

報道関係者 各位

令和6年11月22日

【照会先】

新潟労働局職業安定部職業安定課

課長 渡辺 充朗

課長補佐 小柳 博行

TEL : 025-288-3507

「西巻印刷 株式会社」(三条市)を ユースエール企業に認定しました!

新潟労働局(局長 千葉 茂雄)では、この度、若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定)企業として、西巻印刷 株式会社(代表取締役 西巻 一彦)を認定いたしました。

ユースエール認定は、若者の採用・育成に積極的で、離職率、所定外労働時間、有給休暇などについて一定の要件を満たす場合に、厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク(下段に表示)を商品、広告などに付け、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であることをPRできます。

<認定事業主>

西巻印刷 株式会社(新潟県三条市)

代表取締役 西巻 一彦

所在地: 三条市西裏館2丁目1番33号



ユースエール認定マーク

【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称(ユースエール)の解説】

若者(youth)を応援する(yellをおくる)事業主というイメージを表現しました。



モノからコトへ クライアントの
思いをカタチにする

事業内容 紙器（パッケージ）、紙製什器、POPの製造

会社情報 955-0082 新潟県三条市西裏館2丁目1番33号

交通手段 JR北三条駅徒歩5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1908年	58人	38.2歳	14.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 3.4%

雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.1日	4.2時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等 以外	2名(1名)	2名(2名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	1名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

年間休日日数118日

会社HP

<http://nishimaki.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

人とかかわる事が好きでしたので、お客様や色々な部署の方とお話が出来る事とても楽しく、仕事も難しい事もありますが、知識がひろがり面白さを感じるようになりました。お菓子のパッケージを見ると解体したくなります。同じ年頃の方も多し事もあるのですが、とてもコミュニケーションが取り易い印象です。上司との相談もしやすいですし、有給などお休みも比較的取り易い事も良い環境だと感じます。

社長から

長い間地域のお客様からお取引を頂き、地域にとってなくてはならない会社となりました。デザイン・設計から印刷、加工まで一貫生産により、お客様の想いを“カタチ”にするお手伝いをしています。常に新しい技術を求め、お客様の要望に応え続けます。

求める人材像

・明るく前向きに業務ができる方！
・コツコツ、モクモクと仕事をするのが好きな方
・ものづくりに興味がある、好きな方
・集中力や観察力に自信のある方
・様々な変化に気づける方
ひとつでも当てはまる方は歓迎いたします！

備考・補足情報

全社員有給取得率80%を目標に取り組んでいます。

採用情報

事業所番号: 1504-000228-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ご存じですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ ³
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ ⁴
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ ⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。(https://shinsei.e-gov.go.jp/)

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)

県内のユースエール認定企業一覧

(令和6年11月5日現在: 66社)

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



【ユースエール認定】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yell）をとおく事業主というイメージを表現しました。

【5年継続表彰マーク】

ユースエール認定を受けた企業は、事業年度ごとに有給休暇の取得日数や時間外労働時間、育児休業の取得実績、若者の職場定着状況などの基準に適合しているか厳しい審査を行っています。

