

e-ラーニングの始め方

① サイトにアクセス

今日から使える労働法

検索



QRコードで
らくらく
アクセス！

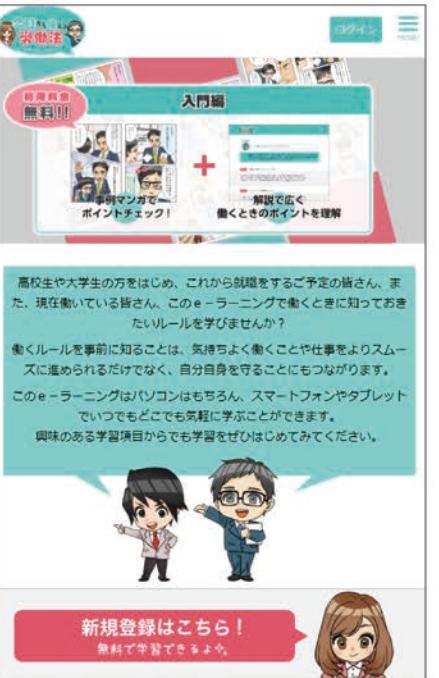


② ログインID取得

「新規登録はこちら」をクリックして申込画面にアクセスします。



スクロール
してみてね！



③ IDを取得後ログイン

「ログイン状態を保持」のボックスをチェックしておけば、次回から自動的にログインできます。



④ 講座名をクリックして開始

SNS公式アカウント

随時更新しています！ぜひフォローして下さいね！



Twitter

アカウント名:e_laborlaw



LINE

アカウント名:@e_laborlaw



Instagram

アカウント名:e_laborlaw



Facebook

<https://www.facebook.com/e.laborlaw/>



新作4コマも
のせてるよ♪

今日が使える 労働法

Let's study labor law ~

利用は
無料だよ！

スマホや
タブレットで
楽しく
学べるよ！

有給休暇

残業時間

最低賃金

労働条件

給与明細の 見方



厚生労働省



高校生や 大学生の みなさんへ

アルバイトをしている方、将来、就職する予定の方、そんな若い方たちに向けて、仕事や働く場での不安やトラブル、困ったことに対処する知識を学べるよう、e-ラーニング「今日から使える労働法」を作りました。

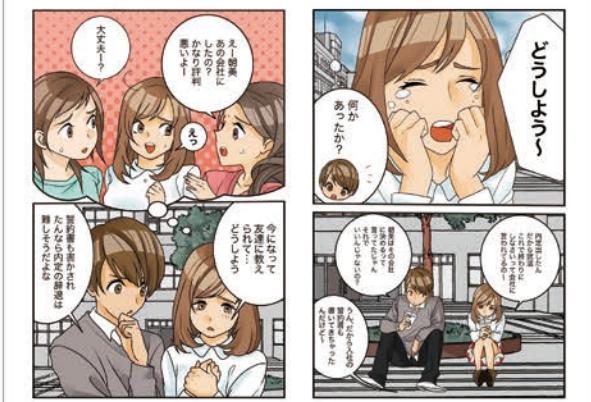
「働くルール」を知っておくことは、仕事をスムーズに進められるだけでなく、**自分自身を守り、気持ちよく働くことにつながります。**

学習の流れ

①マンガ

まずは、マンガで「こんなときどうしたらいいの？」というさまざまなシーンを再現。

入門編では働く前の不安や遭遇しそうなトラブル、応用編では就活での疑問点や実際に働いてみないとわからない事例などを紹介します。



②解説

マンガに沿って、不安や疑問を解消するために大切なポイント、トラブルの対処法、知っておきたい解決法についてわかりやすく解説しています。

POINT1 内定の法的性質とは？

A. 採用が内定すると、その企業から「入社誓約書」の提出とあわせて、「他者への就職活動を止めるように」と求められることがあります。「入社誓約書」の提出後に内定辞退をする場合によっては企業から損害賠償を請求される場合もありますが、内定時に知らなかつた事情（例えば労働基準法に違反する長時間労働・サービス残業が行われているなど）が後から判明した場合、「労働契約の解除」を主張でき、内定辞退することも可能です。

③チェックテスト (応用編のみ)

