



報道関係者各位

令和7年3月19日

【照会先】

新潟労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 渡邊 稔  
室長補佐 関口 久志

TEL: 025-288-3511

## えるぼし認定企業

「株式会社 シアンス」(新潟市)

「株式会社 コミュニケーションゲート」(新潟市)

「大栄建設 株式会社」(上越市) を認定!!

新潟労働局(局長 千葉 茂雄)では、この度、女性活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定)企業として、株式会社 シアンス(代表取締役社長 野口 一則 氏)、株式会社 コミュニケーションゲート(代表取締役社長 櫻井 正朋 氏)、大栄建設 株式会社(代表取締役社長 大島 隆一郎 氏)を認定しました。

えるぼし認定企業は、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。採用、継続就業、労働時間等の働き方、女性の管理職比率、多様なキャリアコースの5つの評価項目などについて一定の要件を満たす企業が対象となります。認定を受けた企業は、認定マーク(下段に表示)を商品、広告、求人広告などに付け、女性の活躍を推進している企業であることをPRできます。

このため、今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおりえるぼし認定通知書を交付します。

### えるぼし認定通知書の交付について

日時：令和7年3月27日(木) 10:30~(予定)

会場：新潟美咲合同庁舎2号館2階 新潟労働局会議室

(新潟市中央区美咲町1-2-1)

※取材希望がございましたら、当日10時25分までに直接会場にお越し下さい。

認定マーク「えるぼし」:

「L」には、Lady(女性)、Labour(働く、取組む)、Laudable(賞賛に値する)など様々な意味があります。

「円」は企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。星の数が認定段階を表します。

えるぼし認定企業のうち、

一般事業主行動計画の目標達成等一定の要件を満たす場合：プラチナ

5つの評価項目の基準のすべてを満たす場合：3段階目

5つの評価項目の基準のうち3~4つを満たす場合：2段階目

5つの評価項目の基準のうち1~2つを満たす場合：1段階目



<参考資料>

資料No.1 株式会社 シアンスにおける取組の概要

資料No.2 株式会社 コミュニケーションゲートにおける取組の概要

資料No.3 大栄建設 株式会社における取組の概要

資料No.4 女性活躍推進法に基づく認定制度の概要

資料No.5 認定基準（女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準）

資料No.6 プラチナえるぼし・えるぼし認定企業一覧（新潟労働局管内）

**株式会社 シアンス（新潟県新潟市）**

- 代表者 代表取締役社長 野口 一則
- 事業内容 情報通信業
- 労働者数 59人（男性39人、女性20人）



認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1. 採用において、直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合が26.5%と、産業平均値の25.8%を上回っており、女性の採用が進んでいます。
2. 継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。  
（正社員 女性 9.69年、男性 12.06年）
3. 労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において45時間未満（平均1.8～7.1時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。
4. 管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が22.2%と、産業平均値の10.7%を大きく上回っており、女性の登用が進んでいます。
5. 多様なキャリアコースにおいて、直近の3事業年度で、女性の非正規社員から正社員への転換が1人となっています。

**< 事業主からのコメント >**

当社にとっては「働く社員一人ひとり＝最大の財産」です。そのため経営の重要課題として「働き方改革」・「健康経営」・「幸福経営」を掲げ経営トップ自らが本気で取り組んでいます。また、女性の社員にとって「仕事にやりがいと充実感を持って働ける職場づくり」を実現し、会社をとりまく総ての人々にとって「良い会社」でありたいと願っています。

**株式会社 コミュニケーションゲート（新潟県新潟市）**

- 代表者 代表取締役社長 櫻井 正朋
- 事業内容 卸売業、小売業
- 労働者数 82人（男性52人、女性30人）



認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1. 継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。  
〔 正社員 女性 10.03年、男性 9.71年 〕  
〔 パート 女性 12.89年、男性 8.00年 〕
2. 労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において45時間未満（平均0.0～5.2時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。
3. 管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が19.0%と、産業平均値の7.3%を大きく上回っており、女性の登用が進んでいます。
4. 多様なキャリアコースにおいて、直近の3事業年度で、おおむね30歳以上の女性の正社員としての中途採用が7人となっています。

**< 事業主からのコメント >**

当社は、すべての社員が自らの可能性に挑戦し、成長できる会社を目指しています。働きやすい環境があるからこそ、社員一人ひとりが力を発揮し、新しい価値を生み出せると考えています。

「本当に必要な人に本当に必要な情報を提供し、豊かで活気ある社会を作ると共に私たちに関わる全ての人を幸せにする」というMISSIONのもと、これからも挑戦し続け、全員が活躍できる環境をつくり続けていきます。

**COMG!**

## 大栄建設 株式会社（新潟県上越市）

- 代表者 代表取締役社長 大島 隆一郎
- 事業内容 建設業
- 労働者数 31人（男性21人、女性10人）



認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1. 採用において、直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合が34.6%と、産業平均値の14.4%を大きく上回っており、女性の採用が進んでいます。
2. 継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。  
(正社員 女性 9.79年、男性 14.08年)
3. 労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において45時間未満（平均0.0～7.4時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。
4. 管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が22.2%と、産業平均値の3.9%を大きく上回っており、女性の登用が進んでいます。
5. 多様なキャリアコースにおいて、直近の3事業年度で、女性の正社員としての再雇用が1人、おおむね30歳以上の女性の正社員としての中途採用が1人となっています。

