



報道関係者 各位

平成 29 年 12 月 12 日

【照会先】

大分労働局職業安定部職業対策課

課長 高橋 博徳

地方障害者雇用担当官 土井 信三

電話 097-535-2090 (内線 305)

～平成 29 年 6 月 1 日現在の障害者雇用状況集計結果～

- ・ 県内の雇用障害者数は、**8年連続で過去最高を更新**
- ・ 実雇用率は、**2.44%** (雇用率改定後、2番目の水準)

障害者の雇用の促進等に関する法律では、事業主に対し、常時雇用する従業員の一定割合(法定雇用率：民間企業の場合は2.0%)以上の障害者を雇うことを義務付けており、このほど、平成29年6月1日現在の身体障害者、知的障害者、精神障害者の雇用状況について、障害者の雇用義務のある民間企業や公的機関等より報告を受け、以下のとおり取りまとめましたので公表します。

大分労働局(局長 小笠原 清美)及び県内7カ所のハローワークにおいては、民間企業や公的機関等に対し、障害者雇用の拡大を引き続き要請してまいります。

【集計結果のポイント】

<民間企業> (50人以上規模)(法定雇用率2.0%)

- 算定雇用障害者数は、**3,175.0人**と前年より**1.9%**(59.5人)増加し、**過去最高を更新!**(**8年連続**)
- 実雇用率は、昨年より**0.02ポイント減の2.44%**、**全国5位**(前年3位)
- 法定雇用率達成企業の割合は、**前年より0.2ポイント増の61.4%**、**全国9位**(前年8位)

<公的機関等>

- **県の機関**(法定雇用率2.3%)は、算定雇用障害者数132.0人と前年比で8.5人増加し、実雇用率は2.82%となり、4機関とも達成。
- **市町村等の機関**(法定雇用率2.3%)は、算定雇用障害者数280.0人と前年比で14.5人増加し、実雇用率は2.59%となった。(1市で未達成も、10月で解消済。)
- **教育委員会**(法定雇用率2.2%)は、算定雇用障害者数163.5人と前年より6.0人減少したが、実雇用率は2.20%となっており達成。
- **特殊法人等**(法定雇用率2.3%)は、公立大学法人の2大学では、実雇用率2.76%となり達成。国立大学法人では、算定雇用障害者数24.0人(不足数15.0人)、実雇用率1.40%となり未達成。

大分労働局及び県下のハローワークは、法定雇用率を下回る公的機関、特殊法人、民間企業等に対し、引き続き障害者の雇用促進に向け、一層の指導を行ってまいります。

1 民間企業における雇用状況

(1) 雇用されている障害者の数、実雇用率、法定雇用率達成企業の割合

- 民間企業（50人以上規模の企業：法定雇用率2.0%）に雇用されている障害者の実人数は、2,724人（対前年2,627人の3.7%増）で算定障害者数（注1）は、3,175.0人（対前年3,115.5人の1.9%増）と、過去最高を更新した。
- 雇用者のうち、身体障害者は実人数1,694人、算定数2,220.0人（対前年比2.0%増）、知的障害者は実人数700人、算定数689.5人（対前年比0.2%増）、精神障害者は実人数330人、算定数265.5人（対前年比6.2%増）と、精神障害者の伸び率が大きい。
- 実雇用率（注2）は、2.44%（全国平均1.97%）で前年より0.02ポイント減少したものの全国5位（前年3位）、法定雇用率達成企業割合は、61.4%（全国50.0%）で、0.2ポイント上昇し、全国順位は9位（前年8位）となった。

（第1表 民間企業における障害者の雇用状況）

(2) 企業規模別の状況

- 雇用されている障害者数を規模別にみると、算定障害者数において50～100人未満で602.5人（47.0人減）、100～300人未満で1,101.5人（51.5人増）、300～500人未満で305.0人（25.0人増）、500人以上で1,166.0人（30.0人増）と、100人未満で前年を下回った。
- 実雇用率は、50～100人未満規模企業（2.47%）で、前年（2.72%）を下回っている。300～500人未満規模企業（1.99%）は、法定雇用率に達していない。
- 法定雇用率達成企業の割合は、50～100人未満規模企業（60.0%、前年59.5%）、並びに300～500人未満規模企業（56.3%、前年53.2%）は、前年を上回っている。また、300～500人未満規模企業は、依然として他の規模よりも達成企業割合が低い。

