



報道関係者 各位

平成 31 年 4 月 9 日

【照会先】

大分労働局職業安定部職業対策課

課長 久々宮 賢治

地方障害者雇用担当官 田村 廣也

電話 097-535-2090 (内線 305)

～平成 30 年 6 月 1 日現在の障害者雇用状況集計結果～

- 県内の雇用障害者数は**過去最高を更新（9 年連続）**
- 実雇用率は前年比 0.02%増加し、**2.46%**（**全国第 6 位**）

大分労働局（局長 坂田 善廣）では、県内の民間企業における障害者雇用状況報告書の集計結果（H30. 6. 1 現在）について、以下のとおり取りまとめましたので、公表します。

大分労働局及び県内 7 カ所のハローワークでは、引き続き、法定雇用率を下回る企業に対し、定期的な訪問による指導等を行い、早期解消に向けた取組を実施するとともに、全ての企業に対して障害者雇用の拡大や職場定着に向けた支援を行っていきます。

【集計結果のポイント】

【民間企業】（45.5 人以上規模）（法定雇用率 2.2%）

- 報告対象事業所数は**845**社と、前年比で**73**社増加
- 算定雇用障害者数は**3,189.5**人と、前年比**14.5**人増加し、**9 年連続**で過去最高を更新
- 実雇用率は**2.46%**と、前年比**0.02**ポイント増加し、**全国 6 位**（前年全国 5 位）
- 法定雇用率達成企業の割合は、法定雇用率の改定により報告対象事業所数が増加した影響もあって、**59.4%**と、前年比**2.0**ポイント**減少**、**全国 6 位**（前年全国 9 位）

1 民間企業における雇用状況

(1) 雇用されている障害者の数、実雇用率、法定雇用率達成企業の割合

- 民間企業(45.5人以上規模の企業：法定雇用率2.2%)に雇用されている障害者の実人数は、2,719人(対前年2,724人の0.2%減)と減少したものの、算定障害者数【注1】は、3,189.5人(対前年3,175.0人の0.5%増)と、過去最高を更新した。
- 雇用者のうち、身体障害者は実人数1,654人、算定数2,143.0人(対前年比3.5%減)、知的障害者は実人数723人、算定数725.0人(対前年比5.1%増)、精神障害者は実人数342人、算定数321.5人(対前年比21.1%増)と、特例措置の関係もあり、精神障害者の伸び率が大きい。
- 実雇用率【注2】は、2.46%(全国平均2.05%)で、前年より0.02ポイント増加したが全国6位(前年5位)、法定雇用率達成企業割合は、59.4%(全国45.9%)で、2.0ポイント下降したが、全国順位は6位(前年9位)となった。

(第1表 民間企業における障害者の雇用状況)

(2) 企業規模別の状況

- 雇用されている障害者数を規模別にみると、算定障害者数において45.5～100人未満で688.0人(85.5人増)、100～300人未満で1,138.5人(37.0人増)、300～500人未満で545.5人(240.5人増)、500人以上で817.5人(348.5人減)と、500人以上で前年を下回った。
- 実雇用率は、45.5～100人未満が2.39%(前年2.47%)で、500人以上が2.33%(前年2.92%)で、前年を下回っているが、他の規模では増加している。
- 法定雇用率達成企業の割合は、45.5～100人未満規模企業(59.0%、前年60.0%)、100～300人未満規模企業(61.5%、前年63.2%)、300～500人未満規模企業(51.0%、前年56.3%)、500人以上規模企業(56.3%、前年65.6%)となり、全ての規模で減少した。

(第2表 民間企業における規模別障害者の雇用状況)

