



魅力ある 職場づくりのために

実践事例集

はじめに

大分県の生産年齢人口は、少子高齢化に伴い、2015年と比べて、2020年には8万人減、2045年には22万人減少することが試算され、県内企業の99.9%を占める中小企業・小規模事業者にとって、人手不足がますます深刻化することが見込まれます。

このような状況の中、育児や介護、難病などを理由に働けないという制約を解消し、女性、高齢者、障害者など誰もが働きやすい職場環境づくりを進めることにより、人材を確保・定着させることが必要となっています。

魅力ある職場づくりを目指して労使一体となって取り組むことにより、企業の発展・生産性向上も期待されます。

大分労働局では、少子化対策、女性や若者の活躍促進、安全な職場環境づくりなど働きやすい環境づくりを推進するため、「くるみん認定・プラチナくるみん認定」、「えるぼし認定」、「ユースエール認定」、「安全衛生優良企業認定」を実施し、自らの創意工夫により働きやすい環境づくりに取り組まれている企業を広く県民に紹介しています。

昨今の求職者や就活生のニーズは、「働きやすい会社かどうか」にあり、長時間労働問題などを契機に、健康経営に大きな関心が集まっています。

この事例集により、多くの方に認定制度に関心をお持ちいただき、魅力ある職場づくりに取り組む企業が増え、労使の笑顔あふれる企業が増えることを期待しています。

終わりに、この事例集の作成に当たり、お忙しい中、ご協力いただきました企業の皆様に心から感謝申し上げます。

平成31年2月

大分労働局長 小笠原 清美

認定企業の紹介

大分県内の認定企業一覧	1		
厚生労働省の認定企業制度	2		
建設業	三栄建設工業株式会社（ユースエール認定）	4	
製造業	大分デバイステクノロジー株式会社（ユースエール認定）	5	
	西日本電線株式会社（くるみん認定）	6	
	有限会社ファン工業（安全衛生優良企業認定）	7	
	フンドーキン醤油株式会社（くるみん認定）	8	
	ヤクルトヘルスフーズ株式会社（くるみん認定）	9	
小売業	株式会社トキハ（くるみん認定）	10	
教育	国立大学法人大分大学（くるみん認定）	11	
情報通信業	株式会社オーイーシー（くるみん認定）	12	
	株式会社ザイナス（くるみん認定）	13	
飲食サービス業	株式会社ジョイフル（くるみん認定）	14	
金融業	株式会社豊和銀行（くるみん認定）	15	
医療福祉	株式会社日豊ケアサービス（プラチナくるみん認定・くるみん認定）	16	
	株式会社日豊ケアサービス（えるぼし認定）	17	
	社会福祉法人安岐の郷（くるみん認定）	18	
	社会福祉法人宇水会（くるみん認定）	19	
	医療法人大分記念病院（くるみん認定）	20	
	社会福祉法人大分県社会福祉事業団（くるみん認定）	21	
	社会医療法人敬和会 大分岡病院（くるみん認定）	22	
社会福祉法人みずほ厚生センター（くるみん認定）	23		
【大分県の制度の活用】			
「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰、			
おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証、			
「健康経営事業所」登録・認定制度			24
女性活躍推進宣言、おおいた女性活躍推進事業者表彰、イクボス			25
【労働基準監督署・総合労働相談コーナー・ハローワーク】			
大分新卒応援ハローワークのご案内			26
労働基準監督署・総合労働相談コーナー			27
ハローワーク			28

大分県内の認定企業一覧

くるみん認定企業

1	株式会社トキハ	大分市	平成19年
2	社会福祉法人安岐の郷	国東市	平成22・24年
3	医療法人社団恵愛会 大分中村病院	大分市	平成22年
4	株式会社大分銀行	大分市	平成22・27・29年
5	株式会社日豊ケアサービス 同社(プラチナくるみん)	豊後高田市	平成23・26年 平成28年
6	国立大学法人大分大学	大分市	平成23年
7	社会医療法人敬和会 大分岡病院	大分市	平成23年
8	医療法人聖陵会 聖陵岩里病院	日田市	平成23年
9	フンドーキン醤油株式会社	臼杵市	平成24年
10	医療法人明徳会 佐藤第一病院	宇佐市	平成25年
11	社会福祉法人太陽の家	別府市	平成25年
12	九州東芝エンジニアリング株式会社	大分市	平成26年
13	西日本電線株式会社	大分市	平成26年
14	医療法人恵愛会 中村病院	別府市	平成26年
15	社会福祉法人大分県社会福祉事業団	大分市	平成26年
16	株式会社明林堂書店	別府市	平成27年
17	社会福祉法人宇水会	宇佐市	平成27年
18	富士甚醤油株式会社	臼杵市	平成27年
19	大分県農業協同組合	大分市	平成27年
20	社会福祉法人みずほ厚生センター	臼杵市	平成27年
21	株式会社オーイーシー	大分市	平成27年
22	社会福祉法人新友会	大分市	平成28年
23	医療法人大分記念病院	大分市	平成29年
24	株式会社豊和銀行	大分市	平成29年
25	株式会社ジョイフル	大分市	平成30年
26	株式会社ザイナス	大分市	平成30年
27	ヤクルトヘルスフーズ株式会社	豊後高田市	平成30年

えるぼし認定企業

1	医療法人新生会 高田中央病院★★	豊後高田市	平成28年
2	株式会社日豊ケアサービス★★	豊後高田市	平成29年

安全衛生優良企業

1	有限会社ファン工業	大分市	平成27・30年
2	ビープラスグループ株式会社	大分市	平成29年

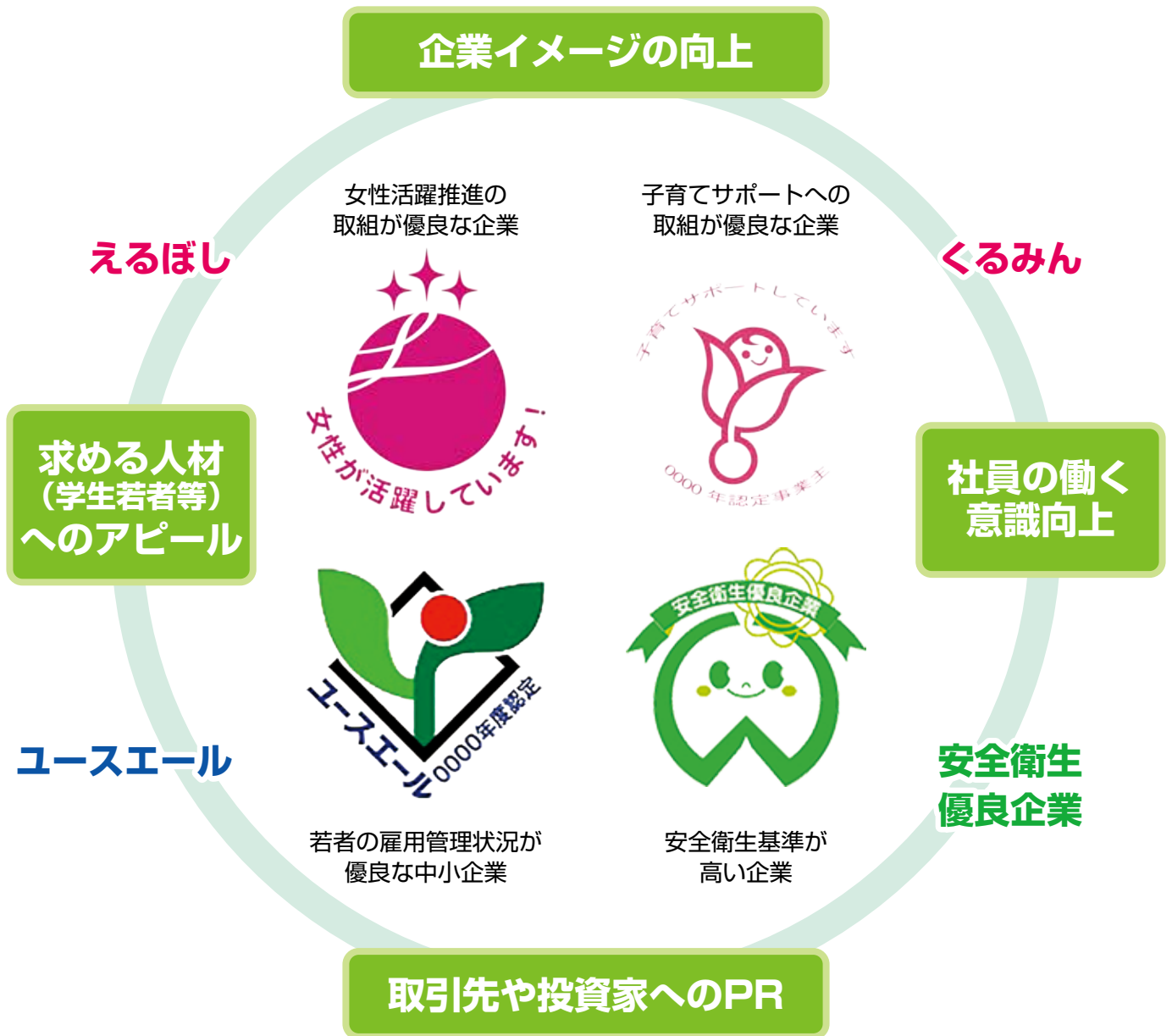
ユースエール認定企業

1	大分デバイステクノロジー株式会社	大分市	平成28年
2	高島建設株式会社	大分市	平成30年
3	三栄建設工業株式会社	大分市	平成30年
4	医療法人百花会上野公園病院	日田市	平成30年
5	社会福祉法人常照会慈光保育園	宇佐市	平成31年
6	株式会社ATTS	大分市	平成31年