「5年継続」に本マークが付いている企業は5年以上認定を継続し、新潟労働局から表彰を受けている企業です。

全国の認定企業は
→若者雇用促進総合サイト



新潟県の認定企業は
→新潟ワークナビ




<<新規認定企業>>

認定年月	企業名	所在地	業種
令和6年11月	西巻印刷株式会社	三条市	印刷・同関連業

<<地域別認定企業>>

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
村上地域		平成31年 3月	株式会社山木組	村上市	総合工事業
		令和 4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	電気機械器具製造業
		令和 5年 3月	株式会社アセック	村上市	輸送用機械器具製造業
		令和 5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	洗濯・理容・美容・浴場業
		令和 5年12月	株式会社加藤組	村上市	総合工事業
		令和 5年12月	株式会社まほろば	村上市	その他の小売業
		令和 6年 5月	株式会社松山組	村上市	総合工事業
		令和 6年 8月	三友工業株式会社	村上市	航空機・同付属品製造業
		令和 6年10月	株式会社社会津屋	村上市	その他の小売業
新発田		令和 5年 6月	新共企業株式会社	聖籠町	その他の事業サービス業
		令和 6年 3月	社会福祉法人紫雲寺加治川福祉会	新発田市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和 6年 7月	株式会社岩測設計	聖籠町	土木建築サービス業
新潟・佐渡地域		平成30年 4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	情報サービス業
		平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	電気機械器具製造業
		平成31年 1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	はん用機械器具製造業
		令和元年 8月	株式会社堤組	新潟市南区	総合工事業
		令和 3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和 4年 6月	株式会社カトメ	新潟市南区	鉄鋼業
		令和 4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	設備工事業
		令和 5年 1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	輸送用機械器具製造業
		令和 5年 3月	社会福祉法人新潟みずほ福祉会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和 5年 6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	総合工事業
		令和 5年 8月	新潟ボンド工業株式会社	新潟市西蒲区	職別工事業
		令和 5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	専門サービス業
		令和 6年 5月	ウルシヤマ金属工業株式会社	新潟市西蒲区	金属製品製造業
		令和 6年 5月	古河マグネットワイヤ株式会社	新潟市南区	非鉄金属製造業
		令和 6年 6月	株式会社 I T スクエア	新潟市中央区	情報サービス業
		令和 6年 6月	研冷工業株式会社	新潟市中央区	設備工事業
		令和 6年 7月	山崎ヒューマンコンクリート株式会社	新潟市南区	セメント・同製品製造業
		令和 6年 9月	新潟配電工事株式会社	新潟市江南区	設備工事業

地域	5年 継続	認定年月	企業名	所在地	業種
五泉 阿賀 地域		令和元年 8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	生産用機械器具製造業
		令和 5年 5月	株式会社新越工業	五泉市	設備工事業
		令和 6年 1月	株式会社巴山組	阿賀町	総合工事業
		令和 6年 2月	株式会社クボ製作所	阿賀野市	はん用機械器具製造業
三条・燕 地域		令和元年 5月	株式会社東陽理化学研究所	燕市	金属製品製造業
		令和 2年 5月	株式会社小林パック工業	三条市	プラスチック製品製造業
		令和 4年11月	小柳建設株式会社	三条市	総合工事業
		令和 5年 9月	大河津建設株式会社	燕市	総合工事業
		令和 5年 9月	株式会社スリーピークス技研	三条市	金属製品製造業
		令和 5年10月	協栄信用組合	燕市	協同組織金融業
		令和 6年 2月	株式会社エビス	燕市	業務用機械器具製造業
		令和 6年 3月	株式会社齋鐵	三条市	金属製品製造業
		令和 6年 3月	吉田金属工業株式会社	燕市	金属製品製造業
		令和 6年 4月	株式会社吉田組	三条市	総合工事業
		令和 6年 6月	近藤興助工業株式会社	三条市	建築材料・鉱物・金属材料等卸売業
		令和 6年 9月	本間電機工業株式会社	三条市	設備工事業
		令和 6年 9月	株式会社栗山百造	三条市	金属製品製造業
		令和 6年11月	西巻印刷株式会社	三条市	印刷・同関連業
長岡 地域		令和 2年 2月	山崎醸造株式会社	小千谷市	食料品製造業
		令和 3年12月	株式会社アイテック	長岡市	情報サービス業
		令和 5年 7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	設備工事業
		令和 5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	印刷・同関連業
		令和 5年12月	株式会社多田組	長岡市	総合工事業
		令和 6年 3月	新潟トーヨー株式会社	長岡市	機械器具卸売業
		令和 6年 4月	株式会社ミカサ	見附市	建築材料・鉱物・金属材料等卸売業
		令和 6年 4月	有限会社品田総合設計事務所	長岡市	技術サービス業
柏崎 地域		令和 5年11月	社会福祉法人西山刈羽福祉会	柏崎市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和 5年11月	刈共株式会社	刈羽村	その他のサービス業
魚沼 地域		令和 5年 7月	株式会社吉兆楽	南魚沼市	食料品製造業
上越 地域		平成29年 6月	日鉄工材株式会社	上越市	鉄鋼業
		平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	総合工事業
		平成30年 3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	総合工事業
		令和 5年 5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
		令和 5年 7月	シゲル工業株式会社	上越市	金属製品製造業
		令和 6年 4月	株式会社高瀬商会	糸魚川市	機械器具卸売業