「応用編」は簡単なクイズ形式のチェックテスト付き。自分の理解度を確認できます。好きなところから始めてみましょう。

次の記述のうち、正しい内容のものを選択しましょう。

Q1 ① 自社の内定と引き替えに他社への就職活動を取りやめるよう強要されたら、それに従って就職活動を終了すべきである。
② 就職活動は、憲法で保障された職業選択の自由の基礎であり、納得いくまで自由に行なうことができる。

Q2 ① 採用内定を取消すに合理的な理由が必要なように、採用内定の辞退にも合理的な理由が必要である。
② 採用内定を取消すには合理的な理由が必要である一方で、採用内定の辞退には必要ないが、できるだけ早く伝えるなど

アルバイトをしている方、将来、就職する予定の方、そんな若い方たちに向けて、仕事や働く場での不安やトラブル、困ったことに対処する知識を学べるよう、e-ラーニング「今日から使える労働法」を作りました。

「働くルール」を知っておくことは、仕事をスムーズに進められるだけでなく、**自分自身を守り、気持ちよく働くことにつながります。**

「入門編」はこれから就職する学生の方や現在働いている方のために「働くルール」の基本をe-ラーニングで伝授します。
「応用編」では、さらに複雑な事例や見落としがちな“働くルール”をピックアップしています。

入門編

- CASE 1 労働法ってどんな法律なの？
- CASE 2 自分に向いている職種・業種が分からないんだけど？
- CASE 3 研修期間中は最低賃金を下回つても問題ないの？
- CASE 4 タイムカードはいつ押すのが正しいの？
- CASE 5 アルバイト中、休憩が取れないんだけど問題ないの？
- CASE 6 アルバイトを辞めるにも条件があるの？
- CASE 7 「明日から来なくていい！」と言われて即解雇は問題ないの？
- CASE 8 就職したい会社ってどうやって調べたらいいの？
- CASE 9 求人票の「各種保険完備」にはどういう意味があるの？
- CASE 10 就職活動のルールや応募手順ってどうなっているの？
- CASE 11 職場の都合で増やされたアルバイトのシフトは断れないの？
- CASE 12 アルバイトにも有給休暇があるって本当？
- CASE 13 アルバイト中の怪我は自己責任？
- CASE 14 労働組合って何？
- CASE 15 自分の労働条件は何を見たら分かるの？
- CASE 16 労働条件の書類が何種類もあるけれど何が違うの？
- CASE 17 正社員、契約社員、派遣社員…どこが違うの？
- CASE 18 売上ノルマが達成出来ないときは自分で買取らなければいけないの？

応用編

- CASE 1 就職面接では会社は何を質問してもいいの？
- CASE 2 求人広告の労働条件はそのまま信じてもいいの？
- CASE 3 卒業後でも就職活動について相談できるところはあるの？
- CASE 4 「必ず入社します」と約束した誓約書を出したら内定辞退はできないの？
- CASE 5 会社の都合で内定を取り消されたら、どうしたらいいの？
- CASE 6 自分の給料は何を見たら分かるの？
- CASE 7 給与明細の内容の見方がわからないんだけど？
- CASE 8 パワハラ、セクハラはどこに相談したらいいの？
- CASE 9 休みがしばらく取れない、これって違法ではないの？
- CASE 10 出来高払制の場合は営業成績が悪いと給料がなくなるの？
- CASE 11 有給休暇は希望した日に取れないの？
- CASE 12 「辞める」と「辞めさせられる」では何が違うの？
- CASE 13 会社の都合で、労働時間が増えたり、業績不振で給料が下がっても仕方がないの？
- CASE 14 妊娠したら仕事は辞めなくてはいけないの？
- CASE 15 残業代が最初から基本給に含まれていたら、それ以上の残業代は出ないの？
- CASE 16 求人票の内容よりも、実際の残業時間が長いときはどうしたらいいの？
- CASE 17 休日にある会社のイベントへの参加は断れないの？
- CASE 18 経営悪化などで給料日に給料が振り込まれないときはどうしたらいいの？
- CASE 19 仕事を辞めたいのに会社が辞めさせてくれないときは、どうしたらいいの？
- CASE 20 契約社員は契約期間が満了したら、どうしたらいいの？