(3) 産業別の状況

- 雇用されている障害者の数は、算定障害者数において、製造業(47.0人減)、電気・ガス・熱供給業(1.0人減)、卸・小売業(24.5人減)、宿泊・飲料サービス業(5.5人減)、福祉・介護(9.5人減)で減少したが、他の産業は増加となった。
特に増加したのは、医療・保健衛生(28.0人増)、情報通信業(13.0人増)、建設業(12.0人増)、サービス業(10.0人増)、不動産・物品賃貸業(8.0人増)となっている。
- 実雇用率は、「漁業」(1.57%→1.52%)、「電気・ガス・熱供給業」(2.04%→1.74%)、「卸・小売業」(1.85%→1.84%)、「宿泊・飲料サービス業」(2.07%→2.03%)、「福祉・介護」(6.17%→5.75%)、「サービス業」(2.76%→2.5

7%)で低下したが、他の産業はいずれも上昇した。

- 法定雇用率達成企業割合は、「建設業」(32.1%→51.4%)、「製造業」(68.3%→68.5%)、「情報通信業」(27.8%→35.0%)、「金融・保険業」(40.0%→45.5%)、「宿泊・飲料サービス業」(64.7%→67.6%)、「生活関連・娯楽業」(23.1%→26.7%)で伸びたが、その他の産業は同率が低下となった。

(第3表 民間企業における産業別障害者の雇用状況)

【注1】

重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者(1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者)については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。ただし、精神障害者である短時間勤務職員であっても、次のいずれかに該当する者については、1人分としてカウントされる。

- ① 平成27年6月2日以降に採用された者であること
- ② 平成27年6月2日より前に採用された者であって、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること

【注2】

雇用している障害者の数を常用労働者数で除した割合。

常用労働者数は、雇用期間が1年を超えているか、又は超える見込みの労働者のうち、週の所定労働時間が30時間以上の者を1人、短時間労働者を0.5人とカウントした総数から、除外率相当数(身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。

第1表 民間企業における障害者の雇用状況

平成30年6月1日現在

| 年 | ①企業数 | ②算定基礎労働者数 (人) | 身体障害者数 | | 知的障害者数 | | 精神障害者数 | | 障害者数計 | | ④実雇用率 ③/②×100 | ⑤法定雇用率達成企業数 | ⑥法定雇用率達成企業割合 ⑤/①×100 |
|-----|------|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|-------------|-------------------------|
| | | | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | | | |
| 30年 | 845 | 129,588.5 | 1,654 | 2,143.0 | 723 | 725.0 | 342 | 321.5 | 2,719 | 3,189.5 | 2.46 | 502 | 59.4 |
| 29年 | 772 | 130,253.0 | 1,694 | 2,220.0 | 700 | 689.5 | 330 | 265.5 | 2,724 | 3,175.0 | 2.44 | 474 | 61.4 |

(平成30年 資料出所 大分労働局集計)

第2表 民間企業における規模別障害者の雇用状況

平成30年6月1日現在

| 区分 | ①企業数 | ②算定基礎労働者数 (人) | 身体障害者数 | | 知的障害者数 | | 精神障害者数 | | 障害者数計 | | ④実雇用率 ③/②×100 | ⑤法定雇用率達成企業数 | ⑥法定雇用率達成企業割合 ⑤/①×100 |
|--------|-------|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|-------------|-------------------------|
| | | | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | | | |
| 45.5～ | 432 | 28,743.0 | 320 | 380.0 | 214 | 246.5 | 66 | 61.5 | 600 | 688.0 | 2.39 | 255 | 59.0 |
| 100人未満 | (355) | (24,381.5) | 271 | (329.0) | 209 | (235.5) | 51 | (38.0) | 531 | (602.5) | (2.47) | (213) | (60.0) |
| 100～ | 330 | 49,261.5 | 604 | 779.0 | 246 | 249.5 | 116 | 110.0 | 966 | 1,138.5 | 2.31 | 203 | 61.5 |
| 300人未満 | (337) | (50,685.0) | 623 | (784.5) | 226 | (221.5) | 114 | (95.5) | 963 | (1,101.5) | (2.17) | (213) | (63.2) |
| 300～ | 51 | 16,494.0 | 324 | 448.5 | 47 | 41.5 | 56 | 55.5 | 427 | 545.5 | 3.31 | 26 | 51.0 |
| 500人未満 | (48) | (15,316.0) | 195 | (262.0) | 29 | (23.5) | 21 | (19.5) | 245 | (305.0) | (1.99) | (27) | (56.3) |
| 500人以上 | 32 | 35,090.0 | 406 | 535.5 | 216 | 187.5 | 104 | 94.5 | 726 | 817.5 | 2.33 | 18 | 56.3 |
| | (32) | (39,870.5) | 605 | (844.5) | 236 | (209.0) | 144 | (112.5) | 985 | (1,166.0) | (2.92) | (21) | (65.6) |
| 規模計 | 845 | 129,588.5 | 1,654 | 2,143.0 | 723 | 725.0 | 342 | 321.5 | 2,719 | 3,189.5 | 2.46 | 502 | 59.4 |
| | (772) | (130,253.0) | 1,694 | (2,220.0) | 700 | (689.5) | 330 | (265.5) | 2,724 | (3,175.0) | (2.44) | (474) | (61.4) |

