



令和2年12月1日

【照会先】

大分労働局職業安定部職業安定課

職業安定部長 越橋 健太郎

職業安定課長補佐 甲斐 昭臣

(電話) 097(535)2090 内線 311

報道関係者 各位

新規高等学校・大学卒業予定者の就職内定状況等について (令和2年10月末)

～令和3年3月新規学校卒業者の求人・求職等状況～

大分労働局（局長 坂田 善廣）は、令和3年3月に大分県内の高校、大学等を卒業予定の生徒・学生について、令和2年10月末現在の求人・求職等状況を取りまとめましたので、公表します。

新型コロナウイルス感染症の影響により、2020年3月以降の企業説明会の延期・中止や一部の企業による採用選考活動の取りやめなど学生の就職活動への影響が生じています。

令和2年10月末現在の高校新卒者の就職内定率は66.0%（前年同月比18.2ポイント低下、前年9月と比較した場合1.3ポイント上昇）、大学等新卒者の就職内定率は56.5%（同10.0ポイント低下）となっています。

なお、今年度の高校新卒者の採用選考・内定開始期日は、9月16日以降から10月16日以降へ変更されました。

大分労働局では、一人でも多くの新規学校卒業者が希望どおりの就職を実現できるよう、①県内の経済5団体へ中長期的な視点に立った新卒者等の採用維持・促進等の依頼、②合同企業面談会の開催（12月、2月）、③大分新卒応援ハローワークや県内7か所のハローワークにおけるきめ細かな就職支援に取り組んでいきます。

