求人票(大卒等)の 見方のポイント

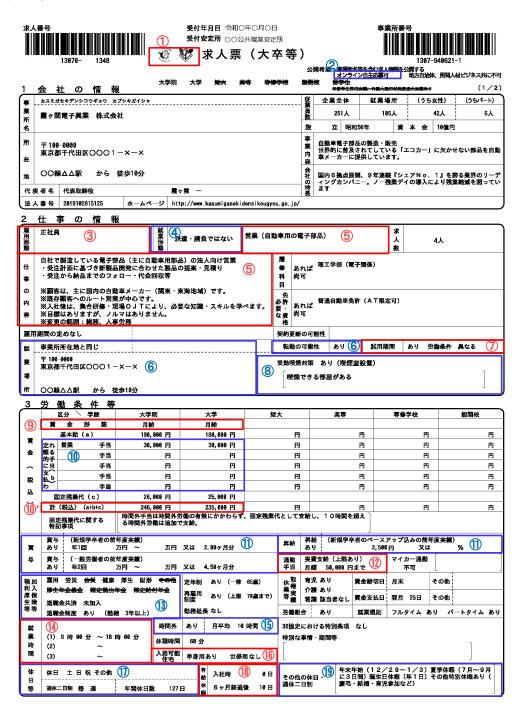
就職活動中の皆さまへ

このリーフレットでは、大卒等求人票の各項目のうち、皆 さまから相談が多かった項目を中心に気を付けるポイント を紹介しています。

採用後にトラブルにならないよう、求人票の内容を十分に 理解し、不明な点がある場合は、応募前にハローワークに 問い合わせるほか、採用面接時に会社に確認するなど、 しっかりと確認するようにしましょう。

また、求人票の内容でわからないことや疑問に思うことがありましたら、最終ページに記載してあるハローワークなどにお気軽にご相談ください。





① 「認定マーク」

子育てサポート、若者の採用や育成、女性の活躍など国の様々な認 定・認証を受けている場合には、そのロゴマークが表示されます。

②「オンライン自主応募受付可否」

求人者がオンライン自主応募を受け付けているかどうかが記載されています。「可」である場合はオンライン自主応募が可能です。 オンライン自主応募の詳細については、3頁に記載のご案内をご覧ください。

③「雇用形態」

- この欄の表示には以下の種類があります。
- ①「正社員」直接雇用で、雇用期間の定めがなく、フルタイムのもの。
- ②「正社員以外」臨時社員、契約社員、嘱託社員等正社員以外のもの。 ③「有期雇用派遣 |
- ④「無期雇用派遣」

また、正社員採用されるために資格取得などの条件がある場合があります。「補足事項」欄や「求人条件に係る特記事項」欄なども確認してください。

4 「就業形態」

- この欄には以下のいずれかが表示されます。
- 派遣・請負ではない
- 派遣
- ·紹介予定派遣
- ・請負

⑤ 「職種」「仕事の内容」

採用後初めて従事する仕事の内容、また将来見込まれる仕事内容の変更範囲が記載されています。入社後に職種間の異動がある場合があります。

⑥「就業場所・転勤の可能性」

採用された場合に実際に働く場所が書いてあります。事業所所在地と 就業場所が異なる場合があるのでよく確認しましょう。 なお、「転勤の可能性あり」の場合、転勤の範囲は「補足事項」欄に 記載があります。

また、「転勤の可能性なし」となっていても、研修を遠方で実施する場合や、事業拡大などで将来転勤を打診される場合もあります。 転勤できない場合は、面接などでそのことを伝えておくのが良いでしょう。

⑦「試用期間」

試用期間がある場合、その期間については、「補足事項」欄に記載があります。期間中の条件について、変更がある場合も「補足事項」欄に記載があります。

⑧「受動喫煙対策」

就業場所における受動喫煙の防止に向けた取組の内容について記載があります。

⑨「賃金形態等」

さまざまな賃金形態があります。

①月給・・・月単位で算定される賃金

②日給・・・日単位で算定される賃金(日払支給とは限りません。月払、 週払、日払などがあります)

③時給・・・時間単位で算定される賃金(月払、週払、日払などがあります)

