

報道関係者 各位

令和8年2月24日

【照会先】

(ユースエール認定に関すること)

新潟労働局職業安定課 課長補佐 小柳 博行

TEL : 025-288-3507

(もにす認定に関すること)

新潟労働局職業対策課 課長補佐 木村 和宏

TEL : 025-288-3508

新潟県で新たに ユースエール認定企業9社 もにす認定企業1社を認定しました！

新潟労働局（局長 ふくおか ひろし 福岡 洋志）では、この度、若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定）として9社、障害者雇用促進法に基づく認定（もにす認定）として1社の企業を認定いたしました。

このため、今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「ユースエール・もにす認定通知書交付式」を行います。

〈ユースエール認定事業主〉 (認定日順)

株式会社外山組（三条市）、不二精研株式会社（上越市）、
株式会社井上商会（上越市）、株式会社成田屋電設（長岡市）、
株式会社三友組（魚沼市）、柴田屋加工紙株式会社（新潟市江南区）、
株式会社テック長沢（柏崎市）、株式会社タナベ（糸魚川市）、
株式会社平山電気商会（村上市）



〈もにす認定事業主〉

社会福祉法人佐渡市社会福祉協議会（佐渡市）



ユースエール認定通知書交付式

日時：令和8年3月3日（火）10時45分～（予定）

会場：新潟美咲合同庁舎2号館 4階会議室（新潟市中央区美咲町1-2-1）

<参考資料>

- 資料No. 1 株式会社外山組（PRシート）
- 資料No. 2 不二精研株式会社（PRシート）
- 資料No. 3 株式会社井上商会（PRシート）
- 資料No. 4 株式会社成田屋電設（PRシート）
- 資料No. 5 株式会社三友組（PRシート）
- 資料No. 6 柴田屋加工紙株式会社（PRシート）
- 資料No. 7 株式会社テック長沢（PRシート）
- 資料No. 8 株式会社タナベ（PRシート）
- 資料No. 9 株式会社平山電気商会（PRシート）
- 資料No.10 認定基準（若者雇用促進法における認定基準）
- 資料No.11 ユースエール認定企業一覧（新潟労働局管内）
- 資料No.12 社会福祉法人佐渡市社会福祉協議会における取組概要
- 資料No.13 もにす認定事業主一覧（新潟労働局管内）
- 資料No.14 もにす認定制度の概要及び認定基準（障害者雇用促進法における認定基準）

【ユースエール認定5年継続表彰について】

ユースエール認定を受けた企業が認定を継続するためには、「直近3事業年度における新規学卒者の離職率が20%以下」「前事業年度における正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下」「前事業年度における正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上」などの厳しい基準適合の確認を、毎年受ける必要があります。

新潟労働局では、5年以上ユースエール認定を継続している企業については、「ユースエール認定5年継続企業」として表彰しています。

現時点で5年継続表彰を受けている企業については、資料No. 11にてご確認いただけます。



大地に描きませんか？

人・夢・未来

事業内容 土工・建築・大工・左官・とび土工 石工・鋼構造物・内装・造園工事

会社情報 955-0061 新潟県三条市林町1-15-16

交通手段 東三条駅から徒歩10分

会社HP <http://www.toyamagumi.co.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1946年	27人	53.8歳	15.1年	(役員) 16.6%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.9日	9.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業界と言えば、厳しい労働条件で知られる「3K」(キツイ、汚い、危険)のイメージを持たれる方もいるかもしれませんが、当社は完全週休2日制が導入されており、会社からは有給休暇取得を積極推奨されたり、福利厚生も充実してるなど非常に働きやすい職場環境です。

社長から

地域社会に貢献する企業を目指し、環境破壊が騒がれている現代”地球にやさしく”自然を次世代に残せるような会社創りを目標とし、従来の建設業のイメージを変えるために積極的に働き方改革への取り組み、担い手育成に力を入れ、魅力ある企業を目指しております。

求める人材像

1.常に顧客を第一に考え、顧客満足度向上を求める人。
2.技術者としての誇りを持ち、常に技術向上に努める人。
3.組織の一員として、チームワークを大切にする人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1504-000459-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



1927年創業の歴史ある会社です。

事業内容 機械工具、ボルト・ナット、配管資材など基幹産業の必需品を取扱う商社です。

会社情報 942-0074 新潟県上越市石橋 2 - 5 - 2 0

交通手段 JR直江津駅南口より徒歩15分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1927年	39人	42.2歳	17.4年	(役員) 30.0%	(管理職) 20.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.9日	11.9時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

