

報道関係者各位

令和8年7月31日

【照会先】

新潟労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 井上 敦子

TEL： 025-288-3511

新潟労働局職業安定部職業安定課

職業安定課長 落合 直樹

課長補佐 下村 治

TEL： 025-288-3507

くるみん・えるぼし・ユースエール推進プロジェクトを開始！

～働く人に「選ばれる新潟」を目指して、労働環境の改善と人材確保を一体的に推進します～

新潟労働局（局長 ^{くろべ} 黒部 ^{やすし} 恭志）では、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定及び若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を学校関係者や学生等に浸透させ、認定企業への就職希望者の増加につなげるとともに、企業の認定取得に向けた働きかけを行う「くるみん・えるぼし・ユースエール推進プロジェクト」（以下「プロジェクト」という。）を開始し、8月以降順次、下記のとおり取組みを実施します。

このプロジェクトにより、新潟県内の労働環境の改善と人材確保の一体的推進に取り組み、働く人に「選ばれる新潟」を目指します。【資料1（プロジェクト概要）】

＜プロジェクトの取組み＞

- 1 対象に応じた新潟労働局独自の広報資料を作成
 - （1）就職を希望する生徒・学生、その保護者・学校関係者向けに、認定制度や認定企業の特長をわかりやすく説明したポスター及びリーフレットを作成【資料2、資料3】
 - （2）企業向けに、認定取得のメリットを実際の認定企業の声により紹介したリーフレットを作成【資料4】
- 2 各ハローワークや労働局から新潟県内すべての高校や大学等に上記1（1）の広報資料を展開【資料5（主な取組み）】
- 3 経済団体をはじめとした関係機関に、労働局幹部が訪問の上、上記1（2）の広報資料を用いた傘下企業等への周知について協力を依頼

労働環境の改善と人材確保の一体的推進（新潟労働局）

資料 1

- ・ 新潟県の現状：人口減少（減少率▲1.32%は過去最大）
※ R7新潟県人口移動調査
- ・ 課題：いかに働きやすさを実現し、働く人に「選ばれる新潟」を作っていくか。

若者の県外流出（県内就職構成比49.3%）
※ R8.3新規大学等卒業者の職業紹介状況（R8.5月末現在）

人手不足（有効求人倍率1.41倍）
※ 新潟労働局発表（R8.6月分）

新潟労働局

雇用環境・均等室

職業安定部
ハローワーク

② 認定企業への
就職希望者の増加
(企業の認定取得への
関心を高める)

① 認定制度の学校関係
者・学生等への浸透

周知

③ 認定取得に向けた、
企業の労働環境改善及
び雇用管理改善の促進



くるみん
全国7位
(R8.5.未現在)



えるぼし
全国5位
(R8.6.未現在)



ユースエール
全国2位
(R8.6.18現在)

新潟県



Ni-ful

労基署も認定取得に向けた
情報提供



有給休暇の取得
時間外労働
若者の離職率
育休取得率
女性の勤続年数

⑦ 選ばれる新潟

④ 認定企業の増加

⑤ 若者の定着
⑥ UIターン

資料 1

“ここで働きたい”は、 働きやすさから。

＼ このマークが、働きやすい企業の証！ ／



＼ 将来も働き続けやすそう ／

くるみん



＼ 成長できる職場かも ／

ユースエール

＼ 公平に活躍できそう ／

えるぼし



企業研究で見よう！

県内の認定企業を探して、あなたに合う会社を見つけよう！

ユースエール
認定企業一覧



くるみん
認定企業一覧



えるぼし
認定企業一覧



“ここで働きたい”は、 働きやすさから。

＼ このマークが、働きやすい企業の証！ ／



＼ 将来も働き続けやすそう ／

くるみん



＼ 成長できる職場かも ／

ユースエール



＼ 公平に活躍できそう ／

えるぼし



企業研究で見よう！

県内の認定企業を探して、あなたに合う会社を見つけよう！

ユースエール
認定企業一覧



くるみん
認定企業一覧



えるぼし
認定企業一覧



厚生労働省は、雇用管理の改善に取り組む会社を支援する**3つの認定制度**を設けています。認定を取得した会社は、**働きやすい職場環境**が整備され、**ワークライフ・バランス**がとれた**魅力ある企業**です。求人票や会社担当者の名刺でこのマークのある会社を探してみましょう。

