

報道関係者 各位

令和8年4月21日

【照会先】

新潟労働局職業安定部職業安定課

課長 落合 直樹

係長 筒井 貴樹

TEL : 025-288-3507

ユースエール認定企業において 新潟県で新たに6社を認定しました！

新潟労働局（局長 くろべ やすし 黒部 恭志）では、この度、若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定）企業として、以下の企業を認定いたしました。

ユースエール認定は、若者の採用・育成に積極的で、離職率、所定外労働時間、有給休暇などについて一定の要件を満たす場合に、厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク（下段に表示）を商品、広告などに付け、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であることをPRできます。

今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を行います。

<認定事業主>

「株式会社 北越トラスト」（小千谷市）

「株式会社 羽生田製作所」（田上町）

「南蒲原森林組合」（加茂市）

「株式会社 マゼラー」（新潟市西蒲区）

「外山産業 株式会社」（三条市）

「株式会社 山崎組」（長岡市）

（認定日順）

ユースエール認定マーク

【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yell をおくる）事業主というイメージを表現しました。



ユースエール認定通知書交付式

日時：令和8年4月28日（火）10時45分～（予定）

会場：新潟美咲合同庁舎2号館 4階会議室（新潟市中央区美咲町1-2-1）

<参考資料>

資料No.1-1 株式会社 北越トラスト (PRシート)

資料No.1-2 株式会社 羽生田製作所 (PRシート)

資料No.1-3 南蒲原森林組合 (PRシート)

資料No.1-4 株式会社 マゼラー (PRシート)

資料No.1-5 外山産業 株式会社 (PRシート)

資料No.1-6 株式会社 山崎組 (PRシート)

資料No.2 認定基準 (若者雇用促進法における認定基準)

資料No.3 ユースエール認定企業一覧 (新潟労働局管内)

※令和8年4月7日現在の新潟県内のユースエール認定企業数は 122 社です。

【ユースエール認定5年継続表彰について】

ユースエール認定を受けた企業が認定を継続するためには、「直近3事業年度における新規学卒者の離職率が20%以下」「前事業年度における正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下」「前事業年度における正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上」などの厳しい基準適合の確認を、毎年受ける必要があります。

新潟労働局では、5年以上ユースエール認定を継続している企業については、「ユースエール認定5年継続企業」として表彰しています。

現時点で5年継続表彰を受けている企業については、資料No.3にてご確認いただけます。



若い人が働きやすい環境で、私たちと一緒に成長していきましょう！

事業内容 舗装工事, 土木工事, 防護柵工事, 橋梁工事, ライン工事, 標識工事, ランブルストリップス, 除雪・排雪作業, 災害復旧

会社情報 947-0013 新潟県小千谷市大字上片貝76-1

交通手段 小千谷駅から車5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1966年	106人	40.4歳	10.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	18.6時間	男性: 7名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	9名(4名)	5名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	4名	3名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

新潟・小千谷の地に根ざし、半世紀にわたって舗装・土木工事のエキスパートとして歩んできた北越トラストは、様々なニーズにも柔軟に対応する「機動力」、そして長年の工事実績によって培われた「技術力」が強みです。機動力と技術力を最大限活かして、ともに未来への道を描きましょう！

採用情報

事業所番号: 1502-614114-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



働きやすさと

自己の成長を応援する企業

事業内容

当社は設計開発からプレス・溶接・塗装・組立まで、一貫して製造できる完成品メーカーです。暖房機器・住宅関連機器・スポーツ用具・医療・福祉用機器等様々な分野のモノづくりをしています。

会社情報

959-1512 新潟県南蒲原郡田上町羽生田 1 3 0

交通手段

羽生田駅から徒歩 3 分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963 年	98 人	41.2 歳	13.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.4 日	14.0 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	2 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	3 名(3 名)	4 名(2 名)	1 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パート・契約社員から正社員への登用制度があり、実績もあります。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1504-1288-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

学校や施設など社会でよく見かける製品を作っているため、これも羽生田で作っているんだと知り、世の中に役に立っていることが実感できます。男女比も半々、様々な年代の人が働いていますので、失敗を恐れずに色々な事に挑戦し、分からないことは何でも聞いて、自分のものにして成長してほしいと思います。

