

## 太平洋セメント株式会社大分工場

太平洋セメント大分工場を訪問して、長時間労働削減や女性活躍推進への取組等についてご説明をいただきました。



㊦ 小池工場長へ小笠原労働局長から要請書をお渡ししました。

- \* 従業員数：2,329人（男性2,148人、女性181人：H29年8月11日現在）
- \* 事業所数：国内17事業所（本社 中央研究所 6工場 8支店 1事務所）

■ 日時：平成30年2月28日（水）

■ 訪問者：大分労働局長	小笠原 清 美
佐伯労働基準監督署長	池 辺 雅 文
佐伯公共職業安定所長	児 玉 晃 生
大分労働局 雇用環境・均等室	
雇用環境改善・均等推進監理官	吉 野 栄 次

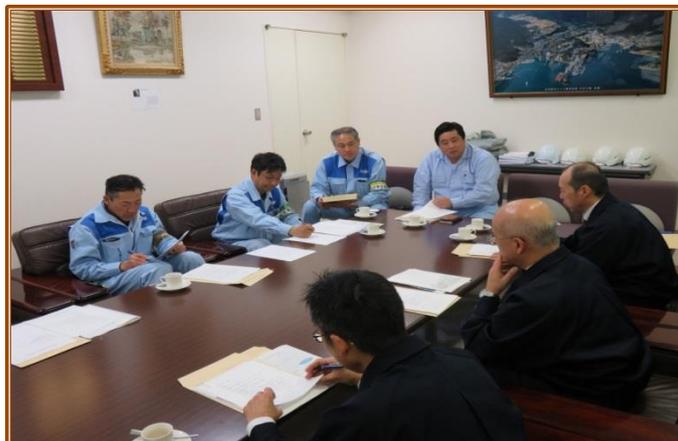
■ 面談者：太平洋セメント(株)

工場長	小池敦裕氏
製造部 部長	川辺孝治氏
業務部 部長	河端厚氏
設備部 部長	玉井侯徳氏
業務部総務課 課長	野中眞澄氏

■ 説明いただいた主な内容

● 長時間労働削減、年休取得促進のための取組

- (1) 毎週水曜日をノー残業デーとして設定
- (2) 年休に計画年休1日とメモリアルデー年休1日を各自設定
- (3) 年休取得推進キャンペーンの取組（労使での取組）  
期間：7月11日～10月10日（3ヶ月）  
目標：期間中に5日の年休取得  
内容：職制への周知、ポスターの掲示
- (4) 超過労働25時間以上／人・月の従業員を労使で確認  
45時間以上とならないよう業務の分散・軽減を図るなど  
取り組みを実施
- (5) 2ヶ月に亘り45時間超の時間外労働を行った従業員には  
「時間外労働発生理由確認書」を作成し労使で確認
- (6) 月に1回の定例労使説明会により、時間外労働発生状況と  
対策を確認
- (7) 毎月25日（給料日）をノー残業デーとして設定  
（大分工場は“早よ一帰らんせデー”として労使で取組）
- (8) 働き方改革川柳の募集：優秀作品は労組本部定期大会にて  
表彰（労組独自の取組）  
作品：《給料日 定時に飛び交う「お先します」》  
《今やるよ！言った君はファインプレー  
後でやる！言った私はイエローカード》



⑤ 意見交換の様子

## ● 女性の活躍推進のための取組

### 《行動計画目標》

- ① Gコース採用における女性採用比率を30%以上とする
- ② 女性従業員比率を10%以上とする
- ③ 新任管理職登用に占める女性割合10%を目指す

### (1) 女性の積極的な採用と職域の拡大

- ・ロールモデルとの出会いを目的とした女性同士の交流機会提供
- ・女性管理職登用に向けたキャリアパスの検討 など

### (2) 継続就業を可能とするための環境整備

- ・利用可能な両立支援制度に関する周知や相談窓口の整備
- ・女性部下育成に対するマネージャーの意識改革研修実施
- ・ライフイベント期の就業継続支援制度の周知及びキャリアプラン設計に関するセミナー開催 など

### (3) 職場風土の改革

- ・男女の固定的性別役割分担意識から脱却するための研修実施など

## ● その他（本社対応）

- (1) 「くるみん認定」取得（2017年9月27日付）
- (2) 夏の生活スタイル変革（ゆう活）の展開  
夏季期間中(6/11～10/10)の始終業時刻の30分繰上げ など

### <労働局よりひとこと>

2ヶ月に亘り45時間超の時間外労働を行った従業員については、「時間外労働発生理由確認書」を作成して労使で確認するなど、労使による長時間労働削減の取組をお聞きできました。

地域のリーディングカンパニーとして、女性の職域拡大や継続就業を可能とする環境整備等により、一層魅力ある雇用環境を整備されることを期待しております。