ユースエール認定制度

若者の採用・育成

「若者雇用促進法」に基づく認定制度。若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

ユースエール認定制度のメリット

残業が
少ない

若者の
採用・育成に
積極的

離職率
が低い



若者雇用促進総合サイト

検索

えるぼし認定制度

女性活躍推進

「女性活躍推進法」に基づく認定制度。女性の活躍促進のための取組の実施状況が優良な企業を、厚生労働大臣が「えるぼし認定企業」や「プラチナえるぼし認定企業」として認定しています。また、職場における女性の健康支援に取り組む優良な企業を「えるぼし認定」等にプラスして認定（プラス認定）しています。

えるぼし認定制度のメリット

女性が
活躍し
やすい

多様な
キャリア
コース

女性労働
者の割合
が高い



女性活躍推進法特集ページ

検索

くるみん認定制度

子育てサポート

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度。一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」として認定しています。また、不妊治療と仕事との両立支援に取り組む企業を「くるみん認定」等にプラスして認定（プラス認定）しています。

くるみん認定制度のメリット

家庭と仕事
を両立
しやすい

子育て中でも
働きやすい

男女ともに
育児休業を
取得しやすい



両立支援のひろば

検索

事業主のみなさまへ
【厚生労働省認定マーク】

“選ばれる企業”には、 理由がある。

ユースエール・くるみん・えるぼし 認定制度



認定が、企業の信頼と成長につながります。



厚生労働省 新潟労働局



LL080701職安05新潟06

認定取得で 広がるメリット

「若者」「子育て」「女性活躍」を応援する国の認定制度は、
企業の魅力向上や**人材確保**につながるさまざまなメリットがあります！

ハローワークでの 重点的なPR



県内各ハローワークが、
窓口やHPなどで、認定企
業を積極的にPRします！

就活イベント 優先参加！



合同企業説明会や面接会
に優先的に参加すること
ができます

企業PRに使える 「認定マーク」



自社商品や名刺等に「認
定マーク」を使うことで
内外にアピールできます

低利融資や 公共調達での 加点点評価



日本政策金融公庫による
低利融資や、公共調達の
加点点評価対象となります

人材確保や 定着・育成が 期待できる！



働きやすい職場づくりにより、
定着率の向上や人材確保・
成長が期待できます

若者に選ばれる企業へ

ユースエール認定制度

ユースエール認定とは、若者の採用育成に積極的で、若者の雇用管理の状況
などが優良な中小企業※を、厚生労働大臣が認定する制度です。

※中小企業：常時雇用する労働者300人以下の企業



ユースエール認定企業の声をご紹介します！

01

「若者の応募」や「職場見学等の参加者」が増加！

- ・ 高校生の合同企業説明会で学生が多く参加してくれた。
- ・ 学校（就職担当）からの評価が上がり、応募前職場見学やインターンシップの学生が激増した。

02

社内外からの信頼や評価の向上につながった！

- ・ 親会社のグループ内でもホワイト企業という認知が広がった。
- ・ 学生からだけでなく、取引先等からもユースエール認定企業として評価された。

03

「組織全体の意識向上」や「職場環境の改善」につながった！

- ・ 残業時間の抑制、離職の抑制など、今まで以上に注意して気にするようになった結果、働きやすい環境が整った。
- ・ 経営側の意識変革につながり、経営陣や社員全体の意識強化及び社内の労務環境整備につながった。

働き続けられる企業へ

くるみん認定制度

くるみん認定とは、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む企業を、厚生労働大臣が認定する制度です。



