

## 雇用シェア（在籍型出向）に関するアンケート調査結果

＜ハローワークへ求人を出されている企業編＞

大分労働局では、今後の「雇用シェア（在籍型出向）」制度の運営の参考とすることを目的に、雇用調整助成金等を活用されている企業を対象として、アンケート調査を実施しました。

「雇用シェア（在籍型出向）」とは、新型コロナウイルス感染症の影響により一時的に雇用過剰となった企業が従業員の雇用を守るため、人手不足企業との間で出向契約を締結し雇用を維持する取組です。

この調査結果を踏まえ、労働者のモチベーションを維持しつつ雇用を維持する「雇用シェア（在籍型出向）」を推進していきます。

## 【回答事業所】

従業員規模別	事業所数	構成比
10人以下	22	3.8%
11～30人	43	7.4%
31～50人	72	12.4%
51～100以下	210	36.1%
101～300人	179	30.8%
301人以上	54	9.3%
未回答	1	0.2%
合計	581	100.0%

業種別	事業所数	構成比
農業・林業・漁業	6	1.0%
建設業	37	6.4%
製造業	109	18.8%
情報通信業	6	1.0%
運輸・郵便業	49	8.4%
卸売業・小売業	62	10.7%
金融・保険業、不動産・物品賃貸業	9	1.5%
宿泊業・飲食サービス業	19	3.3%
生活関連サービス業・娯楽業	11	1.9%
医療・福祉	202	34.8%
サービス業(他に分類されないもの)	59	10.2%
その他	12	2.1%
未回答	0	0.0%
合計	581	100.0%

## 【アンケート調査の概要】

- 調査対象  
令和3年1月7日時点でハローワークへ求人を出している1,256事業所
- 調査期間  
令和3年1月8日から2月15日まで実施
- 調査方法  
アンケート調査票を郵送し、返信により回答を得た。
- 調査結果  
581事業所が回答（回答率46.2%）  
※アンケートの回答の下欄には、それぞれ横軸（事業所規模別、産業別）における構成比を記載しています。

