

報道関係者 各位

令和6年10月23日

【照会先】

新潟労働局職業安定部職業対策課

課長 長谷川 徹

課長補佐 木村 和宏

地方障害者雇用担当官 笠原 博光

(代表電話) 025-288-3508

もにす認定企業として 「株式会社 スリーピークス技研」(三条市) を認定！！

厚生労働省では、令和2年4月から「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度(通称 もにす認定制度)」を創設実施しております。

このたび、新潟労働局(局長 千葉 茂雄)では、以下の企業を「もにす認定企業」として認定しました。

今回の認定により、新潟県内のもにす認定企業は17社となっています。

《認定事業主》

【10月2日認定】

株式会社 スリーピークス技研

代表取締役 小山 公一 氏

所在地：三条市塚野目2171番地



2024年度

認定マーク【もにす】

企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて、共に進む

(と**もにす**すむ)

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けられたものです。



業種：金属製品製造業

会社概要：作業工具製造販売 ペンチ、ラジオペンチ、強力ニツパ、斜ニツパ、プラスチックニツパ、ウォーターポンププライヤー、カートリッジレンチ、各種カッター類

所在地：新潟県三条市塚野目 2 1 7
1 番地

ホームページ：
<https://www.3peaks.co.jp>

会社のPR情報

創業は1940年、三条市の伝統技術を基盤に、最新技術を取り入れ、作業工具専門メーカーとして進化してきました。

自社ブランド「3.peaks」の工具は、「ペンチは刃物である」をモットーに切れ味にこだわりを持っています。職人の熟練の技と最先端の技術を融合させた製品は、国内にとどまらず世界中の方の手に渡っています。

開発・設計から製造まで一貫した生産体制を持ち、品質管理を徹底しながら、お客様のニーズに応じた柔軟な製品開発をおこなっております。

会社からのメッセージ

「人材確保の選択肢を増やしたい」。障がい者雇用を「0から1」にするために新潟県障がい者雇用促進プロジェクト事業を使わせていただきました。作業の切り出し、社員の理解など不安もありましたが、雇用までのステップ、スケジュールが分かりやすかったおかげで、半年後には2名を採用することができました。

現在、支援センターのお力も借りながら、雇用を継続しています。助言いただいた「会社が気を使い過ぎない」を心にとめつつ、コミュニケーションとして、月1回1 on 1 ミーティングを実施しています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	3.17%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月後定着率	100.0%
	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年後定着率	100.0%

体制づくり

障害者の活躍推進のためのリーダーシップ・部署横断体制の確立

障がい者雇用を進めるにあたり、社長より「新潟県障害者雇用促進に係るコーディネーター派遣サービス」に相談してはどうかと提案があった。コーディネーター派遣サービス事務局「(株)総合キャリアトラスト」と初回打ち合わせを実施。以降、障害者雇用計画に基づき取り組んだ。当初より社長が打ち合わせに出席し、自ら障がい者雇用の理解を深め、計画を遂行した。障がい者雇用について、その意義と会社の方針説明および社内理解を深めるために全従業員に対し研修会を実施した。

支援担当者の配置等

製造部は支援担当者として課長補佐を配置し、全体的な支援を行っている。所属係長は作業指示、日報の確認を担当している。総務部は支援担当者として総務部長を配置している。障がい者と定期的な1on1ミーティングを実施し、コミュニケーションをとっている。ミーティングでは現状を把握し、必要に応じ製造部と情報を共有している。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

体制づくり

専門的な外部研修・セミナーの活用

「障がい者就業・生活支援センターハート」が主催する「障がい者雇用について語り合う会」を総務部の支援担当者が受講した。障がい者雇用に先進的に取り組んでいる企業から具体的な事例を学ぶことができた。本セミナーは当社が障がい者を雇用して数か月後に開催されたため、グループワークで各企業の現状、悩み、作業内容などの情報交換ができ、障がい者への知識を理解を深める場となった。

仕事づくり

過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字

直近、令和5年度（令和5年1月1日～令和5年12月31日）の経常利益が黒字となっている。

過去3年以内に、障害特性に配慮した職務を選定・創出

障害者雇用計画に基づき、コーディネーター「(株)総合キャリアトラスト」と連携して業務の洗い出しを実施した。障害者の特性を考え選定した作業は、穴あけ作業、面取り作業、シール貼り作業、サシコミ作業である。また、コーディネーターからの提案で障害者の特性（緘黙）を配慮し、作業に集中できるよう作業場所を第5工場とした。

