新 潟 労 働 局
Niigata Labour Bureau

Press Release

報道関係者各位

令和７年８月７日
【照会先】
新潟労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官　渡 邉　　稔
室 長 補 佐　　関口　久志
TEL：０２５－２８８－３５１１

えるぼし認定企業
「株式会社 カシックス」（柏崎市）を認定!!

新潟労働局（局長 福岡（ふくおか） 洋志（ひろし））では、この度、女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定）企業（３段階目※）として、株式会社 カシックス（代表取締役社長 町永（まちなが） 一芳（かずよし） 氏）を認定いたしました。

えるぼし認定企業は、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。採用、継続就業、労働時間等の働き方、女性の管理職比率、多様なキャリアコースの５つの評価項目などについて一定の要件を満たす企業が対象となります。認定を受けた企業は、認定マーク（下段に表示）を商品、広告、求人広告などに付け、女性の活躍を推進している企業であることをＰＲできます。

認定マーク「えるぼし」
「Ｌ」には、Lady(女性)、Labour(働く、取組む)、Laudable（賞賛に値する）など様々な意味があります。
「円」は企業や社会、「Ｌ」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。
認定の段階（※）
えるぼし認定企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成等一定の要件を満たす場合：プラチナ
５つの評価項目の基準のすべてを満たす場合：３段階目
５つの評価項目の基準のうち３～４つを満たす場合：２段階目
５つの評価項目の基準のうち１～２つを満たす場合：１段階目

＜参考資料＞
資料№１　株式会社 カシックスにおける取組の概要
資料№２　女性活躍推進法に基づく認定制度の概要
資料№３　認定基準（女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準）
資料№４　プラチナえるぼし・えるぼし認定企業一覧（新潟労働局管内）

資料No. 1

株式会社 カシックス（新潟県柏崎市）

- 代表者　　代表取締役社長　町永　一芳
- 事業内容　　情報通信業
- 労働者数　　１０７人（男性５９人、女性４８人）

認定企業における女性の活躍推進のための取組の概要は次のとおりです。

1．採用において、直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合が 30.7%と、産業平均値の 26.4%を上回っており、女性の採用が進んでいます。

2．継続就業において、直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数に大きな差がなく、働き続けやすい職場になっています。

（正　社　員 女性 12.68 年、男性 10.95 年
無期転換者 女性　9.89 年、男性　8.75 年）

3．労働時間等の働き方において、直近の事業年度の労働者の各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分において 45 時間未満（平均 3.9～19.8 時間）と、仕事と家庭が両立しやすい職場になっています。

4．管理職比率において、直近の事業年度の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が20.0%と、産業平均値の 12.6%を上回っており、女性の登用が進んでいます。

5．多様なキャリアコースにおいて、直近の３事業年度で、女性の非正規社員から正社員への転換が４人となっています。

＜事業主からのコメント＞

企業の発展には社員の成長が必要不可欠です。安心して成長できる・働きやすい環境を整備することで、社員のスキルアップを後押しできると考えております。
「常にサービスの付加価値を高め　地域社会に必要とされる　明るく健やかな IT 企業となる」という経営理念のもと、これからも充実感を得られる職場を目指し、環境づくりに取り組んでまいります。

資料No.２

女性活躍推進法に基づく認定制度の概要

◆ 女性の活躍推進に関する状況や取組などが優良な企業を認定する制度で、認定のレベルは1つ星～3つ星の3段階あり、星の数が増えるほど女性活躍が進んでいることを表します。特に女性活躍において優れた結果を納めている企業は「プラチナえるぼし認定」を受けることができます。認定マークは商品や広告、名刺、求人票などに使用することができます。

認 定 の 段 階

プラチナえるぼし 株式会社 カシックス	以下のいずれも満たすこと。 ●策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、**当該行動計画に定めた目標を達成**したこと。 ●男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任し**厚生労働省のウェブサイト（※）**に毎年公表していること。 ●次ページに掲げる5つの基準の**全て**を満たし、その実績を**厚生労働省のウェブサイト（※）**に毎年公表していること。 ●女性活躍推進法に基づく情報公表項目（社内制度の概要を除く）のうち、**8項目以上**を**厚生労働省のウェブサイト（※）**に毎年公表していること。 ●下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。
えるぼし（3段階目） 	以下のいずれも満たすこと。 ●次ページに掲げる5つの基準の**全て**を満たし、その実績を**厚生労働省のウェブサイト（※）**に毎年公表していること。 ●下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。
えるぼし（2段階目） 	以下のいずれも満たすこと。 ●次ページに掲げる5つの基準のうち**3つ又は4つ**の基準を満たし、その実績を**厚生労働省のウェブサイト（※）**に毎年公表していること。 ●満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。 ●下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。
えるぼし（1段階目） 	以下のいずれも満たすこと。 ●次ページに掲げる5つの基準のうち**1つ又は2つ**の基準を満たし、その実績を**厚生労働省のウェブサイト（※）**に毎年公表していること。 ●満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。 ●下の★印に掲げる基準を全て満たすこと。