【事業所規模別】

		問3 在籍型出向に対するイメージを教えてください。(複数回答可)								問4 在籍型出向に対する認識度や取組状況を教えてください。								問5 問4で①②④と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください。(複数回答可)									
		①人件費の節約、従業員のスキルのアップ、即戦力の確保にもつながら、効果的な取組である。	②都心の大企業が行うものであり、大分県の中小企業にはなじまな	③相手方の会社と、給与、勤務時間、休日等の調整が難しくな	④在籍型出向のメリット、デメリットがよくわからない。	⑤そもそも知らない。	⑥その他	未回答	合計	①すでに在籍型出向の受け入れを行っている。	②在籍型出向について概ね理解しており、導入に興味はある又は検討している。	③在籍型出向について理解しているが、導入に興味がない又は検討していない。	④在籍型出向について、詳しく知らないが、話を聞いてみたい。	⑤在籍型出向について、詳しく知らないし、興味もない。	未回答	合計	①新規採用や派遣労働者の受け入れだけでは人手不足が解消しないため	②即戦力となる人材を確保できるため	③業務増が一時的、又は先行きが不透明なため	④出向元企業がわかっており人材に対する安心感があるため	⑤移籍(直接雇用)の可能性があるため(人材の獲得につながるため)	⑥他社からの人材を受け入れ、風土改善や社内改革を進めるため	⑦従業員や労働組合が希望しているため	⑧その他	未回答	合計	
全体		190	73	282	135	102	34	5	821	51	39	251	90	139	11	581	78	97	24	64	48	45	2	15	0	373	
		23%	9%	34%	16%	12%	4%	1%	100%	9%	7%	43%	15%	24%	2%	100%	21%	26%	6%	17%	13%	12%	1%	4%	0%	100%	
事業所規模別	1	10人以下	2	2	8	6	8	0	0	26	0	0	8	6	8	0	22	3	3	0	1	2	0	1	1	0	11
			8%	8%	31%	23%	31%	0%	0%	100%	0%	0%	36%	27%	36%	0%	100%	27%	27%	0%	9%	18%	0%	9%	9%	0%	100%
	2	11~30人	14	4	21	5	12	2	0	58	1	6	18	3	14	1	43	6	4	0	3	4	5	0	0	0	22
			24%	7%	36%	9%	21%	3%	0%	100%	2%	14%	42%	7%	33%	2%	100%	27%	18%	0%	14%	18%	23%	0%	0%	0%	100%
	3	31~50人	19	7	30	21	17	5	2	101	4	3	31	9	23	2	72	6	11	1	5	8	3	0	2	0	36
			19%	7%	30%	21%	17%	5%	2%	100%	6%	4%	43%	13%	32%	3%	100%	17%	31%	3%	14%	22%	8%	0%	6%	0%	100%
	4	51~100以下	69	31	105	61	33	12	1	312	19	7	92	39	51	2	210	29	34	6	22	12	15	1	6	0	125
			22%	10%	34%	20%	11%	4%	0%	100%	9%	3%	44%	19%	24%	1%	100%	23%	27%	5%	18%	10%	12%	1%	5%	0%	100%
	5	101~300人	62	25	91	31	30	15	2	256	17	17	77	27	37	4	179	26	36	15	27	17	15	0	5	0	141
			24%	10%	36%	12%	12%	6%	1%	100%	9%	9%	43%	15%	21%	2%	100%	18%	26%	11%	19%	12%	11%	0%	4%	0%	100%
	6	301人以上	23	4	27	11	2	0	0	67	10	5	25	6	6	2	54	8	8	2	6	4	6	0	1	0	35
			34%	6%	40%	16%	3%	0%	0%	100%	19%	9%	46%	11%	11%	4%	100%	23%	23%	6%	17%	11%	17%	0%	3%	0%	100%
未回答		1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	3	

【事業所規模別】

			問6 問4で③⑤と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください。(複数回答可)										問7 (公財)産業雇用安定センターに対する認知度や活用状況を教えてください。					問8 今後、在籍型出向に関する説明会を開催する予定ですが、参加を希望しますか。							
			① 新卒採用や中途採用などの正社員採用を考えているため	② 派遣労働者やパート・アルバイトで対応するため	③ 出向元へ戻る一時的な人材に仕事を教えるのは非効率なため	④ 技相手先企業からいつ出向解除の申し入れがあるかわからないため	⑤ 出向者の労務費を負担できないため(出向元企業の労務費が高いと思うので)	⑥ 在籍出向の手続きが分からない又は在籍出向の契約手続きが難しいため	⑦ 出向社員の労務管理が煩雑なため	⑧ グループ企業、関連会社等からすでに出向受け入れを行っているため	⑨ 従業員や労働組合が希望しないため	⑩ その他	未回答	合計	① 知っており、利用したことがある。	② 知っており、利用したことはないが、興味がある。	③ 知っているが、利用したことはなく、興味もない。	④ 在籍していないが、興味はある。	⑤ 知らないし、興味もない。	未回答	合計	① 希望する	② 希望しない	未回答	合計
全体			230	131	106	66	55	25	69	32	11	56	0	781	60	124	100	187	93	17	581	134	433	14	581
			29%	17%	14%	8%	7%	3%	9%	4%	1%	7%	0%	100%	10%	21%	17%	32%	16%	3%	100%	23%	75%	2%	100%
事業所規模別	1	10人以下	9	5	4	2	1	1	1	0	0	4	0	27	1	3	1	8	9	0	22	2	20	0	22
			33%	19%	15%	7%	4%	4%	4%	0%	0%	15%	0%	100%	5%	14%	5%	36%	41%	0%	100%	9%	91%	0%	100%
	2	11~30人	14	14	12	8	3	1	6	4	1	4	0	67	2	6	9	14	10	2	43	7	34	2	43
			21%	21%	18%	12%	4%	1%	9%	6%	1%	6%	0%	100%	5%	14%	21%	33%	23%	5%	100%	16%	79%	5%	100%
	3	31~50人	30	17	15	13	8	5	11	2	0	9	0	110	5	8	8	29	16	6	72	18	51	3	72
			27%	15%	14%	12%	7%	5%	10%	2%	0%	8%	0%	100%	7%	11%	11%	40%	22%	8%	100%	25%	71%	4%	100%
	4	51~100以下	82	49	44	22	22	8	27	10	4	19	0	287	15	51	47	70	26	1	210	54	154	2	210
			29%	17%	15%	8%	8%	3%	9%	3%	1%	7%	0%	100%	7%	24%	22%	33%	12%	0%	100%	26%	73%	1%	100%
	5	101~300人	73	33	25	20	15	7	20	16	5	17	0	231	22	43	26	53	29	6	179	39	135	5	179
			32%	14%	11%	9%	6%	3%	9%	7%	2%	7%	0%	100%	12%	24%	15%	30%	16%	3%	100%	22%	75%	3%	100%
	6	301人以上	22	13	6	1	6	3	4	0	1	3	0	59	15	13	9	12	3	2	54	14	39	1	54
			37%	22%	10%	2%	10%	5%	7%	0%	2%	5%	0%	100%	28%	24%	17%	22%	6%	4%	100%	26%	72%	2%	100%
未回答			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	