### < 事業主からのコメント >



1954年の創業より建築、土木、住宅事業を中心に上越地域の皆様が安心して快適に暮らせるよう務めております。人財こそが会社の継続と発展に必要であり、その育成と職場環境づくりを全員で担うことを共通認識として、一人ひとりが能力を発揮できるよう、研修やメンター制度、育児・介護制度など継続して取り組んでまいります。

## 女性活躍推進法に基づく認定制度の概要

- ◆ 女性の活躍推進に関する状況や取組などが優良な企業を認定する制度で、認定のレベルは1つ星～3つ星の3段階あり、星の数が増えるほど女性活躍が進んでいることを表します。特に女性活躍において優れた結果を納めている企業は「プラチナえるぼし認定」を受けることができます。認定マークは商品や広告、名刺、求人票などに使用することができます。

### 認定の段階

<p>プラチナえるぼし</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成したこと。</li> <li>● 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任し厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。</li> <li>● 次ページに掲げる5つの基準の全てを満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。</li> <li>● 女性活躍推進法に基づく情報公表項目(社内制度の概要を除く)のうち、8項目以上を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。</li> <li>● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。</li> </ul>
<p>えるぼし (3段階目)</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 次ページに掲げる5つの基準の全てを満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。</li> <li>● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。</li> </ul>
<p>えるぼし (2段階目)</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 次ページに掲げる5つの基準のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。</li> <li>● 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</li> <li>● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。</li> </ul>
<p>えるぼし (1段階目)</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 次ページに掲げる5つの基準のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。</li> <li>● 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</li> <li>● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。</li> </ul>

★次ページに掲げる基準以外のその他の基準は以下の3つです。

- ・事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。
- ・定めた一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。
- ・女性活躍推進法及び 同法に 基づく命令その他関係法令に違反する重大事実がないこと。

※厚生労働省のウェブサイトとは、厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」内の

「女性の活躍推進企業データベース」 <https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

## 認定基準(女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準)

評価項目	基準値(実績値)
①採用	<p>i) 男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)が同程度(※)であること  (※直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率(女性の応募者数÷女性の採用者数)」×0.8が、直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率(男性の応募者数÷男性の採用者数)」よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと)  又は</p> <p>ii) 直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること  ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること  ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること (正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみ)</p>
②継続就業	<p>i) 直近の事業年度において、①と②のいずれかに該当すること。  ① 「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が、雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上【プラチナえるぼしの場合:8割以上】であること。  ② 「女性労働者の継続雇用割合÷男性労働者の継続雇用割合」が、雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上【プラチナえるぼしの場合:9割以上】であること  又は</p> <p>ii) i)を算出することができない場合、直近の事業年度において正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること。</p>
③労働時間等の働き方	<p>雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p>
④管理職比率	<p>i) 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。  又は</p> <p>ii) 直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者の割合」が8割以上であること。  【プラチナえるぼしの場合】  i) 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値の1.5倍以上であること。</p>
⑤多様なキャリアコース	<p>直近の3事業年度に以下について、常時雇用する労働者の数が301人以上の企業は2項目以上(非正社員がいる場合は必ずAを含むこと)、常時雇用する労働者の数が300人以下の企業は1項目以上の実績を有すること。  A 女性の非正規雇用労働者から正社員への転換・派遣労働者の雇入れ  B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換  C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用  D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>

注) 雇用管理区分ごとに算出する場合において、属する労働者数が全労働者数の1割程度に満たない雇用管理区分がある場合は、職務内容等に照らし類似の雇用管理区分とまとめて算出して差支えないこと(雇用形態が異なる場合を除く)。

## プラチナえるぼし・えるぼし認定企業一覧

令和7年3月4日現在  
新潟労働局雇用環境・均等室

## 1 新潟労働局内におけるプラチナえるぼし・えるぼし認定状況

(社)

	301人以上企業	300人以下企業	計
プラチナえるぼし認定数※	1	1	2
えるぼし認定数	27	52	79
第3段階（3つ星）	21	45	66
第2段階（2つ星）	6	7	13
第1段階（1つ星）	0	0	0

※ プラチナえるぼし認定は、えるぼし認定を受けた企業のうち女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が特に優良な企業について厚生労働大臣が認定する制度のため、えるぼし認定数の内数となります。

