



報道関係者各位

令和6年12月17日

【照会先】

新潟労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 渡邊 稔
室長 補佐 関口 久志

TEL: 025-288-3511

えるぼし認定企業

「株式会社 三本テキスタイル」(見附市)

「新潟太陽誘電 株式会社」(上越市)

「株式会社 トラス・テック」(見附市)

「阿部幸製菓 株式会社」(小千谷市)

を認定!!

新潟労働局(局長 千葉 茂雄)では、この度、女性活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定)企業として、株式会社 三本テキスタイル(代表取締役 三本 泰志 氏)、新潟太陽誘電 株式会社(代表取締役社長 石山 正之 氏)、株式会社 トラス・テック(代表取締役 島 淳一 氏)、阿部幸製菓 株式会社(代表取締役 阿部 幸明 氏)を認定しました。

えるぼし認定企業は、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。採用、継続就業、労働時間等の働き方、女性の管理職比率、多様なキャリアコースの5つの評価項目などについて一定の要件を満たす企業が対象となります。認定を受けた企業は、認定マーク(下段に表示)を商品、広告、求人広告などに付け、女性の活躍を推進している企業であることをPRできます。

このため、今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおりえるぼし認定通知書を交付します。

えるぼし認定通知書の交付について

日時：令和6年12月24日(火)10:30～(予定)

会場：新潟美咲合同庁舎2号館2階 新潟労働局会議室

(新潟市中央区美咲町1-2-1)

※取材希望がございましたら、当日10時25分までに直接会場にお越し下さい。



認定マーク「えるぼし」：星の数が認定段階を表します。

えるぼし認定企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成等一定の要件を満たす場合：プラチナ

5つの評価項目の基準のすべてを満たす場合：3段階目

5つの評価項目の基準のうち3～4つを満たす場合：2段階目

5つの評価項目の基準のうち1～2つを満たす場合：1段階目

<参考資料>

- 資料No.1 株式会社 三本テキスタイルにおける取組の概要
- 資料No.2 新潟太陽誘電 株式会社における取組の概要
- 資料No.3 株式会社 トラス・テックにおける取組の概要
- 資料No.4 阿部幸製菓 株式会社における取組の概要
- 資料No.5 女性活躍推進法に基づく認定制度の概要
- 資料No.6 認定基準（女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準）
- 資料No.7 プラチナえるぼし・えるぼし認定企業一覧（新潟労働局管内）

株式会社 三本テキスタイル（新潟県見附市）

- 代表者 代表取締役 三本 泰志
- 事業内容 製造業（繊維工業）
- 労働者数 39人（男性12人、女性27人）



認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1. 採用において、直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合が60.0%と、産業平均値の22.7%を大きく上回っており、女性の採用が進んでいます。
2. 継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。
 （フルタイム社員 女性 12.00年、男性 15.80年）
 （パート社員（無期）女性 10.43年、男性 10.00年）
3. 労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において45時間未満（平均0.0～2.0時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。
4. 管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が20.0%と、産業平均値の7.9%を大きく上回っており、女性の登用が進んでいます。
5. 多様なキャリアコースにおいて、直近の3事業年度で、おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用が5人となっています。

< 事業主からのコメント >



当社は創業時から女性が活躍している職場で、出産や育児、介護といった課題に自然と向き合い、女性が働きやすい職場環境づくりに早くから取り組んできました。

例えば、自宅のできる「内職」という仕事は、今で言うところのリモートワークの先端的な取組です。

当社は今後も女性の力を必要としています。

引き続き、時代の要請や制度変更に耳を傾け、女性が仕事と家庭を両立できる職場を目指して参ります。

新潟太陽誘電 株式会社（新潟県上越市）

- 代表者 代表取締役社長 石山 正之
- 事業内容 電子部品・デバイス・電子回路製造業
- 労働者数 1, 256人（男性1, 030人、女性226人）



認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1. 採用において、直近の3事業年度の平均した女性の競争倍率が男性の競争倍率よりも低く、女性の積極的な採用が進んでいます。
（正社員 女性 2.90 倍、男性 3.07 倍）
2. 継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。（正社員 女性 6.08 年、男性 5.96 年）
3. 労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において45時間未満（平均13.4～26.9時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。
4. 管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が5.6%と、産業平均値の3.6%を上回っており、女性の登用が進んでいます。
5. 多様なキャリアコースにおいて、直近の3事業年度で、女性の非正規社員から正社員への転換が13人、女性の正社員としての再雇用が1人、おおむね30歳以上の女性の正社員としての中途採用が25人となっています。