（第2表 民間企業における規模別障害者の雇用状況）

(3) 産業別の状況

- 雇用されている障害者の数は、算定障害者数において、昨年増加した福祉・介護（34.0人増）、医療・保健衛生（21.5人増）で、それぞれ31人減、8.5人減となったが、昨年減少した製造業が57.0人増（昨年13.5人減）、宿泊・飲食サービス業が20.0人増（昨年31.0人減）に加え、卸・小売業が25.5人増（昨年13.0人増）となっている。
- 実雇用率は、「製造業」（2.05%→2.11%）、「電気・ガス・熱供給業」（1.19%→2.04%）、「卸・小売業」（1.70%→1.85%）、「不動産・物品賃貸業」（1.78%→2.01%）、「宿泊・飲料サービス業」（1.91%→2.07%）、「複合サービス事業」（1.65%→1.84%）で上昇したが、他の産業はいずれも低下した。
- 法定雇用率達成企業割合は、「製造業」（67.1%→68.3%）、「電気・ガス・熱供給業」（50.0%→75.0%）、「卸売・小売業」（47.5%→51.5%）、「金融・保険業」（36.4%→40.0%）、「福祉・介護」（70.3%→75.4%）、「複合サービス事業」（40.0%→60.0%）で伸びたが、その他の産業は同率か低下となった。

（第3表 民間企業における産業別障害者の雇用状況）

2 地方公共団体における在職状況

(1) 都道府県の機関

都道府県の機関(法定雇用率 2.3%)に在職している算定障害者の数は 132.0 人(前年 123.5 人)、実雇用率は 2.82%(前年 2.65%)で、前年より 0.17 ポイント上昇した。

(第 4 表 ①法定雇用率 2.3%が適用される地方公共団体)

(2) 市町村の機関

市町村の機関(法定雇用率 2.3%)に在職している算定障害者の数は 280.0 人(前年 265.5 人)、実雇用率は 2.59%(前年 2.50%)で、前年より 0.09 ポイント上昇した。

(第 4 表 ①法定雇用率 2.3%が適用される地方公共団体)

(3) 教育委員会

法定雇用率 2.2%が適用される教育委員会は、今年度から県の 1 機関のみとなり、在職している算定障害者の数は、163.5 人(前年 169.5 人)、実雇用率は 2.20%(前年 2.24%)で、前年より 0.04 ポイント低下した。

(第 4 表 ②法定雇用率 2.2%が適用される教育委員会)

3 特殊法人等における在職状況

(1) 国立大学法人 (法定雇用率 2.3%)

在職している算定障害者の数は 24.0 人(前年 16.0 人)、実雇用率は 1.40%(前年 0.94%)で、前年より 0.46 ポイント上昇した。

(第 5 表 特殊法人等 (法定雇用率 2.3%適用))

(2) 公立大学法人 (法定雇用率 2.3%)

在職している算定障害者の数は 3.0 人(前年 2.0 人)、実雇用率は 2.76%(前年 1.90%)で、前年より 0.86 ポイント上昇した。

(第 5 表 特殊法人等 (法定雇用率 2.3%適用))

(注1)

重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者(1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者)については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。

(注2)

雇用している障害者の数を常用労働者数で除した割合。

常用労働者数は、雇用期間が1年を超えているか、または超える見込みの労働者のうち、週の所定労働時間が30時間以上の者を1人、短時間労働者(1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者)を0.5人とカウントした総数から、除外率相当数(身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。

第1表 民間企業における障害者の雇用状況

平成29年6月1日現在

年	①企業数	②算定基礎労働者数 (人)	身体障害者数		知的障害者数		精神障害者数		障害者数計		④実雇用率 ③/②×100	⑤法定雇用率達成企業数	⑥法定雇用率達成企業割合 ①/⑤×100
			実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)			
29年	772	130,253.0	1,694	2,220.0	700	689.5	330	265.5	2,724	3,175.0	2.44	474	61.4
28年	755	126,619.5	1,641	2,177.5	683	688.0	303	250.0	2,627	3,115.5	2.46	462	61.2

(平成29年 資料出所 大分労働局集計)