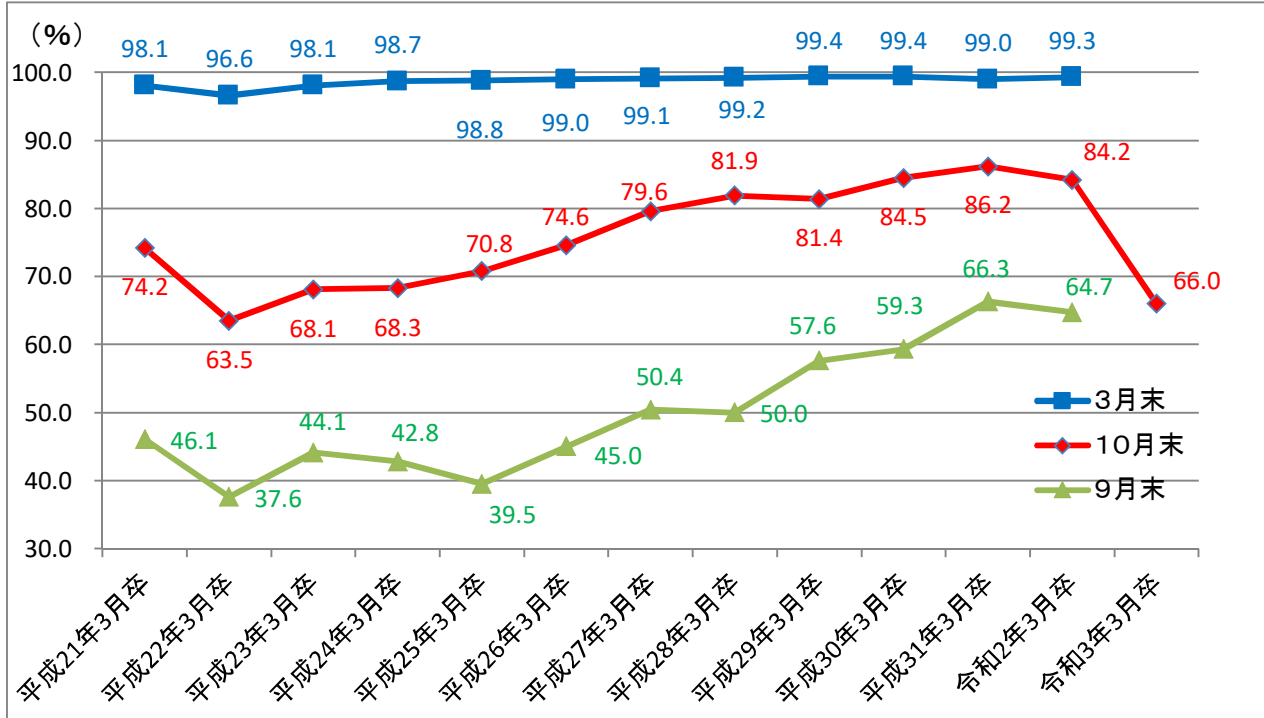
<添付書類>

- ※1 新規学校卒業者の就職内定率の推移
- ※2 令和3年3月新規学校卒業者の求人・求職等状況
- ※3 依頼文「2020年度及び2021年度新卒者等の採用維持・促進に向けた特段の配慮について」
- ※4 2020 おおいた冬の就職フェア
- ※5 大分新卒応援ハローワークを利用してみませんか？