< 事業主からのコメント >

TAIYO YUDEN
新潟太陽誘電株式会社

当社では経営理念の一つに掲げている「従業員の幸福」のもと、すべての従業員が心身ともに健康で長く働くことができる企業を目指し、様々な取り組みを行ってまいりました。今後も女性の活躍の場を広げ、仕事において成長できる環境を整備し、従業員の「ワークエンゲイジメント」や「働きやすさ」が向上するよう取り組んでまいります。

株式会社 トラス・テック（新潟県見附市）

- 代表者 代表取締役 島 淳一
- 事業内容 情報通信業
- 労働者数 51人（男性33人、女性18人）



認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1. 採用において、直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合が36.2%と、産業平均値の25.8%を上回っており、女性の採用が進んでいます。
2. 継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。
（正社員 女性 8.16年、男性 10.80年）
3. 労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において45時間未満（平均0.0～7.2時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。
4. 管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が12.5%と、産業平均値の10.7%を上回っており、女性の登用が進んでいます。
5. 多様なキャリアコースにおいて、直近の3事業年度で、女性の非正規社員から正社員への転換が1人となっています。

< 事業主からのコメント >



この度は、えるぼし認定を受けることができ、大変嬉しく思います。これまで、社員みんなが安心して長く働ける職場を目指し、女性のキャリア支援やワークライフバランスをサポートする仕組みを整えてきました。

これからも、すべての社員が自分らしく働ける職場をつくり、さらに多様性を尊重する会社を目指してまいります。

阿部幸製菓 株式会社（新潟県小千谷市）

- 代表者 代表取締役 阿部 幸明
- 事業内容 食料品製造業
- 労働者数 339人（男性172人、女性167人）



認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1. 採用において、直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合が40.0%と、産業平均値の22.7%を大きく上回っており、女性の採用が進んでいます。
2. 継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。

{	正社員 女性	12.90年	男性	12.40年
	準社員 女性	12.30年	男性	13.92年
	パート 女性	9.19年	男性	10.00年
3. 労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において45時間未満（平均0.6～26.9時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。
4. 管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が36.4%と、産業平均値の6.0%を大きく上回っており、女性の登用が進んでいます。
5. 多様なキャリアコースにおいて、直近の3事業年度で、女性の非正規社員から正社員への転換が12人、おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用が7人となっています。

< 事業主からのコメント >



おいしい「たね」をつくる。

阿部幸製菓は、食品を通じて人々に笑顔を届けることを目指し、従業員が働きやすく、やりがいを感じられる職場づくりに力を入れています。これからも、キャリアアップの機会、育児支援、健康管理のための福利厚生など、さまざまな取り組みを通じて、全ての立場の従業員が安心して働ける環境を整えて参ります。

女性活躍推進法に基づく認定制度の概要

- ◆ 女性の活躍推進に関する状況や取組などが優良な企業を認定する制度で、認定のレベルは1つ星～3つ星の3段階あり、星の数が増えるほど女性活躍が進んでいることを表します。特に女性活躍において優れた結果を納めている企業は「プラチナえるぼし認定」を受けることができます。認定マークは商品や広告、名刺、求人票などに使用することができます。

認定の段階

<p>プラチナえるぼし</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成したこと。 ● 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任し厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。 ● 次ページに掲げる5つの基準の全てを満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。 ● 女性活躍推進法に基づく情報公表項目(社内制度の概要を除く)のうち、8項目以上を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。 ● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。
<p>えるぼし (3段階目)</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 次ページに掲げる5つの基準の全てを満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。 ● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。
<p>えるぼし (2段階目)</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 次ページに掲げる5つの基準のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。 ● 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。 ● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。
<p>えるぼし (1段階目)</p> 	<p>以下のいずれも満たすこと。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 次ページに掲げる5つの基準のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を厚生労働省のウェブサイト(※)に毎年公表していること。 ● 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。 ● 下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。