第2表 民間企業における規模別障害者の雇用状況

平成29年6月1日現在

区分	①企業数	②算定基礎労働者数 (人)	身体障害者数		知的障害者数		精神障害者数		障害者数計		④実雇用率 ③/②×100	⑤法定雇用率達成企業数	⑥法定雇用率達成企業割合 ①/⑤×100
			実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)			
50～	355	24,381.5	271	329.0	209	235.5	51	38.0	531	602.5	2.47	213	60.0
100人未満	(346)	(23,835.0)	272	(324.5)	246	(281.5)	55	(43.5)	573	(649.5)	(2.72)	(206)	(59.5)
100～	337	50,685.0	623	784.5	226	221.5	114	95.5	963	1,101.5	2.17	213	63.2
300人未満	(329)	(48,666.0)	584	(747.5)	208	(206.0)	117	(96.5)	909	(1,050.0)	(2.16)	(209)	(63.5)
300～	48	15,316.0	195	262.0	29	23.5	21	19.5	245	305.0	1.99	27	56.3
500人未満	(47)	(14,512.0)	175	(243.5)	24	(17.0)	20	(19.5)	219	(280.0)	(1.93)	(25)	(53.2)
500人以上	32	39,870.5	605	844.5	236	209.0	144	112.5	985	1,166.0	2.92	21	65.6
	(33)	(39,606.5)	610	(862.0)	205	(183.5)	111	(90.5)	926	(1,136.0)	(2.87)	(22)	(66.7)
規模計	772	130,253.0	1,694	2,220.0	700	689.5	330	265.5	2,724	3,175.0	2.44	474	61.4
	(755)	(126,619.5)	1,641	(2,177.5)	683	(688.0)	303	(250.0)	2,627	(3,115.5)	(2.46)	(462)	(61.2)

() 内は平成28年分

(平成29年 資料出所 大分労働局集計)

注) 1 ②欄の「算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。

2 ③の算定障害者の数については、法律上の算定方法により、「重度身体障害者及び重度知的障害者」は、1人を2人に相当するものとしており、「重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者」については、1人を0.5人に相当するものとして算出している。

3 精神障害者保健福祉手帳を所持する精神障害者は、平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなっている。

全国計													
年	①企業数	②算定基礎労働者数 (人)	身体障害者数		知的障害者数		精神障害者数		障害者数計		④実雇用率 ③/②×100	⑤法定雇用率達成企業数	⑥法定雇用率達成企業割合 ①/⑤×100
			実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)	実人数 (人)	算定数 (人)			
29年	91,024	25,204,720.0	246,801	333,454.0	101,507	112,293.5	58,673	50,047.5	406,981	495,795.0	1.97	45,553	50.0
28年	89,359	24,650,200.5	242,933	327,600.0	94,317	104,746.0	49,356	42,028.0	386,606	474,374.0	1.92	43,569	48.8

(平成29年 資料出所 厚生労働省集計)