当社では正社員のみ。

会社HP <http://www.fujiseiken.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社して3年が経ち、電話やお客様への対応、製品知識の習得など当初は不慣れな業務に戸惑うこともありましたが、働きやすい環境と明るい職場の雰囲気に支えられ自信を持って行動することが出来るようになってきました。また、社内行事も充実しており日々の仕事の励みとなっています。これからも学びを積み重ねながらさらに成長して行きたいと思っております。こんな私たちと一緒に成長して行きませんか。

社長から

当社は上越地域に根差した商社として地域の皆様と共に歩み続けて参りました。創業以来、大切にしているのは「人と人のつながり」です。私たちは単なるモノの物流に留まらず、お客様や取引先の皆様との信頼関係を築きながら新たな価値を生み出すことを使命としています。時代の変化とともに経済環境やビジネスの在り方も大きく変化しています。しかし、どのような時代においても「より良き明日へ心のつながりを大切にしながら」歩んでいくことが私たちの変わらぬ信念です。誠実な姿勢と挑戦する心を持ち、時代の変化に対応しながら地域の発展に一緒に貢献しませんか。

求める人材像

相手の立場に立った対応が出来る人 コミュニケーション能力がある人 フットワークが軽く行動できる人 主体的に考え、新しい価値を創出できる人

備考・補足情報

R7年3月新事務所建設。

採用情報

事業所番号: 1503-501851-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



信用第一と創意工夫を念頭に地域の住環境に貢献しましょう！

事業内容 冷暖房換気設備・給排水設備工事。ガス・上下水道設備工事。屋内消火栓設置工事・スプリンクラー設備。機械器具設置工事。さく井消雪設備工事。

会社情報 942-0074 新潟県上越市石橋1-7-29

交通手段 トキめき鉄道直江津駅より徒歩5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1910年	33人	46.4歳	20.3年	(役員) 16.7%	(管理職) 14.3%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8日	6.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

明治43年の創業時から、板金業・水道事業・自転車、オートバイ販売・タクシー業・自動車修理業・給排水衛生ガス設備業・冷暖房工事業を営んでまいりました。しかし時代の流れと共に業界再編やマイカー時代となり、現在は冷暖房・衛生設備工事を社業として邁進しています。

採用情報

事業所番号: 1503-501570-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



生活に必要な【電気と水】地域のインフラを支える企業

事業内容 お客様が安心して【電気と水】をご使用していただくため、電気設備工事（配電、送電、一般電気設備工事）と管工事（水道配水管、給排水管設備工事）を行います。

会社情報 940-0871 新潟県長岡市北陽1丁目53番地68

交通手段 北長岡駅から車で10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965年	51人	42.5歳	17.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.0日	11.0時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	2名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パートタイム社員

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1502-002546-6
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの施工する設備は、送電線、配電線、工場、店舗、住宅など形として残るもので、これらの設備でお客様の喜ぶ笑顔、『ありがとう』の言葉を頂けたときは、何物にも代えがたい達成感があります。そして、私たちの仕事は生活と密接にかかわっており、『やりがい』のある仕事だと思います。私たちと一緒にインフラ整備を通してまちづくりをしてみませんか。

社長から

当社は『安全が最優先』を念頭に掲げるとともに、人は代わりのいないかけがえのない存在であることから、社員一人ひとりがこの会社で安全かつ健康に職業生涯を全うできるよう、職場環境・職場風土づくりに取り組んでおります。また、私たちはお客様が望む在りたき姿を叶えられるよう、そして地域の皆様にお役立てでき喜んでいただけるよう、時代の変化を捉え知識を養い、技術を習得し、技能を磨き、当社の総合力をもって、真摯に対応することこそが私たちの使命であると考えております。

求める人材像

電気や水道に興味のある人。体を動かす仕事が好きなお人。責任感があり、何事にも一生懸命取り組む人。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



完全週休2日制でワークライフバランスが取れる会社です！

事業内容 三友組は、災害対策やインフラ整備を通じて、人々の暮らしの「あたりまえ」を支え、より良い未来の創造をしています。具体的には、土砂・雪崩対策、道路・橋・トンネル補修工事、冬期除雪などを行っています。

会社情報 946-0075 新潟県魚沼市吉田163番地

交通手段 JR上越線小出駅から車で7分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953年	32人	41.2歳	9.7年	(役員) 50.0%	(管理職) 30.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.1日	18.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	2名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

