



主要連絡先一覧

大分労働局

〒870-0037 大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル

部 室	課 室	電 話 番 号	フロア
総 務 部	総 務 課	097-536-3211	3 F
	総務課(情報公開)	097-536-3218	
	労働保険徴収室	097-536-7095	
雇用環境・均等室		097-532-4025	
	総合労働相談コーナー	097-536-0110	
労 働 基 準 部	監 督 課	097-536-3212	6 F
	健 康 安 全 課	097-536-3213	
	賃 金 室	097-536-3215	
	労 災 補 償 課	097-536-3214	
職 業 安 定 部	職 業 安 定 課	097-535-2090	3 F
	職 業 対 策 課	097-535-2090	
	訓 練 室	097-535-2090	
	需 給 調 整 事 業 室	097-535-2090	
	大分助成金センター	097-535-2100	

労働基準監督署 ハローワーク	管 轄 区 域	所 在 地	電 話 番 号
大分労働基準監督署	大分市、別府市、杵築市、遠見郡日出町、 由布市、国東市、東国東郡姫島村	大分市新川町2-1-36 大分合同庁舎2F	097-535-1511
中津労働基準監督署	中津市、豊後高田市、宇佐市	中津市大字中殿550-20 中津合同庁舎2F	0979-22-2720
佐伯労働基準監督署	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-22-3421
日田労働基準監督署	日田市、玖珠郡(玖珠・九重町)	日田市淡窓1-1-61	0973-22-6191
豊後大野労働基準監督署	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎4F	0974-22-0153
ハローワーク大分	大分市、由布市	大分市都町4-1-20	097-538-8609
ハローワーク別府	別府市、杵築市、遠見郡日出町、 国東市、東国東郡姫島村	別府市青山町11-22	0977-23-8609
ハローワーク中津	中津市	中津市大字中殿550-21	0979-24-8609
ハローワーク日田	日田市、玖珠郡(玖珠・九重町)	日田市淡窓1-43-1	0973-22-8609
ハローワーク佐伯	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-24-8609
ハローワーク宇佐	宇佐市、豊後高田市	宇佐市大字上田1055-1 宇佐合同庁舎 1F	0978-32-8609
ハローワーク豊後大野	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎 3F	0974-22-8609
ハローワークは公共職業安定所の愛称です			(R3.3.17)

大分の労働行政

令和3年度

ウィズコロナ時代の
雇用機会の確保に取り組みます

ウィズコロナ時代に対応した
労働環境の整備、生産性向上の推進を図ります



厚生労働省 大分労働局



ウィズコロナ時代の 雇用機会の確保

1 雇用の維持・継続に向けた支援

- (1) 雇用調整助成金による雇用への支援
- (2) 在籍型出向の活用による雇用継続への支援

3 非正規雇用労働者の再就職支援、新規学卒者等への就職支援

- (1) 求職者の状況に応じたきめ細かな担当者制支援
- (2) 求職者支援訓練による再就職支援
- (3) ハローワークにおける生活困窮者等の就労支援
- (4) 生活困窮者等を雇い入れる事業主への助成
- (5) ユースエール認定企業の拡大及び新規学卒者等への就職支援
- (6) 公正な採用選考の推進
- (7) フリーター等への就職支援

5 就職氷河期世代活躍支援プランの実施

- (1) 正社員チャレンジコーナーにおける専門担当者のチーム制による就職相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援
- (2) 就職氷河期世代の失業者等を正社員で雇い入れる企業への助成金等の活用
- (3) 就職氷河期世代の活躍支援のための都道府県プラットフォームを活用した支援等

7 女性活躍・男性の育児休業取得の推進

- (1) 不妊治療を受けやすい休暇制度等の職場環境の整備の推進
- (2) 女性活躍推進法の対象拡大に向けた中小企業への支援等
- (3) 子育て等により離職した女性の再就職の支援
- (4) 男性の育児休業取得の促進をはじめとする仕事と家庭の両立支援の推進