() 内は平成29年分

(平成30年 資料出所 大分労働局集計)

- 注) 1 ②欄の「算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数（身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数）を除いた労働者数である。
- 2 ③の算定障害者の数については、法律上の算定方法により、「重度身体障害者及び重度知的障害者」は、1人を2人に相当するものとしており、「重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者」については、1人を0.5人に相当するものとして算出している。
- 3 精神障害者保健福祉手帳を所持する精神障害者は、平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなっている。

| 全国計 | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|-------------|-------------------------|
| 年 | ①企業数 | ②算定基礎労働者数 (人) | 身体障害者数 | | 知的障害者数 | | 精神障害者数 | | 障害者数計 | | ④実雇用率 ③/②×100 | ⑤法定雇用率達成企業数 | ⑥法定雇用率達成企業割合 ⑤/①×100 |
| | | | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | 実人数 (人) | 算定数 (人) | | | |
| 30年 | 100,586 | 26,104,834.5 | 256,153 | 346,208.0 | 110,144 | 121,166.5 | 71,235 | 67,395.0 | 437,532 | 534,769.5 | 2.05 | 46,217 | 45.9 |
| 29年 | 91,024 | 25,204,720.0 | 246,801 | 333,454.0 | 101,507 | 112,293.5 | 58,673 | 50,047.5 | 406,981 | 495,795.0 | 1.97 | 45,553 | 50.0 |

(平成30年 資料出所 厚生労働省集計)

