新潟働き方改革推進支援センター・労働基準監督署 の合同支援のご案内

労務管理の「困った！」を解決
私たちが重点的にサポートします

36協定の書き方・結び方が分からない

労働時間のルールが複雑でよく分からない

自社の実態に合った社内規程を作りたい

労働基準監督署の届出に必要な書類や届出方法を知りたい

＼ 私たちにご相談ください ／

働き方改革推進支援センター

社会保険労務士等の専門家が、
労務管理の実務に関するご提案を
中心に支援します

- 柔軟な労働時間制度の導入に関する相談
- 中小企業事業主向け助成金の相談

労働時間相談・支援班

労働基準監督署の職員が、
労働時間に関する法令のご説明を
中心に支援します

- 労働時間制度全般の法令・解釈の説明
- 自社の実態を踏まえた36協定の締結・届出の説明

私たちが**無料**で支援します！

働き方改革特設サイト内 相談窓口一覧

ご連絡はこちらから

労働基準監督署の所在案内

お申込みは 新潟働き方改革推進支援センター または 最寄りの労働基準監督署 へ
（☎ 0120-009-229）

※事前アンケートに直接ご回答いただく形でもお申込み可能です



お悩みに応じた
アドバイス・支援機関への
お取次ぎを行います



「賃上げ」支援助成金パッケージ
をご活用ください

詳しくは 新潟働き方改革推進支援センター ☎0120-009-229 へ

主なメニュー	
業務改善助成金	事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業等に、その費用の一部を助成します。中小企業で働く労働者の賃金引上げのための生産性向上の取組が支援対象です。
キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）	非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を３％以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引上げが対象です。
働き方改革推進支援助成金	労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。
人材開発支援助成金	職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。
人材確保等支援助成金	人材確保のために雇用管理制度（賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度）の導入や雇用環境の整備（従業員の作業負担を軽減する機器等の導入）により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。
早期再就職支援等助成金（雇入れ支援コース、中途採用拡大コース）	雇入れ支援コース：事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者を早期に無期雇用で雇入れ、雇入れ前と比較して５％以上賃上げした場合に助成します。 中途採用拡大コース：中途採用者の雇用管理制度を整備した上で、中途採用率を一定以上拡大させ、雇い入れた中途採用者について、雇入れ前と比較して５％以上賃上げした場合に助成します。
産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）	在籍型出向により労働者をスキルアップさせ、復帰後の賃金を復帰前と比較し５％以上増加させた事業主（出向元）及び出向を受け入れた事業主（出向先）に助成します。

さらなる経営改善を目指す方は・・・

よろず支援拠点

中小企業診断士等が支援します

- 新たな顧客獲得・売上拡大に向けた支援
- 経営改善計画策定へのアドバイス、資金繰り改善や事業再生など経営改善に向けた支援

ご連絡はこちらから
支援拠点一覧

お気軽にご相談ください

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

新潟労働局
労働基準監督署
新潟働き方改革推進支援センター