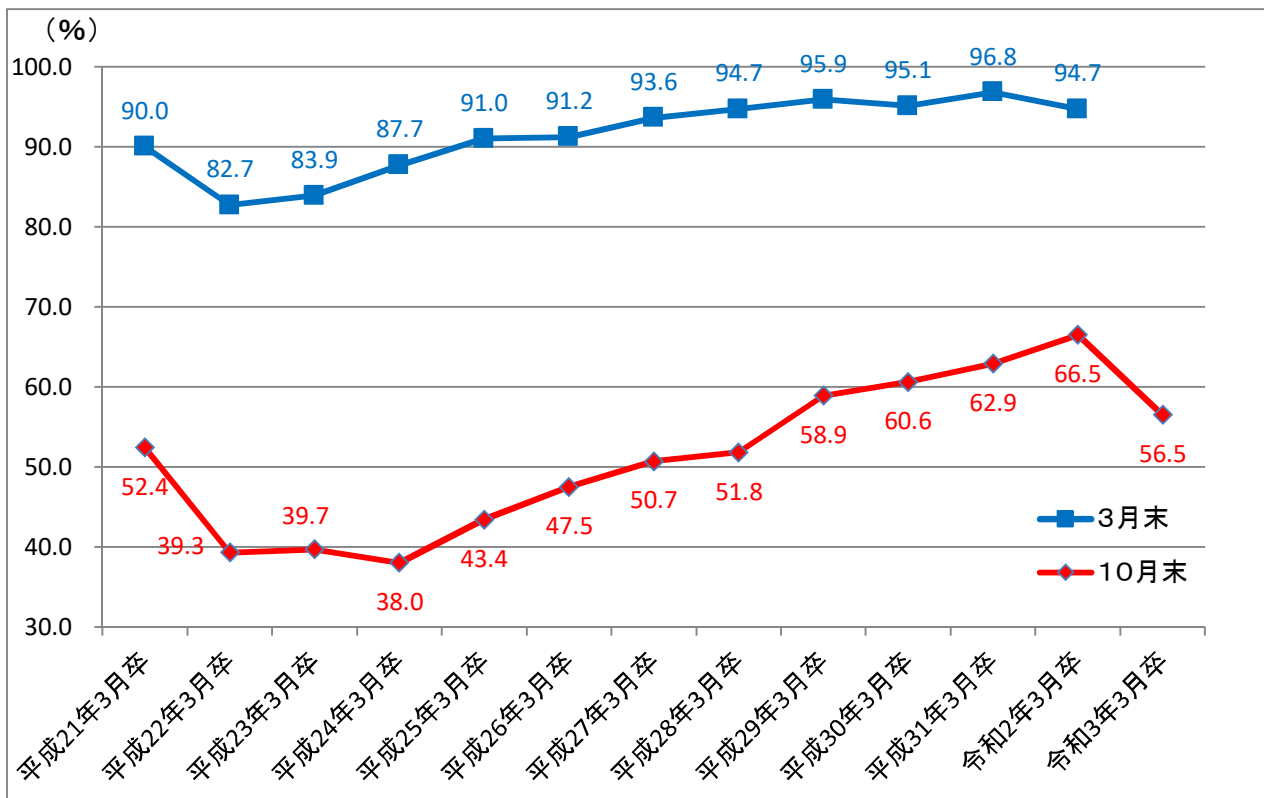
新規学校卒業者の就職内定率の推移

(※1)

【高校卒】



【大学等卒】



【資料出所及び内定率の集計の考え方】

※【高校卒】に関しましては、大分労働局管内の全ての高等学校等から毎月月末の報告により把握している内定状況等を取りまとめたものです。(内定者数に縁故、自営、公務員に決定した者は含まれません。)

※【大学等卒】に関しましては、大分労働局管内の大学等7校(指定した4年制3校・短大3校・専門学校1校)が、10月31日時点で学生からの報告等により把握している内定状況等を取りまとめたものです。本調査は、大学等の協力により可能な範囲で把握した数字を取りまとめており、報告のない学生や連絡の取れない学生などは未内定者として計上しています。なお、厚生労働省及び文部科学省が公表している「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」(抽出調査)は、調査時点ごとに電話・面接等の方法により抽出した学生全員に対して学校を通じて内定状況を確認した結果であり、調査方法等が異なることから、本調査と直接数値を比較できるものではありません。

令和3年3月新規学校卒業者の求人・求職等状況 (令和2年10月末)

大分労働局職業安定部

1 高校新卒者

○ 求人数	3,781 人 (前年同月比 20.9%減)
○ 求職者数	2,226 人 (同 11.6%減)
○ 求人倍率	1.70 倍 (同 0.2 ポイント低下)
○ 就職内定者数	1,470 人 (同 30.7%減、 前年9月と比較した場合 11.3%減)
○ 就職内定率	66.0% (同 18.2 ポイント低下、 前年9月と比較した場合 1.3 ポイント上昇)

※ 新規高卒者の採用選考・内定開始は、文部科学省・厚生労働省連名通達により、9月16日以降と定められていますが、令和3年3月新規高等学校卒業者の採用選考・内定開始は、文部科学省・厚生労働省連名通達により、10月16日以降に変更となりました。

※ 求人数は大分県内で受理したものです。

2 大学等新卒者

○ 求職者数	2,254 人 (対前年同月比 7.2%増)
○ 就職内定者数	1,273 人 (同 9%減)
○ 就職内定率	56.5% (同 10 ポイント低下)

※ 本調査は、大分労働局管内の大学等7校(指定した4年制3校・短大3校・専門学校1校)が、10月31日時点で学生からの報告等により把握している内定状況等を取りまとめたものです。本調査は、大学等の協力により可能な範囲で把握した数字を取りまとめており、報告のない学生や連絡の取れない学生などは未内定者として計上しています。

※ 厚生労働省及び文部科学省が公表している「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」(抽出調査)は、調査時点ごとに電話・面接等の方法により抽出した学生全員に対して学校を通じて内定状況を確認した結果であり、調査方法等が異なることから、本調査と直接数値を比較できるものではありません。

令和2年11月〇日

経済団体の長 殿

大分労働局長

2020年度及び2021年度新卒者等の採用維持・促進に向けた特段の配慮について

2020年度卒業・修了予定者等（以下「新卒者等」という。）については、新型コロナウイルス感染症の影響により、2020年3月以降の企業説明会の延期・中止や一部の企業による採用選考活動の取りやめなど学生の就職活動への影響が生じているところです。