問3 在籍型出向に対するイメージを教えてください。（複数回答可）

		① 人件費の節約、従業員の確保に もつたり、効果的な取組に もつたり、	② 都心の大企業が小企業 に比べて大きい。	③ 相手方の会社と、給与、 勤務時間、休日等の調整が 難しい。	④ 在籍型出向のメリット、デ メリットがよくわからない。	⑤ そもそも知らない。	⑥ その他	未 回 答	合 計
全体		189 23.0%	73 8.9%	282 34.4%	135 16.5%	102 12.4%	34 4.1%	5 0.6%	820 100%
事業 所規 模別	1 10人以下	35 18.9%	13 7.0%	59 31.9%	32 17.3%	37 20.0%	7 3.8%	2 1.1%	185 100%
	2 51～100以下	69 22.1%	31 9.9%	105 33.7%	61 19.6%	33 10.6%	12 3.8%	1 0.3%	312 100%
	3 101人以上	85 26.3%	29 9.0%	118 36.5%	42 13.0%	32 9.9%	15 4.6%	2 0.6%	323 100%
主 な 業 種 別	2 建設業	11 21.2%	10 19.2%	15 28.8%	9 17.3%	5 9.6%	1 1.9%	1 1.9%	52 100%
	3 製造業	46 29.5%	9 5.8%	51 32.7%	27 17.3%	17 10.9%	6 3.8%	0 0.0%	156 100%
	5 運輸・郵便業	17 27.0%	4 6.3%	20 31.7%	10 15.9%	10 15.9%	2 3.2%	0 0.0%	63 100%
	6 卸売業・小売業	18 21.4%	9 10.7%	31 36.9%	14 16.7%	9 10.7%	3 3.6%	0 0.0%	84 100%
	10 医療・福祉	57 18.9%	25 8.3%	106 35.1%	57 18.9%	43 14.2%	14 4.6%	0 0.0%	302 100%
	11 サービス業(他に分類されないもの)	16 20.8%	10 13.0%	29 37.7%	10 13.0%	7 9.1%	4 5.2%	1 1.3%	77 100%

主なポイント
○在籍型出向に対して否定的なイメージをもつ回答（「③調整困難」「②都心の企業向け」）は40%超となった
○在籍型出向に対して肯定的なイメージをもつ回答（「①効果的」）は20%超となった
○事業所規模が大きいほど、「①効果的」「③調整困難」のイメージをもつ傾向がみられる
○事業所規模が小さいほど、「⑤知らない」と回答する傾向がみられる
○製造業では肯定的なイメージが多いが、サービス業（他に分類されないもの）では否定的なイメージが多かった