★次ページに掲げる基準以外のその他の基準は以下の3つです。
・事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。
・定めた一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。
・女性活躍推進法及び 同法に 基づく命令その他関係法令に違反する重大事実がないこと。
※厚生労働省のウェブサイト とは、厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」内の「女性の活躍推進企業データベース」 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/

資料No.３

認定基準（女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準）

◆ 下線部は 株式会社 カシックス 様が、満たした基準です。

評 価 項 目	基 準 値 （ 実 績 値 ）
１．採用	ｉ）男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度（※）であること。 （※直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率（女性の応募者数÷女性の採用者数）」×０．８が、直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率（男性の応募者数÷男性の採用者数）」よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと） 又は ⅱ）直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること。 ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 （正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみ）
２．継続就業	ｉ）直近の事業年度において、①と②のいずれかに該当すること。 ①「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が、雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上【プラチナえるぼしの場合：８割以上】であること。 ②「女性労働者の継続雇用割合÷男性労働者の継続雇用割合」が、雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上【プラチナえるぼしの場合：９割以上】であること。 又は ⅱ）ｉ）を算出することができない場合、直近の事業年度において正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること。
３．労働時間等の働き方	雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。
４．管理職比率	ｉ）直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 又は ⅱ）直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷直近3事業年度の平均した「課長級より1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者の割合」が8割以上であること。 【プラチナえるぼしの場合】 ｉ）直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値の１．５倍以上であること。
５．多様なキャリアコース	直近の3事業年度に以下について、常時雇用する労働者の数が301人以上の企業は2項目以上（非正社員がいる場合は必ずアを含むこと）、常時雇用する労働者の数が３００人以下の企業は1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正規雇用労働者から通常の労働者への転換・派遣労働者の雇入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

注） 雇用管理区分ごとに算出する場合において、属する労働者数が全労働者数の１割程度に満たない雇用管理区分がある場合は、職務内容等に照らし類似の雇用管理区分とまとめて算出して差支えないこと（雇用形態が異なる場合を除く）。

資料 No. 4

プラチナえるぼし・えるぼし認定企業一覧

令和７年７月 16 日現在
新潟労働局雇用環境・均等室

１　新潟労働局内におけるプラチナえるぼし・えるぼし認定状況

（社）

		３０１人以上企業	３００人以下企業	計
プラチナえるぼし認定数※		１	１	２
えるぼし認定数		２７	５５	８２
	第３段階（３つ星）	２１	４８	６９
	第２段階（２つ星）	６	７	１３
	第１段階（１つ星）	０	０	０

※ プラチナえるぼし認定は、えるぼし認定を受けた企業のうち女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が特に優良な企業について厚生労働大臣が認定する制度のため、えるぼし認定数の内数となります。