④年俸・・・年額が決められ、各月に分けて支給されます。支払い方法 は会社ごとの規程を必ず確認してください。)

⑩「手当」

手当には、営業手当、職務手当などさまざまな種類があります。記載されている手当の支給条件などをハローワークに確認しましょう。

⑩'計(稅込) (a+b+c)

表示されている額から所得税・社会保険料等が控除されますので注意してください。

① 「賞与」「昇給」

「賞与」は制度及び前年度実績が記載されています。

「昇給」は制度及び前年度一年間の実績又は割合が記載されています(採用された年度の翌年度の4月1日までの昇給を含む。)。 会社・個人の業績により変動することがあります。

⑫「通勤手当Ⅰ

通勤手当が実費ではなく、会社規定の計算方法により支給される場合があります。

13「加入保険等」

各種保険制度の加入状況が記載されています。

- 雇用・・・雇用保険。失業した場合などに支給されます。
- ・労災・・労災保険。業務上の病気・ケガなどの場合に支給されます。
- 健康・・・健康保険。業務外の病気・ケガなどの場合に支給されます。
- 厚生・・厚生年金保険。老齢になった場合、障害が残った状態となった場合、死亡した場合などに支給されます。
- 財形…勤労者財産形成促進制度。働く人の財産形成促進のための貯蓄制度です。
- 退職金共済…退職金を確実に支払うために企業が預金を社外に積み立てる制度です。

14 「就業時間

一定期間の労働時間が変則的な「変形」や、「交替制」の場合など、 どのような働き方なのか分からない場合は、ハローワークに聞いてみ ましょう。また、複数の時間帯が記載されているときは、どの時間の 勤務もあり得る場合や、その時間の中から選択して勤務する場合など があるので、面接などで確認するといいでしょう。

⑤ 「時間外」

早出出勤や残業のことです。時期により残業時間に差がある場合があります。気になるときは面接などで確認してください。

ります。 然に多いでは、 なお、36協定(労働基準法第36条に基づく時間外及び休日労働に 関する労使協定)がある場合は「あり」となっていますのでよく確認 しましょう。

16「入居可能住宅」

求人事業所が従業員のために用意している単身用・世帯用それぞれの住宅があり、入居可能な場合に、「単身用あり」又「世帯用あり」が、入居可能な住宅がない場合は「なし」が記載されております。なお、利用条件等がある場合は、「求人条件にかかる特記事項」に記載されています。

⑰「休日等」

記載されている休日の制度に不明な点がある場合は、ハローワークに聞いてみましょう。

また、休日出勤が必要な場合もあることに注意してください。

18「有給休暇」

入社時の有給休暇日数や6ヶ月経過後の有給休暇日数欄には取得可能日数が記載してあります。取得実績ではないので注意してください。

19「週休二日制」

「週休二日制」欄には、完全週休二日制を実施している場合は「毎週」、前記以外の形態で週休二日制を実施している場合は「その他」、週休二日制でない場合「なし」と記載されています。



受付年月日 令和〇年〇月〇日 受付安定所 ○○公共職業安定所

求人票 (大卒等)

東郷選考 面接 適性検査 その他 「	(2/用1日 以降確可可
別	可
(
〒 188-8898	
所 ○○線△△駅 から 徒歩18分 名社 日本	1
担 使職名 人事総務課 リーダー 氏名 厚労 安子 電話番号 99-9999-9876 内線 [FAX 99-9999-9876 Eメール kasumigasekidensikougyou@go.jp	3
者 電話番号 99-9999-9676 内線 FAX 99-9999-9876 Eメール kasumigasekidensikougyou@go.jp	
Eメール kasumigasekidensikougyou@go.jp	
C 、	
5 補足事項・特記事項	
試用期間:3ヶ月 転用期間:3ヶ月 ・手当は他に以下のものがあります。	:希
項	
青 少 年 雇 用 情 報	
1 募集・採用に 企業全体の情報 新規大卒等の情報	
関する情報	令和5 年度