第3表 一般の民間企業における産業別障害者の雇用状況

平成29年6月1日現在

区 分	①企業数	②算定基礎労働者数(人)	身体障害者数		知的障害者数		精神障害者数		障害者数計		④実雇用率 ③/②×100	法定雇用率達成状況		
			実人数(人)	算定数(人)	実人数(人)	算定数(人)	実人数(人)	算定数(人)	実人数(人)	③算定数(人)		⑤達成企業数	未達成企業数	達成割合 ⑤/①×100
農・林業	2 (2)	150.5 (193.5)	2 (1.0)	2.5 (2.0)	0 (0.0)	0.0 (0.0)	0 (0.0)	0.0 (0.0)	2 (1.0)	2.5 (2.0)	1.66 (1.03)	1 (1)	1 (1)	50.0 (50.0)
漁業	1 (1)	127.0 (122.0)	1 (1.0)	1.0 (0.0)	0 (0.0)	0.0 (0.0)	1 (1.0)	1.0 (1.0)	2 (2.0)	2.0 (2.0)	1.57 (1.64)	1 (1)	0 (0)	100.0 (100.0)
鉱・採石・砂利採取業	2 (1)	365.5 (303.0)	2 (2.0)	1.5 (0.0)	0 (0.0)	0.0 (0.0)	0 (0.0)	0.0 (0.0)	2 (2.0)	1.5 (1.5)	0.41 (0.50)	0 (0)	2 (1)	0.0 (0.0)
建設業	28 (29)	2,500.5 (2,639.5)	16 (22.0)	23.0 (71.0)	1 (0.0)	1.0 (0.0)	1 (2.0)	1.0 (2.0)	18 (24.0)	25.0 (34.0)	1.00 (1.29)	9 (12)	19 (17)	32.1 (41.4)
製造業	167 (164)	35,061.0 (33,317.5)	412 (380)	572 (391.5)	104 (95)	131.5 (118.5)	37 (35)	35.5 (34.0)	553 (510)	739 (682.0)	2.11 (2.05)	114 (110)	53 (54)	68.3 (67.1)
食料品・たばこ	38	5,612.0	63	78.0	26	29.0	3	3.0	92	110.0	1.96	29	9	76.3
繊維工業	8	665.0	18	24.0	13	21.0	2	2.0	33	47.0	7.07	8	0	100.0
木材・家具	5	401.0	6	7.0	5	6.0	0	0.0	11	13.0	3.24	5	0	100.0
パルプ・紙・印刷	8	964.0	15	20.0	0	0.0	0	0.0	15	20.0	2.07	6	2	75.0
化学・石油製品	12	1,477.5	16	25.0	2	2.0	3	3.0	21	30.0	2.03	8	4	66.7
ゴム・革製品	3	713.0	9	12.0	3	3.0	1	1.0	13	16.0	2.24	2	1	66.7
窯業・土石	6	1,111.5	18	23.0	0	0.0	0	0.0	18	23.0	2.07	4	2	66.7
鉄鋼	1	72.0	0	0.0	0	0.0	2	2.0	2	2.0	2.78	1	0	100.0
非鉄金属	4	739.0	5	7.0	3	4.0	1	1.0	9	12.0	1.62	3	1	75.0
金属・はん用機器	25	4,558.5	58	82.0	1	1.0	3	3.0	62	86.0	1.89	16	9	64.0
電子・通信機器	54	18,284.5	195	284.5	51	65.5	22	20.5	268	370.5	2.03	30	24	55.6
その他	3	463.0	9	9.5	0	0.0	0	0.0	9	9.5	2.05	2	1	66.7
電気・ガス・熱供給業	4 (4)	343.5 (336.5)	6 (4)	7.0 (8.5)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	6 (4)	7.0 (4.0)	2.04 (1.19)	3 (2)	1 (2)	75.0 (50.0)
情報通信業	18 (18)	2281.0 (2,552.0)	16 (24)	21.0 (34.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	1 (2)	1.0 (2.0)	17 (26)	22.0 (35.0)	0.96 (1.37)	5 (5)	13 (13)	27.8 (27.8)
運輸・郵便業	43 (43)	6703.0 (6,491.5)	110 (110)	134.5 (138.5)	14 (14)	15.5 (16.0)	4 (4)	3.5 (4.0)	128 (128)	153.5 (152.5)	2.29 (2.35)	31 (31)	12 (12)	72.1 (72.1)
卸売・小売業	99 (99)	18608.0 (18,746.0)	192 (172)	233.0 (214.5)	74 (71)	61.0 (58.5)	77 (58)	51.0 (41.0)	343 (301)	345.0 (319.5)	1.85 (1.70)	51 (47)	48 (52)	51.5 (47.5)
金融・保険業	10 (11)	4889.0 (4,999.0)	61 (63)	81.5 (39.0)	1 (0)	1.0 (0)	5 (6.0)	5.0 (6)	67 (69.0)	87.5 (93)	1.79 (1.86)	4 (4)	6 (7)	40.0 (36.4)
不動産・物品賃貸業	10 (10)	997.0 (955.5)	12 (11)	17.0 (19.5)	2 (2)	3.0 (3.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	14 (13)	20.0 (17.0)	2.01 (1.78)	7 (8)	3 (2)	70.0 (80.0)
学術・専門・技術サービス業	14 (11)	1188.5 (981.0)	6 (10)	9.0 (26.0)	1 (1)	1.0 (1.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (11)	10.0 (14.0)	0.84 (1.43)	5 (5)	9 (6)	35.7 (45.5)
宿泊・飲食サービス業	34 (33)	9612.5 (9,361.0)	101 (84)	121.0 (80.0)	60 (52)	48.0 (42.0)	34 (32)	29.5 (28.5)	195 (168)	198.5 (178.5)	2.07 (1.91)	22 (22)	12 (11)	64.7 (66.7)
生活関連サービス・娯楽業	13 (15)	1518.0 (1,616.0)	6 (8)	6.5 (301.0)	8 (9)	7.5 (8.5)	3 (4)	2.5 (4.0)	17 (21)	16.5 (21.0)	1.09 (1.30)	3 (5)	10 (10)	23.1 (33.3)
教育・学習支援業	13 (12)	1824.5 (1,736.0)	19 (20)	27.5 (24.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	19 (20)	27.5 (31.0)	1.51 (1.79)	7 (8)	6 (4)	53.8 (66.7)
医療・保健衛生	117 (111)	17721.5 (16,720.5)	204 (198)	273.5 (271.0)	16 (22)	17.0 (18.5)	24 (40)	21.5 (30.0)	244 (260)	312.0 (320.5)	1.76 (1.92)	66 (66)	51 (45)	56.4 (59.5)
福祉・介護	126 (128)	15023.0 (15,018.0)	338 (358)	454.5 (597.0)	387 (391)	376.5 (399.0)	123 (100)	96.0 (80.5)	848 (849)	927.0 (958.0)	6.17 (6.38)	95 (90)	31 (38)	75.4 (70.3)
複合サービス事業	10 (10)	3777.0 (3,751.5)	47 (41)	62.5 (17.5)	7 (6)	5.0 (4.0)	2 (2)	2.0 (1.5)	56 (49)	69.5 (62.0)	1.84 (1.65)	6 (4)	4 (6)	60.0 (40.0)
サービス・その他	61 (53)	7562.0 (6,779.5)	143 (132)	171.5 (136.5)	25 (20)	21.5 (19.0)	18 (17)	16.0 (15.5)	186 (169)	209.0 (188.0)	2.76 (2.77)	44 (41)	17 (12)	72.1 (77.4)
産業計	772 (755)	130253.0 (126619.5)	1,694 (1641)	2,220.0 (2,177.5)	700 (683)	689.5 (688.0)	330 (303)	265.5 (250.0)	2,724 (2627)	3,175.0 (3,115.5)	2.44 (2.46)	474 (462)	298 (293)	61.4 (61.2)