(平成31年2月15日現在)

厚生労働省の認定企業制度をご存じですか？

厚生労働省・大分労働局では、働きやすい職場づくりに実績を上げている企業を認定しています。認定を受けると、以下の認定マークを表示することができ、働きやすい職場であることなど、企業のイメージアップにつながります。



●認定企業のメリット

- ①ハローワークの求人票に認定マークが掲載されます。
- ②大分労働局主催の合同企業面接会等に優先的に参加できます。
- ③厚生労働省や大分労働局のホームページで認定企業名を掲載します。
- ④自社の商品・広告などに認定マークの使用が可能です。

※認定制度により、公共調達の加点・助成金の加算・低利融資などの優遇措置を受けられる場合もあります。

認定企業になるための主な要件は、以下のとおりです。



えるぼし

概要

えるぼし認定とは、女性の活躍推進に関する取組が優良である企業を「女性活躍推進法」に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

認定基準の一部

- ①管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上
- ②男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度
- ③女性労働者の平均勤続年数÷男性労働者の平均勤続年数が0.7以上

問合せ

大分労働局 雇用環境・均等室
☎097-532-4025



くるみん

概要

くるみん認定とは、労働者の“仕事と子育ての両立”を図るために雇用環境整備に積極的に取組み、その取組状況が優良な企業を「次世代育成支援対策推進法」に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

認定基準の一部

- ①配偶者が出産した男性労働者のうち
 - 1) 育児休業等取得者の割合が7%以上
 - 2) 企業独自の育児目的休暇制度利用者の割合が15%以上であり、かつ育児休業等取得者が1名以上いる
- ②女性労働者の育児休業等取得率が75%以上

どちらか

問合せ

大分労働局 雇用環境・均等室
☎097-532-4025



ユースエール

概要

ユースエール認定とは、若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理の状況などが優良な企業を「若者雇用促進法」に基づき、厚生労働大臣が認定する制度です。

認定基準の一部

- ①直近3事業年度の新卒者等の離職率が20%以下
- ②前事業年度の正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下
- ③前事業年度の正社員の有給休暇の平均取得日数が10日以上

問合せ

大分労働局 職業安定課
☎097-535-2090



安全衛生優良企業

概要

安全衛生優良企業とは、労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持、改善している企業について、厚生労働大臣が認定する制度です。

認定基準の一部

- ①過去3年間に労働安全衛生関連の重大な法違反がない
- ②労働者の健康保持増進対策、メンタルヘルス対策、過重労働防止対策、安全管理などの分野で積極的な取り組みを行っている

問合せ

大分労働局 健康安全課
☎097-536-3213

認定マークごとのメリット

	ハロワークで重点的PR	労働局主催の就職面接会等の優先的参加	自社商品・広告等に認定マークを使用	日本政策金融公庫による低利融資	公共調達における加点評価	若者の採用育成関係助成金を加算
えるぼし、くるみん	○	○	○	○	○	—
ユースエール	○	○	○	○	○	○
安全衛生優良企業	○	○	○	—	—	—

※詳細は大分労働局ホームページをご覧ください



『未来力』

更なる高みを目指し
日々変化を続けること
それが『未来力』

会社のアピールポイント

社員の努力に報いる会社です

★私たちの培った技術は『不安』を『安心』に変える

施工から管理までお客様に対し一貫したサービスで、一般施工はもとより最新技術の提供を行っています。

何処よりも最新技術をいち早く学び、現場に対し最善の方法で活かす何処よりも最善の安全施工を実施し、快適な現場づくりを目指すそしてなによりもあなた本人が一番楽しめる現場を創っていく会社でありたいと、私たちも日々勉強しております。

★未経験から日本のインフラを支えるプロの管理技術者に

弊社の教育体制は通常昇給制度に加え、資格昇給制度も活用することで社員の向上心を掻き立て、プロの管理技術者にいち早く近づけ技術を存分に振るえるよう、現場研修・技術研修を充実させています。

東日本大震災や熊本地震では、いち早く応急復旧作業～本復旧施工に従事しております。大分で培った技術を全国に向けて発信しています。

★県内外、一部上場企業を支える一番のパートナーとして働く

どんな現場でも、現場で働くそれぞれの技術者（各職人を含む）がいないと成り立ちません。その技術者をまとめ、お客様に対しより良い技術を提供しています。

★女性も一緒に活躍できる職場を目指す

現場管理業務等、女性も活躍できる環境整備に力を注いでおります。

厚生労働省「女性の活躍促進企業データベース」に登録済。女性も安心してキャリアアップできるよう、様々なサポートを準備しています。

メッセージ

三栄建設工業に入社して4年目になります。
この会社を一言で表すと、典型的な地方中小企業です。
しかし、他の中小企業と違うところがあります。
社長が常日頃から言ってる『従業員は皆家族』を有言実行しているところです。

言葉でいうのは簡単ですが、実行となると難しいものです。
実際、私もプライベートで悩み事があり、仕事に専念できていない時、直に社長から声をかけてもらい、相談し解決に導いてもらった経緯があります。

従業員一人一人の顔を常日頃から見てくれる安心感がこの会社にはあります。入社したての時は 誰も不安がありますが、何でも相談してください！

皆で楽しみながら頑張っていきましょう！



スタイリッシュな社屋



精鋭な技術者集団



毎年恒例の厄払い餅つき大会



様々な現場に技術を提供しています

三栄建設工業株式会社

代表者：三浦 勲（代表取締役）
所在地：大分市大字畑中810-5
資本金：2,000万円
事業内容：建設業（とび・土・コンクリート工事業）
従業員数：29名（男性25名、女性4名）

We make your days

私たちは皆さまの日々の生活を応援します

開発から量産までをカバーする
半導体の総合カンパニー
半導体業界の下町ロケット
技術開発力で地域の未来に
貢献します！

会社のアピールポイント

平成30年「おおいた働き方改革」 推進優良企業として表彰されました

★長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進等の働き方の見直しを実施

- ・勤怠管理システムの導入により労働時間、年休取得状況の社内共有が容易になり、毎月の安全衛生委員会にて当月15日迄の時間外を把握し改善指導
- ・毎週水曜日を定時退社推奨日に設定
- ・時間単位で有給休暇取得が可能

★仕事と生活が両立できる様々な制度を設け、働きやすい職場環境を整備

- ・配偶者の出産時やPTA役員の社員へ特別休暇を付与
- ・社長アンケートを実施し、社員の不安、不満、負担等を把握し改善
- ・社員の育休取得を促進
- ・出産祝い金を支給

メッセージ

営業技術グループKです。

入社の際には、半導体の製造と技術的なことがやれるかと思い、面接を受けました。失敗することが時々あります。普通怒られるじゃないですか、しかしODTでは「失敗の原因がどこにあったのか？」を徹底的に調査して、改善につなげるんです。原因を深掘りして再発防止に取り組んでいる点は素晴らしいです。半導体試作という仕事をしているのですが、お客さんに無事に納品できると、とても大きな達成感があります。ODTでは熱意のある人に大きな仕事を任せられますので、あなたのやりがいを満たす毎日がここにはあるでしょう。



半導体製造グループMです。

入社の際には、私は技術的なことは分かりませんでしたので、他の点を重視しました。旅行が好きなので、長期休暇があるのはとても助かります。それと40年以上も続いているという点も、安心して仕事を続けるには大切だなと思いました。仕事の中にはスキルを必要とするものがあります。ODTには教育システムが完備されているので上達スピードはとても早いです。私は早く先輩方に追いつきたく研鑽の日々を過ごしています。そしてみなさんが入社されたとき、今度は私が先輩として皆さんの目標になれるよう頑張ります。



四季折々の美しい自然に囲まれた職場です



役員・社員一丸となって頑張っています



半導体開発で未来に貢献します



「品質最優先」を実践する製造現場

大分デバイステクノロジー株式会社

代表者：安部 征吾（代表取締役）
所在地：大分市大字野津原1660番地
資本金：2,400万円
事業内容：半導体アセンブリ事業、半導体試作
開発サポート事業、半導体前工程事業
従業員数：138名（男性91名、女性47名）
ホームページ：www.odt.co.jp

