

# 公正な採用選考のチェックリスト

チェックリストの回答で**Bの欄**に当てはまるものが一つでもある場合には、貴社の採用選考システムを見直していただきますようお願いいたします。見直しについてご相談がある場合は、管轄のハローワークへご連絡下さい。

	内 容	A	B
1	求人票は採用方針等に基づき、正しく記載されている。	はい	いいえ
2	職務遂行能力を条件とした基準ができています。	はい	いいえ
3	公正に評価する方法がとられている。	はい	いいえ
4	応募者の資質や長所を見出すための配慮がされている。	はい	いいえ
5	募集・応募書類は適正なものである。	はい	いいえ
6	画一的な健康診断を実施している。	はい	いいえ
7	学科試験は、職務遂行に必要な専門知識をもっているかどうかを判断するために実施している。	はい	いいえ
8	作文のテーマ「私の生き立ち」、「私の家庭」等本人の家庭環境にかかるものや、思想、信条を推測するためのものを課している。	はい	いいえ
9	適性検査の実施やその他の判定及びその利用には、専門的知識のある人が当たっている。	はい	いいえ
10	面接によって判断する目標が明らかになっている。	はい	いいえ
11	外面的な容姿、態度等にとらわれず、客観的に判断できる方法、基準が確立されている。	はい	いいえ
12	質問内容について十分検討がなされている。	はい	いいえ
13	面接を受ける人の基本的人権が十分尊重されている。	はい	いいえ
14	面接担当者には、応募者の適性と能力を判断できる適切な人がなっている。	はい	いいえ
15	採用選考時に家庭状況等の身元調査を実施している。	はい	いいえ
16	公平な選考結果であるか、応募者の能力・適性を総合的に評価しているかについて、再点検している。	はい	いいえ
17	不採用とする場合、その理由を明確にしている。	はい	いいえ
18	採用についての承諾書に、事業主側の一方的な考え方による取消保留条件をつけている。	はい	いいえ
19	入社の際、戸籍謄(抄)本、住民票等の提出を画一的に義務付けている。	はい	いいえ