★次ページに掲げる基準以外のその他の基準は以下の3つです。

- ・事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。
- ・定めた一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。
- ・女性活躍推進法及び 同法に 基づく命令その他関係法令に違反する重大事実がないこと。

※厚生労働省のウェブサイトとは、厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」内の

「女性の活躍推進企業データベース」 <https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

認定基準(女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準)

評価項目	基準値(実績値)
①採用	<p>i) 男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)が同程度(※)であること (※直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率(女性の応募者数÷女性の採用者数)」×0.8が、直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率(男性の応募者数÷男性の採用者数)」よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと) 又は</p> <p>ii) 直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること (正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみ)</p>
②継続就業	<p>i) 直近の事業年度において、①と②のいずれかに該当すること。 ① 「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が、雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上【プラチナえるぼしの場合:8割以上】であること。 ② 「女性労働者の継続雇用割合÷男性労働者の継続雇用割合」が、雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上【プラチナえるぼしの場合:9割以上】であること 又は</p> <p>ii) i)を算出することができない場合、直近の事業年度において正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること。</p>
③労働時間等の働き方	<p>雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p>
④管理職比率	<p>i) 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 又は</p> <p>ii) 直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者の割合」が8割以上であること。 【プラチナえるぼしの場合】 i) 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値の1.5倍以上であること。</p>
⑤多様なキャリアコース	<p>直近の3事業年度に以下について、常時雇用する労働者の数が301人以上の企業は2項目以上(非正社員がいる場合は必ずAを含むこと)、常時雇用する労働者の数が300人以下の企業は1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正規雇用労働者から正社員への転換・派遣労働者の雇入れ B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>

注) 雇用管理区分ごとに算出する場合において、属する労働者数が全労働者数の1割程度に満たない雇用管理区分がある場合は、職務内容等に照らし類似の雇用管理区分とまとめて算出して差支えないこと(雇用形態が異なる場合を除く)。

プラチナえるぼし・えるぼし認定企業一覧

令和6年12月2日現在
新潟労働局雇用環境・均等室

1 新潟労働局内におけるプラチナえるぼし・えるぼし認定状況 (社)

	301人以上企業	300人以下企業	計
プラチナえるぼし認定数*	1	1	2
えるぼし認定数	27	46	73
第3段階（3つ星）	21	40	61
第2段階（2つ星）	6	6	12
第1段階（1つ星）	0	0	0

※ プラチナえるぼし認定は、えるぼし認定を受けた企業のうち女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が特に優良な企業について厚生労働大臣が認定する制度のため、えるぼし認定数の内数となります。