冬季除雪業務は夜勤の可能性があります。

採用情報

事業所番号: 1512-613433-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



創業150年を超える独自技術のある農業資材メーカー

事業内容 果実育成袋製造、紙加工品の製造、ポリエチレン製品の製造及び販売を行い、新潟市から全国各地に向け出荷しています。

会社情報 950-0207 新潟県新潟市江南区二本木4丁目12番地1

交通手段 JR荻川駅より車で約5分

会社HP <https://www.shibataya.com>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1950年	87人	40.8歳	18.0年	(役員) 33.0%	(管理職) 29.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	1.0時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	3名(3名)	3名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は農業用資材を扱う会社ですが、仕事内容は様々で、社員は農学部出身だけでなく文系・理系様々な人が働いています。知識・経験がなくても仕事をしながら学ぶことができ、研修や資格取得補助もあります。少しでも興味を持っていただければ、まず会社見学にきていただき雰囲気を感じてほしいです。

社長から

150年の歴史を超える当社は、全国でも数少ない事業である果実育成袋製造販売と農業用マルチフィルム製造販売を中心に農業の発展につとめている会社です。独自技術の追求による付加価値の高い製品づくりで、当社製品の出荷先はここ新潟市から全国各地に広がっています。夏の高温対策、農業従事者の高齢化の外部要因のほか、果物や野菜の新品種の登場などでその農作物の付加価値を上げる製品を開発・提供するなど、時代にマッチした製品を提供し続けています。

求める人材像

自由な発想と好奇心をもって、フロンティアをめざし独自技術の追求と創造力を発揮する人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1501-003256-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



切削加工とDXで、日本のものづくりを支える金属部品メーカー

事業内容 日本のものづくりを支える金属部品メーカーとして、切削加工を中心に高精度な部品製造を行っています。自動車、産業機械、工作機械など幅広いニーズに対応し、新たな分野への事業展開にも取り組んでいます。

会社情報 945-0114 新潟県柏崎市大字藤井1409番地1

交通手段 信越本線柏崎駅から車で12分

会社HP <https://www.tec-naga.com/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963年	131人	37.9歳	8.5年	(役員) 16.6%	(管理職) 9.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	4.8時間	男性: 2名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(1名)	3名(0名)	6名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	3名(1名)	6名(5名)
離職者数 ³	新卒者等	2名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社では、産業機械や自動車などに使われる金属部品を製造しています。自分たちがつくった部品は、普段は見えないところで機械の動きや安全を支えています。仕事では、機械を使って金属を加工し、図面どおりに仕上げる工程に関わります。入社後は研修やOJTを通して、機械の扱い方や図面の見方を先輩が丁寧に教えてくれるので、未経験でも安心して始められました。できることが少しずつ増えていくのが、この仕事の面白さです。ものづくりに興味がある方は、ぜひ一緒に技術を身につけていきましょう。

社長から

当社は「失敗おめでとう」の言葉を大切にしています。人を幸せにするには企業の継続的成長が必要で、それには挑戦が欠かせません。挑戦には失敗がつきものですが、それは次の成功への足跡です。挑戦した証としての失敗を歓迎しています。また、当社は多様性を重んじ、誰もが力を発揮しやすい環境づくりに力を入れてきました。「くるみん」「えるぼし」「もにす」「ユースエール」のすべてを取得している柏崎で唯一の製造業です。社内スポーツジムの開設やeスポーツ部の発足など、新しいこと・面白いことにこれからも挑戦し続けます。

求める人材像

・新しいことや変化に対して前向きに取り組もうとする人・周囲とコミュニケーションを取りながら、チームで仕事を進められる人・仕事に対して主体的に考え、行動できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

時間外労働月平均0.8時間(2024年度実績)、有給休暇取得率88.1%

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1505-202033-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



NEXT HEAT

熱で、未来に新しい温もりを

事業内容 有価金属の回収やごみ焼却灰の溶融・無害化と言った電気炉をはじめ溶解・乾燥・焼成・反応を行う各種工業炉と、自動化・省人化を図るFASシステムの設計・製作をしています。

会社情報 941-0071 新潟県糸魚川市大字大野978

交通手段 大系線姫川駅より徒歩10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1922年	174人	38.9歳	13.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.9日	9.4時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	4名(1名)	3名(1名)
	新卒者等以外	4名(1名)	3名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1510-000018-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は産業用機械設備の設計・開発を行っています。設備仕様・性能の検討や図面作成が主な業務です。この仕事は、普段一般の方には見えない仕事でもあります。ですが設備が完成し、無事に操業が出来た時の達成感は何物にも代えがたいです。職場では20代の若手から50,60代のベテランまで世代を超えて仲が良く、部署間の距離が近いのも魅力の一つです。