当局においては、新型コロナウイルスの影響を踏まえ、これまで経済団体等に対し、多様な通信手段を活用した面接・試験の実施、柔軟な採用選考日程の設定による一層の募集機会の提供や、内定を受けた2019年度新卒者等への特段の配慮のほか、中長期的な視点に立った採用を進めていただくよう要請しました。

また、本年5月13日には、貴団体を含めた政労使三者が一堂に会し、募集機会の提供について最大限柔軟な対応に努めるよう「大分県における雇用の安定確保に向けた緊急共同宣言」を行ったところです。

加えて、今般、第二の就職氷河期世代を作らないとの観点から、2020年度及び2021年度新卒者等の採用が着実に進むよう、必要な取組を進めるべく、関係省庁において検討が行われ、別添1のとおり、「新卒者等の採用維持・促進に向けた取組」が取りまとめられました。

企業側におかれては、新型コロナウイルス感染症の影響により、厳しい事情を抱えているところと思いますが、「新卒者等の採用維持・促進に向けた取組」の支援策も準備を進めているところであり、企業自身の将来のためにも、前途ある若者の将来のためにも、中長期的な視点に立って、2020年度及び2021年度新卒者等の採用維持・促進をお願い申し上げます。

あわせて、意欲や能力を有する若者に応募の機会を広く提供することが重要であり、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者は、新規卒業・修了予定者等の採用枠に応募できるよう、別添2のチラシを御活用いただき、会員企業等への周知に御協力をお願い申し上げます。

◆現状認識

- 2020年度卒業・修了予定者等については、**新型コロナウイルス感染症の影響**により**企業説明会の延期・中止**や一部の企業による**採用選考活動の取りやめ**など、就職活動に影響。**就職内定率は昨年度比と比べてやや低下**。内定を得ている学生に、**内定取消しの事例も**。
- 2021年度卒業・修了予定者等の採用計画は、一部の企業で採用の実施又は採用数が決まっていないなど、**不透明感**。
- 卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者**を含む、意欲や能力を有する若者に**就職の機会を広く提供することも重要**。
- 第二の就職氷河期世代を作らないとの観点から、**本年度及び来年度の新卒者等の採用維持・促進を図るため、以下の取組を実施**。



1 新卒者等に対する支援

- 新卒応援ハローワークの積極的な利用を周知するとともに、大学のキャリアセンター等との連携を強化**
就職支援ナビゲーターの大学への定期的な訪問。
- 新卒応援ハローワーク等において、新卒者等の個別状況※に応じたきめ細かな支援**
※就職活動中の未内定学生、コミュニケーションに課題を抱える学生、内定取消し等にあった学生、来年度以降新卒者等
- 大学等を通じた就職支援の強化**
大学等の特色ある就職支援事例を広く周知。進路決定に有益な情報を集約し、大学等に提供。就職未内定のまま卒業する学生に対する学内リソースの継続的利用。就職未内定を理由に留年した学生への支援等。

2 企業に対する支援

- 新卒者等と採用意欲のある中小企業とのマッチング促進**
中小企業との合同マッチングの機会を設定するとともに、経営者と大学生等の交流の場を設定等を実施。
- 東京等の若者人材の移転支援** (R3年度新規概算要求)
新型コロナウイルス感染症の影響による地方移住への関心の高まりといった状況を踏まえ、東京をはじめとする都市の若者人材の移転に関する手法を検討。

3 経済団体等へ

- 第二の就職氷河期世代を生まないとの観点から、本年度及び来年度の新卒者等について、中長期的な視点に立った採用を行うよう要請。
- 卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者は、新規採用枠に応募できるように要請。