社長から

羽生田製作所は「大切なお客様の素敵な想いをカタチにすること」を使命として、製品開発から製品製造、市場への供給まで一貫生産の会社です。若い皆さんには常に挑戦を続けてほしいと考えています。変化の激しい時代だからこそ、新しい発想や柔軟な行動力が大きな価値になります。会社は、皆さんの挑戦を支え、成長の機会を提供する場でありたいと思っています。

求める人材像

モノづくりへの好奇心と挑戦心を持ち、仲間と協働できる人。「モノづくりを通じて社会に貢献したい」という想いを持ち、自ら学び成長していける人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



森林の恵みに感謝し、持続可能で豊かな森林を未来に引き継ぐ！

事業内容 造林、保育、素材生産（間伐、主伐）、特殊伐採ほか

会社情報 959-1346 新潟県加茂市大字下高柳1-1

交通手段 JR 加茂駅から車で15分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1990年	23人	38.8歳	10.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.1日	3.1時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

人材育成は、地域の森林に対して将来への投資と考え懸命に取り組んでまいります。

採用情報

事業所番号: 1504-212151-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

・自分の思いを声に出しやすい（新卒採用5年）・技術指導専門員が最低3か月専属で指導してくれる（新卒採用2年）・風通しが良く、悩みや疑問をいつでも相談できる（転職採用3年）・20代30代の職員が大半で活気に溢れている（転職採用2年）・労働安全への意識が非常に高い（転職採用3年）・現場作業中でも指導に割り当てられる時間が多くてスキルアップしやすい（転職採用1年）・技術的に未熟であっても自分の役割や存在意義を見出してくれる（転職採用2年）・前職のように悩みを抱えることがなくなった（転職採用4年）・暑い日、寒い日など大変な時も多いが、ストレスがなく清々しく働ける（転職採用10年）

社長から

日本は美しい四季を持つ森林大国です。森林組合は地域の豊かな森を守り育て、森林の持つ多様な機能を持続、発展させることを基本業務としています。近年は社会情勢や少子高齢化などにより個人による森林の管理が不足し、各地で荒廃が進んでいます。いよいよ我々の出番です。かけがえのない国土を自分のフィールドとして一緒に働いてくれる仲間を求めています。雰囲気の良い職場、技術と安全が両立する職場を目指しています。デスクワークより自然の中の仕事が好きな方、やりがいを求める方、ライフワークバランスを重視する方を求めています。

求める人材像

- 常に安全意識を高く持ち責任ある行動ができる人
- 技術力向上に向けて地道に努力を続けられる人
- 森林に親しみをもって仕事をしたい人
- 挨拶、報告、連絡、相談ができる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ものづくりを通して、一緒に仕事を
楽しんで行きましょう

事業内容 建築用モルタルミキサー、食品加工用・化学工業用の各種ミキサーおよび関連機器の製造販売

会社情報 959-0413 新潟県新潟市西蒲区升潟4812

交通手段 JR 越後線 越後曾根駅から車で10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1964年	30人	41.2歳	12.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.7日	3.3時間	男性: 2名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	-名(-名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	-名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

現在、非正規雇用の労働者を雇用しておりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1511-503249-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

製造部門の私は、はじめは設計の基本となるCADの操作やエクセルの操作などを学びましたが、当社の特徴は、デスクワークだけでなく、実際に工場で作業に携わる期間があることです。「図面に描いたものがどう形になるのか」を肌で感じることで、確かな技術力が身につきます。私も最初は分からないことばかりでしたが、製品が完成し、お客様に喜んでいただけた時の達成感は格別です。先輩たちがしっかりフォローしますので、一つずつ着実に覚えていきましょう。皆さんと一緒にものづくりができる日を楽しみにしています。

社長から

新しく迎える皆さんには、一生モノの技術や知識を身につけてほしいと考えています。営業部門では、製品知識を活かし顧客に寄り添う提案をする人。製造部門では、CAD図面を描ける人や、試作・製作を担う人、あるいは工場で作業を極めるプロ。事務部門では、伝票入力以外にも営業支援などで支える人。いずれも社会の役に立つ大切な役割です。最初は何もできなくて当然です。得手不得手や成長のスピードは人それぞれ。現場での作業を通じて一から丁寧に教えます。「マゼラーの製品」が形になる喜びを、ぜひ私たちと一緒に共有しましょう。