問4 在籍型出向に対する認識度や取組状況を教えてください。

		れ① す 行 つ て に 在 籍 型 出 向 の 受 け 入	る 解② 又 し は 在 籍 型 出 向 に つ い て 概 ね あ 理	又 て③ は 在 籍 型 出 向 に つ い て 理 解 し て い な い	た く④ 知 ら な い が 、 話 を 聞 い て 、 詳 し み	く⑤ 知 ら な い し 、 興 味 も な い	未 回 答	合 計
全体		51 8.8%	38 6.7%	251 43.2%	90 15.5%	139 23.9%	11 1.9%	580 100%
事業 所 規 模 別	1 50人以下	5 3.6%	9 6.6%	57 41.6%	18 13.1%	45 32.8%	3 2.2%	137 100%
	2 51～100以下	19 9.0%	7 3.3%	92 43.8%	39 18.6%	51 24.3%	2 1.0%	210 100%
	3 101人以上	27 11.6%	22 9.4%	102 43.8%	33 14.2%	43 18.5%	6 2.6%	233 100%
主 な 業 種 別	2 建設業	3 8.1%	1 2.7%	22 59.5%	4 10.8%	6 16.2%	1 2.7%	37 100%
	3 製造業	15 13.8%	11 10.1%	39 35.8%	15 13.8%	26 23.9%	3 2.8%	109 100%
	5 運輸・郵便業	10 20.4%	2 4.1%	20 40.8%	7 14.3%	9 18.4%	1 2.0%	49 100%
	6 卸売業・小売業	6 9.7%	1 1.6%	24 38.7%	12 19.4%	18 29.0%	1 1.6%	62 100%
	10 医療・福祉	13 6.4%	13 6.4%	83 41.1%	37 18.3%	55 27.2%	1 0.5%	202 100%
	11 サービス業(他に分類されないもの)	2 3.4%	4 6.8%	33 55.9%	9 15.3%	9 15.3%	2 3.4%	59 100%

主なポイント
○55%超の事業所が在籍型出向を理解していると回答（「③理解・興味なし」「①受け入れ済み」「②理解・興味あり」）した
○65%超の事業所が在籍型出向に興味がないと回答（「③理解・興味なし」、「⑤知らない・興味なし」）した
○20%超の事業所が在籍型出向に興味があると回答（「④知らない・興味あり」「②理解・興味あり」）した
○事業所規模が大きいほど、「①受け入れ済み」と回答する傾向がみられる
○事業所規模が小さいほど、「⑤知らない・興味なし」と回答する傾向がみられる

問5 問4で①②④と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください。(複数回答可)

		消し入れ ないだけ では派遣 労働者 の解	き② 即戦力 となる 人材を 確保で	き③ 業務増 が一時的 、又は先 行	め人④ 材に出 向する 企業が 安心感 がある ため	な⑤ がある ため(直 接雇用 )の獲 得可能 性	進⑥ め、他 社から 改善や 社内改 革等入 を	て⑦ 従業員 や労働 組合が 希望し るため	⑧ その他	未 回答	合 計
全体		78 21.1%	96 25.9%	24 6.5%	64 17.3%	47 12.7%	44 11.9%	2 0.5%	15 4.1%	0 0.0%	370 100%
事業 所規 模別	1 50人以下	15 21.7%	18 26.1%	1 1.4%	9 13.0%	14 20.3%	8 11.6%	1 1.4%	3 4.3%	0 0.0%	69 100%
	2 51~100以下	29 23.2%	34 27.2%	6 4.8%	22 17.6%	12 9.6%	15 12.0%	1 0.8%	6 4.8%	0 0.0%	125 100%
	3 101人以上	34 19.3%	44 25.0%	17 9.7%	33 18.8%	21 11.9%	21 11.9%	0 0.0%	6 3.4%	0 0.0%	176 100%
主 な 業 種 別	2 建設業	2 11.8%	4 23.5%	2 11.8%	3 17.6%	2 11.8%	2 11.8%	1 5.9%	1 5.9%	0 0.0%	17 100%
	3 製造業	25 30.9%	22 27.2%	7 8.6%	13 16.0%	6 7.4%	6 7.4%	0 0.0%	2 2.5%	0 0.0%	81 100%
	5 運輸・郵便業	10 25.0%	12 30.0%	0 0.0%	9 22.5%	6 15.0%	3 7.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 100%
	6 卸売業・小売業	2 6.1%	12 36.4%	2 6.1%	8 24.2%	3 9.1%	5 15.2%	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%	33 100%
	10 医療・福祉	30 21.1%	33 23.2%	9 6.3%	22 15.5%	22 15.5%	20 14.1%	0 0.0%	6 4.2%	0 0.0%	142 100%
	11 サービス業(他に分類されないもの)	6 18.8%	8 25.0%	1 3.1%	5 15.6%	5 15.6%	4 12.5%	1 3.1%	2 6.3%	0 0.0%	32 100%