新卒者等の採用維持・促進に向けた取組

令和2年10月22日
内閣官房
文部科学省
厚生労働省
経済産業省

I. 現状認識

- ・2020年度卒業・修了予定者（以下「本年度新卒者」という。）については、新型コロナウイルス感染症の影響により、2020年3月以降、企業説明会の延期・中止や一部の企業による採用選考活動の取りやめなど学生の就職活動への影響が生じているところである。
- ・民間調査によれば、本年度新卒者の就職内定率は、過去最高の水準であった前年度と比べ、低下しており、概ね2016年度卒と同水準にある。一方、企業の採用予定者数の動向をみると、本年度新卒者については、約2割の企業が「減らした」と回答している。また、2021年度卒業・修了予定者の採用計画については、採用の実施又は採用数が決まっていないなど、採用動向に不透明感がみられる。さらに、本年度新卒者で既に内定を得ている学生についても、内定取消しの事例が見られるところである。
- ・あわせて、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者を含む、意欲や能力を有する若者に就職の機会を広く提供することも重要である。
- ・新型コロナウイルス感染症の影響により、企業側も厳しい事情を抱えているところではあるが、第二の就職氷河期世代を作るようなことがあってはならない。このため、学生等が安心して就職活動に取り組めるよう、本年度及び来年度の新卒者等の採用維持・促進を図るため、以下の取組を行う。

Ⅱ. 具体的な対策

1. 新卒者等に対する支援

(1) 新卒者等への就職支援の強化

(令和2年度当初予算 87.3 億円【厚労省】)

(令和2年度第1次補正予算 8.6 億円【厚労省】)

(令和3年度概算要求 95.4 億円+事項要求【厚労省】)

- ① 新卒応援ハローワークについて、対象者に新卒者のみならず、3年以内の既卒者も含まれることを明確化しつつ、積極的な利用を周知徹底【厚労省】
- ② 大学のキャリアセンター等との連携を強化し、就職支援ナビゲーター(※1)の大学への定期的な訪問、新卒応援ハローワークへの誘導を働きかけ【厚労省、文科省】
(※1)担当者制で個別相談等を行う新卒者等の就職支援を専門とする職業相談員
- ③ 新卒応援ハローワークによる新卒者及び3年以内の既卒者の個別の状況に応じたきめ細かな支援【厚労省】
 - 就職活動中の未内定学生等
 - ・ 担当者制によるきめ細かな個別支援
 - ・ 学生個々の状況を踏まえつつ、人手不足分野等の求人への誘導・開拓
 - ・ 就職説明会・面接会情報の SNS 等を活用した一元的な提供
 - ・ 悩みを抱える学生等へ臨床心理士等による心のケア
 - コミュニケーションに課題を抱える学生等
 - ・ 就職支援ナビゲーター、臨床心理士等から構成する特別支援チーム(※2)による支援
(※2)コミュニケーション等に課題を抱える新卒者等を効果的・集中的に支援するため、臨床心理士などで構成するチーム
 - 内定取消し等にあつた学生等
 - ・ 「新卒者内定取消等特別相談窓口」による個別のきめ細かな支援

○来年度以降新卒者

- ・ 就職支援ナビゲーターが大学等を訪問して行う講話等を通じ、より早い時点から就職活動に向けた意識醸成を図るとともに、地域の産業等についての説明会を早期に実施

(2) 大学等を通じた就職支援の強化

大学等を通じた就職未内定の学生への就職支援の強化に取り組む。【文科省】

○就職活動中の未内定学生への支援

- ・ 大学等の特色ある就職支援の事例を収集し、大学等が活用できるよう広く周知【文科省】
- ・ 政府・地方公共団体・企業等が有する学生が進路を決定するために有益な情報を集約し、大学等に提供することで、様々な事情や個別課題を持った学生に対するオーダーメイド型の就職支援を構築し、ミスマッチを防止【文科省、関係省庁】

○就職未内定のまま卒業する学生への支援

- ・ 新卒応援ハローワークの活用や大学等のキャリアセンター等の学内リソースの継続的な利用について促進【文科省】

○就職未内定のまま修業年限を超えて在学する学生への支援

- ・ 学生の就職活動の積極的な状況把握に努め、学生が学修時間等を確保しながら安心して就職活動に取り組むことができるように支援するとともに、学生が活用できる幅広い支援策を必要に応じて情報提供【文科省】