1	1 募集・採用に 関する情報				企業全体の情報		新規大卒等の情報			
ω				令和3 年度	令和4 年度	令和5 年度	令和3 年度	令和4 年度	令和5 年度	
- 1	新卒等採用者数		10 人	11 人	9 人	4 人	3 人	3 人		
	(1)	新卒等離職者数		1 人	2 人	4 人	6 人	9 人	1 人	
		新卒等採用(うち男性)		6 人	7 人	5 人	2 人	1 人	2 人	
		新卒等採用(うち女性)		4 人	4 人	4 人	2 人	2 人	1 人	
	(2)	平均継続勤務年数	従業員の	平均年齢(参考値)	18.5 年	41.7 歳		20.7年	48.2 歳	

23)	2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況										
LO .	(1)	研修の有無及び その内容	あり	新入社員研修(入社後2週間)※その後現場0JTあり(半年間)、英 語講習(通信制)、簿記検定講座(社外講習)、管理職研修							
	(2)	自己啓発支援の有無 及びその内容	あり	戦務に責するものとして会社が認めた資格について取得費用の一部 を補助します。(上限あり)							
	(3)	メンター制度の有無	あり								
	(4)	キャリアコンサルティング 制度の有無及びその内容	あり	入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関 する相談を実施							
	(5)	社内検定等の制度の有無 及びその内容	あり	課ヶ関電子興業社内検定							

<u> </u>										
24)	3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況				企業全体の情報			新規大卒等の情報		
	(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得	日数		15.5 時間		10.7 日	5.8 時間	12.8 日	
	(0)	前事業年度の	取得者数	女性	9 人	男性	2 人	女性 3人	男性 1人	
	(2) 育児休業取得者数/出産者数	育児休業取得者数/出産者数 ※1	出産者数	女性	12 人	男性	10 人	女性 5人	男性 4人	
Į	(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2		役員	22.1 %	管理職	30,5 %				

;	※1 に 1	ついては、男性は配偶者	の出産者数を示	しています。	※2 につい	ハては、)	雇用形態に関わ	らず企業全体に	おける割	合を示してい	います。
産業分類	282	電子部品製造業	就業場所住所	東京都千代田区							

求人条件に関する注意事項 ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

識別欄

20 「選考方法」

応募の受付方法について、郵送、電話、FAX、Eメール、求職者マイページからの登録の可否等につ いて「補足事項」欄に記載があります。

※求職者マイページから登録可の場合、応募書類を求職者マイページにアップロードし、応募するこ とができます。

(21)「補足事項」「求人条件に係る特記事項」

求人条件に関する特記事項、企業の特長や労働条件、福利厚生、試用期間の詳細に関する補足説明 が記載されている場合があるので、必ず確認しましょう。

(22)「募集・採用に関する情報」

過去3年間の新卒採用者数・離職者数、過去3年間の新卒採用者数の男女別人数、平均勤続年数を確 認することができます。

法令で定める情報提供項目ではありませんが、参考値として、可能であれば平均年齢についても情報 提供するよう、企業に推奨しています。

23 「職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況」

研修制度や自己啓発支援といった職業能力の開発及び向上に関する取組の有無や具体的内容を確認す ることができます。

制度として就業規則等に規定されているものでなくても、継続的に実施していて、そのことが従業員 に周知されていれば、「有」として情報提供されます。

(24)「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績、有給休暇の平均取得日数、育児休業取得対象者数・取得 者数(男女別)、また、役員に占める女性の割合及び管理的地位(※)にある者に占める女性の割合 を確認することができます。

※「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上のことを指しています。

ハローワークインターネットサービス

検索で探した求人に直接応募する「オンライン自主応募」及び 求職者マイページを通した求人者からの「直接リクエスト」のご案内

「オンライン自主応募」とは

「オンライン自主応募」は、求職者ご自身がハローワークインターネットサービスで探した求人について、 ハローワークの紹介を受けずに直接応募する機能です。

オンライン自主応募の注意点



新規大学等卒業・修了予定者については、卒業・修了年度の6月1日以降に採用選考活動を開始する よう要請しています。卒業・修了予定者は、この要請を遵守し、6月1日より前にオンライン自主応募 を行わないでください。