## 2 プラチナえるぼし認定企業

	企業名	所在地	認定段階	認定年月
1	株式会社 第四北越銀行	新潟市		2023年5月
2	小柳建設 株式会社	三条市		2023年9月

## 3 えるぼし認定企業

	企業名	所在地	認定段階	認定年月
1	株式会社 エム・エスオフィス	長岡市		2017年6月
2	社会福祉法人 桜井の里福祉会	西蒲原郡 弥彦村		2017年7月
3	株式会社 日本フードリンク	新潟市		2017年8月
4	社会福祉法人 見附福祉会	見附市		2017年11月
5	株式会社 ソリマチ技研	長岡市		2017年11月
6	株式会社 第四北越銀行	新潟市		2018年7月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
7	社会福祉法人 常陽会	新潟市	 第3段階	2021年1月
8	医療法人 愛広会	新潟市		2021年8月
9	社会福祉法人 新潟さくら会	新潟市		2021年9月
10	社会福祉法人 真心福祉会	北蒲原郡 聖籠町		2021年11月
11	株式会社 ハピネス	十日町市		2021年11月
12	社会福祉法人 加茂福祉会	加茂市		2022年2月
13	株式会社 アイオス	新潟市		2022年2月
14	小柳建設 株式会社	三条市		2022年3月
15	医療法人俊栄会 齋藤記念病院	南魚沼市		2022年4月
16	日本精機 株式会社	長岡市		2022年9月
17	株式会社 笠原建設	糸魚川市		2022年12月
18	株式会社 北越ケース	新潟市		2022年12月
19	株式会社 安全給食サービス	長岡市		2023年2月
20	社会福祉法人 刈谷田福祉会	長岡市		2023年3月
21	亀田製菓 株式会社	新潟市		2023年3月
22	一正蒲鉾 株式会社	新潟市		2023年6月
23	石本商事 株式会社	新潟市		2023年6月
24	株式会社 国土	新潟市		2023年6月
25	株式会社 クレアメディコ	長岡市		2023年8月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
26	株式会社 北澤工業	長岡市	 第3段階	2023年9月
27	大陽開発 株式会社	上越市		2023年9月
28	社会福祉法人 小千谷北魚沼福祉会	小千谷市		2023年10月
29	中越道路 株式会社	長岡市		2023年12月
30	株式会社 丸尚	妙高市		2023年12月
31	原田通商 株式会社	長岡市		2023年12月
32	オフィスHanako 株式会社	新潟市		2023年12月
33	株式会社 三幸	北蒲原郡 聖籠町		2023年12月
34	三越タクシー 株式会社	長岡市		2024年1月
35	社会保険労務士法人 あおぞら社労士事務所	新潟市		2024年1月
36	株式会社 近藤組	新潟市		2024年1月
37	株式会社 大建建設	新潟市		2024年1月
38	株式会社 大光銀行	長岡市		2024年2月
39	株式会社 きものブレイン	十日町市		2024年2月
40	株式会社マイステルジャパン	長岡市		2024年3月
41	第一コンピュータ印刷 株式会社	三条市		2024年3月
42	社会福祉法人 岡山福祉会	新潟市		2024年3月
43	アネックスツール 株式会社	三条市		2024年6月
44	株式会社 ナルサワコンサルタント	新潟市		2024年7月

	企業名	所在地	認定段階	認定年月
45	社会福祉法人 二王子会	新発田市	 第3段階	2024年7月
46	株式会社 アルゴス	妙高市		2024年8月
47	株式会社 雪国まいたけ	南魚沼市		2024年8月
48	株式会社 ナンバ	長岡市		2024年8月
49	株式会社 タケショー	新潟市		2024年9月
50	グローバルマーケティング 株式会社	長岡市		2024年10月
51	株式会社 新潟県厚生事業協同公社	長岡市		2024年10月
52	株式会社 NS・コンピュータサービス	長岡市		2024年10月
53	寺泊産業 株式会社	長岡市		2024年10月
54	株式会社 ソフト・ドウ	魚沼市		2024年10月
55	社会福祉法人 しただ	三条市		2024年10月
56	社会福祉法人 吉田福祉会	燕市		2024年11月
57	株式会社 三本テキスタイル	見附市		2024年11月
58	株式会社 カネタ建設	糸魚川市		2024年11月
59	新潟太陽誘電 株式会社	上越市		2024年12月
60	株式会社 トラス・テック	見附市		2024年12月
61	阿部幸製菓 株式会社	小千谷市		2024年12月
62	株式会社 テック長沢	柏崎市		2024年12月
63	株式会社 博進堂	新潟市		2024年12月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
64	株式会社 トクサス	上越市		2025年1月
65	株式会社 シアンス	新潟市		2025年2月
66	大栄建設 株式会社	上越市		2025年3月
1	社会福祉法人 愛宕福祉会	新潟市		2017年2月
2	長岡タクシー 株式会社	長岡市		2023年3月
3	ちいきてらす 株式会社	新潟市		2023年3月
4	株式会社 ブルボン	柏崎市		2023年11月
5	株式会社 福田組	新潟市		2024年1月
6	株式会社 植木組	柏崎市		2024年1月
7	株式会社 アイウィル	加茂市		2024年2月
8	株式会社 J-COLOR	長岡市		2024年2月
9	グローバルウェーハズ・ジャパン 株式会社	北蒲原郡 聖籠町		2024年5月
10	株式会社 加賀田組	新潟市		2024年6月
11	三井ホーム北新越 株式会社	新潟市		2024年9月
12	株式会社 ノートス	新潟市		2024年11月
13	株式会社 コミュニケーションゲート	新潟市		2025年2月

\*認定企業のうち、公表することに了解を得た企業名および市町村名を掲載しています。