適切な方法により個々の障害特性に配慮した職務をマッチング

障害者雇用計画に基づき、職場実習を実施した。事前に対象者の支援機関である、就労移行支援事業所「くろふね」、「星の輪つばめ」から障がいの特性、能力について説明を受けた。2週間の職場実習では、穴あけ作業、面取り作業を行い、障害者の特性に応じた職務を再検討し、1ヶ月の職場実習では、バネ入れ、中間開き、油付けの作業を追加した。併せて、体調面、作業の適応能力、コミュニケーション能力などを確認しマッチングを行った。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

環境づくり

障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備

障がい者の特性によるコミュニケーション不足に配慮し、連絡用のワイヤレスベルを設置した。障がい者が送信ベルを持ち、問題発生時や確認事項が生じた場合に押す。支援担当者が受信し、障がい者の作業場所に赴き問題点を確認する。このワイヤレスベルは作業や環境に慣れるまでコミュニケーションを補う有効な手段であった。現在は係内のコミュニケーションも徐々に取れるようになり、作業に慣れたこともあり使用頻度は少なくなっている。

障害特性に配慮した作業マニュアルのカスタマイズ、作業手順の簡素化

サシコミ作業の一連の業務を見える化した。サシコミ手順書とサシコミ置き場を改善し、誰が見ても分かりやすいようにした。これにより、対象品番の一覧表を確認することで準備から作業、返却までを1人で行うことができるようになった。また、サシコミ手順書は作業場所とサシコミ置き場の両方に掲示し、再確認できるようになっている。

障害者の職場実習生の受入れ

「障がい者就業・生活支援センターハート」の依頼により職場実習生を適宜を受け入れている。受け入れは事前見学を実施し、障がい者の適性・特性に配慮し、支援者と相談しながら実施している。

障害者雇用に関するセミナー講師や企業指導等の実施

「障がい者就業・生活支援センターハート」が主催する「障がい者雇用について語り合う会」で総務部の支援担当者がパネリストを務めた。テーマは「雇用する障がい者とのコミュニケーション」で1on1ミーティングの取り組みを始めた経緯、実施方法、具体的なエピソード、心掛けていることなどについて話しをさせてもらった。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

環境づくり

障害者の業務管理等のための日報の作成

障がい者も従業員と同じ作業日報を毎日、記入している。内容は工程番号、品名、数量、作業開始時刻、作業終了時刻である。作業日報を正しく書くことは製造工程の理解にもつながるため、間違いがあれば指導し修正している。作業日報は課長補佐、課長、製造部長、社長も確認をしている。回覧後、総務部が管理し、1on1ミーティングでのサポート資料としている。

過去3年間に、障害者の職場定着のための外部機関との連携・社会資源の活用を実施

障がい者の定着支援のため、「障害者就労・生活支援センターハート」、「くろふね」と日頃から連携を図っている。障がい者と定期的な面談を実施していただき、作業状況の聞き取りや体調面などの支援をしてもらっている。また、総務部の支援担当者と情報を共有し意見交換をするなど定着支援を実施している。

《認定事業主一覧（申請日順）》

No.	事業所名	所在地	認定年月日	事業内容
1	株式会社 Wastec ENERGY	上越市	令和3年10月18日	リサイクル製品製造・販売・再資源化業務・廃棄物収集処理業務など
2	株式会社大和屋	糸魚川市	令和3年12月10日	ホームクリーニング・リネンサプライ・ダスキン事業・インテリア事業など
3	フジイコーポレーション 株式会社	燕市	令和3年12月15日	除雪機設計製造販売・農業機械設計製造販売など
4	社会福祉法人 奴奈川福祉会	糸魚川市	令和5年1月26日	ショートステイ、デイサービス、障害者支援施設など
5	株式会社聖籠の杜	北蒲原郡 聖籠町	令和5年1月26日	日帰り温泉施設、宿泊施設
6	有限会社新津清掃社	新潟市 秋葉区	令和5年1月26日	廃棄物処理、リサイクル、遺品整理、生前整理、空き家整理
7	永井コンクリート工業 株式会社	柏崎市	令和5年2月9日	コンクリート二次製品製造業
8	株式会社ほしゆう	燕市	令和5年7月19日	パッケージ・POP・販促用什器の企画・製造など
9	株式会社ツノダ	燕市	令和6年1月10日	作業工具の企画開発・製造・販売
10	株式会社小野組	胎内市	令和6年2月8日	土木・建築各工事の設計、施工管理
11	有限会社ル・クール	長岡市	令和6年2月13日	美容業
12	株式会社博進堂	新潟市 東区	令和6年4月5日	総合印刷業（学校アルバム・商業印刷、美術出版の企画・制作・印刷製本）
13	株式会社竹田工務店	新潟市 東区	令和6年4月5日	型枠工事、建築工事、企画設計、施工管理業務
14	株式会社きものブレイン	十日町市	令和6年5月10日	きもの総合加工（きものアフターケア、ピフォア加工（ガード・修正・縫製などの一貫加工）、きものデリバリーセンター、きもの製造販売、無菌人工給餌周年養蚕事業）
15	株式会社豊寿園	新潟市 秋葉区	令和6年5月31日	介護保険法に基づく介護施設の運営、介護保険法による居宅サービス事業の運営