オンライン自主応募は、ハローワークによる職業紹介に該当しないため、ハローワークの職業紹介を 要件とする雇用保険の再就職手当等の対象外です。



オンライン自主応募に伴って生じるトラブル等については当事者同士で対応することになります。

オンライン自主応募の方法

①ハローワークインターネットサービスで 求人を検索します。

URL

https://www.hellowork.mhlw .go.jp/index.html

②求人の「オンライン自主応募の受付」 欄が 「可」となっているか確認してください。

③右上の「自主応募」ボタンを押し、志望 動機等の必要事項を入力して応募を完了さ せてください。



- ※ オンライン自主応募を行うには、求職者マイページへの登録が必要です。
- 求職者マイページ開設方法: https://www.hellowork.mhlw.go.jp/member/mem_establish.html
- ※ オンライン自主応募で不採用となった場合、同一の求人へのオンライン自主応募・紹介はできません
- ※ オンライン自主応募ができる求人の上限は15件です。
- ※ 応募辞退の連絡を行わずに面接に来なかったという報告が求人者から3か月で5件以上あった場合、 求職者マイページの利用制限がかかります(解除にはハローワークへの来所が必要です)。
- ※オンライン自主応募の詳細については、https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000820477.pdf をご覧ください。

「直接リクエスト」とは

求職者マイページを開設していて、かつ求職情報を公開※1している場合に、求人者からリクエスト※2を直接受 けることができる機能です。詳細は右下のQRコードからご覧ください。

- (※1) 「求職公開」:希望する職種等の条件や経験した主な仕事、所持している免許・資格等の情報を広く求人者に公開すること
- (※2)「リクエスト」: 公開された求職情報を求人者が見て自社の求人に応募してほしい求職者を選定し、

求職者に求人情報を送り応募の検討を依頼すること。





応募前にハローワークでのご相談もご検討ください!

- ・求人事業所に対し、募集条件の確認や、場合により条件の緩和・拡充の提案など、
- ・求職者の皆様に対しては、応募書類の作成支援や、面接のマナー・心構えについてアドバイスや模擬面接など も行っていますので、応募前にぜひハローワークでご相談ください。

労働相談・職業相談などの連絡先

求人票の内容や就職後の労働条件の関して疑問があれば、 以下の連絡先までご連絡ください。

<ハローワーク>

職業相談、職業紹介、求人票の内容、職業訓練の受講、雇用保険の受給など

ハローワーク名	電話番号	ハローワーク名	電 話 番 号
新潟新卒応援ハローワーク	025 (241) 8609	ハローワーク新津	0250 (22) 2233
ハローワーク新潟	025 (280) 8609	ハローワーク十日町	025 (757) 2407
ハローワーク長岡	0258 (32) 1181	ハローワーク糸魚川	025 (552) 0333
ハローワーク小千谷	0258 (82) 2441	ハローワーク巻	0256 (72) 3155
ハローワーク上越	025 (523) 6121	ハローワーク南魚沼	025 (772) 3157
ハローワーク妙高	0255 (73) 7611	ハローワーク小出	025 (792) 8609
ハローワーク三条	0256 (38) 5431	ハローワーク佐渡	0259 (27) 2248
ハローワーク柏崎	0257 (23) 2140	ハローワーク村上	0254 (53) 4141
ハローワーク新発田	0254 (27) 6677		

<総合労働相談コーナー>

労働条件、募集・採用、いじめ・嫌がらせなど、労働に関するあらゆる分野の問題に ついての相談

コーナー名	電話番号	コーナー名	電話番号
新 潟 労 働 局 総合労働相談コーナー	025 (288) 3501	新 発 田 総合労働相談コーナー	0254 (27) 6680
新 潟 総合労働相談コーナー	025 (288) 3572	新 津 総合労働相談コーナー	0250 (22) 4161
長岡総合労働相談コーナー	0258 (33) 8711	小 出 総合労働相談コーナー	025 (792) 0241
上越総合労働相談コーナー	025 (524) 2111	十 日 町 総合労働相談コーナー	025 (752) 2079
三条総合労働相談コーナー	0256 (32) 1150	佐 渡 総合労働相談コーナー	0259 (23) 4500