求める人材像

人とのコミュニケーションやチームワークを大切に、仲間と協力しながら仕事を進められる人。ものづくりに興味を持ち、失敗や工夫を重ねながら、より良い製品や仕組みを生み出していく過程を楽しめる人を歓迎します。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



夢を共に追い、一緒に成長する職場です。

事業内容 住設機器・空調機器・エクステリア・園芸・アウトドア・家庭用品等の卸売業

会社情報 955-0852 新潟県三条市南四日町4-1-9

交通手段 三条駅から徒歩15分

会社HP <https://toyama-sn.co.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1946年	34人	37.1歳	12.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.5日	4.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	-		
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	-名（-名）	2名（1名）	1名（0名）
	新卒者等以外	0名（0名）	0名（0名）	1名（0名）
離職者数 ³	新卒者等	-名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の社是「ロマンとパッション」のもと、目標や夢を持ち、情熱的に進むことを大切にしています。目標がある方は計画的に達成を目指し、まだ目標がない方はまず夢を見つけてください。就職活動中は、一緒に働く「人」を重視し、自分に合う環境を見つけることが大切です。チャレンジ精神を持ち、やりたいことはとどろき挑戦してみましょ。同期や友人を大切にし、自分の幅を広げるために様々な経験を積んでください。コミュニケーション能力を磨き、自信を持って自分をアピールしていきましょう。

社長から

当社、外山産業グループは、住居余暇関連の企画から販売、卸、施工までを手掛けており、どんな時代でも変わらぬ安定性を誇ります。私たちはお客様の豊かさだけでなく、社員さんの豊かさも最優先に考えています。会社のために働くのではなく、皆さん自身の目標や夢を実現する手段として当社を活用してほしいと考えています。お金持ちになりたい、家族との時間を大切にしたい、趣味を極めたい、仕事を極めたいなど、様々な夢を持つ皆さんが集まる会社、それが外山産業グループです。会社は皆さんの夢を実現するための道具です。皆さん一人一人が自分の夢に向かって前進できる環境を整えています。共に夢を追いかけ、豊かな未来を築きましょう。

求める人材像

当社は、コミュニケーション力を重視し、協調性を持ちチームで円滑に仕事を進められる方を求めています。お話し上手である必要はありませんが、人と関わりながら共に成長できる方が理想です。また、新しいことに積極的に挑戦し、自分の目標や夢に向かって粘り強く努力できる方を歓迎します。共に支え合い、成長できる仲間をお待ちしています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 1504-700282-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



会社概要



現場は中越地区に限られ、自宅より現場への直行直帰が可能です。

事業内容 土木・建築工事に携わり、施主との折衝や協力会社との打合せ、現場測量、工事写真の撮影、工程・原価・安全・品質管理など、工事全体の施工管理。



会社情報 940-0064 新潟県長岡市殿町1-5-6

交通手段 長岡駅から徒歩5分

会社HP <https://www.yamazakinet.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、建築部の一員として主に民間施設の施工管理をしています。私はまだ補佐として携っていますが、一緒に仕事をする先輩社員は優しい方ばかりで、分からないことも聞きやすい職場となっています。まだまだ自分は経験不足で覚えることは多いですが、1日1日建物が出来ていく姿を見ることは1番のやりがいです。そんなやりがいのある「モノづくり」に興味のある方は、是非、私達と一緒に山崎組で働きましょう！

社長から

2026年に創業102年を迎えた当社は、長岡市を中心に、地域に根ざした土木・建築・指定管理事業を行い、「信用・誠実・技術・安全」を大切にしながら、多くの人の暮らしに携わってきました。これからの新しい100年を築いていくために、若い皆さんの力が必要です。仲間や地域の方々と喜びを分かち合い、良いものをつくり、使う人に喜んでもらえる、そんなものづくりを私たちと一緒に目指していきましょう。

求める人材像

- ・自ら考え、行動し、率先して物事に取り組める人。
- ・積極的にコミュニケーションが取れ、仲間を大切にできる人。
- ・ものづくりに興味がある人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