注) ()内は平成28年分

(平成29年 資料出所 大分労働局集計)

第4表 地方公共団体における障害者の在職状況

① 法定雇用率2.3 %が適用される地方公共団体

平成29年6月1日現在

	① 算定基礎 職員数	身体障害者数		知的障害者数		精神障害者数		障害者数計		③実雇 用率 ②/①×100	
		実人数	算定数	実人数	算定数	実人数	算定数	実人数	②算定数		
		(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)		
雇用率 2.3% 適用機関	県 4 機関	4,681.0 (4,662.0)	87 (81)	119.5 (108.5)	11 (17)	6.0 (9.5)	8 (7)	6.5 (5.5)	106 (105)	132.0 (123.5)	2.82 (2.65)
	市町村 25機関	10,791.5 (10,607.5)	211 (204)	271.0 (258.0)	3 (3)	2.0 (2.0)	9 (6)	7.0 (5.5)	223 (213)	280.0 (265.5)	2.59 (2.50)
	合計	15,472.5 (15,269.5)	298 (285)	390.5 (366.5)	14 (20)	8.0 (11.5)	17 (13)	13.5 (11.0)	329 (318)	412.0 (389.0)	2.66 (2.55)

(平成29年 資料出所 大分労働局集計)

② 法定雇用率2.2 %が適用される教育委員会

平成29年6月1日現在

	① 算定基礎 職員数	身体障害者数		知的障害者数		精神障害者数		障害者数計		③実雇 用率 ②/①×100	
		実人数	算定数	実人数	算定数	実人数	算定数	実人数	②算定数		
		(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)		
雇用率 2.2% 適用機関 (教育委員会)	県 1 機関	7,429.0 (7,447.5)	136 (140)	163.5 (165.5)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	136 (140)	163.5 (165.5)	2.20 (2.22)
	市町村 0 機関	0.0 (127.0)	0 (2)	0.0 (4.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (2)	0.0 (4.0)	- (3.15)
	合計	7,429.0 (7,574.5)	136 (142)	163.5 (169.5)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0.0 (0.0)	136 (142)	163.5 (169.5)	2.20 (2.24)

(平成29年 資料出所 大分労働局集計)

- 注) 1 対象となる職員は、雇用期間が1年を超えた、もしくは、超える見込みの職員で、算定に当たっては、1週間の所定労働時間が30時間以上の職員を1人とカウントし、1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員は0.5人とカウントすることとなっている。
- 2 ①欄の「算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 3 ④欄の「実雇用率」の算定に当たっては、「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、「重度以外身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間障害者」については、1人を0.5人に相当するものとしている。
- 4 ()内は平成28年6月1日現在の数値である。
なお、精神保健福祉手帳を所持する精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなっている。