社長から

当社が目指すものは「人と環境にやさしいものづくり」であります。創業100年にわたる経験と技術力、お客様企業の生産プロセスや製品が環境配慮型になるよう、お手伝いをさせていただいており、変化に対応し続け、技術・技能を次世代に継承しながら、ものづくりを行っています。大量生産は自動化が進み、流れ作業や単純作業はITや自動化に取って変わりますが、機械化・自動化の機械を造るのは人です。私たちの仲間として、「創る喜び」を持って共にものづくりに貢献してくれる若い力を求めています。

求める人材像

ものづくりへの情熱、成長への意欲を持っている方
社会貢献への意識を持っている方
着実に技術を身に付けたい、緻密な作業が好きな方

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1968年	30人	52.5歳	21.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 8.3%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.2日	3.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	-名（-名）	-名（-名）	-名（-名）
	新卒者等以外	0名（0名）	0名（0名）	0名（0名）
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

一生モノの技術を、最高の環境で

事業内容 電気工事業、電気通信工事業、管工事業 他

会社情報 958-0873 新潟県村上市上片町2番19号

交通手段 村上駅から車で10分

会社HP <https://hirayama-denki.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事の一つに防犯灯をLEDへ交換する工事が 있습니다。暗かった道が明るくなり自分の仕事が、誰かの安全に直接つながる実感がこの仕事の良さ。丁寧な仕事をするためには、まず自分自身が健康であることが一番です。当社は健康経営に熱心で、手厚い健診など若いうちから体をケアできる環境が整っています。資格費用も会社が全額負担。「無理なく、でも誰かに喜ばれる実感を持ちながら働きたい」。そんなあなたを、私たちは全力でサポートします。

社長から

「電気のプロ」への第一歩を、私たちが全力で支えます。建設業界の「きつい・厳しい」を、当社は変えていきます。ユースエール認定企業として、若手が輝ける環境を整えました。・【成長】資格取得費用は全額補助。ベテランがマンツーマンで伝承。・【余裕】残業削減と有休取得を推進。私生活の充実が、良い仕事を生む。・【未来】地域インフラを守る使命感。あなたの仕事が街の光になる。「技術を武器にしたい」その意欲さえあれば、準備は万端です。平山電気商会で、共に地域の未来を照らしましょう。

求める人材像

もの作りに興味ある人・好きな人、コツコツと学び覚えられ人、丁寧・几帳面・慎重な人、コミュニケーションを正しくとれる人、体力がある・根気強い・元気な人、向上心や目標を持てる人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1514-2000078-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ

ご存じですか？

「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。
6	一部地方公共団体における優遇措置	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、ユースエール認定企業への優遇措置が設けられている場合があります。詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001306877.pdf



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること <ul style="list-style-type: none"> ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※³ ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※⁴ ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること <ul style="list-style-type: none"> ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）



本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）

県内のユースエール認定企業一覧（地域別）

（令和8年2月13日現在： 117社）

新潟労働局職業安定部職業安定課

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



【ユースエール認定】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

【5年継続表彰マーク】

ユースエール認定を受けた企業は、事業年度ごとに有給休暇の取得日数や時間外労働時間、育児休業の取得実績、若者の職場定着状況などの基準に適合しているか厳しい審査を行っています。

「5年継続」に本マークが付いている企業は5年以上認定を継続し、新潟労働局から表彰を受けている企業です。

全国の認定企業は
→若者雇用促進総合サイト



新潟県の認定企業は
→新潟ワークナビ



<<新規認定企業>>

認定年月	企業名	所在地	業種
令和8年 1月	株式会社外山組	三条市	総合工事業
令和8年 1月	不二精研株式会社	上越市	機械器具卸売業
令和8年 1月	株式会社井上商会	上越市	設備工事業
令和8年 1月	株式会社成田屋電設	長岡市	設備工事業
令和8年 1月	株式会社三友組	魚沼市	総合工事業
令和8年 2月	柴田屋加工紙株式会社	新潟市江南区	パルプ・紙・紙加工品製造業
令和8年 2月	株式会社テック長沢	柏崎市	輸送用機械器具製造業
令和8年 2月	株式会社タナベ	糸魚川市	その他の製造業
令和8年 2月	株式会社平山電気商会	村上市	設備工事業