- ・入社時から軽自動車1台を給油カード付で貸与します。
- ・本社は長岡駅より徒歩5分、アオーレ長岡より徒歩3分の好立地にあります。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定制度のご案内

ユースエール認定企業とは



若者の採用育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業(※)を、厚生労働大臣が認定する制度で、認定を受けた企業のことを「ユースエール認定企業」といいます。

※中小企業：常時雇用する労働者300人以下の企業

認定を受けるメリットは？

認定を取得すること自体が、「若者にとって働きやすい優良企業」とであると国からお墨付きを与えられたということになりますので、これだけでも十分求職者に対してアピールができますが、以下の各種支援等のメリットも受けることができます。



01 ハローワーク等での重点的なPRの実施

県内各ハローワークが認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省や新潟労働局が運営するHP等に企業情報を掲載しますので、企業PRを幅広く実施することができます。

02 合同企業説明会等の優先参加

労働局やハローワークが開催する、合同企業説明会や面接会に優先的に参加することができます！

「0000年度」には、認定を受けた年度が表示されます。認定基準をいつから満たし続けている企業なのか、マークからわかります。

03 自社商品等に「認定マーク」が使える

自社の商品や広告、名刺などに認定マークの使用が可能となり、認定を受けた優良企業であることを内外にアピールすることができます！



04 低利融資や公共調達の加点評価

株式会社日本政策金融公庫による低利融資や、公共調達（入札）における加点評価を受けることができます。

また、一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、優遇措置が設けられている場合があります。

05 「企業のイメージアップ」による「優秀な人材確保」や「社員の職場定着」が期待できる



認定基準は？

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ ³
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ ⁴
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ ⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可能であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業）を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

認定申請の手続きは？

認定申請手続きの詳細は、管轄のハローワークへお問い合わせください。

申請の流れや申請書の様式等は、以下のホームページをご覧ください。



新潟ワークナビ > 各種バナー > ユースエール認定制度
https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-hellowork/youthyell_001.html



県内のユースエール認定企業一覧（地域別）

（令和8年4月7日現在： 122社）

資料No.3

新潟労働局職業安定部職業安定課

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であることを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



【ユースエール認定】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

【5年継続表彰マーク】

ユースエール認定を受けた企業は、事業年度ごとに有給休暇の取得日数や時間外労働時間、育児休業の取得実績、若者の職場定着状況などの基準に適合しているか厳しい審査を行っています。

「5年継続」に本マークが付いている企業は5年以上認定を継続し、新潟労働局から表彰を受けている企業です。

全国の認定企業は
→若者雇用促進総合サイト



新潟県の認定企業は
→新潟ワークナビ



<<新規認定企業>>

認定年月	企業名	所在地	業種
令和8年 3月	株式会社北越トラスト	小千谷市	総合工事業
令和8年 3月	株式会社羽生田製作所	田上町	電気機械器具製造業
令和8年 3月	南蒲原森林組合	加茂市	林業
令和8年 3月	株式会社マゼラー	新潟市西蒲区	生産用機械器具製造業
令和8年 3月	外山産業株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
令和8年 4月	株式会社山崎組	長岡市	総合工事業

<<地域別認定企業>>



地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
村上地域					
		令和4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	電気機械器具製造業
		令和5年3月	株式会社アセック	村上市	輸送用機械器具製造業
		令和5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	洗濯・理容・美容・浴場業
		令和5年12月	株式会社加藤組	村上市	総合工事業
		令和6年5月	株式会社松山組	村上市	総合工事業
		令和7年1月	株式会社大川屋製材所	村上市	木材・木製品製造業
		令和7年1月	有限会社田村製材所	村上市	木材・木製品製造業
		令和7年9月	朝日舗道株式会社	村上市	総合工事業
		令和8年2月	株式会社平山電気商会	村上市	設備工事業
新発田地域					
		令和5年6月	新共企業株式会社	聖籠町	その他の事業サービス業
		令和6年7月	株式会社岩測設計	聖籠町	技術サービス業
		令和6年8月	三友工業株式会社	胎内市	輸送用機械器具製造業
		令和7年5月	株式会社馬場工務店	新発田市	総合工事業
新潟・佐渡地域					
	5th	平成30年4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	情報サービス業
	5th	平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	電気機械器具製造業
	5th	平成31年1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	はん用機械器具製造業
		令和3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和4年6月	株式会社カトメ	新潟市南区	鉄鋼業
		令和5年1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	輸送用機械器具製造業
		令和5年3月	社会福祉法人新潟みずほ福祉会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和5年6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	総合工事業
		令和5年8月	新潟ポンド工業株式会社	新潟市西蒲区	職別工事業
		令和5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	専門サービス業