顧客の価値創造と 安全で豊かな社会 づくりに貢献します

会社のアピールポイント

従業員の働き易さを追求します

- ★育児短時間勤務の上限を、小学校入学までから、平成23年より小学校3年生までに変更しています。実際は小学校に上がってからが大変という従業員の声に配慮しました。
- ・次世代育成手当を高校卒業まで、子どもの数に制限なく、支給します。子育て世代の負担軽減に配慮しました。
- ・社員の子どもたちから希望を募って、平成26年から毎年夏休みにこどもさんかんびを実施しています。親子のコミュニケーションの活性化と、子育てに関する社内の意識の活性化を目指します。
- ・健康増進を図るため電動昇降式立作業可能デスクを、平成28年から営業を含む事務作業員全員と会議室に導入しました。長時間同じ姿勢を続けることの回避が健康と効率化につながります。
- ・全社員に歩数計を配布、血圧計も社内に配備して、ウェブ上で個人毎にデータのトレンドが見えるようにし、健康への意識付けを行っています。
- ・平成29年の新社屋建設に合わせて、福利厚生の一環として食堂をリニューアルしました。メニューも刷新され、従業員の満足につながっています。また、食堂は協力会社や隣接工場の方々にもご利用頂いています。

メッセージ

二人目の出産を機に、短時間勤務を取得しました。仕事では常に優先順位を考えて取り組み、まわりの皆さんにもフォローして頂いています。帰宅後は子どもと公園に行ったり、趣味の陶芸教室に娘と通ってみたりと充実しています。
E.Sさん 育児短時間勤務

子どもは普段お父さん（お母さん）が会社でどんな事をしているかについて興味があるようで、見学した後はとても喜んでいました。

他社では聞いた事のないイベントで、私自身も大変貴重な経験をさせて頂きました。

K.Nさん こどもさんかんび



新社屋外観 平成29年5月～



電動昇降式デスクの会議室



電動昇降式立作業可能デスク



新食堂



こどもさんかんび

西日本電線株式会社

代表者：金井 俊英（代表取締役社長）
所在地：大分市駄原2899番地
資本金：9億6千万円
事業内容：電線・ケーブル等の製造販売
従業員数：367名（男性329名、女性38名）
ホームページ：<http://www.nnd.co.jp/>

有限会社ファン工業（大分市）



ファン工業は社員の安全と健康を第一に女性や障がい者も活躍できる工夫をしながら社業に取り組んでいます



ファン工業20周年記念祝賀会の様子です

会社のアピールポイント

労使協調して安全衛生と健康に取り組んでいます

安全衛生優良企業とは、労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持・改善しているとして、厚生労働省から認定を受けた企業のことです。

この認定を受けるためには、過去3年間労働安全衛生関連の重大な法違反がないなどの基本事項に加え、労働者の健康保持増進対策、メンタルヘルス対策、過重労働防止対策、安全管理など、幅広い分野で積極的な取組を行っていることが求められます。



～働く人の安全と健康こそ企業の業績～

全国で3番目に「安全衛生優良企業」に認定されています



ファン工業が生産している代表的な商品です



女性・障がい者・高齢者も活躍できる職場環境です

メッセージ

私は子育てをしながら働いています。自社保育所の補助制度があり、子どものPTA行事などに参加することも出来ます。予防接種の補助制度もあり助かっています。私達の提案も多数実現してくれました。



残業が少なく有給休暇も取りやすい等、社員の健康に配慮してくれる会社で働きやすいです。おかげで仕事もプライベートも充実しています。ベストプラクティス企業にも選定されました。大先輩も活躍しており安心して仕事が出来ます。



安全や健康に積極的に取り組んだ方々の表彰式です

有限会社ファン工業

代表者：野崎 栄司（代表取締役）
所在地：大分市大字屋山300番地
資本金：300万円
事業内容：水栓金具の製造等
従業員数：143名（男性35名、女性108名）

フンドーキン醤油株式会社（臼杵市）



認定マーク「くるみん」

醸造からなるもの

創業して158年、フンドーキン醤油は、常に先端技術を取り入れながら数百年前の醤油や味噌の造り方にこだわり本物の味を追求しています。

醸造の生命である「菌」と共に私たちが造る調味料が、日本の食卓で家族の絆を深める味となることを願っています

会社のアピールポイント

以下の認証を受け働きやすい職場の実現に努力しています。

- ①仕事と子育て両立支援企業（平成23年指定）
- ②次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」（平成23年認定）
- ③子どもと子育てサポート企業（平成28年認証）
- ④健康寿命日本一おうえん企業（平成28年登録）



世界一の木樽（ギネス認定）

メッセージ

九州の食品企業で働きたいと考え、中でもフンドーキンの商品は昔からなじみがありました。家族が手にする商品の製造などに携わりたいと思いこの会社に入社しました。

会社に入りうれしかったことは、業務の流れにワンステップ加えてみた際に「以前よりスムーズになった」と言ってもらえたことです。些細な変化に気づき声をかけてくれる人の存在がモチベーションに繋がっていると思います。社内のクラブ活動に興味、家族とゆっくり過ごしたり、自分の楽しみを大事にしながら働いている先輩方ばかり。私も週に数回ミニバレーに参加しリフレッシュしています。

入社2年目 女性社員

フンドーキン醤油は、クラブ活動(5運動クラブ)も盛んで社内イベントも沢山あり社員同士の交流の場が多く楽しく働いています。

男性社員



フンドーキン醤油本社全様



起業祭風景



軟式野球西日本大会優勝



社員研修風景

フンドーキン醤油株式会社

代表者：小手川 強二（代表取締役）

所在地：臼杵市大字臼杵501

資本金：3,000万円

事業内容：食品製造販売

従業員数：520名（男性340名、女性180名）

建設業

製造業

小売業

教育

情報通信業

飲食・サービス業

金融業

医療福祉

ヤクルトヘルスフーズ株式会社（豊後高田市）



認定マーク「くるみん」

社員とその家族が笑顔でいられるために

仕事と子育ての両立支援で働き続けやすい職場環境を提供していきます！

会社のアピールポイント

平成30年6月26日 子育て支援「くるみん」 認定取得！

私たち、ヤクルトヘルスフーズは、大分県の契約農家で栽培した大麦若葉やケールを弊社独自の製法にて加工した高品質な青汁や、人にやさしい工夫をしたサプリメントなどを製造・販売している会社です。

弊社は、仕事と子育ての両立に向けての取り組みを行い、残業削減や有給休暇取得率の向上を達成するとともに、女性だけでなく男性社員も育児休業を取得することができました。結果として、平成30年6月26日に、子育て支援「くるみん」の認定を頂くことができました。

今後も、家族がいつまでも笑顔でいられる会社づくりを目指していきます。

メッセージ

会社が業績を拡大し続けるためには、人材の確保と社員教育はもとより、女性の職場での活躍は必須条件と考えています。そのためには、仕事と子育ての両立に向けての取り組み、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた制度づくり、職場環境の整備が必要だと考えています。

会社にとって社員とその家族は財産です。社員の働きやすい環境づくりにより、生産性の向上には業績アップに繋がるものと思っています。社員とその家族がいつまでも笑顔でいられる会社づくりが社長としての使命と考えています。

代表取締役 蝦名 秀昭

私は3人目の子どもが生まれた時に育児休業を取得しました。育児休業中は子どもの送り迎えや家事で、とにかく忙しく「楽しい」よりも大変なことばかりでしたが、3人の子どもの成長を間近で見守れたこと、また、妻の偉大さを改めて感じる事が出来たことなど、大変貴重な時間となりました。会社や仲間に変な感謝しております。

総務部総務課 男性職員



大分本社・工場外観（大分県豊後高田市西真玉）



大麦若葉の畑（大分県国東半島とその周辺地域）



くるみん認定通知書交付式（平成30年7月10日大分労働局にて）



青汁シリーズ（契約農家で栽培した大麦若葉やケールを使用）

ヤクルトヘルスフーズ株式会社

代表者：蝦名 秀昭（代表取締役）

所在地：大分県豊後高田市西真玉3499-5

資本金：9,900万円

事業内容：健康食品の製造・販売

従業員数：127名（男性86名、女性41名）

ホームページ：<https://www.yakult-hf.co.jp/>



株式会社トキハ (大分市)



認定マーク「くるみん」

お客様の豊かな暮らしと ふるさとの文化の向上に 貢献します



トキハのロゴであるスパイラルマーク。3つの輪はそれぞれ「お客様」「おいた」「トキハ」を意味します。社花のひまわりが太陽に向かって動いていくようにトキハのサービスも常にお客様に向けていこうという意味が込められています。

会社のアピールポイント

ファミリーフレンドリー企業 大分県内認定第1号

■ファミリーフレンドリー企業とは…

仕事と育児・介護とが両立できるような様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を行う企業をいいます。

- ①育児休業制度…最大1年間取得可能。女性の取得率100%
- ②育児短時間勤務…子どもが小学校1年の夏休み終了まで可能。
- ③ストック有給休暇制度…最大60日を上限として積み立て。
- ④介護休業制度…要介護状態1名につき最大1年取得可能。

メッセージ

わたしがトキハで働く理由

私のやりたいことの軸は、「自分が人の笑顔をつくるきっかけになる」でした。笑顔は人を幸せにするだけでなく、自分自身も幸せになります。「人を笑顔にすることにやりがいを感じる仕事」が良いと思っていました。