第3表 一般の民間企業における産業別障害者の雇用状況

平成30年6月1日現在

| 区 分 | ①企業数 | ②算定基礎労働者数(人) | 身体障害者数 | | 知的障害者数 | | 精神障害者数 | | 障害者数計 | | ④実雇用率 ③/②×100 | 法定雇用率達成状況 | | |
|---------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|----------------------|------------------|--------------|--------------|------------------|
| | | | 実人数(人) | 算定数(人) | 実人数(人) | 算定数(人) | 実人数(人) | 算定数(人) | 実人数(人) | ③算定数(人) | | ⑤達成企業数 | 未達成企業数 | 達成割合 ⑤/①×100 |
| 農・林業 | 4 (2) | 321.5 (150.5) | 2 (2.0) | 4.0 (2.5) | 1 (0.0) | 1.0 (0.0) | 1 (0.0) | 1.0 (0.0) | 4 (2.0) | 6.0 (2.5) | 1.87 (1.66) | 2 (1) | 2 (1) | 50.0 (50.0) |
| 漁業 | 1 (1) | 132.0 (127.0) | 1 (1.0) | 1.0 (1.0) | 0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 1 (1.0) | 1.0 (1.0) | 2 (2.0) | 2.0 (2.0) | 1.52 (1.57) | 1 (1) | 0 (0) | 100.0 (100.0) |
| 鉱・採石・砂利採取業 | 2 (2) | 373.5 (365.5) | 3 (2.0) | 2.5 (1.5) | 0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 3 (2.0) | 2.5 (1.5) | 0.67 (0.41) | 0 (0) | 2 (2) | 0.0 (0.0) |
| 建設業 | 35 (28) | 2,967.5 (2,500.5) | 26 (16.0) | 35.0 (23.0) | 1 (1.0) | 1.0 (1.0) | 1 (1.0) | 1.0 (1.0) | 28 (18.0) | 37.0 (25.0) | 1.25 (1.00) | 18 (9) | 17 (19) | 51.4 (32.1) |
| 製造業 | 181 (167) | 31,374.0 (35,061.0) | 356 (412) | 486 (572.0) | 122 (104) | 145.5 (131.5) | 62 (37) | 60.0 (35.5) | 540 (553) | 692 (739.0) | 2.20 (2.11) | 124 (114) | 57 (53) | 68.5 (68.3) |
| 食料品・たばこ | 41 | 6,261.5 | 68 | 83.0 | 37 | 36.0 | 13 | 11.5 | 118 | 130.5 | 2.08 | 30 | 11 | 73.2 |
| 繊維工業 | 8 | 660.0 | 17 | 22.5 | 13 | 21.0 | 2 | 2.0 | 32 | 45.5 | 6.89 | 8 | 0 | 100.0 |
| 木材・家具 | 7 | 468.5 | 6 | 7.0 | 5 | 6.0 | 0 | 0.0 | 11 | 13.0 | 2.77 | 6 | 1 | 85.7 |
| パルプ・紙・印刷 | 9 | 766.0 | 12 | 18.5 | 1 | 1.0 | 1 | 1.0 | 14 | 20.5 | 2.68 | 8 | 1 | 88.9 |
| 化学・石油製品 | 13 | 1,520.5 | 13 | 20.0 | 2 | 2.0 | 3 | 3.0 | 18 | 25.0 | 1.64 | 7 | 6 | 53.8 |
| ゴム・革製品 | 3 | 724.0 | 10 | 13.0 | 3 | 3.0 | 1 | 1.0 | 14 | 17.0 | 2.35 | 2 | 1 | 66.7 |
| 窯業・土石 | 5 | 864.5 | 12 | 16.0 | 1 | 1.0 | 0 | 0.0 | 13 | 17.0 | 1.97 | 3 | 2 | 60.0 |
| 鉄鋼 | 1 | 75.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2 | 2.0 | 2 | 2.0 | 2.67 | 1 | 0 | 100.0 |
| 非鉄金属 | 3 | 399.0 | 1 | 1.0 | 3 | 4.0 | 0 | 0.0 | 4 | 5.0 | 1.25 | 1 | 2 | 33.3 |
| 金属・はん用機器 | 34 | 5,200.5 | 70 | 96.5 | 5 | 4.5 | 9 | 9.0 | 84 | 110.0 | 2.12 | 21 | 13 | 61.8 |
| 電子・通信機器 | 52 | 13,890.5 | 138 | 199.0 | 52 | 67.0 | 30 | 29.5 | 220 | 295.5 | 2.13 | 34 | 18 | 65.4 |
| その他 | 5 | 544.0 | 9 | 9.5 | 0 | 0.0 | 1 | 1.0 | 10 | 10.5 | 1.93 | 3 | 2 | 60.0 |
| 電気・ガス・熱供給業 | 4 (4) | 344.5 (343.5) | 5 (6) | 6.0 (7.0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 5 (6) | 6.0 (7.0) | 1.74 (2.04) | 3 (3) | 1 (1) | 75.0 (75.0) |