くるみん認定企業の声をご紹介します！

01 応募者の拡大や人手不足の解消につながった！

- ・働きやすさの目安として、応募者が認定を受けている当社に注目してくださっていることが面接等を通じて伝わってきた。
- ・若者や子育て世代の応募が増加した。

02 育児関連制度を利用しやすい職場風土が定着した！

- ・男性の育休取得が当たり前になり、看護休暇等も取得しやすくなった。
- ・パート従業員が復帰を前提として育休の申し出をしてきた。

女性が活躍できる企業へ

えるぼし認定制度

えるぼし認定とは、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業を、厚生労働大臣が認定する制度です。



えるぼし認定企業の声をご紹介します！

01 「女性から選ばれる企業」としての認知向上と採用力の強化！

- ・女性活躍を推進していることが、インターンシップや採用試験に応募した一因と話す学生が複数見受けられるようになった。
- ・新卒採用者に占める女性の割合が以前と比べて倍増した。

02 社員の誇りや意識の向上を通じて、よりよい職場づくりに！

- ・他社から「えるぼし認定」について好意的評価をいただく機会が多くあることで従業員が「当社の社員であること」に自信をもてるようになったようです。
- ・女性だけでなく男性も含め、更に働きやすい職場環境を推進するという意識が社内に広がっていることを実感しています。

認定制度に興味をお持ちの企業のみなさまへ

人材の確保・定着、企業イメージの向上につながる国の制度です。
自社の取り組みを見直し、働きやすい職場づくりを進めてみませんか？

若者の採用・育成に積極的な
企業を応援

ユースエール 認定制度



主な認定基準

- ✓ 直近3事業年度の新卒者などの離職率が20%以下
- ✓ 月平均の所定外労働時間が20時間以下 かつ 月平均60時間以上の者がいないこと
- ✓ 有給休暇の平均取得日数が年10日以上 または平均取得率が70%以上

お問い合わせ

最寄りの
ハローワーク

ハローワーク一覧▶



子育てサポート企業としての証

くるみん 認定制度



主な認定基準

- ✓ 育児休業の取得実績がある（男性の育休取得率30%以上など）
- ✓ 所定外労働の合計時間数の平均が、各月ごとにすべて30時間未満
- ✓ 年次有給休暇の取得促進など、働きやすい環境づくりに取り組んでいる

お問い合わせ

新潟労働局
雇用環境・均等室

【TEL】025-288-3511

女性の活躍を推進する
企業を応援

えるぼし 認定制度



主な認定基準

- ✓ 採用における女性の比率が一定以上
- ✓ 女性の平均勤続年数が男性の7割以上
- ✓ 所定外労働の合計時間数の平均が、各月ごとにすべて45時間未満

お問い合わせ

新潟労働局
雇用環境・均等室

【TEL】025-288-3511

詳しくはこちらもご覧ください

ユースエール認定制度



新潟県 ユースエール



くるみん認定制度



新潟県 くるみん



えるぼし認定制度



新潟県 えるぼし



学校関係者・学生等に向けた主な取組

○ ７月実施

- ・就職を希望する高校生の保護者に対して、高校を通じて就職への理解と関心を深めるための啓発文と併せて認定制度の広報資料を提供した。
- ・新潟県教育委員会等に対して、上記保護者に対する認定制度の周知に係る協力依頼を７月１０日に実施した。

○ ８月以降順次

- ・ハローワークから新潟県内の高校、大学等に広報資料を送付して、生徒・学生一人ひとりに対する周知の協力及び学校内における広報資料の掲示、配架を依頼する。
- ・新潟県教育委員会等に対して、上記生徒・学生に対する認定制度の周知に係る協力を依頼する。
- ・ハローワークが県内の中学校、高校、大学等の生徒・学生に対する職業講話を行う際に広報資料を活用した認定制度の周知を行う。

○ １０月から１２月（予定）

- ・新潟労働局と連携協定を締結している新潟大学及び敬和学園大学のほか、労働法制の普及を目的とした講師派遣を要望する大学に、認定制度について説明を行う。