そこで出会ったのがこの会社でした。地元の人に愛され、会社自体が地域の活性化の一翼を担っているところに魅力を感じました。生まれ育ったこの場所で、恩返しの意味も含め、人々に笑顔になってもらいたいと感じ、入社を決めました。

26歳 女性社員

就職活動を通じて大分県における小売業の売上高、そしてトキハの占める割合の大きさを知り、県内における存在感を感じました。そんな会社でなら、大分県の人に大きく貢献できるのではと思い、この会社を選びました。

26歳 男性社員



本店



別府店



わさだタウン



平成30年8月の第34回府内戦紙にてみごと「一等賞」を獲得！若手社員が中心となり頑張ってきた踊り練習、出場者・支援者・応援者の気持ちが一つになって取れた賞です。



お客様のニーズに合わせて、よりよい商品をおすすめできるよう、商品知識や接客サービスを磨いていきます。百貨店にお客様は様々。ご満足いただけるサービスも十人十色。接客も商品提案も奥深いところが百貨店人としての永遠のやりがいです。

株式会社トキハ

代表者：池辺 克城（代表取締役社長）

所在地：大分市府内町2丁目1-4

資本金：11億円

事業内容：各種商品小売業

従業員数：1,012名（男性294名、女性718名）

ホームページ：<http://www.tokiwa-dept.co.jp/>

建設業

製造業

小売業

教育

情報通信業

飲食・サービス業

金融業

医療福祉

国立大学法人大分大学 (大分市)



認定マーク「くるみん」

教育、研究、医療等を通して地域社会の発展や国際貢献に取り組む

大学のアピールポイント

「おおいた連携ダイバーシティ推進会議」を立ち上げ、ものづくり企業等と連携し、女性研究者・技術者の上位職登用や研究環境の「基盤整備」とともに、大学から発信し地域の企業とともに働きがいをめざしたダイバーシティを推進しています。

また、働き方改革として以下のことに取り組んでいます。

- ・ 挟間キャンパスには、「なかよし」「ひだまり」という2つの保育所があります。このうち「ひだまり」は、疾病制限なし・急性期対応の病児保育室です。
- ・ 男性職員の育児休業の利用促進のため、5日以内の育児休業期間について給与が支給されます。



異業種交流会の様子／大学や企業で働く女性研究者等の異分野間の交流会を定期的に開催しています。



病児保育室ひだまり／附属病院小児科と連携し、原則疾患制限なしで学内教職員等を保護者とする病児を受け入れています。



医療人パパの会 (THE PENGUINS) ／定期的に座談会等を開催しています。

メッセージ

現在、子どもが4人おり、共働きのため育児にかなりの時間が取られています。大分大学の研究サポーター制度を利用したおかげで、科学研究費補助金を獲得できただけでなく、その他の研究・学務の時間を十分にとることができて大変助かっています。

教育学部・准教授 (男性)

中学生と小学生の子どもがおります。以前、大分大学の病児保育室「ひだまり」を利用し子どもを預けることができたので大変助かりました。

仕事も家庭も大切。どちらも密度濃く過ごせるようになりました。

医学部附属病院・特任助教 (女性)

大分大学男女共同参画推進室
イメージキャラクター
FAB(ふいあぶ)子ちゃん



国立大学法人大分大学

代表者：北野 正剛 (学長)
所在地：大分市大字旦野原700番地
資本金：31,050,432,799円
事業内容：大学 (教育・研究・社会貢献)
従業員数：2,661名 (男性1,150名、女性1,511名)
ホームページ：<http://www.fab.oita-u.ac.jp/>

「人が財産、頭脳が宝」 会社の発展は 人材育成から

ワーク・ライフ・バランスの
実現に向けた取組を推進中!!

会社のアピールポイント

人と社会と未来に貢献する
エクセレントカンパニー



新入社員研修の写真。新入社員は2ヶ月間のプログラミング研修・マナー研修と1ヶ月間のOJTを受け配属されます。

メッセージ

オーイーシーは社員が働きやすい
環境づくりをしています!

オーイーシーはワークライフバランスの推進に取り組んできており、大分県のワーク・ライフ・バランス推進優良企業にも選ばれました。残業時間を減らす取り組みや有休取得の促進を行っており、社員が柔軟に働くことができる環境が整っています。また、仕事とプライベートの時間がしっかりと両立できる点が良いと思っています。

Oさん (男性・本社勤務・システムエンジニア)

育児休業を取得する社員への支援が充実しています。休業前には出産に関する情報提供を行っていたり、職場への復帰前になると、短時間勤務や復帰後の職務に関する説明を行われ、休業後に子どもを育てながら職場に復帰しやすい環境が整っています。現在の育児休業の取得率は100%です。女性専用のリクライニングルームが設置されていたりと、女性が働きやすい職場です。

Yさん (女性・本社勤務・プログラマー)



本社全景

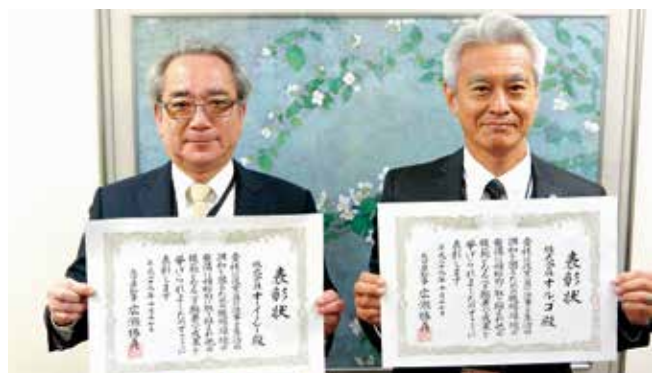


社員集合 (全社キックオフミーティング)



(左) 社内での会議風景

(右) 会議室には「会議は原則1時間以内」と書いた張り紙を貼り、無駄な会議の廃止と会議時間の削減を行っています。



平成29年10月、弊社と子会社オルゴが、大分県が実施する「おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」制度において表彰されました。

株式会社オーイーシー

代表者：加藤 健 (代表取締役社長)

所在地：大分市東春日町17-57 ソフトパーク内

資本金：1億円

事業内容：情報サービス業

従業員数：439名 (男性283名、女性156名)

ホームページ：<https://www.oec.co.jp/>



株式会社ザイナス (大分市)



技術は深く 広く 志は高く最適な ITソリューションを お届けします

会社のアピールポイント

「仕事」と「子育て」を 両立できる職場づくり

- ★ノー残業デー（月1回第2水曜日実施）
- ★仕事と子育てを両立して働く社員が活躍できる職場
- ★一人一人のライフワークに応じた勤務日数・短時間労働制度を導入
- ★在宅勤務と事務所勤務の併用が可能
- ★育児休業や看護休暇制度あり（男女を問わず実績あり）

※「おおいた働き方改革」推進優良企業として表彰して頂きました（平成30年10月）



平成28年6月に建設された社屋



2児のママ時短勤務（育児休業2回取得）、4児のパパ、2児のママ時短勤務、1児のパパ（育児休業1回取得）



育児休業取得者（9ヶ月取得）

メッセージ

育児は楽しいこともあれば思い通りにならず大変な思いをすることもあります。私の体感ですが育児は一人でするには忙しく、二人なら余裕をもって対応できると感じました。もし、取得できるのであれば、積極的に取得することをお勧めします。

育児休業取得者（男性）

復帰前は2年近くブランクがあり、やっていけるのかとても不安でしたが、復帰してみるとチームのメンバーや上司の理解・サポートもあり、問題なく業務にあたることができ、仕事と育児の両立が出来る環境が整っていると思いました。

育児休業取得者（女性）



時短勤務者
（各々のライフスタイルに合わせて時間を設定しています）

株式会社ザイナス

代表者：江藤 稔明（代表取締役）
所在地：大分市金池南1丁目5番1号コレジオ大分5階
資本金：7,200万円
事業内容：ソフトウェア開発業
従業員数：159名（男性123名、女性36名）
ホームページ：<http://www.zynas.co.jp/>



認定マーク「くるみん」

株式会社ジョイフル (大分市)

私たちジョイフルは、 全ての人の 働き方を 応援します

会社のアピールポイント

平成30年3月 子育てサポート企業として 「くるみん認定」を 取得しました！

★子育てサポートの充実

- ・子どもが3歳になるまで「育児休業」が可能！
- ・小学校4年生年度末まで、「育児短時間勤務」、「深夜勤務」、「所定外労働」が免除、「時間外労働」の制限、「子の看護休暇（年次有給休暇とは別）」の取得が可能！

メッセージ

就職活動をしていた時、最初は全国各地で様々な経験をし、将来的に地元で貢献したいと思い、活動をしていました。

そんな中、ジョイフルには勤務地のタイプを自由に選択・変更することができる制度があることを知り、求めているものと合致していると思い、ジョイフルへ入社しました。

現在は地元を離れ生活をしており、そのおかげで新しい友人に出会い、初めてのことにたくさんチャレンジすることができ、自分が日々成長していると、実感できます。

ジョイフルでは、私的環境の変化や、キャリアプランに応じて、勤務地を選択することができるので、今後は結婚などで環境の変化があると思いますが、心配することなく働くことができます。