| 情報通信業 | 20 (18) | 2781.5 (2,281.0) | 24 (16) | 31.0 (21.0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 4 (1) | 4.0 (1.0) | 28 (17) | 35.0 (22.0) | 1.26 (0.96) | 7 (5) | 13 (13) | 35.0 (27.8) |
| 運輸・郵便業 | 46 (43) | 6928.0 (6,703.0) | 111 (110) | 136.0 (134.5) | 15 (14) | 16.0 (15.5) | 7 (4) | 7.0 (3.5) | 133 (128) | 159.0 (153.5) | 2.30 (2.29) | 30 (31) | 16 (12) | 65.2 (72.1) |
| 卸売・小売業 | 109 (99) | 17429.0 (18,608.0) | 176 (192) | 224.0 (233.0) | 63 (74) | 51.5 (61.0) | 51 (77) | 45.0 (51.0) | 290 (343) | 320.5 (345.0) | 1.84 (1.85) | 54 (51) | 55 (48) | 49.5 (51.5) |
| 金融・保険業 | 11 (10) | 4987.5 (4,889.0) | 60 (61) | 81.5 (81.5) | 1 (1) | 1.0 (1) | 8 (5.0) | 8.0 (5) | 69 (67.0) | 90.5 (88) | 1.81 (1.79) | 5 (4) | 6 (6) | 45.5 (40.0) |
| 不動産・物品賃貸業 | 13 (10) | 1175.0 (997.0) | 15 (12) | 22.0 (17.0) | 3 (2) | 5.0 (3.0) | 1 (0) | 1.0 (0.0) | 19 (14) | 28.0 (20.0) | 2.38 (2.01) | 9 (7) | 4 (3) | 69.2 (70.0) |
| 学術・専門・技術サービス業 | 14 (14) | 1120.5 (1,188.5) | 8 (6) | 11.0 (9.0) | 1 (1) | 1.0 (1.0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 9 (7) | 12.0 (10.0) | 1.07 (0.84) | 5 (5) | 9 (9) | 35.7 (35.7) |
| 宿泊・飲食サービス業 | 34 (34) | 9491.0 (9,612.5) | 96 (101) | 116.0 (121.0) | 66 (60) | 49.5 (48.0) | 29 (34) | 27.5 (29.5) | 191 (195) | 193.0 (198.5) | 2.03 (2.07) | 23 (22) | 11 (12) | 67.6 (64.7) |
| 生活関連サービス・娯楽業 | 15 (13) | 1839.5 (1,518.0) | 12 (6) | 13.0 (6.5) | 7 (8) | 7.0 (7.5) | 3 (3) | 3.0 (2.5) | 22 (17) | 23.0 (16.5) | 1.25 (1.09) | 4 (3) | 11 (10) | 26.7 (23.1) |
| 教育・学習支援業 | 15 (13) | 1937.5 (1,824.5) | 24 (19) | 32.0 (27.5) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 24 (19) | 32.0 (27.5) | 1.65 (1.51) | 8 (7) | 7 (6) | 53.3 (53.8) |
| 医療・保健衛生 | 120 (117) | 18247.0 (17,721.5) | 222 (204) | 294.5 (273.5) | 16 (16) | 16.0 (17.0) | 30 (24) | 29.5 (21.5) | 268 (244) | 340.0 (312.0) | 1.86 (1.76) | 62 (66) | 58 (51) | 51.7 (56.4) |
| 福祉・介護 | 137 (126) | 15867.5 (15,023.0) | 319 (338) | 406.0 (454.5) | 396 (387) | 401.0 (376.5) | 120 (123) | 110.5 (96.0) | 835 (848) | 917.5 (927.0) | 5.78 (6.17) | 99 (95) | 38 (31) | 72.3 (75.4) |
| 複合サービス事業 | 10 (10) | 3743.5 (3,777.0) | 49 (47) | 66.0 (62.5) | 5 (7) | 5.0 (5.0) | 4 (2) | 4.0 (2.0) | 58 (56) | 75.0 (69.5) | 2.00 (1.84) | 4 (6) | 6 (4) | 40.0 (60.0) |
| サービス・その他 | 74 (61) | 8528.0 (7,562.0) | 145 (143) | 175.5 (171.5) | 26 (25) | 24.5 (21.5) | 20 (18) | 19.0 (16.0) | 191 (186) | 219.0 (209.0) | 2.57 (2.76) | 44 (44) | 30 (17) | 59.5 (72.1) |
| 産 業 計 | 845 (772) | 129588.5 (130253.0) | 1,654 (1694) | 2,143.0 (2,220.0) | 723 (700) | 725.0 (689.5) | 342 (330) | 321.5 (265.5) | 2,719 (2724) | 3,189.5 (3,175.0) | 2.46 (2.44) | 502 (474) | 343 (298) | 59.4 (61.4) |

