



山と海に囲まれた自然豊かな環境
県の働き方改革モデル園です。

事業内容 幼保連携型認定こども園の経営、
放課後児童健全育成事業の経営、
一時預かり事業の経営、
地域子育て支援拠点事業の経営

会社情報 875-0004 大分県臼杵市大字大野
字友田大道西12番地1
熊崎駅から徒歩7分

<https://www.sumirekodomoen.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970年	64人	36.7歳	8.0年	(役員) 33.3%	(管理職) 100.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.6日	1.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	2名(2名)	3名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

認定こども園になって職員も増え、完全週休2日で連続したリフレッシュ休暇も取れて旅行に行ったり、趣味を楽しんだり公私ともに充実しています。結婚して子育てしながら働いていますが、子どもが病気の時も「わが子が一番！休んでいいよ」と言ってもらえます。職員間もとっても仲良しです。

社長から

こども園は、小さな命が生まれてはじめて大好きな家族から離れて過ごす空間です。私たちは、家族のように子どもたちにしっかりと向き合い、一人ひとりに愛をもって寄り添うことを大切にしています。たくさんの方の支えや、先生との生活の中で人との関わりを深める子どもたち。この経験こそが、自分のことも友だちのことも大切にする心の成長につながります。すみれこども園は、自然に囲まれた園。この中でびのび活動し、いろいろな行事を経験することで「考える力」が養われ、「創造する力」が育まれていくのです。私たちは、それぞれの子どもの成長の瞬間の「ひらめき ポン！」を大切にしていきたいと考えています。

求める人材像

保育者は、子どもたちとたくさん触れ合う仕事です。気持ちが落ち込んで「仕事したくない」というマイナス思考でいては子どもたちの笑顔と成長は引き出せません。働く保育者さんの心と身体の健康が最優先と考えています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

育児休業取得率100%、介護休暇取得有、年10日以上の有給休暇取得実績、全員制服支給

備考・補足情報

県の「おおいた働き方改革」のモデル園、県知事の「優秀健康経営事業所」顕彰を授与された。入社時より有給休暇があり、働き方に合わせた時短勤務OK！ノーコンタクトデーがあり落ち着いた環境で事務作業でき、ノーコンタクトタイムには子どもと離れた場所でゆっくりと休憩時間を！

採用情報

事業所番号: 4406-613566-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