主なポイント
○人手不足の解消策として検討しているとの回答(「②即戦力」「①新規採用等」「⑤移籍」)が約60%となった
○同職種や同業種からの受入を想定している回答(「②即戦力」「④安心感」)が40%超となった
○事業所規模が小さいほど、人手不足の解消策として、在籍型出向への期待がみられる
○運輸・郵便業、卸売業・小売業では、「④安心感」を理由とする回答が多い

問6 問4で③⑤と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください。(複数回答可)

		①新卒採用や中途採用などの正社員採用を考えているため	②派遣労働者やパート・アルバイトで対応するため	③出向元へ戻る一時的な人材に仕事を教えるのは非効率なため	④相手先企業からいつ出向解除の申し入れがあるかわからないため	⑤出向元の企業の労務費が高くないと思うため	⑥在籍出向の契約手続きが難しいため又は	⑦出向社員の労務管理が煩雑なため	⑧グループ企業、関連会社等から出向受け入れを行っているため	⑨従業員や労働組合が希望しないため	⑩その他	未回答	合計
全体		230	131	106	66	55	25	69	32	11	56	0	781
		29.4%	16.8%	13.6%	8.5%	7.0%	3.2%	8.8%	4.1%	1.4%	7.2%	0.0%	100%
事業所規模別	1 50人以下	53	36	31	23	12	7	18	6	1	17	0	204
		26.0%	17.6%	15.2%	11.3%	5.9%	3.4%	8.8%	2.9%	0.5%	8.3%	0.0%	100%
	2 51~100以下	82	49	44	22	22	8	27	10	4	19	0	287
		28.6%	17.1%	15.3%	7.7%	7.7%	2.8%	9.4%	3.5%	1.4%	6.6%	0.0%	100%
	3 101人以上	95	46	31	21	21	10	24	16	6	20	0	290
		32.8%	15.9%	10.7%	7.2%	7.2%	3.4%	8.3%	5.5%	2.1%	6.9%	0.0%	100%
主な業種別	2 建設業	22	3	4	6	2	2	6	1	0	3	0	49
		44.9%	6.1%	8.2%	12.2%	4.1%	4.1%	12.2%	2.0%	0.0%	6.1%	0.0%	100%
	3 製造業	39	29	18	12	9	5	13	10	5	7	0	147
		26.5%	19.7%	12.2%	8.2%	6.1%	3.4%	8.8%	6.8%	3.4%	4.8%	0.0%	100%
	5 運輸・郵便業	14	5	9	6	4	2	6	7	1	5	0	59
		23.7%	8.5%	15.3%	10.2%	6.8%	3.4%	10.2%	11.9%	1.7%	8.5%	0.0%	100%
	6 卸売業・小売業	20	20	17	9	6	3	9	2	1	5	0	92
		21.7%	21.7%	18.5%	9.8%	6.5%	3.3%	9.8%	2.2%	1.1%	5.4%	0.0%	100%
	10 医療・福祉	83	35	36	23	19	10	19	4	2	29	0	260
		31.9%	13.5%	13.8%	8.8%	7.3%	3.8%	7.3%	1.5%	0.8%	11.2%	0.0%	100%
	11 サービス業(他に分類されないもの)	25	21	8	5	6	0	5	4	2	2	0	78
32.1%		26.9%	10.3%	6.4%	7.7%	0.0%	6.4%	5.1%	2.6%	2.6%	0.0%	100%	