注) ()内は平成29年分

(平成30年 資料出所 大分労働局集計)

◎ 法定雇用率とは

民間企業、国、地方公共団体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、それぞれ以下の割合（法定雇用率）に相当する数以上の障害者を雇用しなければならないこととされている。

雇用義務の対象となる障害者は、身体障害者、知的障害者又は精神障害者（精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者に限る。）である（なお、平成30年3月まで、精神障害者は雇用義務の対象ではないが、精神障害者保健福祉手帳保持者を雇用している場合は雇用率に算定することができる）。

| | | |
|---------------|----|--|
| ○ 民間企業 | …… | $\left\{ \begin{array}{l} \text{一般の民間企業} \dots\dots\dots 2.2\% [2.0\%] \\ \text{(45.5人 [50人] 以上規模の企業)} \\ \text{特殊法人等} \dots\dots\dots 2.5\% [2.3\%] \\ \left\{ \begin{array}{l} \text{労働者数40人 [43.5人] 以上規模の特殊法人、} \\ \text{独立行政法人、国立大学法人等} \end{array} \right. \end{array} \right.$ |
| | | |
| ○ 国、地方公共団体 | …… | 2.5% [2.3%] (40人 [43.5人] 以上規模の機関) |
| ○ 都道府県等の教育委員会 | …… | 2.4% [2.2%] (42人 [45.5] 以上規模の機関) |

※（ ）内は、それぞれの割合（法定雇用率）によって1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模である。

※〔 〕内は、平成30年3月までの値である。

【一般民間企業における雇用率設定基準】

$$\text{障害者雇用率} = \frac{\text{身体障害者、知的障害者及び精神障害者である常用労働者の数} + \text{失業している身体障害者、知的障害者及び精神障害者の数}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$

※ 特殊法人、国及び地方公共団体における障害者雇用率は、一般の民間企業の障害者雇用率を下回らない率をもって定めることとされている。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。