2. 企業に対する支援

(1) 新卒者等と採用意欲のある中小企業とのマッチング促進

(令和2年度予算 11.7 億円の内数【経産省】)

(令和3年度概算要求 12.9 億円の内数【経産省】)

- ・ 各地域にある経済産業局において、中小企業と多様な人材の合同マッチングの機会を設けるとともに、中小企業の魅力を伝えるための経営者と大学生等の交流の場の設定等を含む、新卒者向けの取組の積極的な情報発信を実施【経産省】

(2) 東京等の若者人材の移転支援

(令和3年度概算要求 30.0 億円の内数【経産省】)

- ・ 新型コロナウイルス感染症の影響による地方移住への関心の高まりといった状況を踏まえ、東京をはじめとする都市の若者人材の移転に関する手法を検討【経産省】

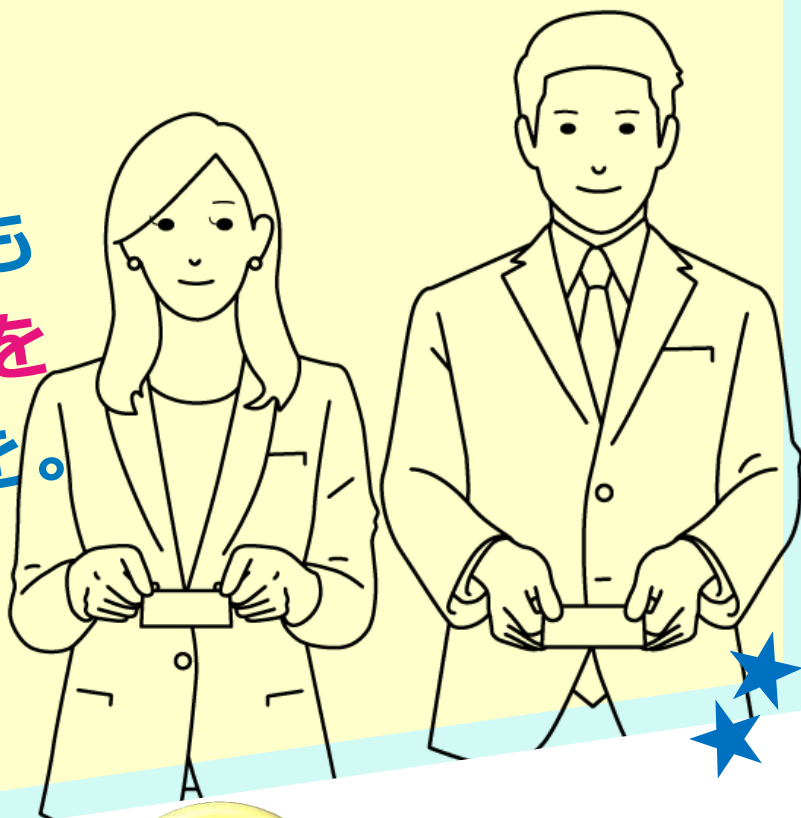
3. 経済団体等への要請

政府において、以上の取組を進めるとともに、経済団体等に対し、第二の就職氷河期世代を生まないとの観点から、本年度及び来年度の新卒者等について中長期的な視点に立った採用を行うよう要請を行う。

あわせて、意欲や能力を有する若者に応募の機会を広く提供することが重要であり、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者は、新規卒業・修了予定者の採用枠に応募できるよう、改めて若者雇用促進法に基づく指針を踏まえた要請を行う。