<<地域別認定企業>>

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
村上地域					
		令和4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	電気機械器具製造業
		令和5年3月	株式会社アセック	村上市	輸送用機械器具製造業
		令和5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	洗濯・理容・美容・浴場業
		令和5年12月	株式会社加藤組	村上市	総合工事業
		令和6年5月	株式会社松山組	村上市	総合工事業
		令和7年1月	株式会社大川屋製材所	村上市	木材・木製品製造業
		令和7年1月	有限会社田村製材所	村上市	木材・木製品製造業
		令和7年9月	朝日舗道株式会社	村上市	総合工事業
	NEW	令和7年2月	株式会社平山電気商会	村上市	設備工事業
新発田地域					
		令和5年6月	新共企業株式会社	聖籠町	その他の事業サービス業
		令和6年7月	株式会社岩測設計	聖籠町	技術サービス業
		令和6年8月	三友工業株式会社	胎内市	輸送用機械器具製造業
		令和7年5月	株式会社馬場工務店	新発田市	総合工事業
新潟・佐渡地域					
	5年	平成30年4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	情報サービス業
	5年	平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	電気機械器具製造業
	5年	平成31年1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	はん用機械器具製造業
		令和3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和4年6月	株式会社カトメ	新潟市南区	鉄鋼業
		令和4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	設備工事業
		令和5年1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	輸送用機械器具製造業
		令和5年3月	社会福祉法人新潟みずほ福祉会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和5年6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	総合工事業

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
		令和5年8月	新潟ポンド工業株式会社	新潟市西蒲区	職別工事業
		令和5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	専門サービス業
		令和6年5月	ウルシヤマ金属工業株式会社	新潟市西蒲区	金属製品製造業
		令和6年5月	古河マグネットワイヤ株式会社	新潟市南区	非鉄金属製造業
		令和6年6月	株式会社ITSクエア	新潟市中央区	情報サービス業
		令和6年6月	研冷工業株式会社	新潟市中央区	設備工事業
		令和6年9月	新潟配電工事株式会社	新潟市江南区	設備工事業
		令和6年12月	株式会社廣瀬	新潟市西区	総合工事業
		令和7年1月	株式会社イエスト	新潟市西蒲区	機械器具小売業
		令和7年1月	株式会社村尾技建	新潟市中央区	技術サービス業
		令和7年2月	松山重車輛工業株式会社	新潟市北区	輸送用機械器具製造業
		令和7年3月	内外商工株式会社	新潟市中央区	総合工事業
		令和7年4月	大森電子株式会社	新潟市秋葉区	電気機械器具製造業
		令和7年6月	タンレイ工業株式会社	新潟市北区	金属製品製造業
		令和7年7月	株式会社日の出自動車	新潟市東区	自動車整備業
		令和7年8月	株式会社テクノジェット	新潟市南区	設備工事業
		令和7年8月	一般社団法人北陸地域づくり協会	新潟市江南区	その他の事業サービス業
		令和7年9月	仁箇電建株式会社	新潟市東区	設備工事業
		令和7年9月	北陸電々株式会社	新潟市中央区	設備工事業
		令和7年9月	株式会社水倉組	新潟市西蒲区	総合工事業
		令和7年12月	株式会社日建緑地	新潟市江南区	総合工事業
		令和7年12月	株式会社新生技建	新潟市中央区	職別工事業
	NEW	令和7年2月	柴田屋加工紙株式会社	新潟市江南区	パルプ・紙・紙加工品製造業

阿賀・五泉地域

	令和元年8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	金属製品製造業
	令和5年5月	株式会社新越工業	五泉市	設備工事業
	令和6年1月	株式会社巴山組	阿賀町	総合工事業
	令和6年2月	株式会社クボ製作所	阿賀野市	はん用機械器具製造業
	令和6年12月	株式会社国井組	阿賀野市	総合工事業
	令和7年4月	株式会社小林組	阿賀野市	総合工事業

三条・燕地域

	令和元年5月	株式会社東陽理化学研究所	弥彦村	金属製品製造業
	令和2年5月	株式会社小林バック工業	三条市	プラスチック製品製造業
	令和4年11月	小柳建設株式会社	三条市	総合工事業
	令和5年9月	大河津建設株式会社	燕市	総合工事業
	令和5年9月	株式会社スリーピークス技研	三条市	金属製品製造業
	令和5年10月	協栄信用組合	燕市	協同組織金融業
	令和6年2月	株式会社エビス	燕市	業務用機械器具製造業
	令和6年3月	株式会社齋鐵	三条市	金属製品製造業
	令和6年3月	吉田金属工業株式会社	燕市	金属製品製造業
	令和6年4月	株式会社吉田組	三条市	総合工事業
	令和6年6月	近藤興助工業株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
	令和6年9月	本間電機工業株式会社	三条市	設備工事業
	令和6年9月	株式会社栗山百造	三条市	金属製品製造業
	令和6年11月	西巻印刷株式会社	三条市	印刷・同関連業
	令和7年1月	株式会社氏田組	燕市	総合工事業
	令和7年3月	トップ工業株式会社	三条市	金属製品製造業
	令和7年3月	株式会社グリーンライフ	三条市	その他の卸売業
	令和7年3月	外山工業株式会社	三条市	金属製品製造業
	令和7年4月	株式会社シンドー	燕市	鉄鋼業
	令和7年4月	相場商事株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
	令和7年7月	笠原プレス工業株式会社	西蒲原郡弥彦村	金属製品製造業
	令和7年8月	和田ステンレス工業株式会社	燕市	金属製品製造業
	令和7年9月	三條金属株式会社	三条市	輸送用機械器具製造業
	令和7年11月	株式会社諏訪田製作所	三条市	金属製品製造業

