

公正な採用選考のチェックリスト

年 月 日

事業所名：

貴社の採用選考の状況について、下記の各チェックポイントから点検してみましょう。

	内容	A	B
1	求人票は採用方針等に基づき、正しく記載されている。	はい	いいえ
2	職務遂行能力を条件とした採用基準ができています。	はい	いいえ
3	公正に評価する方法がとられている。	はい	いいえ
4	高卒予定者用の応募用紙は、全国高等学校統一応募用紙のみとしている。	はい	いいえ
5	応募用紙（エントリーシートを含む）に、本籍の記入欄がある。	いいえ	はい
6	応募用紙（エントリーシートを含む）に、家族構成・家族の職業の記入欄がある。	いいえ	はい
7	一律に応募者の健康診断を実施している。又は、一律に健康診断書を提出させている。	いいえ	はい
8	学科試験は、職務遂行に必要な専門知識をもっているかどうかを判断するために実施している。	はい	いいえ
9	作文を行う場合、「私の生き立ち」や「私の家庭」等本人の家庭環境や本人の思想・信条を確認するテーマとしている。	いいえ	はい
10	適性検査を行う場合、専門的知識のある人が実施するようにし、結果を絶対視したりうのみにしていない。	はい	いいえ
11	面接の実施に先立って、職務遂行のために必要となる適性・能力を評価する観点から、あらかじめ質問項目や評価基準を決めている。	はい	いいえ
12	面接において、本人が生まれたところや家族構成、家族の職業、人生観、生活信条、尊敬する人物、愛読書などを尋ねることがある。	いいえ	はい
13	面接は、応募者の基本的人権を尊重する姿勢、応募者の潜在的な可能性を見いだす姿勢で臨んでいる。	はい	いいえ
14	面接担当者には、応募者の適性と能力を判断できる適切な人がなっている。	はい	いいえ
15	家庭状況等の身元調査を実施している。	いいえ	はい
16	公平な選考結果であるか、応募者の能力・適性を総合的に評価しているかについて、再点検している。	はい	いいえ
17	不採用とする場合、その理由を明確にしている。	はい	いいえ
18	採用承諾書に、事業主側の一方的な考え方による取り消し留保条件をつけている。	いいえ	はい
19	採用内定後において、戸籍謄（抄）本、住民票等の個人情報の書類を画一的に提出させている。	いいえ	はい

チェックリストの回答で**Bの欄**に当てはまるものが一つでもある場合には、貴社の採用選考システムを見直していただきますようお願いいたします。見直しについてのご相談は管轄のハローワークへご連絡ください。