男性社員

ジョイフルでは育児休業や、育児短時間勤務など、子育てがしやすい環境が整えられていると実感しています。

私自身、出産・育児休業を経て、現在は育児短時間勤務を利用し、業務を続けられています。

深夜勤務の免除や、時間外労働が制限されているので、子育てをしながらでも、安心して職場に復帰することができました。

子育てが一段落したら、時期を見て働き方のタイプを変更し、キャリアアップを目指していきたいと思っています！

女性社員



代表取締役社長 穴見くるみ



大規模研修施設「ジョイフルカレッジ」平成31年4月開校

シングル80室
充実の
最新設備！



株式会社ジョイフル

代表者：穴見 くるみ (代表取締役社長)

所在地：大分市三川新町1-1-45

資本金：60億

事業内容：ファミリーレストラン「ジョイフル」のチェーン展開

従業員数：約1,600名(正社員)約18,000名(パート・アルバイト)

ホームページ：https://www.joyfull.co.jp

建設業

製造業

小売業

教育

情報通信業

飲食・サービス業

金融業

医療福祉

全ての従業員が 生き生きと働ける 職場環境づくりに 力を入れています！

会社のアピールポイント

若者・女性・子育て世代・ シニア世代…全ての従業員が 生き生きと働ける職場環境 づくりに力を入れています！

- ・10代から60代までの幅広い年齢の従業員が活躍中です！
- ・育児休業取得率100%です！
- ・短時間勤務や子の看護休暇等の各種制度を利用しやすい雰囲気、小さなお子様がいる方も安心して働ける職場です！
- ・月3回の定時退行の徹底等で、ワーク・ライフ・バランスを実現！
- ・パートタイマーから嘱託へ、嘱託から正行員へ…スキルアップの制度も充実しています！
- ・地域限定職の昇進上限を撤廃したことで、遠方への転勤が昇進のネックであった女性も支店長クラスを目指せるようになりました！

メッセージ

「従業員が生き生きと働いていること」それが当行の魅力です。また、従業員の半数が女性ということもあり、女性行員の声組織に届きやすく、女性にとっても働きやすい職場であると言えます。女性行員からの声で、働きやすい職場づくりのために制度を改正した例も多く、直近では、短時間勤務の取得期間を「3歳まで」から「小学校1年生修了まで」に大幅延長しました。従業員がそれぞれの能力を発揮しながら、プライベートも大切に出来る職場を作り、一人ひとりが豊かな人生を送れるよう、今後も取り組んでいきます。



取締役頭取 権藤 淳

ライフステージの変化と共に、働き方を選べる職場だと思います。正行員として働いていましたが、出産を機に退職。数年後、パートタイマーとして再度採用して頂き、その後、転換制度を利用し嘱託となりました。子どもが2人いるのですが、少し手が離れてきたので、昨年の10月には、行員への転換試験に挑戦し、再び行員として働くことが出来ました。結婚・出産・育児…様々なライフステージの変化がありますが、現在は短時間勤務や半日から取得出来る看護休暇等の制度も充実しているので、スキルアップを目指しながら活躍出来る職場だと思います。



大分市王子中町にある本店



集合研修の様子。真剣な表情で融資業務について学んでいます。



平成30年 府内戦紙の様子。若手行員を中心に、スタッフを含め総勢約180名での参加。役職員一丸となって地域を盛り上げる中で、行員間の交流も深まっています。



左) くるみん認定通知書交付式(平成29年7月5日 大分労働局にて)
右) 平成29年度おおいた女性活躍推進事業者表彰式
(平成30年2月26日 大分県庁にて)

株式会社豊和銀行

代表者：権藤 淳（取締役頭取）
所在地：大分市王子中町4番10号
資本金：124億円
事業内容：銀行業務
従業員数：668名（男性339名、女性329名）
ホームページ：<https://www.howabank.co.jp/>

株式会社日豊ケアサービス (豊後高田市)



認定マーク「プラチナくるみん」

認定マーク「くるみん」

ワーク・ライフ・ バランスで働きやすく

福利厚生の実で
社員の多様な生き方を応援



オリーブマーク (会社のロゴマーク)

会社のアピールポイント

活躍の機会と 就業を続けられる環境を提供 日々豊かな生活の サポートを目指します

少子高齢化が進む中、少しでも多くの女性に長く、安心して勤めてもらえるように、ワーク・ライフ・バランスを中心にした取り組み（正社員転換制度・年次有給休暇の時間単位で取得・短時間正社員制度の導入・育休・介護復帰支援プラン・保育手当の導入・育児休業は3歳まで、介護休業は120日まで取得可能。定時帰宅、会議短縮、有給休暇取得促進など）を行っています。仕事と家庭の両立をしながら、安心して長く働き続けられる職場をめざしており、その結果、大分労働局より『プラチナくるみん』『えるぼし2つ星』の認定を受けました。

メッセージ

私は「常に人（職員とその家族）を大切にしたい運営と事業」に心がけ、一人一人が働きがいと誇りを持ち、安心して長く働き続けられる職場を創っていきたく考えています。今後、これらの「ワーク・ライフ・バランス」の取り組みを積極的に推進していく中で、仕事と家庭（生活）の両立を支援するための環境整備と諸制度の充実を図って参ります。

代表取締役社長 青山龍志



本社 介護付き有料老人ホーム ケアプレイスオリーブ



社訓
謙虚 素直
協調 誠実
感謝 真剣

＜表彰＞

平成23年1月と平成26年3月

「くるみんマーク」の認定。(子育てサポート企業の認定)

平成28年 3月 大分県初の「プラチナくるみんマーク」の認定。

平成28年10月 「第1回おおいワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」

平成28年12月 「子供と家族・若者応援団 内閣府特命担当大臣表彰」

平成29年 1月 「パートタイム労働者活躍推進企業表彰 奨励賞（雇用均等・児童家庭局長奨励賞）」

平成29年12月 女性活躍推進法に基づく「えるぼし2段階目」の認定を頂きました。

株式会社日豊ケアサービス

代表者：青山 龍志 (代表取締役社長)

所在地：豊後高田市新地1157

資本金：1,500万円

事業内容：介護事業所

従業員数：110名 (男性16名、女性94名)

ホームページ：<http://olive-care.com/>

株式会社日豊ケアサービス（豊後高田市）



ライフイベントに合わせた福利厚生充実

働きがいのある、
働きやすい職場で誰もが活躍

会社のアピールポイント

一人ひとりが生き生きと働ける
職場づくりワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます



オリーブマーク（会社のロゴマーク）

メッセージ

昨年5月に育児休業から復帰し、正社員から短時間正社員に転換しました。いざ復帰してみると、子どもの発熱などで保育園から呼び出されることがあり、夕方までの勤務は難しいと感じました。上司が「今のシフトで働き続けられそう？」と声をかけてくれたおかげで相談しやすかったです。あと、早退・遅刻するときは時間単位の年次有給休暇を利用しています。有休なので取りやすく、しかも給与が減らなくて助かっています。今後は、子どもの成長に合わせて正社員に転換していきたいと考えています。

二十代女性・介護職員・2児の母

最初は、介護未経験で体力的・精神的にも不安があったので職場体験を2日間チャレンジしました。介護の仕事を初めて体験して高齢者の自立を助ける仕事は私に向いていると感じました。「少しずつ、自信がいたらまた少し前に進むとよい。」「働く時間や仕事内容を少しずつ増やして行けば良いのでは？」と勧められました。迷っている私に「短い時間からステップアップ出来るよ。慌てることはないよ。」と励ましてくれました。

入社時に、まずは1日あたりの勤務時間が4時間30分のパート社員として入社をしました。6か月後、自信をつけて行く中で短時間勤務正社員制度を利用して1日あたり勤務時間を6時間に延長しました。現在は正社員にステップアップして介護付き有料老人ホームで食事・入浴などの介護を担当しています。

入社後は、介護の仕事など全く分からない私を先輩方が優しく指導いただきました。できることが増えれば、いろいろなことを吸収できるので、是非挑戦してみたいと思います。先輩方の協力により働きながら資格取得に取り組み、介護職員初任者研修資格を取得しました。次は介護福祉士を目指したいです。

介護職員



高田観光盆踊大会に参加



救急救命研修



リフト浴槽 取扱研修



施設の10周年記念に職員による演劇をしました

株式会社日豊ケアサービス

代表者：青山 龍志（代表取締役）

所在地：豊後高田市新地1157

資本金：1,500万円

事業内容：介護事業

従業員数：110名（男性16名、女性94名）

ホームページ：<http://olive-care.com/>

ご利用者ひとり一人の心のふれ合いを大切に

地域に愛され、地域に信頼され、
地域に開かれた高齢者福祉の
パイオニアを目指しています

会社のアピールポイント

平成23年11月22日 「子ども若者育成・子育て支援功 労者表彰」で内閣総理大臣表彰 を受賞しました

- ★事業所内託児所「すこやかクラブ鈴鳴荘」は365日運営しています。
- ★「ばあちゃん（じいちゃんも）の出番休暇」（連続して7日間の特別休暇）や、さらに育児休暇とは別に「配偶者出産休暇（赤ちゃん頑張れ！パパ修業中）」（5日間取得可能な特別有給休暇）があり、イクメンを全力で応援しています。
- ★新任職員をマンツーマンで指導する「エルダー制度」を取り、介護経験がなくても安心してスキルアップできる仕組みを構築しています。