機関別内訳(法定雇用率2.3%が適用される地方公共団体)

平成29年6月1日現在

機関名	①算定基礎職員数	②障害者の数	③雇用率	④不足数	備考
大分県知事部局	3859.5 (3,831.0)	107.5 (101.0)	2.79 (2.64)	0.0 (0.0)	
大分県企業局	62.0 (63.0)	1.0 (1.0)	1.61 (1.59)	0.0 (0.0)	
大分県病院局	397.0 (396.0)	14.0 (12.0)	3.53 (3.03)	0.0 (0.0)	
大分県警察本部	362.5 (372.0)	9.5 (9.5)	2.62 (2.55)	0.0 (0.0)	
大分市役所	2505.5 (2,396.5)	59.0 (55.0)	2.35 (2.30)	0.0 (0.0)	
別府市役所	747.5 (745.5)	23.5 (23.5)	3.14 (3.15)	0.0 (0.0)	
中津市役所	947.0 (968.0)	23.0 (18.0)	2.43 (1.86)	0.0 (4.0)	
日田市役所	559.0 (561.0)	12.0 (15.0)	2.15 (2.67)	0.0 (0.0)	
臼杵市役所	303.5 (307.5)	8.0 (8.0)	2.64 (2.60)	0.0 (0.0)	
佐伯市役所	997.0 (1,000.0)	25.0 (25.0)	2.51 (2.50)	0.0 (0.0)	
宇佐市役所	515.0 (515.0)	14.0 (14.0)	2.72 (2.72)	0.0 (0.0)	
豊後大野市役所	436.0 (449.0)	10.0 (8.0)	2.29 (1.78)	0.0 (2.0)	
杵築市役所	473.0 (479.5)	9.0 (10.5)	1.90 (2.19)	1.0 (0.0)	10月1日で解消
国東市役所	382.5 (387.5)	10.0 (10.0)	2.61 (2.58)	0.0 (0.0)	
由布市役所	327.0 (327.0)	8.0 (8.0)	2.45 (2.45)	0.0 (0.0)	
津久見市役所	160.5 (146.0)	6.0 (5.0)	3.74 (3.42)	0.0 (0.0)	
豊後高田市役所	218.0 (218.0)	6.0 (7.0)	2.75 (3.21)	0.0 (0.0)	
竹田市役所	553.5 (519.5)	15.0 (15.0)	2.71 (2.89)	0.0 (0.0)	
玖珠町役場	181.0 (181.0)	4.0 (4.0)	2.21 (2.21)	0.0 (0.0)	
九重町役場	184.0 (176.0)	4.0 (4.0)	2.17 (2.27)	0.0 (0.0)	
日出町役場	161.0 (160.0)	5.0 (5.0)	3.11 (3.13)	0.0 (0.0)	
姫島村役場	178.0 (180.0)	6.0 (6.0)	3.37 (3.33)	0.0 (0.0)	
大分市教育委員会	392.0 (410.0)	9.5 (10.0)	2.42 (2.44)	0.0 (0.0)	
別府市教育委員会	107.0 (127.0)	6.0 (4.0)	5.61 (3.15)	0.0 (0.0)	
日田市教育委員会	73.0 (71.0)	5.0 (3.0)	6.85 (4.23)	0.0 (0.0)	
臼杵市教育委員会	71.5 (76.5)	3.0 (3.0)	4.20 (3.92)	0.0 (0.0)	
杵築市教育委員会	63.0 (63.0)	1.0 (1.0)	1.59 (1.59)	0.0 (0.0)	
大分市水道局	189.0 (205.0)	6.0 (5.5)	3.17 (2.68)	0.0 (0.0)	
別府市水道局	67.0 (65.0)	2.0 (2.0)	2.99 (3.08)	0.0 (0.0)	

機関別内訳(法定雇用率2.2%が適用される教育委員会)

平成29年6月1日現在

機関名	①算定基礎職員数	②障害者の数	③雇用率	④不足数	備考
大分県教育委員会	7,429.0 (7,574.5)	163.5 (169.5)	2.20 (2.24)	0.0 (0.0)	

第5表 特殊法人等(法定雇用率2.3%適用)