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
		令和6年5月	ウルシヤマ金属工業株式会社	新潟市西蒲区	金属製品製造業
		令和6年5月	古河マグネットワイヤ株式会社	新潟市南区	非鉄金属製造業
		令和6年6月	株式会社ITスクエア	新潟市中央区	情報サービス業
		令和6年6月	研冷工業株式会社	新潟市中央区	設備工事業
		令和6年9月	新潟配電工事株式会社	新潟市江南区	設備工事業
		令和6年12月	株式会社廣瀬	新潟市西区	総合工事業
		令和7年1月	株式会社イエスト	新潟市西蒲区	機械器具小売業
		令和7年1月	株式会社村尾技建	新潟市中央区	技術サービス業
		令和7年2月	松山重車輛工業株式会社	新潟市北区	輸送用機械器具製造業
		令和7年3月	内外商工株式会社	新潟市中央区	総合工事業
		令和7年4月	大森電子株式会社	新潟市秋葉区	電気機械器具製造業
		令和7年6月	タンレイ工業株式会社	新潟市北区	金属製品製造業
		令和7年7月	株式会社日の出自動車	新潟市東区	自動車整備業
		令和7年8月	株式会社テクノジェット	新潟市南区	設備工事業
		令和7年8月	一般社団法人北陸地域づくり協会	新潟市江南区	その他の事業サービス業
		令和7年9月	仁箇電建株式会社	新潟市東区	設備工事業
		令和7年9月	北陸電々株式会社	新潟市中央区	設備工事業
		令和7年9月	株式会社水倉組	新潟市西蒲区	総合工事業
		令和7年12月	株式会社日建緑地	新潟市江南区	総合工事業
		令和7年12月	株式会社新生技建	新潟市中央区	職別工事業
		令和8年2月	柴田屋加工紙株式会社	新潟市江南区	パルプ・紙・紙加工品製造業
	NEW	令和8年3月	株式会社マゼラー	新潟市西蒲区	生産用機械器具製造業

阿賀・五泉地域

	令和元年8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	金属製品製造業
	令和5年5月	株式会社新越工業	五泉市	設備工事業
	令和6年1月	株式会社巴山組	阿賀町	総合工事業
	令和6年2月	株式会社クボ製作所	阿賀野市	はん用機械器具製造業
	令和6年12月	株式会社国井組	阿賀野市	総合工事業
	令和7年4月	株式会社小林組	阿賀野市	総合工事業

三条・燕地域

	令和元年5月	株式会社東陽理化学研究所	弥彦村	金属製品製造業
	令和2年5月	株式会社小林パック工業	三条市	プラスチック製品製造業
	令和4年11月	小柳建設株式会社	三条市	総合工事業
	令和5年9月	大河津建設株式会社	燕市	総合工事業
	令和5年9月	株式会社スリーピークス技研	三条市	金属製品製造業
	令和5年10月	協栄信用組合	燕市	協同組織金融業
	令和6年2月	株式会社エビス	燕市	業務用機械器具製造業
	令和6年3月	株式会社齋鐵	三条市	金属製品製造業
	令和6年3月	吉田金属工業株式会社	燕市	金属製品製造業
	令和6年4月	株式会社吉田組	三条市	総合工事業
	令和6年6月	近藤與助工業株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
	令和6年9月	本間電機工業株式会社	三条市	設備工事業
	令和6年9月	株式会社栗山百造	三条市	金属製品製造業
	令和6年11月	西巻印刷株式会社	三条市	印刷・同関連業
	令和7年1月	株式会社氏田組	燕市	総合工事業
	令和7年3月	トップ工業株式会社	三条市	金属製品製造業
	令和7年3月	株式会社グリーンライフ	三条市	その他の卸売業
	令和7年3月	外山工業株式会社	三条市	金属製品製造業
	令和7年4月	株式会社シンドー	燕市	鉄鋼業
	令和7年4月	相場商事株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
	令和7年7月	笠原プレス工業株式会社	西蒲原郡弥彦村	金属製品製造業
	令和7年8月	和田ステンレス工業株式会社	燕市	金属製品製造業
	令和7年9月	三條金属株式会社	三条市	輸送用機械器具製造業
	令和7年11月	株式会社諏訪田製作所	三条市	金属製品製造業