卒業後 **3年**以内の既卒者は、 「**新卒枠**」での応募受付を！

あなたの会社も
有望な**既卒者**を
新卒枠で獲得を。



会社の メリット

新卒採用の枠を拡大することで、
意欲・能力がある**有望な既卒者**
を採用できるチャンスが！

学生の メリット

コロナの影響などにより、就職
先が決まらないまま卒業せざる
を得なかった方にも、**もう一度**
挑戦するチャンスが！

詳しい内容は、裏面をご確認ください

厚生労働省では、「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づき、若者の雇用機会の確保と職場定着に関して、事業主、特定地方公共団体、職業紹介事業者などの関係者が適切に対処するための指針を定めています※。

この指針では、学校卒業見込者の採用枠について以下としています。

- ✓ **既卒者が卒業後少なくとも3年間は応募できるように努めること**
- ✓ **できる限り上限年齢を設けないように努めること**

意欲・能力があるにも関わらず、在学中に就職先が決まらないまま卒業せざるを得なかった方に対し、新卒採用の門戸を閉ざすことは、学生だけではなく会社にとっても大きな損失です。

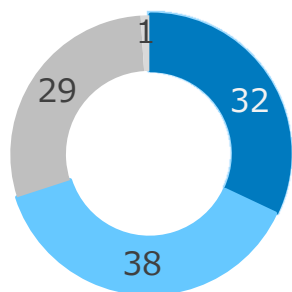
事業主の皆さまには、日頃より適切な若者の募集・採用にご協力いただいておりますが、この指針に沿って、改めて若者の雇用機会の拡大にご協力をお願い申し上げます。

※詳しくは、こちらのリーフレットもご覧ください：<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000534967.pdf>



(参考)

新規学卒者採用枠での
既卒者の応募受付状況



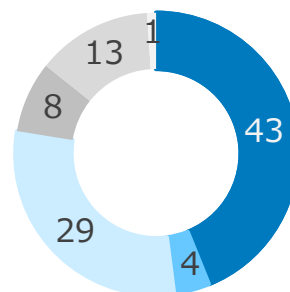
■ 採用に至った ■ 採用に至らなかった ■ 応募不可 ■ 不明

(資料出所) 厚生労働省 「労働経済動向調査(2020年8月)」

(注) 前年度に新規学卒者枠で正社員の募集を行った事業所(7539事業所)を100として集計。

(注) 構成比は小数点以下を四捨五入しているため、計は必ずしも100とはならない。

新規学卒者採用枠に応募可能な
卒業後の経過期間



■ 上限はない ■ 3年超
■ 2年超～3年以内 ■ 1年超～2年以内
■ 1年以内 ■ 不明

(資料出所) 厚生労働省 「労働経済動向調査(2020年8月)」

(注) 前年度に新規学卒者枠で正社員の募集を行った事業所のうち、既卒者が応募可能だった事業所(5254事業所)を100として集計。

(注) 構成比は小数点以下を四捨五入しているため、計は必ずしも100とはならない。

(注) 各項目で四捨五入して算出しているため、足し上げた数値と表面の数値は、必ずしも一致しない。

U-Jターン希望者&若者(学生)と企業50社合同面談会

予約優先

2022のおおいた 冬の就職フェア

主催／大分労働局・ハローワーク、大分県、大分市、(公財)大分県総合雇用推進協会

対象者…U-Jターン希望者、令和3年3月大学等(大学院・大学・短大・高専・専門学校)卒業予定者、35歳未満若年求職者、インターシップ情報取得希望の学生、保護者参加も可

令和2年12月29日(火) レンブラントホテル大分

「二豊の間」 「地階会議室」

大分市田室町9-20

企業面談会	12:00~15:00
受付開始 10:00	企業プレゼン 10:30~11:30
個別相談会	11:00~15:00

事前予約をお願いします(先着順!!)