主なポイント	
○採用や派遣契約で対応するとの回答(「①正社員採用」「②派遣等」)が45%超となった	
○業務効率や業務量が課題とする回答(「③非効率」「⑦労務管理」)が20%超となった	
○事業所規模が大きいほど、正社員採用により人員不足の解消を図る傾向がみられる	
○卸売業・小売業、サービス業(他に分類されないもの)では、派遣労働者やパートアルバイトで人員不足の解消を図っている	

問7 (公財)産業雇用安定センターに対する認知度や活用状況を教えてください。

		こ① と知 がつ あ る。 利 用 し た	るこ② 。と 知 は な い が、 興 利 用 が あ た	いた③ 。こ 知 つ は な い が、 興 利 用 も な し	る④ 。知 ら な い が、 興 味 は あ	い⑤ 。知 ら な い し、 興 味 も な	未 回 答	合 計
全体		60 10.3%	124 21.4%	100 17.2%	186 32.1%	93 16.0%	17 2.9%	580 100%
事業 所 規 模 別	1 50人以下	8 5.8%	17 12.4%	18 13.1%	51 37.2%	35 25.5%	8 5.8%	137 100%
	2 51～100以下	15 7.1%	51 24.3%	47 22.4%	70 33.3%	26 12.4%	1 0.5%	210 100%
	3 101人以上	37 15.9%	56 24.0%	35 15.0%	65 27.9%	32 13.7%	8 3.4%	233 100%
主 な 業 種 別	2 建設業	4 10.8%	11 29.7%	9 24.3%	10 27.0%	2 5.4%	1 2.7%	37 100%
	3 製造業	18 16.5%	23 21.1%	17 15.6%	30 27.5%	17 15.6%	4 3.7%	109 100%
	5 運輸・郵便業	3 6.1%	14 28.6%	10 20.4%	14 28.6%	8 16.3%	0 0.0%	49 100%
	6 卸売業・小売業	10 16.1%	11 17.7%	7 11.3%	18 29.0%	14 22.6%	2 3.2%	62 100%
	10 医療・福祉	19 9.4%	37 18.3%	31 15.3%	73 36.1%	35 17.3%	7 3.5%	202 100%
	11 サービス業(他に分 類されないもの)	5 8.5%	12 20.3%	13 22.0%	18 30.5%	10 16.9%	1 1.7%	59 100%

主なポイント
○半数の事業所が産業雇用安定センターを知っていると回答（「②知る・未利用・興味あり」「③知る・未利用・興味なし」「①知る・利用」）をした。
○半数の事業所が産業雇用安定センターへ興味があるとの回答（「④知らない・興味あり」「②知る・未利用・興味あり」）をした
○30%超の事業所は産業雇用安定センターへ興味がないと回答「③知る・未利用・興味なし」「⑤知らない・興味なし」した
○事業所規模が大きいほど、利用実績がある傾向がみられる

問8 今後、在籍型出向に関する説明会を開催する予定ですが、参加を希望しますか。

			①希望する	②希望しない	未回答	合計
全体			134 23.1%	433 74.5%	14 2.4%	581 100%
事業所規模別	1	50人以下	27 19.7%	105 76.6%	5 3.6%	137 100%
	2	51～100以下	54 25.7%	154 73.3%	2 1.0%	210 100%
	3	101人以上	53 22.7%	174 74.7%	6 2.6%	233 100%
主な業種別	2	建設業	6 16.2%	30 81.1%	1 2.7%	37 100%
	3	製造業	24 22.0%	81 74.3%	4 3.7%	109 100%
	5	運輸・郵便業	14 28.6%	35 71.4%	0 0.0%	49 100%
	6	卸売業・小売業	14 22.6%	48 77.4%	0 0.0%	62 100%
	10	医療・福祉	50 24.8%	145 71.8%	7 3.5%	202 100%
	11	サービス業(他に分類されないもの)	13 22.0%	46 78.0%	0 0.0%	59 100%