16	大和電建株式会社	上越市	令和6年7月9日	一般電気工事、土木工事、住宅設備工事、自動車整備・販売、金属加工・製造
17	株式会社 スリーピークス技研	三条市	令和6年10月1日	作業工具製造販売：ペンチ、ラジオペンチ、強力ニッパ、斜ニッパ、プラスチックニッパ、ウォーターポンププライヤー、カートリッジレンチ、各種カッター類

「障害者雇用に関する優良な中小事業主の認定制度（もにす認定制度）」をご存じですか

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」とは、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です（2020年4月1日施行）。

認定事業主となることのメリット

● 認定マークを使用できます

- ・ 自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます。

● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります

- ・ 厚生労働省と都道府県労働局のウェブサイトに掲載され、社会的認知度を高めることができます。
- ・ 認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります。
- ・ 御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます。

● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります

- ・ 日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります。
 - ・ 障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます。
- 詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください。

● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります

- ・ 地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります。
- 詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください。

など

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

とも に す す む

という思いをこめて、キャラクターの愛称を「もにす」と名付けました。

主な障害者雇用優良中小事業主の認定基準

①以下の評価基準に基づき、合計20点（特例子会社は35点）以上得ること

※ 取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上をそれぞれ得ること。

②法定雇用障害者数以上の対象障害者を雇用していること

※ 特例子会社制度、関係会社特例制度、関係子会社特例制度または事業協同組合特例制度を利用している親事業主または事業協同組合等が申請する場合は、これらの制度を適用せずとも、当該親事業主または事業協同組合等において雇用率制度の対象障害者を法定雇用障害者数以上に雇用していることが必要。

※ 特例子会社が申請する場合は、特例子会社制度または関係会社特例制度により、親事業主も雇用率制度の対象障害者を法定雇用障害者数以上に雇用していることが必要。

③指定就労継続支援A型利用者を除き、雇用率制度の対象障害者を雇用していること

※ 法定雇用障害者数が0人の場合でも、対象障害者を1人以上（実人員）雇用していることが必要。

④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

など

■評価基準項目一覧

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	
I 取組 (アウトプット)	1 体制づくり	①組織面	特に優良	2点	II 成果 アウトカム	1 数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点	
			優良	1点				優良	4点	
		良	2点	良				2点		
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点	
	優良		1点	優良				4点		
	良	2点	良	2点						
	2 仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		2 質的側面	⑬満足度、 ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点	
			優良	1点				優良	4点	
		良	2点	良				2点		
		④職務選定・創出	特に優良	2点			⑭キャリア形成	特に優良	6点	
優良			1点	優良	4点					
良		2点	良	2点						
3 環境づくり	⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	成果関係の合格最低点			6点 (満点24点)			
		優良	1点	III (ディスプレイ)	3 取り組み (アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点		
	良	1点	優良				1点			
	⑥職務環境	特に優良	2点			2 成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点	
		優良	1点					優良	1点	
	⑦募集・採用	特に優良	2点		⑰質的側面		特に優良	2点		
		優良	1点				優良	1点		
	⑧働き方	特に優良	2点		情報開示関係の合格最低点			2点 (満点6点)		
優良		1点	合計の合格最低点			20点 (満点50点)				
⑨キャリア形成	特に優良	2点								
	優良	1点								
⑩その他の雇用管理	特に優良	2点								
	優良	1点								
取り組み関係の合格最低点				5点 (満点20点)						

このほかにも条件がありますので、詳細は右記の二次元コードから厚生労働省ウェブサイトに掲載している「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度申請マニュアル（事業主向け）」をご覧ください。都道府県労働局または、ハローワークへお問い合わせください。