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
		令和7年12月	株式会社山内組	加茂市	総合工事業
		令和7年12月	遠藤商事株式会社	燕市	その他の卸売業
		令和8年1月	株式会社外山組	三条市	総合工事業
	NEW	令和8年3月	株式会社羽生田製作所	田上町	電気機械器具製造業
	NEW	令和8年3月	南蒲原森林組合	加茂市	林業
	NEW	令和8年3月	外山産業株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業

長岡地域

		令和3年12月	株式会社アイテック	長岡市	情報サービス業
		令和5年7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	設備工事業
		令和5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	印刷・同関連業
		令和5年12月	株式会社多田組	長岡市	総合工事業
		令和6年4月	株式会社ミカサ	見附市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
		令和6年4月	株式会社品田総合設計事務所	長岡市	技術サービス業
		令和6年5月	小杉土建工業株式会社	小千谷市	総合工事業
		令和7年2月	北越化成株式会社	見附市	プラスチック製品製造業
		令和7年5月	株式会社北澤工業	長岡市	設備工事業
		令和7年9月	株式会社越後交通鉄工所	長岡市	金属製品製造業
		令和7年10月	株式会社サンプラス三笠	見附市	プラスチック製品製造業
		令和7年11月	株式会社良電社	長岡市	設備工事業
		令和7年11月	三行合成樹脂株式会社	見附市	プラスチック製品製造業
		令和7年12月	株式会社曙建設	長岡市	総合工事業
		令和8年1月	株式会社成田屋電設	長岡市	設備工事業
	NEW	令和8年3月	株式会社北越トラスト	小千谷市	総合工事業
	NEW	令和8年4月	株式会社山崎組	長岡市	総合工事業

柏崎地域

		令和5年11月	社会福祉法人西山刈羽福社会	柏崎市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和5年11月	刈共株式会社	刈羽村	その他のサービス業
		令和7年3月	柏崎信用金庫	柏崎市	協同組織金融業
		令和7年5月	株式会社飯塚鉄工所	柏崎市	はん用機械器具製造業
		令和8年2月	株式会社テック長沢	柏崎市	輸送用機械器具製造業

魚沼地域

		令和6年11月	有限会社山田製作所	十日町市	金属製品製造業
		令和7年3月	ダイワ電気工事株式会社	十日町市	設備工事業
		令和8年1月	株式会社三友組	魚沼市	総合工事業

上越地域

5年	平成29年6月	日鉄工材株式会社	上越市	鉄鋼業
5年	平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	総合工事業
5年	平成30年3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	総合工事業
	令和5年5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
	令和5年7月	シゲル工業株式会社	上越市	金属製品製造業
	令和6年4月	株式会社高瀬商会	糸魚川市	機械器具卸売業
	令和6年12月	株式会社高館組	上越市	総合工事業
	令和7年3月	トーヨーリトレッド株式会社	糸魚川市	ゴム製品製造業
	令和7年4月	株式会社笹川建設	糸魚川市	総合工事業
	令和7年7月	株式会社室岡林業	上越市	木材・木製品製造業
	令和7年8月	株式会社源建設	上越市	総合工事業
	令和7年11月	株式会社郷土建設藤村組	上越市	総合工事業
	令和7年12月	株式会社野本組	妙高市	総合工事業
	令和8年1月	不二精研株式会社	上越市	機械器具卸売業
	令和8年1月	株式会社井上商会	上越市	設備工事業
	令和8年2月	株式会社タナベ	糸魚川市	その他の製造業