**主なポイント**

○運輸・郵便業では、説明会を希望する事業所が多い

## 雇用シェア（在籍型出向）に関する企業アンケート （ハローワークへ求人を出されている企業の皆様へ）

日頃より、大分労働局の業務運営につきまして、種々ご協力をいただき感謝申し上げます。

厚生労働省では、新型コロナウイルス感染症の影響により一時的に雇用過剰となった企業が従業員の雇用を守るため、人手不足企業との間で「雇用シェア（在籍型出向）」により雇用維持する取組を支援していくこととしています。これを受け、大分労働局では、今後の「雇用シェア（在籍型出向）」制度の運営の参考とすることを目的に、ハローワークへ求人を出されている企業を対象として、アンケート調査を実施しております。つきましては、ご多用中恐縮に存じますが、同封の返信封筒により令和3年2月15日(月)までにご郵送ください。

【貴社（事業所）についてお聞かせください】 差し支えなければ、企業（事業所）名をご記載ください

企業（事業所）名：

問1 企業（事業所）規模をお聞かせください（当てはまる番号1つに☑）

- |                                  |                                   |                                    |
|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①10人以下  | <input type="checkbox"/> ③31～50人  | <input type="checkbox"/> ⑤101～300人 |
| <input type="checkbox"/> ②11～30人 | <input type="checkbox"/> ④51～100人 | <input type="checkbox"/> ⑥301人以上   |

問2 業種をお聞かせください（当てはまる番号1つに☑）

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> ①農業・林業・漁業 | <input type="checkbox"/> ⑦金融・保険業、不動産・物品賃貸業  |
| <input type="checkbox"/> ②建設業      | <input type="checkbox"/> ⑧宿泊業・飲食サービス業       |
| <input type="checkbox"/> ③製造業      | <input type="checkbox"/> ⑨生活関連サービス業・娯楽業     |
| <input type="checkbox"/> ④情報通信業    | <input type="checkbox"/> ⑩医療・福祉             |
| <input type="checkbox"/> ⑤運輸・郵便業   | <input type="checkbox"/> ⑪サービス業（他に分類されないもの） |
| <input type="checkbox"/> ⑥卸売業・小売業  | <input type="checkbox"/> ⑫（ ）               |

※理美容業、旅行業、冠婚葬祭業は、⑨生活関連サービス業に含まれます。

【在籍型出向に対する認知度及び取組状況】

在籍型出向とは、出向のうち出向元事業主との間に労働契約関係があるだけでなく、出向元事業主と出向先事業主との間の出向契約により、出向労働者を出向先事業主に雇用させることを約して行われるものです。

問3 在籍型出向に対するイメージを教えてください（当てはまる番号全てに☑）

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> ①人件費の節約、従業員のスキルアップ、即戦力の確保にもつながり、効果的な取組である。 |
| <input type="checkbox"/> ②都心の大企業が行うものであり、大分県の中小企業にはなじまない。           |
| <input type="checkbox"/> ③相手方の会社と、給与、勤務時間、休日等の調整が難しそうである。           |
| <input type="checkbox"/> ④在籍型出向のメリット、デメリットがよくわからない。                 |
| <input type="checkbox"/> ⑤そもそも知らない。                                 |
| <input type="checkbox"/> ⑥その他（ ）                                    |

