（当てはまる番号全てに☑）

- | |
|---------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①人件費の節約、従業員のスキルアップ、即戦力の確保にもつながり、効果的な取組である。 |
| <input type="checkbox"/> ②都心の大企業が行うものであり、大分県の中小企業にはなじまない。 |
| <input type="checkbox"/> ③相手方の会社と、給与、勤務時間、休日等の調整が難しそうである。 |
| <input type="checkbox"/> ④在籍型出向のメリット、デメリットがよくわからない。 |
| <input type="checkbox"/> ⑤そもそも知らない。 |
| <input type="checkbox"/> ⑥その他（ |

問4 在籍型出向に対する認識度や取組状況を教えてください（当てはまる番号1つに☑）。

- | |
|-----------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①すでに在籍型出向の送り出しを行っている。【裏面の問5へ】 |
| <input type="checkbox"/> ②在籍型出向について概ね理解しており、導入に興味はある又は検討している。【裏面の問5へ】 |
| <input type="checkbox"/> ③在籍型出向について理解しているが、導入に興味がない又は検討していない。【裏面の問6へ】 |
| <input type="checkbox"/> ④在籍型出向について、詳しく知らないが、話を聞いてみたい。【裏面の問5へ】 |
| <input type="checkbox"/> ⑤在籍型出向について、詳しく知らないし、興味もない。【裏面の問6へ】 |

裏面へ続く

問5 問4で①②④と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（当てはまる番号全てに☑）。

- | |
|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①人件費を節約できるため（全額でなくても人件費の負担を減らしたい） |
| <input type="checkbox"/> ②業績が回復した時に、人材を再び呼び戻すことができるため |
| <input type="checkbox"/> ③従業員に働く機会を提供でき、モチベーションの維持が図れるため |
| <input type="checkbox"/> ④従業員の成長、スキルアップにつながるため |
| <input type="checkbox"/> ⑤出向先企業がわかっており労働環境等に対する安心感があるため |
| <input type="checkbox"/> ⑥従業員や労働組合が希望しているため |
| <input type="checkbox"/> ⑦人員削減による雇用調整を回避できるため |
| <input type="checkbox"/> ⑧その他（ |

問6 問4で③⑤と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（当てはまる番号全てに☑）。

- | |
|-------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①人件費の持ち出しが発生するため（出向先の人件費負担が少ない） |
| <input type="checkbox"/> ②人材の流出につながる可能性があるため（出向先からの採用の申し出、引き抜き等） |
| <input type="checkbox"/> ③従業員や組合が希望しないため |
| <input type="checkbox"/> ④技術やノウハウの流出リスクがあるため |
| <input type="checkbox"/> ⑤対象者の選抜が難しいため |
| <input type="checkbox"/> ⑥出向先企業との就業条件に差があり、従業員への補償が難しいため |
| <input type="checkbox"/> ⑦出向社員の労務管理が煩雑なため |
| <input type="checkbox"/> ⑧業績が回復し、雇用調整を行う必要がないため |
| <input type="checkbox"/> ⑨業績が回復する見通しは立っていないが、雇用調整は、休業（雇用調整助成金の活用）、人員削減で対応するため |
| <input type="checkbox"/> ⑩就業規則等の整備ができていないため（出向に関する条項、取り決めがない） |
| <input type="checkbox"/> ⑪在籍出向の手続きが分からない又は在籍出向の契約手続きが難しいため |
| <input type="checkbox"/> ⑫その他（ |

【(公財)産業雇用安定センターに対する認知度及び活用状況】

(公財)産業雇用安定センターとは、「失業なき労働移動」を支援する専門機関で、全国的なネットワークにより、無料で、再就職、出向の支援事業に取り組んでいます。

問7 (公財)産業雇用安定センターに対する認知度や活用状況を教えてください(当てはまる番号1つに☑)。

- | |
|------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①(公財)産業雇用安定センターを知っており、利用したことがある。 |
| <input type="checkbox"/> ②(公財)産業雇用安定センターを知っており、利用したことはないが、興味がある。 |
| <input type="checkbox"/> ③(公財)産業雇用安定センターを知っているが、利用したことはなく、興味もない。 |
| <input type="checkbox"/> ④(公財)産業雇用安定センターを知らないが、興味はある。 |
| <input type="checkbox"/> ⑤(公財)産業雇用安定センターを知らないし、興味もない。 |

【その他】

問8 今後、在籍型出向に関する説明会を開催する予定ですが、参加を希望しますか。

- | |
|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①希望する |
| <input type="checkbox"/> ②希望しない |

ご協力いただきありがとうございました。同封の封筒によりご返信ください。

本アンケート調査に関するお問い合わせは、大分労働局職業安定部アンケート担当（TEL：097-535-2090）までお願いいたします。なお、ご記入された内容は本調査の目的以外には使用しません。また、貴社の同意がなければ、第三者へこの内容を提供することもございません。