2 プラチナえるぼし認定企業

	企業名	所在地	認定段階	認定年月
1	株式会社 第四北越銀行	新潟市		2023年5月
2	小柳建設 株式会社	三条市		2023年9月

3 えるぼし認定企業

	企業名	所在地	認定段階	認定年月
1	株式会社 エム・エスオフィス	長岡市		2017年6月
2	社会福祉法人 桜井の里福祉会	西蒲原郡 弥彦村		2017年7月
3	株式会社 日本フードリンク	新潟市		2017年8月
4	社会福祉法人 見附福祉会	見附市		2017年11月
5	株式会社 ソリマチ技研	長岡市		2017年11月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
6	株式会社 第四北越銀行	新潟市	 第3段階	2018年7月
7	社会福祉法人 常陽会	新潟市		2021年1月
8	医療法人 愛広会	新潟市		2021年8月
9	社会福祉法人 新潟さくら会	新潟市		2021年9月
10	社会福祉法人 真心福祉会	北蒲原郡 聖籠町		2021年11月
11	株式会社 ハピネス	十日町市		2021年11月
12	社会福祉法人 加茂福祉会	加茂市		2022年2月
13	株式会社 アイオス	新潟市		2022年2月
14	小柳建設 株式会社	三条市		2022年3月
15	医療法人俊栄会 齋藤記念病院	南魚沼市		2022年4月
16	日本精機 株式会社	長岡市		2022年9月
17	株式会社 笠原建設	糸魚川市		2022年12月
18	株式会社 北越ケーズ	新潟市		2022年12月
19	株式会社 安全給食サービス	長岡市		2023年2月
20	社会福祉法人 刈谷田福祉会	長岡市		2023年3月
21	亀田製菓 株式会社	新潟市		2023年3月
22	一正蒲鉾 株式会社	新潟市		2023年6月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
23	石本商事 株式会社	新潟市	 第3段階	2023年6月
24	株式会社 国土	新潟市		2023年6月
25	株式会社 クレアメディコ	長岡市		2023年8月
26	株式会社 北澤工業	長岡市		2023年9月
27	大陽開発 株式会社	上越市		2023年9月
28	社会福祉法人 小千谷北魚沼福祉会	小千谷市		2023年10月
29	中越道路 株式会社	長岡市		2023年12月
30	株式会社 丸尚	妙高市		2023年12月
31	原田通商 株式会社	長岡市		2023年12月
32	オフィスHanako 株式会社	新潟市		2023年12月
33	株式会社 三幸	北蒲原郡 聖籠町		2023年12月
34	三越タクシー 株式会社	長岡市		2024年1月
35	社会保険労務士法人 あおぞら社労士事務所	新潟市		2024年1月
36	株式会社 近藤組	新潟市		2024年1月
37	株式会社 大建建設	新潟市		2024年1月
38	株式会社 大光銀行	長岡市		2024年2月
39	株式会社 きものブレイン	十日町市		2024年2月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
40	株式会社マイステルジャパン	長岡市		2024年3月
41	第一コンピュータ印刷 株式会社	三条市		2024年3月
42	社会福祉法人 岡山福祉会	新潟市		2024年3月
43	アネックスツール 株式会社	三条市		2024年6月
44	株式会社 ナルサワコンサルタント	新潟市		2024年7月
45	社会福祉法人 二王子会	新発田市		2024年7月
46	株式会社 アルゴス	妙高市		2024年8月
47	株式会社 雪国まいたけ	南魚沼市		2024年8月
48	株式会社 ナンバ	長岡市		2024年8月
49	株式会社 タケショー	新潟市		2024年9月
50	グローバルマーケティング 株式会社	長岡市		2024年10月
51	株式会社 新潟県厚生事業協同公社	長岡市		2024年10月
52	株式会社 NS・コンピュータサービス	長岡市		2024年10月
53	寺泊産業 株式会社	長岡市		2024年10月
54	株式会社 ソフト・ドウ	魚沼市		2024年10月
55	社会福祉法人 しただ	三条市		2024年10月
56	社会福祉法人 吉田福祉会	燕市		2024年11月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
57	株式会社 三本テキスタイル	見附市		2024年11月
58	株式会社 カネタ建設	糸魚川市		2024年11月
59	新潟太陽誘電 株式会社	上越市		2024年12月
60	株式会社 トラス・テック	見附市		2024年12月
61	阿部幸製菓 株式会社	小千谷市		2024年12月
1	社会福祉法人 愛宕福祉会	新潟市		2017年2月
2	長岡タクシー 株式会社	長岡市		2023年3月
3	ちいきてらす 株式会社	新潟市		2023年3月
4	株式会社 ブルボン	柏崎市		2023年11月
5	株式会社 福田組	新潟市		2024年1月
6	株式会社 植木組	柏崎市		2024年1月
7	株式会社 アイウィル	加茂市		2024年2月
8	株式会社 J-COLOR	長岡市		2024年2月
9	グローバルウェーハズ・ジャパン 株式会社	北蒲原郡 聖籠町		2024年5月
10	株式会社 加賀田組	新潟市		2024年6月
11	三井ホーム北新越 株式会社	新潟市		2024年9月
12	株式会社 ノートス	新潟市		2024年11月

*認定企業のうち、公表することに了解を得た企業名および市町村名を掲載しています。