



育児休暇を取得するイクメンもいます。



中津市初のユースエール認定企業！

事業内容 立体自動倉庫（ラック）の工場製作および現地据付工事 **企業理念**：「私たちは、モノづくりを通じてヒトづくりをすすめます。」
「私たちは、お客様の信用、信頼を獲得し続けるため、日々努力します。」

会社情報 879-0124 大分県中津市大字田尻崎7-5

JR中津駅より車で15分

<http://toei-kogyosho.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959年	23人	37.8歳	7.2年	(役員) 50.0%	(管理職) 50.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.9日	16.1時間	男性: 1名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	2名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	3名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「チーム働き方改革」という社内チームに所属しています。みんなの知りたいことを書き込める情報ボードやSNSを活用して情報共有しています。業務の見直し・棚卸しにより属人化作業を削減し、誰もが有給休暇を取りやすくしています。メンバーが各自、自分が思う「まわりにはいい影響を与える10項目」を出し、効果が高く簡単なことから実行しています。若手社員が働きやすい職場環境づくりに本気で前向きに取り組んでいます。（製造課：Mグループリーダー）

社長から

若者と一緒がいい会社にしていきたい。社員が自分の会社に誇りを持って活き活きと働ける環境を作っていきたいと思っています。出来ない事を出来るようになるまで頑張る事、あきらめずにコツコツやる事で人は成長します。そんな自己成長の次に大切な事は後進の育成です。自分が得た知識やスキルをフルに活用して全力で後進を育みます。お客様の信用、信頼を獲得するにはものすごい時間がかかります。しかし、失うときは一瞬です。だから信用、信頼を獲得し続けるためには個人個人が日々努力する必要があります。利他の精神を大切に、後工程の為・お客様の為に本気で汗をかく、そんな集団でありたいと考えています。

求める人材像

チームワークを大切に人、教えあう風土づくりを大切に人、人を思いやる気持ちを大切に人、人を求めています。同じ時代と一緒に生きていく頼りがいのある存在を大募集中です！

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

健康経営優良法人2020（中小規模法人部門）に認定されました。令和元年度「おいた働き方改革」実践推進事業モデル企業に製造業で唯一選ばれました。

採用情報

事業所番号: 4403-110409-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