9 外国人に対する支援

- (1) 外国人労働者の適正な雇用管理に関する助言・援助等の実施、外国人労働者の雇用管理改善に取り組む企業への支援
- (2) 外国人求職者等に対する就職支援

10 派遣労働者の雇用の安定等

- (1) 雇用安定措置の履行確保の徹底
- (2) 派遣労働者相談窓口における派遣労働者からの相談への対応の徹底

2 業種・職種を越えた再就職等の促進

- (1) 職業訓練を通じた職業スキルや知識の習得
- (2) 業種を越えた再就職等の支援
- (3) ハローワークにおける求人確保と求人充足サービスの充実
- (4) 「雇用対策協定」による地方自治体との連携

4 医療、介護、福祉、保育等分野への就職支援

- (1) 雇用と福祉の連携による離職者への介護分野への就職支援
- (2) 人材不足分野のマッチング

6 高齢者の就労・社会参加の促進

- (1) 70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や高齢労働者の処遇改善を行う企業への支援
- (2) ハローワークにおける生涯現役支援窓口などのマッチング支援の拡充
- (3) 高齢者の特性に配慮した安全衛生対策を行う企業への支援
- (4) シルバー人材センターなどの地域における多様な就業機会の確保

8 障害者の就労促進

- (1) 中小企業をはじめとした障害者の雇入れ支援等の強化
- (2) 精神障害者、発達障害者、難病患者等の多様な障害特性に対応した就労支援の強化
- (3) 公務部門における障害者の雇用促進・定着支援の推進

若者雇用促進法認定マーク「ユースエール」 障害者雇用優良中小事業主認定マーク「もにす」



子育てサポート認定マーク「プラチナくるみん」

女性活躍推進法認定マーク「プラチナえるぼし」

ウィズコロナ時代に対応した 労働環境の整備、生産性向上の推進

1 「新たな日常」の下で柔軟な働き方がしやすい環境整備

- (1) 「新しい働き方」に対応した良質な雇用型テレワークの導入・定着促進
- (2) フリーランスと発注者との契約等のトラブルに関する関係省庁と連携した相談支援等
- (3) 副業・兼業を行う労働者の健康確保に取り組む企業等への支援等

2 ウィズコロナ時代に安全で健康に働くことができる職場づくり

- (1) 職場における感染防止対策等の推進
- (2) 働き方改革の実現に向けた取組について
- (3) 労働条件の確保・改善対策
- (4) 労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備
- (5) 迅速かつ公正な労災保険の給付

3 最低賃金、賃金引上げに向けた生産性向上等の推進、同一労働同一賃金など雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

- (1) 最低賃金・賃金引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業への支援
- (2) 最低賃金制度の適切な運営
- (3) 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保
- (4) 非正規雇用労働者のキャリアアップの推進等

4 総合的なハラスメント対策の推進

- (1) 職場におけるハラスメント撲滅対策の全国集中実施
- (2) 中小企業へのハラスメント対策取組支援
- (3) 早期の紛争解決に向けた体制整備等
- (4) カスタマーハラスメント対策の推進

5 治療と仕事の両立支援

- (1) ガイドライン等の周知啓発
- (2) 地域両立支援推進チームの運営
- (3) トライアングル型サポート体制の推進

6 労働保険適用徴収業務の適正な運営

- (1) 労働保険料の未手続事業一掃対策の推進と収納未済歳入額の縮減
- (2) 電子申請利用促進



大分労働局
「ワーク・ライフ・バランス」
イメージキャラクター

大分県内ハローワークマスコットキャラクター「湯へちゃん」

大分働き方改革推進支援センター

- ・中小企業・小規模事業者への総合的な支援
労働時間制度、賃金制度等の技術的な相談など、きめ細やかな対応

〔個別相談コンサルティング、助成金・事例、労働局認定制度など〕

(住所) 大分市府内町1丁目6番21号 山王ファーストビル3F

専用☎:0120-450-836



大分の労働行政について、詳しくは、

大分労働局

検索

大分県の最低賃金
時間額 792円

* 特定産業については、別に適用あり

または、QRコードでホームページへ