事前予約は(ウェブサイト「おおいた de 就職するねっと」)まで
<http://www.sorin-oita.or.jp>



大分新卒応援ハローワークを 利用してみませんか？

◆◆在学中、もしくは卒業（退学）後3年以内の方を対象に、就職支援を行っています◆◆

職業相談

- ・お仕事についての悩みや疑問等、社会人の先輩である就職支援ナビゲーターに相談してみませんか？

自己分析セミナー

- ・臨床心理士による「適職診断」をもとに、今の自分を分析し、心のモヤモヤをスッキリさせてみませんか？（要予約）

就活に役立つ各種セミナー

- ・働くことの意味、応募先の決め方、面接で大切なこと等、採用につながるヒントが盛りだくさん！

応募書類添削

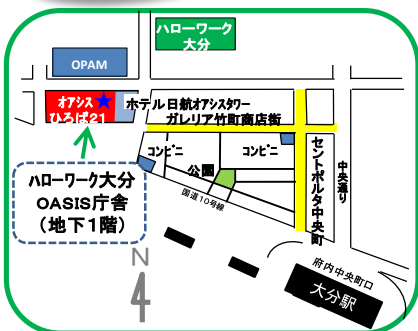
- ・履歴書・エントリーシート・職務経歴書・・・等、あなたの魅力が伝わる応募書類になっていますか？

模擬面接

- ・面接がうまくいかない方、自信をつけて面接に臨みたい方、本番の前にリハーサルをしてみませんか？（要予約）

ハローワーク大分 OASIS庁舎 学生コーナー
(大分新卒応援ハローワーク)

大分市高砂町2-50 オアシスひろば21地下1階
ご利用時間(平日) 9:30~18:00 TEL097-533-8600



◆あなたの就活をしんけんサポート◆

初来所
↓
活動
スタート

企業への
応募

採用

□ 求職者登録、窓口相談

☆ 事前予約不要です。

☆ 仕事に関する悩みや疑問...窓口にて気軽に相談してください。

□ 自己分析、各種セミナーの受講（要予約）

★ 自己分析セミナー

- ・臨床心理士による適職診断(レディネステスト)やキャリアカウンセリング。
- ・月4回(毎週火曜日)

★ 就活セミナー

- ・就職活動の進め方、心構え、応募企業の選び方等。(1回完結型90分)
- ・月1回(毎月下旬頃)

★「考える力」と「伝える力」がUPする実践道場

- ・「自分の考えがまとまらない」「用意していないことを聞かれると頭が真っ白になる」...そんなあなたのチカラになります！(1回完結型90分)
- ・月1回(毎月下旬頃)

など、多彩なメニューを用意しております。詳細は窓口にて。

□ 情報収集、求人検索

☆ 就職支援ナビゲーターと一緒にあなたにあった求人を探しましょう。

□ 企業へのアプローチ

☆ 応募したい企業が決まったら、事業主へ連絡し「紹介状」を発行します。

□ 応募書類や面接の準備、支援

☆ 応募書類の添削

- ・窓口にて随時お受けしています。書類持参でお越しください。
- ・これまでの経験を振り返りながら、魅力的な履歴書やエントリーシート、職務経歴書の作成をサポートします。

☆ 模擬面接(要予約)

- ・面接時のマナーや想定される質問等、本番さながらの面接を行います。
- ・面接日が決定したら日程調整を行いますので、お問い合わせください。

□ 合同面接会の開催

☆ 年間を通じて多数開催しています。企業の担当者と直接お話しすることもできます。

□ 就職後の相談、定着支援

☆ 就職後も、職場環境や人間関係、お仕事の悩みについて相談を受け付けています。引き続き、お気軽にお越しください。

「利用者の声」



会社を辞めて悩んでいた時、職員の方々が親身になって相談にのってくださり、不安な気持ちに負けずに就職活動ができました。一人で考え込まずに相談してみてよかったです。



模擬面接はおすすめ！うまいかなかった部分は本番までに準備ができるし、うまくできたら自信につながりますよ。

◆セミナーや面接会のスケジュール
◆臨床心理士からのひとことアドバイス等
就活に役立つ情報を配信中⇒⇒⇒

LINE@