メッセージ

こども園や幼稚園を利用している方は日曜日や、祝祭日を始め、夏休み等の長期休暇の際、勤務スケジュールに悩む方が多いのではないのでしょうか。現代社会では、核家族化が進み、両親ともにフルタイムで働くことが難しくなっている中、当法人の事業所内託児所は365日開園し、急な残業の際には延長保育で融通を利かせてもらえるので、私は妻と共にフルタイムで働くことができます。

また、施設に看護師がいるので、子どもの急な体調不良や怪我の相談・対応をしてもらえる点も助かっています。

男性社員（デイサービス・生活相談員・係長）

「ばあちゃんの出番休暇」「リフレッシュ休暇」は自慢できる休暇制度です。私は娘が出産し二人の孫がいます。その都度「ばあちゃんの出番休暇（連続1週間）」を使わせてもらいました。娘の出産後の一番大変な時期に休みを取らせていただき、本当に助かりました。

また、年に一度の「リフレッシュ休暇（連続4日間）」では、毎年旅行に行っていて楽しんでいます。今年は、韓国旅行に行きました。

安岐の郷では、職員のプライベートの充実やモチベーションアップが仕事に良い影響を与えるものとして、こうしたユニークな休暇制度を導入しており、働きやすい職場だと感じています。

女性社員（特養・介護職員・サブリーダー）



事業所内託児所の子どもたちが毎月開かれるご利用者のお誕生会に花を添えてくれます



イクメンの飲み会では子ども自慢、奥さん自慢で盛り上がります



社会福祉法人安岐の郷

代表者：高橋 とし子（理事長）

所在地：大分県国東市安岐町下山口58番地

事業内容：高齢者介護施設、在宅サービス提供等
従業員数：273名（男性64名、女性209名）

ホームページ：<https://www.akinosato.com/>



ISO9001 認証



社会福祉法人宇水会（宇佐市）



認定マーク「くるみん」

育児休業取得 100%!! 女性の管理職割合 71%!



平成24年に新築移転し、きれいな施設で働けます。

会社のアピールポイント

当法人の育児休業取得は100%！第2子・第3子を持つ職員が多く、第6子妊娠中という職員もおります。

また、施設長をはじめ女性の管理職割合が多いことも特徴です。働いている人の年代も20代～70代と幅広く、本人の出産等だけではなく、職員の妻の出産による休暇・勤務形態の変更などにも柔軟に対応しており、法人全体で「子育て」をサポートしています。



第6子妊娠中のAさん。仕事は無理のないペースで続いています。

メッセージ

現在、私の管轄事業所内で育児休業中の職員が1名、育児休業から復帰して働いている職員が3名います。

本人の希望や体調等を考慮して、勤務形態や職務内容に変更をしています。育児中の職員には、子どもさんの急な病気や行事等でも休暇を取ることが出来るようにシフトを組むなど配慮をしています。

養護老人ホーム 和喜久の杜 部長 男性職員

現在、第2子を妊娠中です。第1子出産後に復職してからは、短時間勤務制度を使い、仕事と家庭(子育て)を両立しています。職場では、子どもの保育園の行事等の際に休暇を取ることが出来るように配慮していただいたり、妊娠後も負担の無いような職務内容や周りの職員さんのサポートのおかげで働くことが出来ているので、とてもありがたいです。

特別養護老人ホーム 宇水園 事務 女性職員



第2子妊娠中も仕事と子育てを両立しているDさん。



第3子育児中のBさんと育休から復帰したCさん。

社会福祉法人宇水会

代表者：石田 正信（理事長）

所在地：宇佐市辛島299番地の2

資本金：—

事業内容：高齢者福祉

従業員数：185名(男性48名、女性137名)

ホームページ：<https://usuien.org/>



認定マーク「くるみん」

「患者中心のチーム医療」 を理念に創立した 内科の総合病院です

会社のアピールポイント

平成29年6月15日子育て支援 「くるみん」認定取得！

◆職員の有給取得向上促進。

- ・各部署の有給取得率を調査し、職員内の会議にて公表。
- ・各部署の所属長へ取得促進を促した。

◆育児や介護に役立てられる様な制度を導入。

- ・就業規則に育児（小学校入学前まで）・介護のための「所定外労働の免除」の制度を導入。

※育児・介護においては元々以下の様な制度がある。

- ・産前産後と育児休業
- ・介護休業
- ・子どもの看護休暇
- ・時間外労働の制限
- ・深夜業の制限
- ・勤務時間の短縮 等

※永年勤続の表彰&表彰金の支給等もあり。

メッセージ

部署内での意見交換や意思疎通もしやすく、働きやすい職場です。

また、申請すれば男性でも育児休業を取ることも可能で、仕事と私生活の両立もしやすいです。

男性職員

自分の意見も言いやすい職場環境で、きちんとした将来構想も立ててくれるので仕事にやりがいがあります。

育児休業や介護休業も取りやすく、育児休業の延長や復帰後に短時間勤務の申請も出来る為、復帰するのに不安が少ないです。

私自身、子どもを出産し育児休業を取得したのですが、周りの職場の方からのサポートもあり復帰して問題なく育児も出来ています。

女性職員



大分記念病院 外観



高齢者住宅施設 外観



竹田クリニック 外観



障がい者や高齢者も活躍している職場環境です。
様々なイベントも行っております。

医療法人大分記念病院

代表者：末友 祥正（理事長）

所在地：大分市羽屋9組-5

事業内容：医療業（病院・診療所・高齢者施設住宅施設）

従業員数：298名（男性51名、女性247名）

ホームページ：<http://oitamh.jp/>



社会福祉法人大分県社会福祉事業団 (大分市)



安心・信頼・感動の ブランド ～ご利用者の 望む暮らしを サポートします

会社のアピールポイント

一人ひとりが 活躍できる職場です

当法人では、国が定める各事業の人員配置基準をベースとした各事業運営に必要な職員配置に加え、育児休業加配職員として、各所属毎に2名程度の正規職員を配置し、育児休業を取得する職員のサポート体制（気兼ねなく取得できる雰囲気作り、業務引継ぎが安易等）を構築しています。



当法人の
マスコットキャラクター
「じぎょたん」
です!!
よろしくね(*^o^*)

メッセージ

「育休に向けた加配職員が配置されていることで、妊娠中に体調が悪い時にも気兼ねなく休むことができました。また、復帰した後も、子どもの急なお迎え等に対して、時間休などで柔軟に対応させていただいています。安心して仕事と子育ての両立ができます。」

30代女性職員

「妻の出産に伴い、14日間の育児休業を取得しました。産後のサポートのみならず、産まれたばかりの子どもの育児にも関わることができ、父親としての自覚を感じることができました。このような貴重な経験をすることができたのも、職場の後押しがあったからこそです。感謝しています。」

40代男性職員



カフェ&レストラン natura+∞(ナチュラエイト)。多くのご利用者が働いています。数あるメニューの中でもハンバーグは絶品です!



児童発達支援センターの様子です。子どもが成長する喜びを感じることができます!



ご利用者との一泊旅行での1ショットです。ご利用者と「楽しい!」を共有することができます。



平成30年 新規採用職員 入団式

社会福祉法人大分県社会福祉事業団

代表者：首藤 忍 (理事長)
所在地：大分市大津町2-1-41
事業内容：社会福祉事業
従業員数：749名 (男性271名、女性478名)
ホームページ：http://oitaswo.jp



認定マーク「くるみん」

急性期、高度専門医療、 地域連携、 医療人の育成を柱に 地域医療に 貢献します

会社のアピールポイント

職員のうち、女性が8割を占めていることもあり、20年前からワークライフバランスに取り組んでいます。

病児保育センター、事業所内託児所開設など、子育て支援を中心に取り組んできました。

平成28年4月に敬和会ダイバーシティセンターを設立し、女性活躍の推進だけでなく、障がい者、外国籍人材などの活躍を推進する取り組みも行っています。

個性を多様性として受容し、個々の能力が発揮できるよう活動しています。

パパママ休暇の導入

今年度は1歳までの子を有する職員が取得できる3日間の特別有給休暇を新設いたしました。女性も男性も子育てしやすい環境づくりに取り組んでいます。

メッセージ

事業所内保育所を利用して安心して働くことができ、仕事と家庭の両立支援ができています。子ども行事の際にも年次有給休暇を取得しやすい環境で、助かっています。

女性職員

特定行為看護師研修をはじめ、職員研修には力を注いでいます。資格取得のバックアップを行い、個人のスキルアップに協力しています。

男性職員(幹部職員)



イクボス宣言



病児保育センター「ひまわり」



事業所内託児所「ふたば保育園」

社会医療法人敬和会 大分岡病院

代表者：岡 敬二(理事長)

資本金：7,300万円

事業内容：医療業

従業員数：563名(男性137名、女性426名)

