

## 佐渡市雇用対策協定に基づく令和7年度事業計画

### 1. 目的

佐渡市と新潟労働局は、より連携を強化し、協働して柔軟に雇用対策を推進するため、令和7年3月28日付で「佐渡市雇用対策協定」を締結した。

この協定に基づき、市内の地域産業の活性化や人材確保のため、佐渡市、新潟労働局がそれぞれの強みを発揮し、相互に連携して雇用対策に関する施策を効果的・効率的かつ一体的に実施することを目的とする。

### 2. 取組事項

- (1)若者の UI ターン促進・企業認知度の向上
- (2)誰もが働きやすい職場環境の整備
- (3)人材不足分野における人材確保・育成支援

### 3. 取組事項別の事業内容

#### (1)若者の UI ターン促進・企業認知度の向上

本市の傾向として、高校卒業者の9割が進学等で佐渡を離れ、市外で就職している状況となっている。また、企業の人材確保において、重要となるのが企業認知度の向上である。各社でそれぞれの取組を行っているところではあるが、「佐渡には働く場所がない」と思っている学生、親・祖父母世代、教諭が多い。そのため、高校卒業後の市内就職の促進と UI 就職希望者への情報発信や支援の取組を強化する。

佐渡市と新潟労働局が協働で実施する事業	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○新規高等学校卒業予定者を対象とした応募前企業説明会の開催・参加要請</li> <li>○「ユースエール認定制度」の周知及び企業への取組支援</li> <li>○各種イベント(移住・定住、就職説明会)等での就職支援に関する周知</li> </ul>	
佐渡市が実施する事業	新潟労働局が実施する事業
<ul style="list-style-type: none"> <li>○働く場の創出と人材確保支援</li> <li>○さど UI ターン・地元就職応援サイト「COMPASS」による情報発信</li> <li>○企業 PR イベントの開催</li> <li>○インターンシップ事業による市内就職促進</li> <li>○人材確保のための補助金による企業の積極的な採用活動支援</li> <li>○人材確保のための補助金によるユースエール認定制度の取得促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○移住・定住・UI ターンに関する各支援施策の周知協力</li> <li>○高等学校進路指導担当者との連絡会議の開催</li> <li>○関係機関との連携による高校生への職業意識形成支援事業の実施</li> <li>○市内の企業に対する新規高卒求人申し込み説明会の開催</li> <li>○企業と高等学校進路指導担当者との名刺交換会の開催</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○事業所対象の各種セミナーによる「選ばれる企業」になるための情報提供</li> <li>○学生に対する市内企業の理解促進（職業講話、課題解決型職場体験、企業見学のためのバス支援 等）</li> <li>○市内高校新卒業者の進路状況調査の実施</li> <li>○新潟労働局等の実施制度に関する周知協力・活用促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○応募前企業説明会に参加する企業への支援</li> <li>○オンライン職業相談による就職支援</li> <li>○さど UI ターン・地元就職応援サイト（COMPASS）の周知協力</li> <li>○求人票に記載されていない企業情報「佐渡プラス企業情報」の作成</li> <li>○人材不足業種を中心にジョブセッション（求人説明会）やジョブツアー（職場見学会）の開催</li> <li>○福祉関係事業所を対象とした求人説明会「介護就職デイ」の開催</li> </ul>
---	---

【令和7年度数値目標】

- ・高校新卒就職希望者の市内就職者数 17人以上
- ・さど UI ターン地元就職応援サイトでの採用数 12人以上

(2)誰もが働きやすい職場環境の整備

ライフスタイルの多様化、デジタル技術の革新により、様々な働き方を選択できる時代である。また、求職者から「選ばれる企業」となるためには、働きやすい職場環境にしていかななくてはならない。そのために、従業員が働きやすい職場環境に改善していくための取組を支援する。

佐渡市と新潟労働局が協働で実施する事業	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○えるぼし認定、くるみん認定の認定基準の周知及び企業への取得支援</li> <li>○「キャリアアップ助成金」や「業務改善助成金」等の雇用環境整備に関する支援制度の周知・活用促進</li> </ul>	
佐渡市が実施する事業	新潟労働局が実施する事業
<ul style="list-style-type: none"> <li>○佐渡市の人材確保のための補助金（人材・労働力確保支援事業補助金）による厚生労働省認定制度（えるぼし、くるみん、もにす）の取得促進</li> <li>○さどマッチボックスの利用促進による多様な働き方の支援</li> <li>○事業所対象の各種セミナーの開催（テーマ：性差のない職場づくり、働き方の改善・整備、ハラスメント防止、各種休</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○単発求職求人マッチングシステム（さどマッチボックス）の周知協力</li> <li>○「働き方改革関連法」の周知、啓発</li> <li>○厚生労働省認定制度（えるぼし、くるみん、もにす）の周知</li> <li>○各種助成金の活用による仕事と家庭の両立支援の促進</li> <li>○キャリアアップ助成金の活用による正社員化の推進</li> </ul>

業・休暇制度の利用促進 等) ○事業所へ一般事業主行動計画の策定の推進・普及 (人権) ○民間事業者への合理的配慮についての周知と遵守の徹底 (人権) ○企業が公正な採用を行うとともに、職場内の嫌がらせ、差別などがない働きやすい職場環境づくり(人権) ○新潟労働局等の実施制度に関する周知協力・活用促進 (再掲)	○障害者法定雇用率未達成企業等に対する指導・支援 ○障害者雇用支援策の周知・活用促進 ○70歳までの就業確保措置の導入促進
--	---

【令和7年度数値目標】

- ・厚生労働省認定制度取得件数 3件以上
- ・男女協働参画セミナーの参加人数 50人以上
- ・民間企業における障がい者実雇用率 2.91% (佐渡市内の前年実雇用率) 以上

(3)人材不足業種における人材確保・育成支援

不足する医療・介護・福祉等、地域インフラの人材確保のため、市内事業所の人材確保や人材育成、定着化を促進する。

佐渡市と新潟労働局が協働で実施する事業	
○人材不足業種に関する実施制度の周知 ○外国人材の受入支援	
佐渡市が実施する事業	新潟労働局が実施する事業
○医療・福祉、路線バス運転士等有資格者確保のための補助金による資格取得支援 ○人材確保のための補助金による外国人材の受入支援 ○事業所対象の各種セミナーの開催(再掲) ○インターンシップ事業による市内就職促進(再掲) ○新潟労働局等の実施制度に関する周知協力・活用促進(再掲)	○人材不足業種を中心にジョブセッション(求人説明会)やジョブツアー(職場見学会)の開催(再掲) ○福祉関係事業所を対象とした企業説明会「介護就職デイ」の開催(再掲) ○外国人雇用事業主に対する各種関係法令や制度の周知啓発 ○外国人雇用管理アドバイザーによる雇用管理改善に資する助言や職業生活上の相談支援 ○人材開発支援助成金(事業展開等リスクリング支援コース)等の活用促進

**【令和7年度数値目標】**

- ・外国人材労働者数 160人
- ・確保のための補助金による資格取得件数 12件