平成29年6月1日現在

機関名	①算定基礎職員数	②障害者の数	③雇用率	④不足数	備考
国立大学法人 大分大学	1,716.5 (1,708.5)	24.0 (16.0)	1.40 (0.94)	15.0 (23.0)	
公立大学法人 大分県立芸術文化短期大学	51.5 (51.0)	1.0 (1.0)	1.94 (1.96)	0.0 (0.0)	
公立大学法人 大分県立看護科学大学	57.0 (54.5)	2.0 (1.0)	3.51 (1.83)	0.0 (0.0)	

(平成29年 資料出所 大分労働局集計)

- 注1 ①欄の「算定基礎職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 2 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間障害者については、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントを行っている。
- 3 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。
したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0であれば、法定雇用率達成となる。

◎ 法定雇用率とは

民間企業、国、地方公共団体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、それぞれ以下の割合（法定雇用率）に相当する数以上の障害者を雇用しなければならないこととされている。

雇用義務の対象となる障害者は、身体障害者又は知的障害者である（なお、精神障害者は雇用義務の対象ではないが、精神障害者保健福祉手帳保持者を雇用している場合は雇用率に算定することができる）。

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|--|---------------------|-------|----------------|--------------|--|--|-------|-------|-------|---|--|--|---------------------|---|----------------|---|
| ○ 民間企業 | …………… | <table border="0" style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 10px;"> <tr> <td style="padding: 0 5px;">一般の民間企業</td> <td style="padding: 0 5px;">……………</td> <td style="padding: 0 5px;">2. 0%</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; padding: 0 5px;">（50人以上規模の企業）</td> </tr> <tr> <td style="padding: 0 5px;">特殊法人等</td> <td style="padding: 0 5px;">……………</td> <td style="padding: 0 5px;">2. 3%</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; padding: 0 5px;"> <table border="0" style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;"> <tr> <td style="padding: 0 5px;">労働者数43.5人以上規模の特殊法人、</td> <td style="padding: 0 5px;">]</td> </tr> <tr> <td style="padding: 0 5px;">独立行政法人、国立大学法人等</td> <td style="padding: 0 5px;">]</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> | 一般の民間企業 | …………… | 2. 0% | （50人以上規模の企業） | | | 特殊法人等 | …………… | 2. 3% | <table border="0" style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;"> <tr> <td style="padding: 0 5px;">労働者数43.5人以上規模の特殊法人、</td> <td style="padding: 0 5px;">]</td> </tr> <tr> <td style="padding: 0 5px;">独立行政法人、国立大学法人等</td> <td style="padding: 0 5px;">]</td> </tr> </table> | | | 労働者数43.5人以上規模の特殊法人、 |] | 独立行政法人、国立大学法人等 |] |
| 一般の民間企業 | …………… | 2. 0% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| （50人以上規模の企業） | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特殊法人等 | …………… | 2. 3% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="0" style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;"> <tr> <td style="padding: 0 5px;">労働者数43.5人以上規模の特殊法人、</td> <td style="padding: 0 5px;">]</td> </tr> <tr> <td style="padding: 0 5px;">独立行政法人、国立大学法人等</td> <td style="padding: 0 5px;">]</td> </tr> </table> | | | 労働者数43.5人以上規模の特殊法人、 |] | 独立行政法人、国立大学法人等 |] | | | | | | | | | | | | |
| 労働者数43.5人以上規模の特殊法人、 |] | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 独立行政法人、国立大学法人等 |] | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ○ 国、地方公共団体 | …………… | 2. 3% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | （43.5人以上規模の機関） | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ○ 都道府県等の教育委員会 | …………… | 2. 2% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | （45.5人以上規模の機関） | | | | | | | | | | | | | | | | | |

（カッコ内は、それぞれの割合（法定雇用率）によって1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模である。）

【一般民間企業における雇用率設定基準】

$$\text{障害者雇用率} = \frac{\text{身体障害者及び知的障害者である常用労働者の数} + \text{失業している身体障害者及び知的障害者の数}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$