ホームページ：<http://keiwakai.oita.jp/oka-hp/>

建設業

製造業

小売業

教育

情報通信業

飲食・サービス業

金融業

医療福祉



社会福祉法人みずほ厚生センター (臼杵市)



障がい児・者から 高齢者まで総合的な 福祉サービスを 提供しています

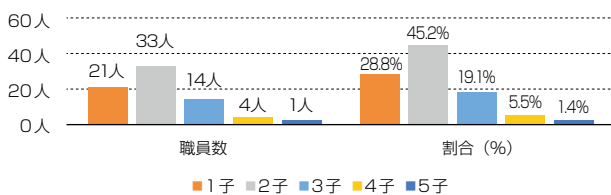
会社のアピールポイント

地域のニーズに応え、新たな事業を展開してきた結果、現在では15の事業所を構えています。また、社会貢献活動として、子ども食堂（名称：まんぷく食堂）や生計困窮者に対する相談支援等も行っています。

『一人ひとりの尊厳を守り「共育・共生」の地域づくりに貢献する』という法人理念の下、基本方針や行動基準、求める人材像などを定め、社会福祉事業を通して、ご利用者の幸せの追求とパートナー（当法人は職員を「パートナー」と呼んでいます。）の自己実現が叶うように「働きやすい職場づくり」を目指しています。

平成26年にはキャリア支援企業表彰厚生労働大臣表彰を受賞し、平成27年にはくろみん認定企業となっています。平成30年10月には「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰を受賞しました。

その他にも、「女性活躍推進宣言」や「イクボス宣言」を行っています。



子育てをしながら働いているパートナーも多い職場です。

メッセージ

当法人は、「働きやすき職場づくり」を目指し、平成22年から短時間正社員制度を導入するなど福利厚生も充実しています。また、定期的に面談を実施しながらスーパービジョンを行い、気づき力と実践力を高め、自分自身の成長を感じていただいています。

事務局長 高橋 智秀

人間関係が非常に良く、笑顔の絶えない職場です。ライフスタイルに対応できるように、法人全体でバックアップしてくれます。多職種で連携した支援をしており、スキルアップにも繋がります。

生活支援員 C・I



【ピアタウンエルファロ】

高齢者の自立支援型デーサービスと障がい児の放課後等デーサービス、生活困窮者の無料低額宿泊所及び障がい者のグループホームの事業を行っています。



ご利用者の幸せの為に働きながら、自分自身の幸せについても考えられる働き甲斐のある職場です。



「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰授与式
(平成30年10月9日)

社会福祉法人みずほ厚生センター

代表者：大塚 恭弘（理事長）

所在地：臼杵市大字江無田1119-5

資本金：なし

事業内容：社会福祉事業

従業員数：238名（男性63名、女性175名）

ホームページ：<http://i-mizuho.net/>

大分県の制度の活用

「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰

「働き方改革」の取組を県内全域に浸透させるため、働きやすい職場環境づくりに加え、「働き方改革」に積極的に取り組み、優れた成果が認められた法人を表彰し、その取組を公表しています。

●選考基準

1. 「おおいた子育て応援団（しごと子育てサポート企業）」認証制度登録企業であること
2. 「働き方改革」に積極的に取り組んでいること
3. 下記項目が一定基準を満たしていること
(1) 「おおいた働き方改革共同宣言」の **4つの目標達成** に向けた取組状況
(2) 働き方改革に関する国及び県の認定・宣言等への取組状況
(3) 働き方改革推進に関する独自の取組状況

- ①一般労働者の年間総実労働時間 全国平均以下
 - ②年次有給休暇取得率 70%以上
 - ③男性の育児休業取得率 13%以上
 - ④25～44歳女性の就業率 77%以上
- ※目標年①～③は2020年、④は2022年

※一定基準を満たした企業の応募により、審査会での審査を経て決定する。

●平成30年度受賞企業（業種／所在地）

- ・大分デバイステクノロジー株式会社（製造業／大分市）
- ・株式会社ザイナス（情報通信業／大分市）
- ・社会福祉法人みずほ厚生センター（医療・福祉／臼杵市）



おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証

子どもと子育て家庭を社会全体で応援する取組を進めるため、仕事と育児が両立できる職場環境づくりや男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を、おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」として認証しています。

●認証対象

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画を策定し、大分労働局に届け出た企業（H30.12月末現在 1,086社）



お問合せ

大分県雇用労働政策課 ☎097-506-3327

大分県 雇用労働政策課

検索

「健康経営事業所」登録・認定制度

働く人の健康増進を会社の成長につなげようとする考え方のもと「健康経営」の普及を図るため、協会けんぽ大支部と協力し、健康経営事業所の登録・認定制度を設けています。平成30年末時点で、1,250を超える事業所が登録し、積極的に取り組んでいます。認定された事業所のうち、県下の事業所の模範となり、今後も継続した取り組みが期待できる事業所を県知事が顕彰しています（年5事業所以内）。

●登録方法

県庁（健康づくり支援課）または県保健所へ申請書を提出。
様式は県ホームページからダウンロード可能。
事業所の規模や業種は問いません。

●認定基準

- 下記、5つの取り組みをすべて行っていること
1. 健康診断受診率及び結果の把握率 100%
 2. 事業主による主導的な健康づくりの推進
 3. 事業所建物内禁煙または敷地内禁煙
 4. 社員への健康情報の提供（月1回以上）
 5. 事業所ぐるみの健康増進の取り組み

●認定のメリット

- ・ハローワーク求人票に認定事業所である旨の記載や、就職相談会ブースで認定証を掲示したり企業PRに有効！
- ・県ホームページや広報番組等、あらゆる機会を通じて紹介
- ・県融資制度の利用可能



◇平成30年度優秀健康経営事業所（業種／従業員数）

- ・大分キャノンマテリアル株式会社（製造業／1,791人）
- ・医療法人畏敬会（医療・福祉業／426人）
- ・ソニー・太陽株式会社（製造業／173人）
- ・株式会社大分サンヨーフーズ（農業・林業／10人）

※様式や取り組み事例など詳しくはこちら

大分県 健康経営

検索

お問合せ

大分県健康づくり支援課 ☎097-506-2666 または 県保健所・保健部

女性活躍推進宣言

趣旨

「女性が働きやすい職場づくり」「環境整備」「制度導入」「採用目標」などについて、それぞれの状況に応じた取り組み目標を「女性が輝くおおいた推進会議代表（※）」あて宣言するものです。宣言は、県のホームページで紹介させていただきます。

<https://www.pref.oita.jp/site/sankaku-jyoseikaigi/>

対象

県内全ての企業・団体等

※女性が輝くおおいた推進会議とは…

経済5団体と県が連携して発足した組織です。啓発活動等により、女性が働きやすい職場づくりや女性の活躍推進に取り組んでいます。

アドバイザーを派遣しています（無料）

宣言の作成、目標達成に向けた支援のため、アドバイザー（社会保険労務士）を無料で派遣しています。

問合せ

大分県県民生活・男女共同参画課
（消費生活・男女共同参画プラザ（アイネス））
☎097-534-2039

女性活躍推進宣言

検索



おおいた女性活躍推進事業者表彰

趣旨

女性の登用や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む事業者を知事が表彰し、その功績を称えることにより、女性の活躍推進や働きやすい職場づくりへの県民及び他の事業者の関心と意欲を高め、本県における女性の活躍を推進するものです。

対象

次のいずれかに該当し、その功績が優れ、かつ他の事業者の模範となると知事が認める県内に所在する事業者

- (1) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律を尊重し「女性活躍推進宣言」を行う等、事業主が率先して女性の活躍推進に取り組んでいる事業者
- (2) 従業員等への啓発や推進体制の強化、柔軟な働き方制度の導入など、体制・環境の改善に積極的に取り組んでいる事業者
- (3) 男女がともに能力を発揮し、いきいきと働くことができる職場づくりに取り組んでいる事業者

※「おおいた女性活躍推進事業者取組状況報告書」をご提出いただき、書類審査、選考委員会等をへて決定する。



受賞された事業者の優れた取組は県のホームページやリーフレットに掲載させていただきます。

問合せ

大分県県民生活・男女共同参画課
（消費生活・男女共同参画プラザ（アイネス））
☎097-534-2039

イクボスとは？

上司が変われば、会社が、社会が変わる「イクボス」

職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことです。

第2子以降の出生には、男性の家事・育児参画が重要！

厚生労働省が行った調査から、男性の家事・育児参画が進むほど、第2子以降の出生率が高いことが分かっています。

仕事と育児の両立には職場の理解が重要！

仕事と育児を両立させるためには、ワークライフバランスの実現が必要です。仕事とプライベートの両方に気を配るイクボスの存在がカギになります。

あなたもイクボス宣言しませんか！



イクボス10カ条

1. 理解
2. ダイバーシティ
3. 知識
4. 組織浸透
5. 配慮
6. 業務
7. 時間捻出
8. 提言
9. 有言実行
10. 隗より始めよ

夫の休日の家事・育児時間別にみた第2子以降の出生の状況

■ 出生あり ■ 出生なし

家事・育児時間なし	出生あり	出生なし
99	90.1	
2時間未満	258	742
2~4時間未満	48.1	51.9
4~6時間未満	55.3	44.7
6時間以上	67.4	32.6



