

報道関係者各位

令和5年8月24日

新潟労働局職業安定課

課長 小池 誠 課長補佐 柳 吉栄

TEL : 025-288-3507 TEL : 025-288-3540 (夜間)

ユースエール認定企業において 新潟県で新たに2社を認定しました！

新潟労働局（局長 にしおか くにあき 西岡 邦昭）では、この度、若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定）企業として、以下の企業を認定いたしました。

ユースエール認定は、若者の採用・育成に積極的で、離職率、所定外労働時間、有給休暇などについて一定の要件を満たす場合に、厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク（下段に表示）を商品、広告などに付け、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であることをPRできます。

今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を行います。

<認定事業主>

【7月26日認定】

株式会社吉兆楽（新潟県南魚沼市）

【8月16日認定】

新潟ボンド工業株式会社（新潟県新潟市）

ユースエール認定マーク

【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（ye11をおくる）事業主というイメージを表現しました。



ユースエール認定通知書交付式

日 時：令和5年8月29日（火）10時45分～（予定）

会 場：新潟美咲合同庁舎2号館 4階共用会議室

（新潟市中央区美咲町1-2-1）

※ 当日の取材希望がございましたら、交付式の前日までに職業安定課まで御連絡の上、当日は10時45分までに会場にお越し下さい。

県内のユースエール認定企業一覧

(令和5年8月16日現在: 33社)

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるという対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

※若者雇用促進総合サイト
【<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>】



認定年月	企業名	所在地	業種
令和5年8月	新潟ボンド工業株式会社	新潟市西蒲区	建設業
令和5年7月	株式会社吉兆楽	南魚沼市	製造業
令和5年7月	シゲル工業株式会社	上越市	製造業
令和5年7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	電気工事業
令和5年6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	建設業
令和5年6月	新共企業株式会社	聖籠町	他に分類されないサービス業
令和5年5月	株式会社大栄建設	新潟市東区	建設業
令和5年5月	スワロー工業株式会社	燕市	製造業
令和5年5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
令和5年5月	株式会社新越工業	五泉市	管工事業
令和5年3月	株式会社アセック	村上市	製造業
令和5年3月	社会福祉法人 新潟みずほ福祉会	新潟市西区	障害福祉業
令和5年1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	製造業
令和4年11月	かみはやし農業協同組合	村上市	複合サービス事業
令和4年11月	小柳建設株式会社	三条市	建設業
令和4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	製造業
令和4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	建設業
令和4年6月	株式会社カトメ	新潟市南区	製造業
令和3年12月	株式会社アイテック	長岡市	ソフトウェア業
令和3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	老人福祉・介護事業
令和2年5月	有限会社小林パック工業	三条市	製造業
令和2年2月	山崎醸造株式会社	小千谷市	製造業
令和元年8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	製造業
令和元年8月	株式会社堤組	新潟市南区	建設業
令和元年5月	株式会社東陽理化学研究所	燕市	製造業
平成31年3月	株式会社山木組	村上市	建設業
平成31年1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	製造業
平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	製造業
平成30年7月	株式会社新越ワークス	燕市	製造業
平成30年4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	ソフトウェア業
平成30年3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	建設業
平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	建設業
平成29年6月	日鉄工材株式会社	上越市	製造業



事業内容 お米を雪蔵にて保管・精米を行う雪温精法を確立し、卸販売を中心に全国の消費者へ販売、また副産物の糠より抽出された搾油式こめ油を展開予定。

会社情報 949-6436 新潟県南魚沼市中203番地1

上越線塩沢駅より車5分

<http://kichorak.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998年	16人	36.6歳	7.8年	(役員) 33.3%	(管理職) 25.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.5日	13.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹		-	
	新卒者等以外 ²		-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は昨年入社した新卒二年目です。私達の会社は新潟県産のお米を中心に扱う会社です。私は入社当初、右も左もわからず緊張していて、不安な気持ちを抱えていました。ですが頼りになる先輩方に支えられ、現在営業として2年目ですが、日々目標ややりがいをもって働いています。社風としては自由度が高く、営業としてやりたいことがあれば「とにかくやってみる」と後押しを頂きます。もちろん自分の行動に対する責任感はもちろん必要ですが、その分結果を生み出した時の達成感もありますし、自分自身の成長にも繋がります。はじめは覚えることが多く大変かもしれませんが、失敗をして人は成長していくので一緒に色々なことにトライしましょう。

社長から

創業26年の比較的新しいお米の会社です。新潟県南魚沼市の豊富な資源である「雪」を活用し、代表的米産地にて貯蔵・精米を行っております。米穀の販売だけでなく、こめ油の抽出など「雪」を利用した食の可能性を求める企業です。環境にやさしいのは勿論、食の美味しさを追及してまいります。

求める人材像

自分が何が出来るのかを柔軟な思考と広い視野で考え、実行する方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新米繁忙期(秋の集荷・出荷)に短期雇用雇入あり

備考・補足情報

2023/03新工場設立にて冷暖房完備の快適な環境のもとで仕事をしております。新商品・新企画の商品も加え、一緒に今後の販路を構築しませんか。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



安心して暮らせる社会作りに貢献している会社です

事業内容 橋やトンネルなどのコンクリート構造物の補修・補強を主に行う。構造物の部分的な補修から橋を丸ごとジャッキアップする大規模工事まで手掛ける対応力を有し、公共工事が受注の9割を占める。

会社情報 959-0418 新潟県新潟市西蒲区升岡433番地

<https://www.niigata-bond.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982年	46人	46.3歳	12.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 33.3%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6日	15.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

まず知ってほしかったのは仕事のやり方よりも仕事の楽しさです。現場はいつも笑い声であふれています。

社長から

「安心して暮らせる社会を目指して」をモットーに、お客様に最良の施工方法を提案しながら、確実かつ迅速な工事を心がけています。また、災害時にはいち早く対応し、機動力を生かして迅速な復旧作業に努めています。今、社会インフラなどは新規で構造物を造るより、既存するものを維持・補修して長く使おうとする傾向にあります。こうした時代背景の中、当社は補修・補強に関する施工方法を提案、実践し、学校を始めとした公共建築、工場、橋梁、トンネルなど幅広く手がけています。社会の安心を守るシゴト。一緒に働いてみませんか。

求める人材像

お客様や仲間を大切にできる思いやりにあふれた方
これだけは誰にも負けないという情熱を持った方
常にチャレンジする気持ちを持っている方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

備考・補足情報

新卒は近年4名採用、有給休暇取得率80%以上

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正社員のみ採用

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

Ë & !
 !~4kZ4•sÒ è §

» - < ÷ X * < ¾ Ó &
 { ÷ 5 ö - °) ° ã k µ Q â 0 = "

300

Ë N~4kZ4•sÒkµO' %sÒQ- J' (R)“œuz l= !

•

2			
3			
		0.60	1.20
		5	
		https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html	