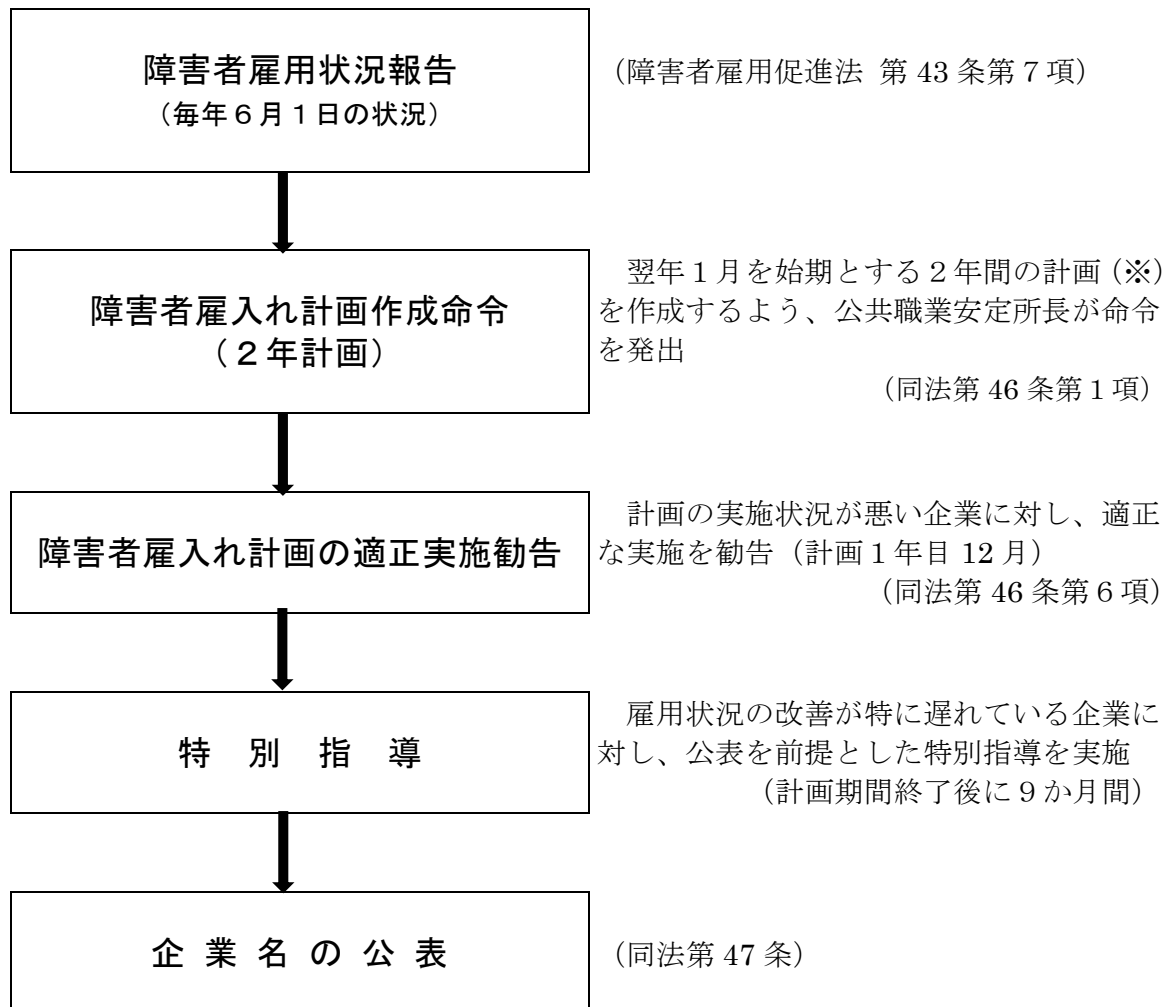
※ ただし、精神障害者である短時間勤務職員であっても、次のいずれかに該当する者については、1人分としてカウントされる。

① 平成27年6月2日以降に採用された者であること

② 平成27年6月2日より前に採用された者であって、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること

◎ 障害者雇用率達成指導の流れ（厚生労働省資料）

実雇用率の低い事業主については、下記の流れで雇用率達成指導を行い、「障害者雇入れ計画」の着実な実施による障害者雇用の推進を指導している。



不足数の特に多い企業については、当該企業の幹部に対し、厚生労働省本省による直接指導も実施している。

[全国の指導実績]

- 平成29年度の実績
 - * 「雇入れ計画作成命令」の發出 178社
 - * 雇入れ計画の「適正実施勧告」 51社
 - * 「特別指導」の実施 23社
- 雇入れ計画を実施中の企業 294社(29年度)
- 企業名の公表
 - 18年度 2社、19年度 1社(再公表)、20年度 4社、
 - 21年度 7社(うち1社は再公表)、22年度 6社(うち2社は再公表)
 - 23年度 3社(うち1社は再公表)、24年度 0社、25年度 0社、
 - 26年度 8社、27年度 0社、28年度 2社、29年度 0社

※平成24年1月1日以降の日を始期とする雇入れ計画から計画期間は3年間から2年間に短縮している。