

中央発条工業株式会社

中央発条工業を訪問して、長時間労働削減や女性活躍推進への取組等についてご説明をいただきました。



㊦ 竹内代表取締役社長へ小笠原労働局長から要請書をお渡ししました。

- * 職員数 : 234 人 (男性 163 人、女性 71 人 : H30 年 2 月現在)
- * 事業内容 : 自動車用精密ばね・住宅用金具・電気部品その他製造

■ 日時 : 平成 30 年 2 月 23 日 (金)

■ 訪問者 : 大分労働局長
日田公共職業安定所長
大分労働局 雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官

小笠原 清 美
酒 井 幸 弘
吉 野 栄 次

■ 面談者 : 中央発条工業(株)
代表取締役会長
代表取締役社長

竹 内 一 晃 氏
竹 内 康 晃 氏

常務取締役
総務部 部長

田 嶋 哲 弥 氏
坂 本 進 氏

■ 説明いただいた主な内容

● 長時間労働削減、年休取得促進のための取組

◇ 36協定により以下のとおり労働時間を制限し、毎週金曜日に
労使で実施状況を確認

《1人当たりの月平均残業時間6.36時間、年休取得率75%》

- (1) 1カ月の総時間外労働は名目30時間（実時間25時間）以内
※名目1時間＝実時間50分
- (2) 1日の最高時間外労働時間（原則）
名目3時間（実時間2.5時間）以内
※女子は名目2時間／日（実時間1.66時間）以内
名目6時間／週（実時間5時間）以内
名目150時間／年（実時間125時間）以内
- (3) 水・土曜日、賃金支払日は原則ノー残業デー
- (4) 休日労働は原則として実施しない
- (5) 緊急事態発生の場合は会社と組合で協議の上対応
休日労働を実施する場合でも1人1カ月2回以内
（時間外労働と休日出勤は課長以上の承認が必要）

● 女性の活躍推進のための取組

- (1) 若手社員による“採用プロジェクトチーム”を毎年結成し、
大卒者採用のための会社説明会などで主体的に活動中
- (2) 今年は同チームの半数を女性で構成し、入社3年目（新人）、
8年目（中堅）、39年目（ベテラン）の女性社員がチーム
の中心となり活躍中

● その他

(1) 福利厚生

- ・給食補助制度
- ・クラブ活動への資金援助

(陸上部、ボウリング部、野球部、ソフトボール部、卓球部、バレー部、ゴルフ部、バトミントン部)

<労働局よりひとこと>

長時間労働を削減するため、36協定の実施状況を労使で確認などに取り組まれた結果、1人あたりの月平均残業時間が6時間、年休取得率も75%に達するなどの成果をお聞きできました。

また、大卒採用プロジェクトチームを結成し、新卒者の採用活動を今まで以上に重視した取組を開始されております。

従業員の安全・健康管理対策にも以前から積極的に取り組まれており、地域のリーディングカンパニーとして、今後も魅力ある雇用環境の創出により発展されることを期待しております。



㊦ 意見交換の様子