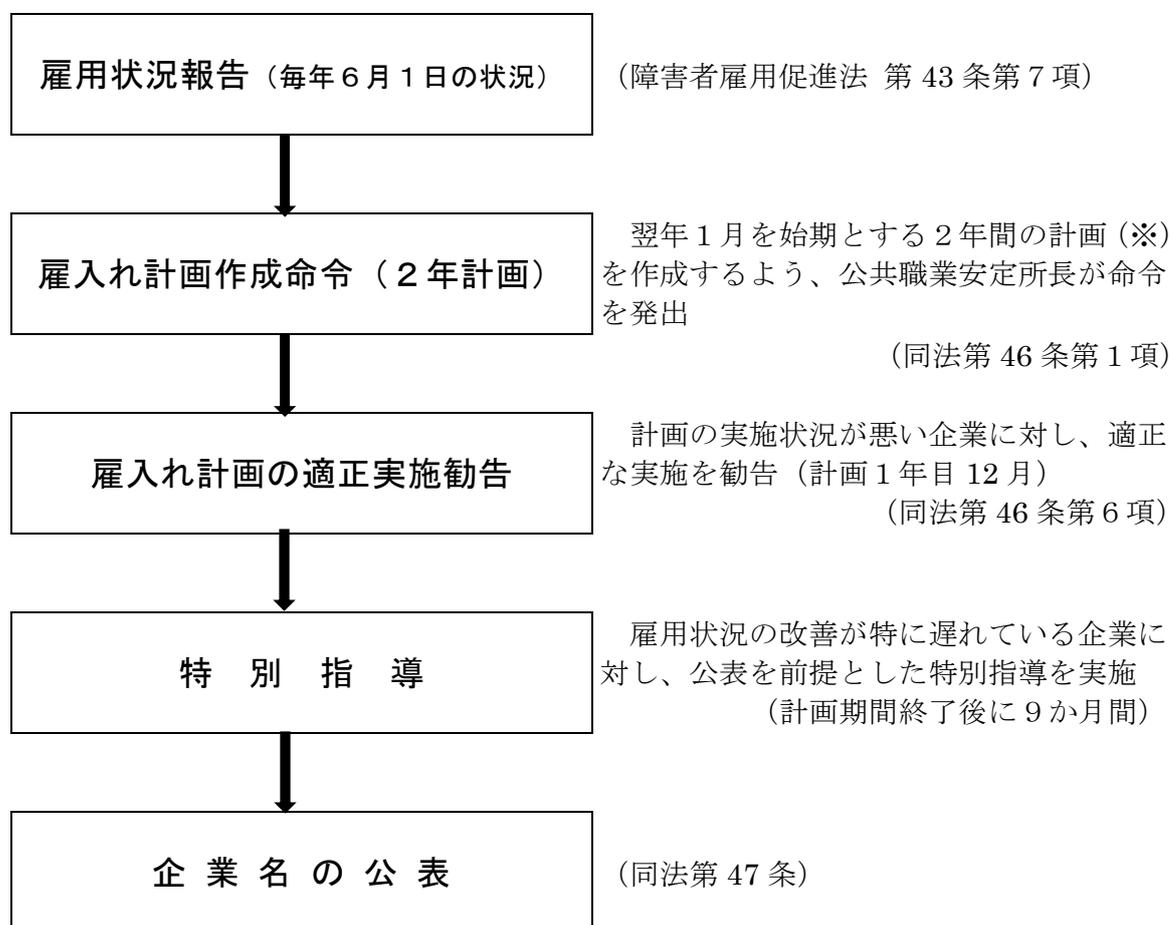
※ 特殊法人、国及び地方公共団体における障害者雇用率は、一般の民間企業の障害者雇用率を下回らない率をもって定めることとされている。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。

◎ 障害者雇用率達成指導の流れ（厚生労働省資料）

実雇用率の低い事業主については、下記の流れで雇用率達成指導を行い、「雇入れ計画」の着実な実施による障害者雇用の推進を指導している。



不足数の特に多い企業については、当該企業の幹部に対し、厚生労働省本省による直接指導も実施している。

[指導実績]

- 平成28年度の実績
 - * 「雇入れ計画作成命令」の発出 263社
 - * 雇入れ計画の「適正実施勧告」 83社
 - * 「特別指導」の実施 35社

- 雇入れ計画を実施中の企業 421社 (28年度)

- 企業名の公表
 - 18年度 2社、19年度 1社 (再公表)、20年度 4社、
 - 21年度 7社 (うち1社は再公表)、22年度 6社 (うち2社は再公表)、
 - 23年度 3社 (うち1社は再公表)、24年度 0社、25年度 0社、
 - 26年度 8社、27年度 0社、28年度 2社

※平成24年1月1日以降の日を始期とする雇入れ計画から計画期間は3年間から2年間に短縮している。