おおいたイクボス共同宣言

平成29年6月に大分県知事、大分市長、経済5団体の代表、大分労働局長が、おおいたイクボス共同宣言し、「イクボス」の普及啓発に努めています。

問合せ

大分県子ども未来課 TEL.097-506-2712



大分新卒応援ハローワーク が全力で応援します！

大分新卒応援ハローワークでは、大学、短大などに在学中の学生や卒業または中途退学して3年以内の方を対象に丁寧な就職支援を行っています。以下は、大分新卒応援ハローワークでのサービスメニューです。ぜひご利用ください。

模擬面接

応募先が決まった！
でも面接でうまく答えられるか不安な方、
面接のリハーサルをしてみませんか？
(要予約)



職業相談・就活セミナー

じっくり丁寧な相談を行っています。
求人ってどうやって検索するの？
応募の仕方は？等就職に関する疑問に
お応えいたします！
お気軽におこしください！



カウンセリング 自己分析・適職診断

臨床心理士が適職に関するアドバイスを
を行います。仕事探しに悩みがある等、
相談を受けてみてはいかがでしょうか？
(要予約)
適職診断（レディネステスト）も
人気です。



応募書類 エントリーシート添削

書類選考があるけど、うまく書けない、
書き方がわからないという方、
書類作成支援を受けてみませんか？



大分新卒応援ハローワーク（ハローワーク大分 学生コーナー）
〒870-0029 大分市高砂町2-50 OASISひろば21 地下1階
利用時間：平日9：30～18：00 TEL：097-533-8600

全て無料でご利用いただけます！ LINE@



労働基準監督署の「労働時間改善・援助チーム」が働き方改革を支援します

県内 労働基準監督署 所在地及び管轄区域



大分 労働基準監督署

〒870-0016
大分市新川町2-1-36
大分合同庁舎2F
TEL：097-535-1511
FAX：097-536-2471

管轄区域：大分市・別府市・杵築市・由布市・国東市
速見郡日出町・東国東郡姫島村



中津 労働基準監督署

〒871-0031
中津市大字中殿550-20
中津合同庁舎2F
TEL：0979-22-2720
FAX：0979-22-2959

管轄区域：中津市・宇佐市・豊後高田市



佐伯 労働基準監督署

〒876-0811
佐伯市鶴谷町1-3-28
佐伯労働総合庁舎3F
TEL：0972-22-3421
FAX：0972-24-0934

管轄区域：佐伯市・臼杵市・津久見市



日田 労働基準監督署

〒877-0012
日田市淡窓1-1-61
TEL：0973-22-6191
FAX：0973-22-4855

管轄区域：日田市・玖珠郡（玖珠町・九重町）



豊後大野 労働基準監督署

〒879-7131
豊後大野市三重町市場1225-9
三重合同庁舎4F
TEL：0974-22-0153
FAX：0974-22-7315

管轄区域：竹田市・豊後大野市

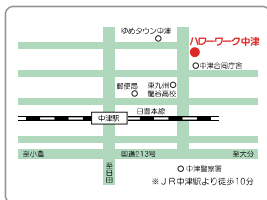
総合労働相談の連絡先

	郵便番号	住所	電話番号
大分労働局総合労働相談コーナー	〒870-0037	大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル3F	Tel.097-536-0110
大分総合労働相談コーナー	〒870-0016	大分市新川町2-1-36 大分合同庁舎2F 大分労働基準監督署内	Tel.097-535-1512
中津総合労働相談コーナー	〒871-0031	中津市大字中殿550-20 中津合同庁舎2F 中津労働基準監督署内	Tel.0979-22-2720
佐伯総合労働相談コーナー	〒876-0811	佐伯市鶴谷町1-3-28 佐伯労働総合庁舎3F 佐伯労働基準監督署内	Tel.0972-22-3421
日田総合労働相談コーナー	〒877-0012	日田市淡窓1-1-61 日田労働基準監督署内	Tel.0973-22-6191
豊後大野総合労働相談コーナー	〒879-7131	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎4F 豊後大野労働基準監督署内	Tel.0974-22-0153

ハローワークが人材確保・定着を支援します！

県内 ハローワーク (公共職業安定所)の 所在地及び管轄区域

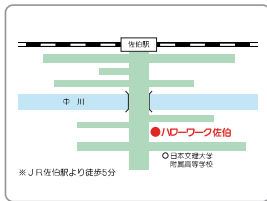
公共職業安定所は
「ハローワーク」という愛称で親しまれています。



ハローワーク中津

〒871-8609
中津市大字中殿550-21
TEL 0979(24)8609
FAX 0979(22)5469

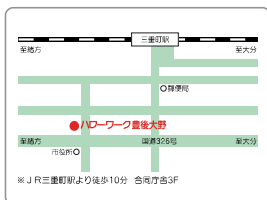
管轄区域：中津市



ハローワーク佐伯

〒876-0811
佐伯市鶴谷町1-3-28
TEL 0972(24)8609
FAX 0972(24)8619

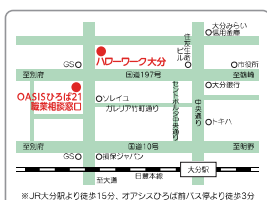
管轄区域：佐伯市・臼杵市・津久見市



ハローワーク豊後大野

〒879-7131
豊後大野市三重町市場1225-9
TEL 0974(22)8609
FAX 0974(22)8608

管轄区域：竹田市・豊後大野市

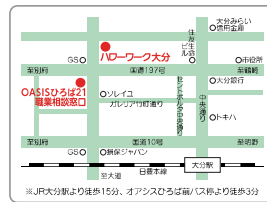


OASISひろば21 職業相談窓口 (ハローワーク大分)

職業相談コーナー・福祉人材コーナー TEL 097(538)8622
大分わかもの支援コーナー TEL 097(538)9111
マザーズコーナー TEL 097(533)6969

〒870-0029 大分市高砂町2番50号
OASISひろば21(地下1F)

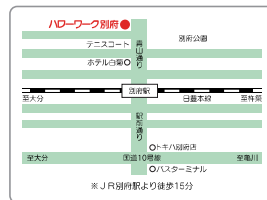
学生職業相談コーナー TEL 097(533)8600
職業訓練相談コーナー TEL 097(534)8680
FAX 097(533)8601



ハローワーク大分

〒870-8555
大分市都町4-1-20
TEL 097(534)8609
FAX 097(537)8609

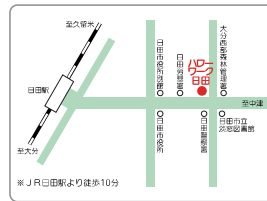
管轄区域：大分市・由布市



ハローワーク別府

〒874-0902
別府市青山町11-22
TEL 0977(23)8609
FAX 0977(24)2937

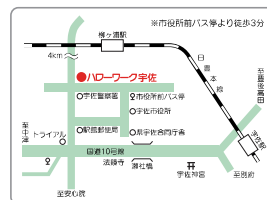
管轄区域：別府市・杵築市・国東市・速見郡・東国東郡



ハローワーク日田

〒877-0012
日田市淡窓1-43-1
TEL 0973(22)8609
FAX 0973(23)4125

管轄区域：日田市・玖珠郡



ハローワーク宇佐

〒879-0453
宇佐市大字上田1055-1
TEL 0978(32)8609
FAX 0978(32)1648

管轄区域：宇佐市・豊後高田市

地域職業相談室

- | | | | |
|-----------------|---|---|--------------------------------|
| 国東地域ふるさとハローワーク | 〒873-0503 国東市国東町鶴川1334 | (平成31年3月18日月に移転
〒873-0504 国東市国東町安国寺11-1) | TEL 0978(72)0952
※電話番号は変更無し |
| 玖珠・九重ふるさとハローワーク | 〒879-4413 玖珠郡玖珠町大字塚脇137-1(大分県玖珠総合庁舎3F) | | TEL 0973(73)9068 |
| 豊後高田市ふるさとハローワーク | 〒879-0628 豊後高田市新町1007-4(豊後高田市勤労青少年ホーム内) | | TEL 0978(22)2342 |
| 竹田市ふるさとハローワーク | 〒878-0011 竹田市大字会々2316-1 | | TEL 0974(63)1101 |
| 臼杵市ふるさとハローワーク | 〒875-0041 臼杵市大字臼杵字洲崎72-255 | | TEL 0972(64)0258 |
| 津久見市ふるさとハローワーク | 〒879-2435 津久見市宮本町18-12(津久見市役所会議棟内) | | TEL 0972(82)8609 |



厚生労働省 大分労働局

雇用環境・均等室 TEL 097-532-4025 (3F)
労働基準部健康安全課 TEL 097-536-3213 (6F)
職業安定部職業安定課 TEL 097-535-2090 (3F)

〒870-0037

大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル



- JR大分駅より徒歩約20分
- JR大分駅前から大分交通バス
7番乗り場
「県立図書館(ソフトパーク経由)」行
「ソフトパーク前」下車