問4 在籍型出向に対する認識度や取組状況を教えてください（当てはまる番号1つに☑）。

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> ①すでに在籍型出向の受け入れを行っている。【裏面の問5へ】                |
| <input type="checkbox"/> ②在籍型出向について概ね理解しており、導入に興味はある又は検討している。【裏面の問5へ】 |
| <input type="checkbox"/> ③在籍型出向について理解しているが、導入に興味がない又は検討していない。【裏面の問6へ】 |
| <input type="checkbox"/> ④在籍型出向について、詳しく知らないが、話を聞いてみたい。【裏面の問5へ】        |
| <input type="checkbox"/> ⑤在籍型出向について、詳しく知らないし、興味もない。【裏面の問6へ】           |

問5 問4で①②④と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（当てはまる番号全てに☑）。

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> ①新規採用や派遣労働者の受け入れだけでは人手不足が解消しないため |
| <input type="checkbox"/> ②即戦力となる人材を確保できるため                |
| <input type="checkbox"/> ③業務増が一時的、又は先行きが不透明なため            |
| <input type="checkbox"/> ④出向元企業がわかっており人材に対する安心感があるため      |
| <input type="checkbox"/> ⑤移籍（直接雇用）の可能性があるため（人材の獲得につながるため） |
| <input type="checkbox"/> ⑥他社からの人材を受け入れ、風土改善や社内改革を進めるため    |
| <input type="checkbox"/> ⑦従業員や労働組合が希望しているため               |
| <input type="checkbox"/> ⑧その他（ ）                          |

問6 問4で③⑤と回答した方へ、回答の理由やお考えを教えてください（当てはまる番号全てに☑）。

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> ①新卒採用や中途採用などの正社員採用を考えているため           |
| <input type="checkbox"/> ②派遣労働者やパート・アルバイトで対応するため              |
| <input type="checkbox"/> ③出向元へ戻る一時的な人材に仕事を教えるのは非効率なため         |
| <input type="checkbox"/> ④相手先企業からいつ出向解除の申し入れがあるかわからないため       |
| <input type="checkbox"/> ⑤出向者の労務費を負担できないため（出向元企業の労務費が高いと思うので） |
| <input type="checkbox"/> ⑥在籍出向の手続きが分からない又は在籍出向の契約手続きが難しいため    |
| <input type="checkbox"/> ⑦出向社員の労務管理が煩雑なため                     |
| <input type="checkbox"/> ⑧グループ企業、関連会社等からすでに出向受け入れを行っているため     |
| <input type="checkbox"/> ⑨従業員や労働組合が希望しないため                    |
| <input type="checkbox"/> ⑩その他（ ）                              |

【（公財）産業雇用安定センターに対する認知度及び活用状況】

（公財）産業雇用安定センターとは、「失業なき労働移動」を支援する専門機関で、全国的なネットワークにより、無料で、再就職、出向の支援事業に取り組んでいます。

問7 （公財）産業雇用安定センターに対する認知度や活用状況を教えてください（当てはまる番号1つに☑）。

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> ①（公財）産業雇用安定センターを知っており、利用したことがある。        |
| <input type="checkbox"/> ②（公財）産業雇用安定センターを知っており、利用したことはないが、興味がある。 |
| <input type="checkbox"/> ③（公財）産業雇用安定センターを知っているが、利用したことはなく、興味もない。 |
| <input type="checkbox"/> ④（公財）産業雇用安定センターを知らないが、興味はある。            |
| <input type="checkbox"/> ⑤（公財）産業雇用安定センターを知らないし、興味もない。            |

【その他】

問8 今後、在籍型出向に関する説明会を開催する予定ですが、参加を希望しますか。

- |                                 |
|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ①希望する  |
| <input type="checkbox"/> ②希望しない |

ご協力いただきありがとうございました。同封の封筒によりご返信ください。

本アンケート調査に関するお問い合わせは、大分労働局職業安定部アンケート担当（TEL：097-535-2090）までお願いいたします。なお、ご記入された内容は本調査の目的以外には使用しません。また、貴社の同意がなければ、第三者へこの内容を提供することもございません。