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
		令和7年12月	株式会社山内組	加茂市	総合工事業
		令和7年12月	遠藤商事株式会社	燕市	その他の卸売業
	NEW	令和8年1月	株式会社外山組	三条市	総合工事業
長岡地域					
		令和3年12月	株式会社アイテック	長岡市	情報サービス業
		令和5年7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	設備工事業
		令和5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	印刷・同関連業
		令和5年12月	株式会社多田組	長岡市	総合工事業
		令和6年4月	株式会社ミカサ	見附市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
		令和6年4月	株式会社品田総合設計事務所	長岡市	技術サービス業
		令和6年5月	小杉土建工業株式会社	小千谷市	総合工事業
		令和7年2月	北越化成株式会社	見附市	プラスチック製品製造業
		令和7年5月	株式会社北澤工業	長岡市	設備工事業
		令和7年9月	株式会社越後交通鉄工所	長岡市	金属製品製造業
		令和7年10月	株式会社サンプラス三笠	見附市	プラスチック製品製造業
		令和7年11月	株式会社良電社	長岡市	設備工事業
		令和7年11月	三行合成樹脂株式会社	見附市	プラスチック製品製造業
		令和7年12月	株式会社曙建設	長岡市	総合工事業
	NEW	令和8年1月	株式会社成田屋電設	長岡市	設備工事業
柏崎地域					
		令和5年11月	社会福祉法人西山刈羽福社会	柏崎市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和5年11月	刈共株式会社	刈羽村	その他のサービス業
		令和7年3月	柏崎信用金庫	柏崎市	協同組織金融業
		令和7年5月	株式会社飯塚鉄工所	柏崎市	はん用機械器具製造業
	NEW	令和8年2月	株式会社テック長沢	柏崎市	輸送用機械器具製造業
魚沼地域					
		令和6年11月	有限会社山田製作所	十日町市	金属製品製造業
		令和7年3月	ダイワ電気工事株式会社	十日町市	設備工事業
	NEW	令和8年1月	株式会社三友組	魚沼市	総合工事業
上越地域					
	5年	平成29年6月	日鉄工材株式会社	上越市	鉄鋼業
	5年	平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	総合工事業
	5年	平成30年3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	総合工事業
		令和5年5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
		令和5年7月	シゲル工業株式会社	上越市	金属製品製造業
		令和6年4月	株式会社高瀬商会	糸魚川市	機械器具卸売業
		令和6年12月	株式会社高館組	上越市	総合工事業
		令和7年3月	トーヨーリトレッド株式会社	糸魚川市	ゴム製品製造業
		令和7年4月	株式会社笹川建設	糸魚川市	総合工事業
		令和7年7月	株式会社室岡林業	上越市	木材・木製品製造業
		令和7年8月	株式会社源建設	上越市	総合工事業
		令和7年11月	株式会社郷土建設藤村組	上越市	総合工事業
		令和7年12月	株式会社野本組	妙高市	総合工事業
	NEW	令和8年1月	不二精研株式会社	上越市	機械器具卸売業
	NEW	令和8年1月	株式会社井上商会	上越市	設備工事業
	NEW	令和8年2月	株式会社タナベ	糸魚川市	その他の製造業





業種：社会保険・社会福祉・介護事業

会社概要：第二種社会福祉事業

所在地：新潟県佐渡市畑野甲533番地

ホームページ：

<https://care-net.biz/15/sado-shakyo>

会社のPR情報

社会福祉協議会は、全国の都道府県や市区町村に設置され、民間としての自主性を持つと同時に、広く住民や社会福祉関係者に支えられた公共性を持つ団体です。行政をはじめとした関係機関、福祉団体、ボランティア等と連携しながら、地域の多様な福祉課題に対応しています。

