

中小企業の
応募歓迎

イクメン力は、仕事も育てる! 企業も育てる!



IKUMEN AWARD 2019

エントリー
大募集!

イクメン企業アワード2019



イクメン企業アワード2018 両立支援部門
受賞者のみなさま



イクメン企業アワード2018 理解促進部門
受賞者のみなさま

スケジュール

令和元年7月31日(水)

応募締切
※当日消印有効

書類審査

(場合により、ヒアリングを実施)

令和元年10月

受賞企業発表

令和元年11月

表彰式

お問い合わせ

イクメンプロジェクト事務局 TEL:03-6821-0610
ikumen-project.mhlw.go.jp (平日 10:00~18:00)

◎ホームページではイクメン企業アワード過去受賞企業の取組事例紹介も行っています。
「イクメン企業アワード2018」受賞企業

SAKATA

UNISYS

京葉銀行

田辺三菱製薬

Daiwa House
大和ハウスグループ

CaSy
Gift of Happiness



育てる男が、家族を変える。社会が動く。

育
MEN
イクメンプロジェクト



イクメン企業アワード2019 応募企業を募集しています。

男性の育児参加を推進する企業を目指しませんか？社員一人ひとりの笑顔が、会社をもっと元気にします。

目的

働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備を推進するため、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進する企業を表彰します。受賞企業の取組内容はホームページ等に掲載し、ロールモデルとして普及させていくことにより、企業における育児と仕事の両立支援と男性の育児休業の取得を促進します。

両立支援部門

男性従業員の育児と仕事の両立を積極的に促進し、業務改善を図る企業を表彰します。

募集対象 男性従業員の仕事と育児の両立支援に取り組む企業・団体 ※国・地方公共団体を除く

審査項目

男性の育児休業の取得促進、積極的な育児の推進の取組

仕事と育児を両立できる職場環境の整備

管理職を交えた取組

取組による定量的な効果

※過去に特別奨励賞を受賞した企業等は、当該受賞以降に開始した新たな取組に基づき審査します。再度、特別奨励賞を受賞することはできません。



IKUMEN AWARD 2019
*イクメン企業アワード
両立支援部門ロゴマーク

理解促進部門

男性が家事・育児を積極的かつ日常的に行うことを応援する企業・団体が、男性の育児と仕事の両立の普及促進につながるよう社会に対して発信を行う活動を表彰します。

募集対象 男性が家事・育児に積極的に・日常的に参画することを促す企業・団体の対外的な活動 ※国・地方公共団体を除く

審査項目

企業・団体の方針として、自社の従業員に限らず、男性の育児を応援しているか

男性が家事・育児を積極的に
行うことを促しているか

男性の家事・育児の関わりが
日常的なものとなるよう促しているか

※過去に特別奨励賞を受賞した企業等は、当該受賞以降に開始した新たな取組に基づき審査します。再度、特別奨励賞を受賞することはできません。



IKUMEN AWARD 2019
*イクメン企業アワード
理解促進部門
理解促進部門ロゴマーク

◎両部門にエントリー可(応募書類はそれぞれ異なります)

- 直近1年間(平成30年4月～平成31年3月)の男性従業員の育児休業取得率が全国平均の5.14%(平成29年度雇用均等基本調査の値)を超えていること
【計算式】育児休業取得率=A÷B×100
(A)配偶者が出産した者のうち、直近1年間に育児休業等を開始した者(開始予定の申出をしている者を含む。)(B)直近1年間で配偶者が出産した者
(注1)「育児休業等」とは、育児・介護休業法第2条第1号に規定する育児休業のほか、小学校就学の始期に達するまでの子を養育するための育児休業をいう。年次有給休暇、又は事業所独自で規定する配偶者の出産に伴う休暇等を除く。
(注2)計算式は厚生労働省雇用均等基本調査における育児休業取得率の考え方に基づくもの。
- 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局へ届出をしていること。
- その他の要件は、応募書類をご覧ください。要件は全て満たす必要があります。但し、グループ企業等において、複数の企業が一体となって応募する際は、その全応募企業等が要件を全て満たす必要があります。また、純粋持株会社は、グループの中核となる事業を行う会社と合わせて応募する必要があります。

応募要件

審査

書類審査(場合によりヒアリングを実施) 審査は、イクメンプロジェクト推進委員会(非公開)において、厳正に行います。

表彰式

令和元年11月15日(金)大手町プレისカンファレンスセンターで実施予定

応募期間

令和元年5月30日(木)～令和元年7月31日(水)

応募方法

応募書類をイクメンプロジェクトHP(<https://ikumen-project.mhlw.go.jp>)からダウンロードの上、下記メールアドレスへ電子メール、又は郵送にてご提出ください。また、参考資料がある場合には、添付してください。

書類送付先

【イクメンプロジェクト事務局】【メール】jimukyoku@ikumen-project.jp
【郵送】〒150-0002 東京都渋谷区渋谷3-3-5 NBF渋谷イースト4F
(株式会社フロンティアインターナショナル 第三営業本部内)
電話：03-6821-0610(平日 10:00～18:00) FAX：03-5778-6516

受賞企業の公表等

- 受賞企業の取組内容は、厚生労働省イクメンプロジェクトホームページに掲載するなど、広く周知
- 受賞企業は、イクメン企業アワードロゴマーク*を企業PR等に活用可能

過去受賞中小企業の声

株式会社サカタ製作所(新潟県、製造業)/平成30年度 グランプリ 受賞

Q 受賞後、採用への応募状況はどうなりましたか。

A 新入社員の応募が増えました。社員間でも、イクメンに関する話題が増えているようです。中途採用者は前職場の事情と比較して福利厚生への関心が高い傾向にあり、育休への関心の高さを実感します。

Q 受賞後、社内外の反応はいかがでしたか。

A 社員のイクメンへの関心が一層高まり、これから育休を取得しようという新婚・独身社員から制度に関する問い合わせが増えました。また、新聞社などメディア数社から取材を受けました。

Q 受賞後、業績への効果はありましたか。

A 育休取得中の男性社員に対する理解が広がりました。休暇中の社員をフォローするための業務の共有化、効率化が促進されています。