２　プラチナえるぼし認定企業

	企業名	所在地	認定段階	認定年月
1	株式会社 第四北越銀行	新潟市		2023 年５月
2	小柳建設 株式会社	三条市		2023 年９月

３　えるぼし認定企業

	企業名	所在地	認定段階	認定年月
1	株式会社 エム・エスオフィス	長岡市	 第3段階	2017 年６月
2	社会福祉法人 桜井の里福祉会	西蒲原郡 弥彦村		2017 年７月
3	株式会社 日本フードリンク	新潟市		2017 年８月
4	社会福祉法人 見附福祉会	見附市		2017 年 11 月
5	株式会社 ソリマチ技研	長岡市		2017 年 11 月
6	株式会社 第四北越銀行	新潟市		2018 年７月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
7	社会福祉法人 常陽会	新潟市		2021 年１月
8	医療法人 愛広会	新潟市		2021 年８月
9	社会福祉法人 新潟さくら会	新潟市		2021 年９月
10	社会福祉法人 真心福祉会	北蒲原郡 聖籠町		2021 年 11 月
11	株式会社 ハピネス	十日町市		2021 年 11 月
12	社会福祉法人 加茂福祉会	加茂市		2022 年２月
13	株式会社 アイオス	新潟市		2022 年２月
14	小柳建設 株式会社	三条市		2022 年３月
15	医療法人俊榮会 齋藤記念病院	南魚沼市		2022 年４月
16	日本精機 株式会社	長岡市	女性が活躍しています！ 第3段階	2022 年９月
17	株式会社 笠原建設	糸魚川市		2022 年 12 月
18	株式会社 北越ケーズ	新潟市		2022 年 12 月
19	株式会社 安全給食サービス	長岡市		2023 年２月
20	社会福祉法人 刈谷田福祉会	長岡市		2023 年３月
21	亀田製菓 株式会社	新潟市		2023 年３月
22	一正蒲鉾 株式会社	新潟市		2023 年６月
23	石本商事 株式会社	新潟市		2023 年６月
24	株式会社 国土	新潟市		2023 年６月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
25	株式会社 クレアメディコ	長岡市		2023年8月
26	株式会社 北澤工業	長岡市		2023年9月
27	大陽開発 株式会社	上越市		2023年9月
28	社会福祉法人 小千谷北魚沼福祉会	小千谷市		2023年10月
29	株式会社 丸尚	妙高市		2023年12月
30	原田通商 株式会社	長岡市		2023年12月
31	オフィスＨａｎａｋｏ 株式会社	新潟市		2023年12月
32	株式会社 三幸	北蒲原郡聖籠町		2023年12月
33	三越タクシー 株式会社	長岡市	女性が活躍しています！ 第3段階	2024年1月
34	社会保険労務士法人 あおぞら社労士事務所	新潟市		2024年1月
35	株式会社 近藤組	新潟市		2024年1月
36	株式会社 大建建設	新潟市		2024年1月
37	株式会社 大光銀行	長岡市		2024年2月
38	株式会社 きものブレイン	十日町市		2024年2月
39	株式会社マイステルジャパン	長岡市		2024年3月
40	第一コンピュータ印刷 株式会社	三条市		2024年3月
41	社会福祉法人 岡山福祉会	新潟市		2024年3月
42	アネックスツール 株式会社	三条市		2024年6月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
43	株式会社 ナルサワコンサルタント	新潟市		2024 年７月
44	社会福祉法人 二王子会	新発田市		2024 年７月
45	株式会社 アルゴス	妙高市		2024 年８月
46	株式会社 雪国まいたけ	南魚沼市		2024 年８月
47	株式会社 ナンバ	長岡市		2024 年８月
48	株式会社 タケショー	新潟市		2024 年９月
49	グローカルマーケティング 株式会社	長岡市		2024 年 10 月
50	株式会社 新潟県厚生事業協同公社	長岡市		2024 年 10 月
51	株式会社 ＮＳ・コンピュータサービス	長岡市	第3段階	2024 年 10 月
52	寺泊産業 株式会社	長岡市		2024 年 10 月
53	株式会社 ソフト・ドゥ	魚沼市		2024 年 10 月
54	社会福祉法人 しただ	三条市		2024 年 10 月
55	社会福祉法人 吉田福祉会	燕市		2024 年 11 月
56	株式会社 三本テキスタイル	見附市		2024 年 11 月
57	株式会社 カネタ建設	糸魚川市		2024 年 11 月
58	新潟太陽誘電 株式会社	上越市		2024 年 12 月
59	株式会社 トラス・テック	見附市		2024 年 12 月
60	阿部幸製菓 株式会社	小千谷市		2024 年 12 月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
61	株式会社 テック長沢	柏崎市		2024 年 12 月
62	株式会社 博進堂	新潟市		2024 年 12 月
63	株式会社 トクサス	上越市		2025 年１月
64	株式会社 シアンス	新潟市		2025 年２月
65	大栄建設 株式会社	上越市		2025 年３月
66	有限会社 京美容室	上越市	第3段階	2025 年３月
67	株式会社 アサヒプレシジョン	長岡市		2025 年４月
68	株式会社 ヒューマンブレイン	新潟市		2025 年４月
69	**株式会社 カシックス**	**柏崎市**		**2025 年７月**
1	社会福祉法人 愛宕福祉会	新潟市		2017 年２月
2	長岡タクシー 株式会社	長岡市		2023 年３月
3	ちいきてらす 株式会社	新潟市		2023 年３月
4	株式会社 ブルボン	柏崎市		2023 年 11 月
5	株式会社 福田組	新潟市		2024 年１月
6	株式会社 植木組	柏崎市	第2段階	2024 年１月
7	株式会社 アイウィル	加茂市		2024 年２月
8	株式会社 Ｊ－ＣＯＬＯＲ	長岡市		2024 年２月
9	グローバルウェーハズ・ジャパン 株式会社	北蒲原郡聖籠町		2024 年５月

企業名		所在地	認定段階	認定年月
10	株式会社 加賀田組	新潟市	第2段階	2024 年６月
11	三井ホーム北新越 株式会社	新潟市		2024 年９月
12	株式会社 ノートス	新潟市		2024 年 11 月
13	株式会社 コミュニケーションゲート	新潟市		2025 年３月

＊認定企業のうち、公表することに了解を得た企業名および市町村名を掲載しています。