佐渡市社会福祉協議会は、すべての人々がかげがえのない個人として尊重され、住み慣れた地域で誰もが安心して暮らすことができる福祉のまちづくりを目指しています。

今後も、住民の声に寄り添い、誰もが安心して暮らせる地域づくりを進めるとともに、職員一人ひとりがその力を発揮できるよう、運営基盤の強化と働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。

会社からのメッセージ

佐渡市社会福祉協議会では、障がいのある方が安心して働き続けられる職場づくりを大切にしています。一人ひとりの特性や体調、生活状況に配慮しながら、業務内容や働き方について相談し、無理のない形で仕事に取り組める環境を整えています。

分からないことや困ったことがあれば、職員同士が声をかけ合い、支え合える風土があります。仕事を通じて地域の方々と関わり、自分の役割ややりがいを感じながら働いていただけることを目指しています。

これからも、障がいの有無にかかわらず、すべての職員が安心して力を発揮できる職場づくりに取り組んでまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	4.31%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月後定着率	100.0%
	障害者の平均勤続年数	12年

体制づくり

専門的な外部研修・セミナーの活用	「佐渡障がい福祉フォーラム2025」を受講し、障害者雇用の知識やノウハウをアップデートしている。
------------------	--

環境づくり

障害特性に配慮した作業マニュアルのカスタマイズ、作業手順の簡素化	障害労働者が作業しやすいように、使用する機械に作業手順等を表示し分かりやすいように配慮している。
その他の健康管理・福利厚生	永年勤続表彰及びリフレッシュ休暇付与の福利厚生面の整備により、障害者の働く意欲の充実を図っている。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

障害者の職場実習生の受入れ	特別支援学校からの職場実習生の受け入れを毎年行っている。
時間単位の年次有給休暇制度の整備・活用	通院や体調不良による遅刻等の際に丸1日の休暇を取得する必要がないように、時間単位の年次有給休暇制度が整備され、活用されている。
傷病休暇又は病欠休暇制度の整備・活用	療養休暇制度が整備され、活用されている。
人事・給与制度の明確化	障害者である社員にも適用される昇給・昇格・賞与に関する規定が明示され、社内に共有されている。
過去3年間に、障害者の職場定着のための外部機関との連携・社会資源の活用を実施	障害者の職場定着のために各支援機関職員の職場訪問による定期的な相談支援を受け入れ、連携を取りながらサポート体制を構築している。

質的側面

人事に関する処遇が優良	障害者の中に主任（リーダー職）に昇格・昇進した者がおり、申請時点で在籍している。
-------------	--

《認定事業主一覧（認定日順）》

No.	事業所名	所在地	認定年月日	事業内容
1	株式会社 Wastec ENERGY	上越市	令和3年10月18日	リサイクル製品製造・販売・再資源化業務・廃棄物収集処理業務など
2	株式会社大和屋	糸魚川市	令和3年12月10日	ホームクリーニング・リネンサプライ・ダスキン事業・インテリア事業など
3	フジイコーポレーション 株式会社	燕市	令和3年12月15日	除雪機設計製造販売・農業機械設計製造販売など
4	社会福祉法人 奴奈川福祉会	糸魚川市	令和5年1月26日	ショートステイ、デイサービス、障害者支援施設など
5	株式会社聖籠の杜	北蒲原郡 聖籠町	令和5年1月26日	日帰り温泉施設、宿泊施設
6	有限会社新津清掃社	新潟市 秋葉区	令和5年1月26日	廃棄物処理、リサイクル、遺品整理、生前整理、空き家整理
7	株式会社ほしゅう	燕市	令和5年7月19日	パッケージ・POP・販促用什器の企画・製造など
8	株式会社ツノダ	燕市	令和6年1月10日	作業工具の企画開発・製造・販売
9	株式会社小野組	胎内市	令和6年2月8日	土木・建築各工事の設計、施工管理
10	有限会社ル・クール	長岡市	令和6年2月13日	美容業
11	株式会社博進堂	新潟市 東区	令和6年4月5日	総合印刷業（学校アルバム・商業印刷、美術出版の企画・制作・印刷製本）
12	株式会社竹田工務店	新潟市 東区	令和6年4月5日	型枠工事、建築工事、企画設計、施工管理業務
13	株式会社きものブレイン	十日町市	令和6年5月10日	きもの総合加工（きものアフターケア、ピフォア加工（ガード・修正・縫製などの一貫加工）、きものデリバリーセンター、きもの製造販売、無菌人工給餌周年養蚕事業）
14	株式会社豊寿園	新潟市 秋葉区	令和6年5月31日	介護保険法に基づく介護施設の運営、介護保険法による居宅サービス事業の運営
15	大和電建株式会社	上越市	令和6年7月9日	一般電気工事、土木工事、住宅設備工事、自動車整備・販売、金属加工・製造

16	株式会社 スリーピークス技研	三条市	令和6年10月2日	作業工具製造販売：ペンチ、ラジオペンチ、強力ニッパ、斜ニッパ、プラスチックニッパ、ウォーターポンププライヤー、カートリッジレンチ、各種カッター類
17	株式会社都市環境緑化	村上市	令和7年2月3日	造園工事業、環境整備事業、土木工事業
18	オノエンタープライズ 株式会社	胎内市	令和7年5月2日	総合建設業、資機材リース・販売、保険代理業
19	東洋レックス株式会社	長岡市	令和7年5月23日	キャリアテープ製造
20	株式会社テック長沢	柏崎市	令和7年9月24日	金属加工製品の総合メーカー
21	ニコ精密機器株式会社	南魚沼市	令和7年10月16日	ディーゼルエンジン用部品の製造・販売
22	大島電気株式会社	十日町市	令和7年12月10日	一般電気工事、発電所や送電設備の保守管理、光通信工事、送電支障樹木の伐採・除草
23	社会福祉法人 佐渡市社会福祉協議会	佐渡市	令和8年2月6日	第二種社会福祉事業

「障害者雇用に関する優良な中小事業主の認定制度（もにす認定制度）」をご存じですか

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」とは、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です（2020年4月1日施行）。

認定事業主となることのメリット

● 認定マークを使用できます

- ・ 自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます。

● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります

- ・ 厚生労働省と都道府県労働局のウェブサイトに掲載され、社会的認知度を高めることができます。
- ・ 認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります。
- ・ 御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます。

● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります

- ・ 日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります。
 - ・ 障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます。
- 詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください。

● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります

- ・ 地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります。
- 詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください。

など

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

と も に す す む

という思いをこめて、キャラクターの愛称を「もにす」と名付けました。

主な障害者雇用優良中小事業主の認定基準

①以下の評価基準に基づき、合計20点（特例子会社は35点）以上得ること

※ 取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上をそれぞれ得ること。

②法定雇用障害者数以上の対象障害者を雇用していること

※ 特例子会社制度、関係会社特例制度、関係子会社特例制度または事業協同組合特例制度を利用している親事業主または事業協同組合等が申請する場合は、これらの制度を適用せずとも、当該親事業主または事業協同組合等において雇用率制度の対象障害者を法定雇用障害者数以上に雇用していることが必要。

※ 特例子会社が申請する場合は、特例子会社制度または関係会社特例制度により、親事業主も雇用率制度の対象障害者を法定雇用障害者数以上に雇用していることが必要。

③指定就労継続支援A型利用者を除き、雇用率制度の対象障害者を雇用していること

※ 法定雇用障害者数が0人の場合でも、対象障害者を1人以上（実人員）雇用していることが必要。

④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

など

■評価基準項目一覧

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
I 取組 (アウトプット)	1 体制づくり	①組織面	特に優良	2点	II 成果 アウトカム	1 数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点
	優良		1点	優良				4点	
	良	2点	良	2点					
	2 仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		2 質的側面	⑬満足度、 ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		④職務選定・創出	特に優良	2点			⑭キャリア形成	特に優良	6点
優良			1点	優良	4点				
良		2点	良	2点					
⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	成果関係の合格最低点		6点 (満点24点)				
	優良	1点	III ディスクロージャール (情報開示)	3 取り組み (アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点		
良	1点	優良				1点			
⑥職務環境	特に優良	2点			2 成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点	
	優良	1点					優良	1点	
⑦募集・採用	特に優良	2点		⑰質的側面		特に優良	2点		
	優良	1点				優良	1点		
3 環境づくり	⑧働き方	特に優良		2点	情報開示関係の合格最低点		2点 (満点6点)		
		優良		1点	合計の合格最低点		20点 (満点50点)		
	⑨キャリア形成	特に優良		2点					
		優良		1点					
⑩その他の雇用管理	特に優良	2点							
	優良	1点							
取り組み関係の合格最低点				5点 (満点20点)					

このほかにも条件がありますので、詳細は右記の二次元コードから厚生労働省ウェブサイトに掲載している「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度申請マニュアル（事業主向け）」をご覧ください。都道府県労働局または、ハローワークへお問い合わせください。

